



Internationale
Arbeidsorganisatie



ESEE
Enabling Environment for
Sustainable Enterprises

► Een goed ondernemersklimaat voor duurzame bedrijven in Suriname

Actie plannen - 2021



▶ 1. Inleiding

Onder [Suriname's tweede Decent Work Country Program \(DWCP\)](#) en in samenwerking met de ILO, werken de tripartiete partijen samen om het nationale zakenlandschap te verbeteren en de productiviteit te verhogen.

Aan het begin van 2019, gedurende de ontwikkeling van Suriname's Decent Work Country Programme (DWCP) (Land Programma voor Fatsoenlijk Werk), zochten tripartiete constituenten in het land om hulp voor het creëren en mogelijk maken van een zakenmilieu voor duurzame ondernemingen om te beginnen, te consolideren en te groeien. Gedurende de exercitie werd er geopperd dat het land ondersteuning nodig heeft om de productiviteit van de ondernemingen te verhogen en om barrières te verwijderen die de nationale productiviteit verhinderen bij het verbeteren. Als een eerste stap om deze doelen te bereiken, was de Internationale arbeidsorganisatie (ILO) het mee eens een beoordeling te geven van het Mogelijk Maken van een Milieu voor Duurzaam Ondernemen (EESE) waarbij de nadruk ligt op de externe factoren die de bedrijfsproductiviteit beïnvloeden.

De ILO, ondersteund door vooraanstaande deskundigen op het gebied van productiviteit en onderzoek, ontwikkelde een standaard survey te gebruiken voor een EESE-onderzoek met de nadruk op productiviteit, dat munt slaat uit de algemene EESE-methodologie van de ILO. Deze methodologie werd oorspronkelijk ontwikkeld om de omgeving waarin ondernemingen starten en groeien te beoordelen, voor te pleiten en te hervormen, en werd later aangepast om de productiviteit te onderzoeken. Deze methodologie staat stakeholders toe belangrijke problemen die de bedrijfsontwikkeling en productiviteit belemmeren te onderzoeken en koestert dialoog tussen arbeiders, werkgevers en de overheid

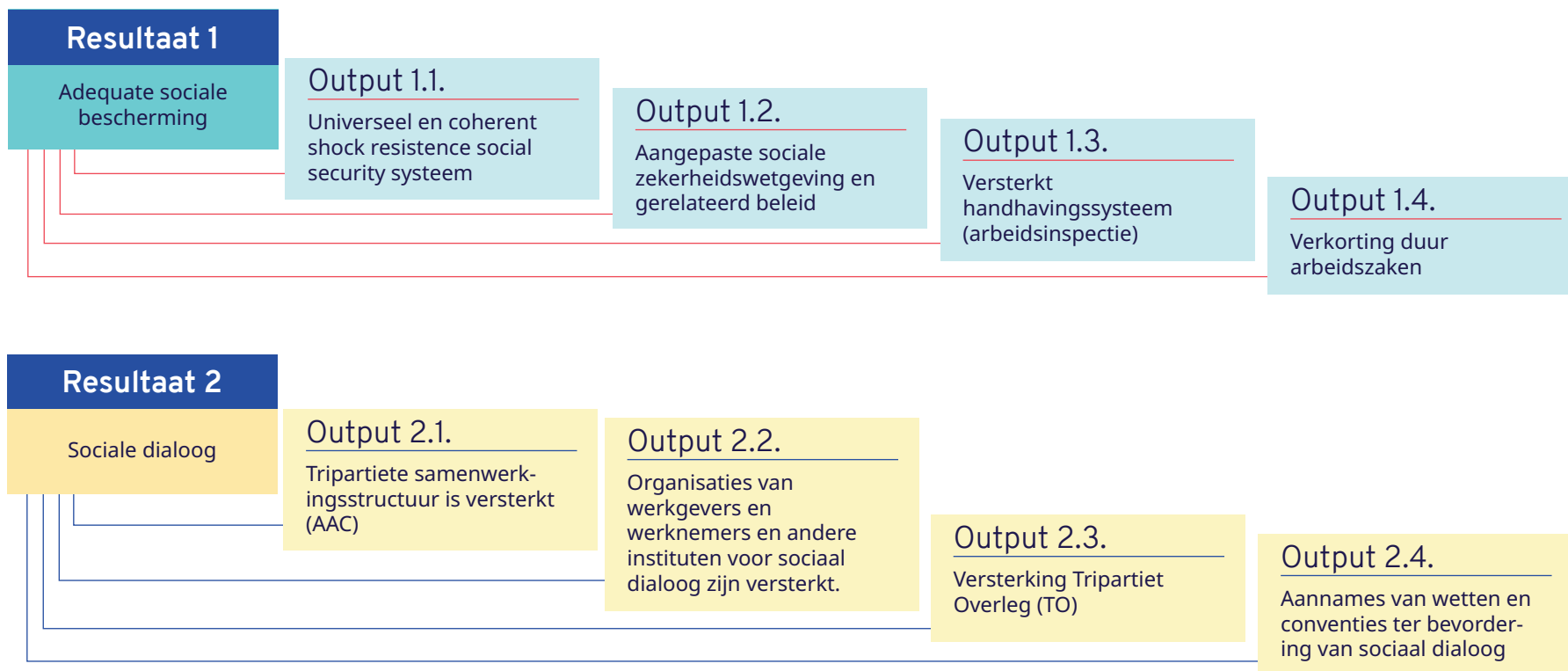
om zo te komen tot een gedeelde beleidsaanbevelingen. De beoordeling vormt de basis voor het aannemen van hervormingen die leiden tot het ontsluiten van het ondernemers potentieel, waarbij productiviteitsversterkingen worden ondersteund en investeringen worden gestimuleerd die die kunnen helpen bij het genereren van algemene economische groei, het creëren van betere banen en het terugdringen van armoede.

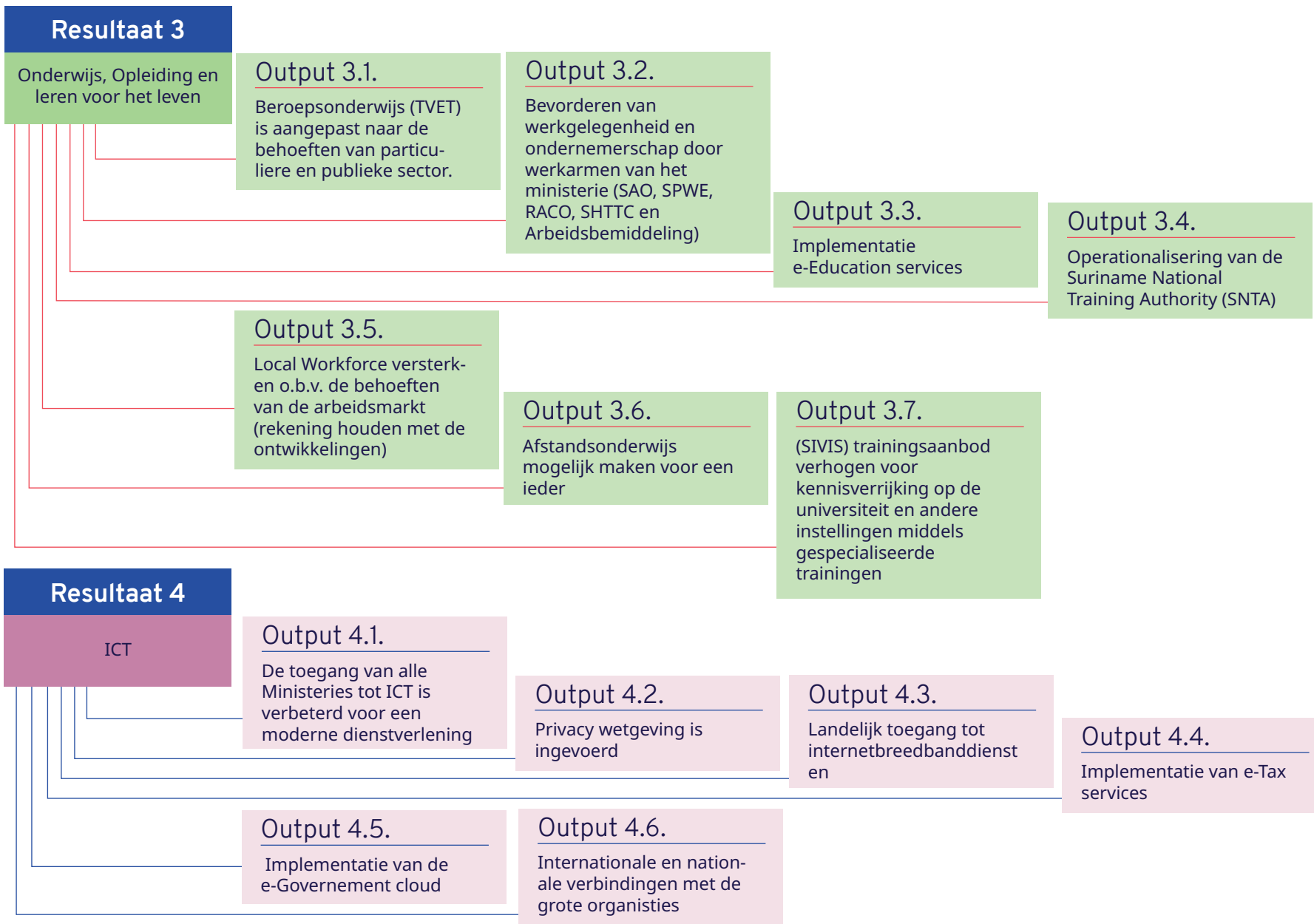
Het DWCP Monitoring Comité en uitgenodigde experts kwamen virtueel bijeen op 24 mei en 15 juni 2021 om de bevindingen van het in [2019 uitgevoerde Enabling Environment for Sustainable Enterprise \(EESE\) onderzoek](#) te valideren, prioriteiten te bespreken en overeenstemming te bereiken over de te ontwikkelen nationale actieplannen. Deze zullen gericht zijn op de belangrijkste factoren om duurzame bedrijfsontwikkeling en productiviteit mogelijk te maken.

De actieplannen die in dit document worden gepresenteerd zijn het resultaat van deze exercitie en zijn tevens goedgekeurd op 15 juni 2021 door de vertegenwoordigers van het Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken; de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven (VSB) / Suriname Trade and Industry Association (STIA) en de Raad van Vakcentrales in Suriname (RAVAKSUR).

De ILO wil de experts van adviesbureau DOOR Advisory bedanken voor hun efficiëntie bij het verlenen van ondersteuning aan dit project.

► 2. Actie plannen





Outputs en activiteiten	Begin	Einde	Belangrijkste partners	Hoofdteam / entiteit die verantwoordelijk is voor de output	Andere verantwoordelijke medewerkers / entiteiten
Resultaat 1: Adequate sociale bescherming					
Output 1.1: Universeel en coherent schokbestendig socialezekerheidsstelsel					
"Social Protection Expenditure Review' (DWCP SU II) door ILO deskundigen volgens model van Assessment Based National Dialogue gericht op: 1 de kosten van financiering op sociale bescherming. 2. de sociale premies, vervangings- en dekkingsgraden en de financieringsstelsels"	Augustus 2021	Augustus 2022	ILO, Onderraad Sociale Zekerheid (Min BiZA, Min Sociale Zaken, Min Volksgezondheid)	Min AWJ	APF, SurVam, SZF
Inrichting multipartiet implementatie commissie/ werkgroep	Augustus 2022	Oktober 2022	Min BiZA, Min. Sociale Zaken, Min. Volksgezondheid, SurVam, VSB, Ravaksur	Min AWJ	
Een plan van aanpak opmaken o.b.v. de resultaten van het assessment	Augustus 2022	Oktober 2022	Min BiZA, Min. Sociale Zaken, Min. Volksgezondheid, SurVam, VSB, Ravaksur, Min AWJ	Multipartiet implementatie commissie	
Amandementen in wetgeving	Augustus 2022	Afhankelijk van DNA	DNA, Regering, Arbeidsadviescollege tripartiet	Nieuwe commissie Wetgeving	

Outputs en activiteiten	Begin	Einde	Belangrijkste partners	Hoofdtteam / entiteit die verantwoordelijk is voor de output	Andere verantwoordelijke medewerkers / entiteiten
Implementatie plan van aanpak om het gewenste systeem op te zetten	November 2022	November 2023	Min AWJ, BiZa, Sociale Zaken	Multipartiet implementatie commissie	Min. van Volksgezondheid, APF, Survam, SZF
Output 1.2: Aangepaste sociale zekerheidswetgeving en gerelateerd beleid					
Commissie werkgelegenheidsbeleid (tripartiet) inrichten	Augustus 2021	Oktober 2021	Min Biza, Min Sozavo	Min AWJ	
"Herzien/evaluatie van de werking wetten en sociaal beschermingsstelsel (Bazo, algemeen pensioen en minimum uurloon)."	November 2021	Mei 2022	Min Biza, Min Sozavo, Nationale Loonraad	Min AWJ	
Ratificeren van het verdrag betreffende minimumnormen van sociale zekerheid, 1952 (nr. 102)	Januari 2022	December 2022	Arbeidsadviescollege tripartiet	Min AWJ	
Evaluëren van de wet Arbeidsbescherming Gezin en Fonds Voorziening Ouderschapsverlof	Januari 2023	Juli 2023	Arbeidsadviescollege tripartiet, Fonds Voorzieningen Ouderschapsverlof, Onderraad SocSec	Min AWJ	
Operationaliseren Fonds Voorziening Ouderschapsverlof (technische ondersteuning)	Oktober 2021	Mei 2022	ILO	Min AWJ	
Finaliseren (behandeling en goedkeuring DNA) van de Arbwet met uitvoeringsbesluiten en Modernisering SOR	Maart 2022	Augustus 2022	Arbeidsadviescollege tripartiet	Min AWJ	Regering en DNA
Pensioenen waardevast maken	Maart 2022	Augustus 2022	Min Financien	Arbeidsadviescollege tripartiet	
Bescherming voor mensen met een beperking	Maart 2022	Juli 2022	Min AWJ, Min Biza, Min Sozavo	Arbeidsadviescollege tripartiet	

Outputs en activiteiten	Begin	Einde	Belangrijkste partners	Hoofdtteam / entiteit die verantwoordelijk is voor de output	Andere verantwoordelijke medewerkers / entiteiten
Output/ product 1.3: Versterkt handhavingssysteem (arbeidsinspectie)					
Ontwikkelen van een duurzaam arbeidsinspectiestrategie (DWCP SU II)	Augustus 2021	Augustus 2022	ILO	Min van AW&J	Arbeidsinspectie
Opleiden/Bijtscholen van de arbeidsinspecteurs m.b.t. kinderarbeid, dwangarbeid, mensenhandel, gelijke behandeling, geweld en seksuele intimidatie, OSH, datacollectie en -verwerking en rapportage	Januari 2021	Januari 2022	ILO-ICT	Min AWJ	Arbeidsinspectie
Uitbreiden en uitvoeren van inspecties op basis van de strategie en bijscholingsprogramma's (naleving)	Maart 2022	Regulier	ILO	Min van AW&J (Arbeidsinspectie)	Arbeidsinspectie
Output 1.4: Verkorting duur arbeidszaken					
Assessment over de rechtshandhaving i.h.k.v. arbeid	November 2021	Maart 2022	ILO	Min AWJ	Trinidad Industrial Court, Hof van Justitie, Juspol
Instelling Arbeidskamer (DWCP SU II)	November 2021	Maart 2022	ILO	Min AWJ	Trinidad Industrial Court, Hof van Justitie, Juspol
Resultaat 2: Sociale dialoog					
Output 2.1: Tripartiete samenwerkingsstructuur is versterkt (AAC)					
Trainingen op het gebied van sociaal dialoog (trainingen in consultaties) aan de (plaatsvervangende) leden van AAC	November 2021	Mei 2022	ILO-ITC, VSB, Ravaksur	Min AWJ	SIVIS
Output 2.2: Organisaties van werkgevers en werknemers en andere instituten voor sociaal dialoog zijn versterkt.					
Training van sociale partners in tripartiete advies- en uitvoerende instituten (werkarmen) en de werkgevers- en werknemersorganisaties over employment, wetgeving, diverse conventies etc.	December 2021	Augustus 2021	ILO, VSB, Ravaksur, SAO, SPWE, RACO, Loonraad, SHTTC	Min AWJ	SIVIS

Outputs en activiteiten	Begin	Einde	Belangrijkste partners	Hoofdtteam / entiteit die verantwoordelijk is voor de output	Andere verantwoordelijke medewerkers / entiteiten
Output 2.3: Versterking Tripartiet Overleg (TO)					
TO Orgaan weer leven in blazen, waarbij de top van de tripartiete partijen regulier bijeenomen om actuele zaken (holistisch) te bespreken en om te anticiperen op crisis situaties	Augustus 2021	December 2021	Vertegenwoordigers van de regering en werkgevers- en werknemers organisaties	Overheid, VSB, Ravaksur	Arbeidsadviescollege tripartiet
Output 2.4: Aannames van wetten en conventies ter bevordering van sociaal dialoog					
Wet ondernemersraadpleging, die betrekking heeft op sociaal dialogoog op de werkplaats, in de praktijk activeren	Augustus 2021	December 2021	Arbeidsadviescollege tripartiet	Min AWJ	
Huidige wetten aanpassen o.b.v. nieuwe conventies	December 2021	December 2022	Arbeidsadviescollege tripartiet	Min AWJ	DNA
Resultaat 3: Onderwijs, Opleiding en leren voor het leven					
Output 3.1: Beroepsonderwijs (TVET) is aangepast naar de behoeften van particuliere en publieke sector.					
Bijstellen van opleidingsprogramma (van de werkarmen). DWCP II: modernisering en uitbreiding curriculum	Oktober 2021	Oktober 2022	SAO, SHTTC, SPWE, SIVIS	Min AWJ	Arbeidsadviescollege tripartiet
Verzorgen van trainingen aan ambtenaren van de publieke sector in het kader van een uitstroombesluit (PSR)	januari 2022	Juli 2022	SAO, SPW,	Min AWJ	Min BiZa

Outputs en activiteiten	Begin	Einde	Belangrijkste partners	Hoofdteam / entiteit die verantwoordelijk is voor de output	Andere verantwoordelijke medewerkers / entiteiten
Output 3.2: Bevorderen van werkgelegenheid en ondernemerschap door werkmensen van het ministerie (SAO, SPWE, RACO, SHTTC en Arbeidsbemiddeling)					
Capaciteitsversterking van de werkmensen (personeel) mede in het kader van de curriculummodernisering en -uitbreiding	November 2021	Februari 2022	ILO	Min AWJ (SAO, SHTTC, SPWE)	Minowc, EZ
Trainingen verzorgen aan ondernemers in specifieke sectoren o.a. in het kader van Covid-19	November 2021	Februari 2022	ILO	Min AWJ (SAO, SHTTC, SPWE, RACO)	Minowc, EZ
Capaciteitsversterking arbeidsbemiddeling (inclusief modernisering Vacaturebank)	September 2021	Maart 2022	ILO	Min AWJ	VSB, ASFA, AKMOS, KKF
Output 3.3: Implementatie e-Education services					
Mogelijke gaps identificeren in de huidige situatie en op basis daarvan acties ondernemen	Oktober 2021	Oktober 2022	ICT-Associatie, TCT	MinOWC	Arbeidsadviescollege tripartiet

Outputs en activiteiten	Begin	Einde	Belangrijkste partners	Hoofdtteam / entiteit die verantwoordelijk is voor de output	Andere verantwoordelijke medewerkers / entiteiten
Automatiseren van administratiesystemen op alle scholen	Oktober 2022	Oktober 2023	ICT-Associatie, TCT	MinOWC	Arbeidsadviescollege tripartiet
Bewustwording creëren over het gebruik van de digitale channels en technieken bij (HBO) scholen voor de interne administratie alsook verzorgen van lessen	Augustus 2021	Augustus 2022	ICT-Associatie, TCT	MinOWC	Arbeidsadviescollege tripartiet
Output 3.4: Operationalisering van de Suriname National Training Authority (SNTA)					
Samenwerking aangaan met het ministerie van MinOWC om de wet te herzien	Juli 2021	Maart 2022	Arbeidsadviescollege tripartiet	Min AWJ	MinOWC
Het belang benadrukken dat de SNTA zelfvoorzienend wordt door een gestructureerde funding	Juli 2021	Maart 2022	Arbeidsadviescollege tripartiet	Min AWJ	MinOWC
Output 3.5: Local Workforce versterken o.b.v. de behoeften van de arbeidsmarkt (rekening houden met de ontwikkelingen)					
Nagaan wat de behoeften zijn vanuit de arbeidsmarkt als het gaat om goede workforce op te leveren (vooral m.b.t. de ontwikkelingen van Oil & Gas)	Maart 2022	Juni 2022	Arbeidsadviescollege tripartiet	Min AWJ	MinOWC
De workforce klaarstomen met kennis en vaardigheden o.b.v. de behoeften van de arbeidsmarkt	Juli 2022	Augustus 2023	Arbeidsadviescollege tripartiet	Min AWJ	MinOWC
Output 3.6: Afstandsonderwijs mogelijk maken voor een ieder					
Educatie bereikbaarheid verhogen in verre gebieden (m.n. Binnenland)	Augustus 2021	December 2021	Arbeidsadviescollege tripartiet, MinOWC	ICT Associatie	Telesur

Outputs en activiteiten	Begin	Einde	Belangrijkste partners	Hoofdtteam / entiteit die verantwoordelijk is voor de output	Andere verantwoordelijke medewerkers / entiteiten
Output 3.7: (SIVIS) trainingsaanbod verhogen voor kennisverrijking op de universiteit en andere instellingen middels gespecialiseerde trainingen					
SIVIS Curriculum aanpassen	Juli 2021	Maart 2022	ILO, Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV)	Ravaksur	
Resultaat 4: ICT					
Output 4.1: De toegang van alle Ministeries tot ICT is verbeterd voor een moderne dienstverlening					
Ontwikkelen van moderne vacaturebank applicatie	Oktober 2021	Oktober 2022	ILO	Min AWJ	VSB
Instellen LMIS (databestand) waaronder instelling commissie/werkgroep mbt de opzet/ uitvoering. Netwerk met de verschillende ministeries onderling opzetten voor een efficiëntere samenwerking	Januari 2022	Juli 2022	ILO	Min AWJ	
Bevordering software labour inspection	Oktober 2021	Maart 2022	ILO	Min AWJ	
Ontwikkelen van moderne applicatie werkvergunningen	Oktober 2021	Mei 2022	ILO	Min AWJ	Juspol, BIBIS
Output/product 4.2: Privacy wetgeving is ingevoerd					
Privacy Wet moet worden behandeld en goedgekeurd in het parlement. Momenteel zijn er consultaties gaande	Nu in DNA	Eind 2021	Regering van Suriname	DNA	Arbeidsadviescollege tripartiet
Output 4.3: Landelijk toegang tot internetbreedbanddiensten					
Toegang tot internetbreedbanddiensten met een marktpenetratie van 80% in de dichtbevolkte gebieden en 60% in rurale gebieden	September 2021	December 2022	TCT	Telesur	Arbeidsadviescollege tripartiet

Outputs en activiteiten	Begin	Einde	Belangrijkste partners	Hoofdtteam / entiteit die verantwoordelijk is voor de output	Andere verantwoordelijke medewerkers / entiteiten
Output 4.4: Implementatie van e-Tax services					
Hervorming van fiscaal systeem met automatisering; Implementatie van e-Tax services met 80% marktpenetratie	September 2021	December 2022	E-Gov, TCT, Financien	Dienst der Belastingen	
Output 4.5: Implementatie van de e-Government cloud					
e-Gov cloudimplementatie voor 80% van de overheidsinstanties; verschillende diensten implementeren binnen de overheid die gedigitaliseerd zijn. Zowel de externe dienstverlening als interne organisatie zijn geautomatiseerd en gedigitaliseerd	November 2021	December 2022	E-Gov, TCT, Biza, Financien	E-gov	Arbeidsadviescollege tripartiet
Output 4.6: Internationale en nationale verbindingen met de grote organisaties					
Toegang hebben tot de platformen, websites en bestanden van internationale organisaties, waarmee instituten in Suriname een relatie hebben	Mei 2022	Dec-22	Regering van Suriname, UN, ILO, Caricom	Arbeidsadviescollege tripartiet	

