

## Contexte

Le chômage parmi les jeunes diplômés, en particulier dans les régions intérieures, constitue le problème central de la Tunisie après la révolution. En plus de la question du chômage, il existe un déséquilibre régional en termes de développement économique, social et environnemental.

[\(12\) L'OIT en action: la Tunisie développe son économie sociale et solidaire - YouTube](#)

Le gouvernement tunisien et ses partenaires considèrent la création d'emplois décents, notamment pour les jeunes hommes et femmes dans les régions défavorisées, comme une priorité centrale et un moteur de croissance économique et de développement, ainsi que de paix sociale.



Cependant, les difficultés économiques et le ralentissement de l'appareil de production ont considérablement réduit la capacité du secteur privé à créer de nouvelles opportunités d'emploi. Dans cette situation, la promotion de l'auto-emploi à travers l'entrepreneuriat individuel ou collectif a le potentiel de réduire significativement le chômage parmi les jeunes, y compris dans l'économie informelle.

C'est dans ce contexte que l'économie sociale et solidaire (ESS) a été identifiée par le gouvernement tunisien et les partenaires sociaux comme un secteur présentant un potentiel significatif pour réduire les inégalités sociales, favoriser l'inclusion, créer des emplois, de la richesse et ouvrir la voie vers l'économie formelle.

## Réalisations

La Tunisie est le premier pays où l'OIT a commencé à mettre en œuvre des programmes d'ESS. Ces programmes, soutenus par des donateurs tels que l'Union européenne et les gouvernements du Canada et des Pays-Bas, visent à créer les conditions d'un environnement favorable et attractif pour l'ESS.



JEUN'ESS et l'un des projets de l'OIT travaillant sur l'Économie sociale et solidaire en Tunisie. Ils se concentrent sur l'optimisation de la « chaîne solidaire » pour permettre une plus grande valeur ajoutée du produit tunisien. Ils soutiennent les entités de l'ESS, telles que les coopératives, pour renforcer leur production, transformer et diversifier leurs produits et accéder aux marchés grâce à de meilleures stratégies marketing et de certification



Ces projets se concentrent sur la création de la première génération d'entités de l'ESS en Tunisie après l'adoption de la loi. Le fonds d'innovation sociale a ainsi été créé dans le but de sélectionner plus de 100 projets actuellement incubés pour une période de six mois, qui aboutiront à une création juridique ainsi qu'un soutien technique et financier pour les bénéficiaires. En moins de deux ans, ce sont 42 organisations de l'ESS qui ont déjà bénéficié d'un soutien technique et financier pour développer leurs activités.



Au niveau stratégique, le bureau de l'OIT à Tunis est le principal partenaire du Ministère de l'Economie et de la Planification sur le portefeuille de l'Économie sociale et solidaire. Il a soutenu la mise en place d'une commission et fourni les experts qui ont élaboré la vision ESS 2035 dans le cadre du Plan de Développement 2023-2025 de la Tunisie. Le Ministère bénéficie également d'un soutien pour la cartographie des initiatives d'entrepreneuriat social en Tunisie, de leur évaluation en vue de leur capitalisation et généralisation. Cette étude a pour ambition de donner lieu à une politique Nationale pour l'autonomisation économique.

Le « Community Fund » apporte un soutien aux collectivités locales et aux partenaires sociaux pour le développement de projets de l'ESS. Un guide de l'ESS pour les collectivités locales a été développé pour permettre une plus grande capitalisation et coordination de l'action ESS à l'échelle locale.



Les clubs LIMITL'ESS sont une autre initiative de ces projets. Avec le partenaire international ENACTUS, les Clubs ENACTUS LIMITL'ESS ont vu le jour aux côtés des Clubs LIMITL'ESS Generation au sein des maisons de jeunes et de culture en Tunisie. Leur objectif est de sensibiliser les jeunes aux valeurs, principes et opportunités portés par l'ESS.



Enfin, le Market fund sera l'outil de capitalisation et de pérennisation de l'action JEUN'ESS. Dans le contexte des défis précédemment cités, il est crucial de fournir un soutien direct aux structures afin de stimuler leur capacité à suivre un processus complet dans leur chaîne de valeur. Un appui sur le renforcement de leur capacité de production, sur la diversification et/ou la transformation de leurs produits ou encore le perfectionnement de leur système de gouvernance, serait insuffisants si

nous ne nous orientons pas vers un changement systémique visant à améliorer l'environnement commercial et les programmes de soutien à l'accès au marché.



La commercialisation dans le cadre de l'Economie Sociale et Solidaire englobe différents points importants :

- Se diriger vers des marchés locaux sur le plan national ou international
- S'inspire de la proximité entre les producteurs et les consommateurs pour le développement d'une relation de confiance qui permet de fidéliser le consommateur et de développer l'activité économique
- La valorisation des matières premières locales à travers des produits naturels et tirés du savoir-faire traditionnel local. Le produit raconte avant tout une histoire qui va être valorisée pour permettre au consommateur d'y adhérer
- La mise en avant de la transparence pour que le consommateur puisse connaître dans le détail le produit qu'il achète : la provenance des matières premières, les techniques de travail utilisées, le nom des producteurs...

Une partie du staff de l'OIT en Tunisie a également été formé sur les outils ESS de l'OIT tels que My.Coop , Think.Coop , Start.Coop et Generate your social enterprises ideas for youth. Ces outils bénéficieront à de nombreux partenaires sur le terrain pour pouvoir multiplier les savoir-faire de l'OIT.

Ces initiatives sont livrées en collaboration avec le soutien quotidien de l'unité COOP de l'OIT à Genève.

## Plus de détails

### Partenaires institutionnels

- Le Ministère de l'Economie, des Finances et de l'Appui à l'investissement) (Partenaire principal)
- Le Ministère de l'Agriculture, des Ressources Hydrauliques et de la Pêche (MARHP)
- Le Ministère de la Formation Professionnelle et de l'Emploi (MFPE)
- Ministères des Affaires Sociales (MAS)
- Partenaires sociaux (UTICA, UGTT, UTAP)

### Objectifs

#### Objectif de développement :

Améliorer l'accessibilité des jeunes à l'emploi décent et durable pour les jeunes au niveau régional.

#### Objectifs spécifiques :

1. Objectif spécifique 1 : Des nouvelles opportunités d'emplois décents et durables sont créées pour les jeunes tunisiens à travers l'ESS
2. Objectif spécifique 2 : Renforcement de la résilience des organisations de l'ESS impactées par la pandémie de la COVID-19
3. Objectif spécifique 3 : Activation du rôle des collectivités territoriales dans l'écosystème local de l'ESS

## Bénéficiaires ultimes

- Les jeunes de la zone d'intervention du projet
- Les organisations de l'ESS
- Les structures d'appui et d'accompagnement des organisations de l'ESS

## Résultats attendus

- Enquête sur l'informalité réalisée dans les gouvernorats ciblés
- Identification des opportunités économiques locales dans l'ESS et des chaînes de valeur
- Utilisation des résultats de l'enquête et des études
- Mise en place d'un système de suivi et d'évaluation du projet
- Identification des structures de soutien régionales à l'ESS
- Renforcement des capacités des structures de soutien à l'ESS
- Établissement de clubs opérationnels de l'ESS au sein des centres de formation professionnelle
- Mise en place de systèmes de financement de l'ESS opérationnels et transparents
- Organisation des auto-entrepreneurs individuels en groupes de l'ESS
- Amélioration du revenu des auto-entrepreneurs grâce à une sensibilisation à l'ESS et à un meilleur accès aux marchés

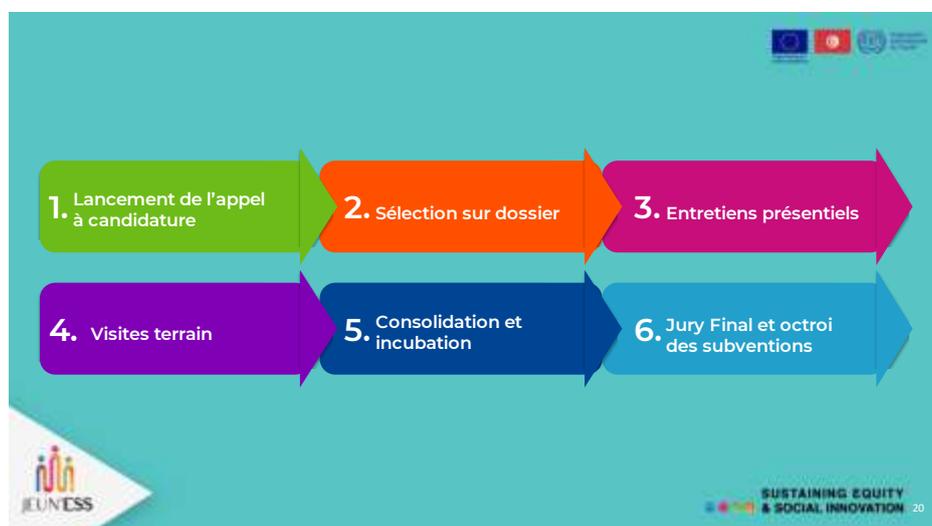
## Présentation

Dans ce cadre, JEUN'ESS doit permettre aux structures bénéficiaires de franchir des paliers de commercialisation qui seront synonymes d'accès à des marchés plus importants. Le développement est possible si ces dernières se mettent au niveau de leurs concurrents en cherchant à acquérir les certifications, les standards et les labélisations nécessaires. C'est dans ce sens qu'une création d'emplois pérenne est envisageable et que l'action de JEUN'ESS se traduira

## Re-Fund Challenge



Dès le mois d'août 2021, l'équipe JEUN'ESS s'est lancée dans l'élaboration des Termes de référence pour le lancement officiel du Re-Fund Challenge, également connu sous le nom de « Fonds Urgence Covid » avec des étapes explicites sur le déroulement et l'objectif de sélectionner les structures bénéficiaires.



Un calendrier (ci-dessous) a donc été mis en place pour organiser l'ensemble de la phase de sélection pour s'achever avec la présentation des projets retenus devant un jury composé de représentants de l'ensemble des acteurs majeurs du projet JEUN'ESS : la Délégation de l'Union Européenne, les partenaires institutionnels, les partenaires sociaux, les acteurs de la société civile en matière d'ESS ou encore les représentants d'autres projets de l'OIT.



À la suite du lancement de l'appel à candidatures, 14 journées d'informations avec 250 participants ont été organisées dans les 7 régions afin de sensibiliser les potentiels postulants. Le chef du projet JEUN'ESS s'est également déplacé pendant la phase de candidature dans les 7 régions à la rencontre des gouverneurs, des directeurs régionaux ainsi que des partenaires sociaux pour s'assurer de leur contribution sans faille dans la réussite du projet. Enfin, plus de 350 questions ont été reçues tout au long de la candidature avec des réponses détaillées fournies par l'équipe du projet.



Lors de la première phase de sélection, l'équipe JEUN'ESS s'est concentrée sur la complétude des dossiers administratifs. Il a été constaté que sur les 138

candidatures proposées, seulement 84 ont fourni des dossiers complets. C'est un fait malheureux qui a laissé penser pour les prochaines sélections impliquer dès le départ des structures d'appuis publiques qui accompagneraient les candidats dans l'élaboration de leurs dossiers.



84

Après l'évaluation administrative

72

Après l'évaluation des plans de continuité



SUSTAINING EQUITY  
& SOCIAL INNOVATION

La seconde étape a consisté à étudier l'ensemble des plans de continuité présentés par les candidats. La posture de l'équipe projet a été l'indulgence durant cette phase. Il a été considéré que les candidats, à juste titre, n'ont pas la maîtrise suffisante pour développer des plans de continuité brillants. Il fallait donc rechercher dans la lecture les potentialités qui permettraient de les soutenir par la suite pour améliorer leur plan de continuité. Ainsi, cette phase a permis de laisser 72 dossiers de candidature. Il est à préciser que durant ces deux premières phases de sélection, l'équipe JEUN'ESS a été accompagnée par deux experts dont un représentant de la DUE.

La troisième étape a consisté à se focaliser sur la personnalité des 72 représentants de structures restants. Un parcours sur les 7 régions pendant 4 jours a permis de rencontrer tous les postulants afin de les mettre en situation et d'analyser scientifiquement l'adéquation de leur personnalité avec les valeurs de l'Economie Sociale et Solidaire portées par le projet JEUN'ESS. Pour optimiser la mission, l'équipe a été accompagnée par deux consultants en Ressources humaines et profiling. La dernière journée a également reçu la visite de M. Jeretic et de M. Ben Braham, représentants du programme EU4Youth respectivement à Jendouba et Kairouan afin d'accompagner l'équipe JEUN'ESS dans le profiling des candidats. Suite à cette phase, 51 postulants ont été retenus pour l'étape des visites terrains.

## Profilage

51



SUSTAINING EQUITY  
& SOCIAL INNOVATION

Entre le 19 octobre et le 29 octobre 2021, les coordinateurs régionaux ont effectué une visite physique des 51 structures retenues dans le but de s'assurer de la véracité des propos et des dossiers fournis par l'ensemble des candidats. Dans ce cadre, une grille d'évaluation a été élaborée afin de décider si la visite avait été probante ou non. Suite à cette étape, les coordinateurs ont émis des réserves sur 4 structures et ont demandé à ce qu'elles soient écartées.

Il est important de préciser que dans tous les cas de refus, l'équipe JEUN'ESS a veillé à informer les candidats non retenus en répondant à toutes les interrogations et en donnant toutes les justifications nécessaires afin de ne pas les laisser dans le doute. Cette transparence a été saluée par la majorité des participants.

## Visites terrain

47



SUSTAINING EQUITY  
& SOCIAL INNOVATION

Entre juin et juillet 2022, 48 sessions de coaching ont été réalisées dans le but de consolider et d'améliorer les plans d'affaires des entités sélectionnées. Ce travail a

été suivi par un atelier sur les plans de continuité et les plans d'affaires organisé par l'équipe JEUN'ESS en juillet, comprenant les activités principales suivantes :

- Présentation du processus de révision et de consolidation de 42 plans d'affaires.
- Présentation des plans d'accompagnement.
- Discussion et validation de 42 plans d'affaires.
- Discussion et validation de 42 plans d'affaires.
- Présentation du calendrier pour la mise en œuvre du soutien technique et financier du Re-Fund.

À la suite des visites terrains, les 47 candidats retenus ont été invités dans un hôtel afin de suivre une incubation intensive du 28 novembre au 1er décembre 2021 en préparation de la dernière étape de sélection devant les jurys. Ces journées (et nuitées) furent l'occasion pour les candidats de rencontrer une équipe de coachs complètement dédiés à eux pour leur permettre de revoir et d'optimiser leurs plans de continuité à tous les niveaux (financier, communication, RH, administratif, gouvernance, stratégie...). D'autres coachs étaient également présents pour soutenir les candidats dans la préparation de leurs présentations orales devant les membres du jury.



Ils ont également eu l'opportunité de rencontrer des représentants de structures venant des quatre coins de la Tunisie et, donc, d'intensifier leur réseau et leurs opportunités de synergies. C'est une ouverture sur un environnement extérieur auquel il n'était pas ou très peu familiers.

Comme expliqué précédemment, la journée du 2 décembre a été consacrée aux jurys du Re-Fund challenge afin de sélectionner les structures définitivement retenues pour un financement. Une grille d'évaluation a été mise en place pour les

membres du jury afin de déterminer le type de financement à accorder aux postulants. Ainsi, la grille se basait sur les niveaux suivants :

- Entre 0 et 20 : pas de financement
- Entre 20 et 40 : financement minimum
- Entre 40 et 60 : financement partiel
- Supérieur à 60 : financement total

Les résultats du jury à la suite de la phase de présentation orale des plans de continuité ont donné 36 structures en financement partiel et 7 structures en financement total. Aucune structure n'a été jugée comme ne méritant pas de financement ou un financement minimum. Il est également à noter que 45 structures sur les 47 convoquées se sont présentées lors de la phase d'incubation. À la fin, 42 bénéficiaires ont été impliqués dans la prochaine étape.

## Pitching phase



SUSTAINING EQUITY  
& SOCIAL INNOVATION

Ces résultats ont ainsi été présentés, suivant le planning prévu, le 3 décembre 2021 lors d'une cérémonie d'octroi des subventions dans le cadre du Re-Fund Challenge en présence d'invités de haut rang tels que le Ministre de l'Économie et de la Planification, le Coordonnateur Résident des Nations Unies en Tunisie, le chef de la section Gouvernance au sein de la DUE, la Directrice du Bureau de l'OIT pour l'Algérie, la Libye, le Maroc, la Mauritanie et la Tunisie ou encore de hauts représentants des organisations patronales et syndicales. L'ensemble des intervenants ont salué le travail effectué lors de ces derniers mois dans le cadre du Re-Fund Challenge afin d'atteindre des résultats probants, insistant sur l'importance de poursuivre dans la rigueur l'accompagnement des structures et leur suivi lors de l'étape de financement prévue en mars 2022.



A l'issue de la cérémonie d'octroi des subventions dans le cadre du Re-Fund Challenge et la sélection finale de 42 structures bénéficiaires, l'équipe JEUN'ESS s'est lancée dans l'élaboration des termes de référence pour le recrutement d'un organisme financier d'exécution pour l'octroi des subventions du Re-Fund Challenge afin de mettre en œuvre les plans de continuité des structures retenues.

En parallèle et dans l'objectif d'assurer une meilleure implication des structures ESS dans l'écosystème régional, l'équipe JEUN'ESS a profité de l'organisation du comité de pilotage pour introduire dans son sillage les structures bénéficiaires auprès des membres des comités régionaux d'appui dans les sept gouvernorats.



Un organisme financier partenaire a été recruté avec pour but de :

- Gérer l'octroi des subventions dans le cadre d'un fonds de l'ordre de 490.000€ pour la mise en œuvre des plans de continuité des structures de l'ESS retenues ;
- Réviser et fournir une proposition finale des plans de continuité pour les 43 structures dans le cadre du budget global : faisabilité, impact, durabilité, création d'emploi ;
- Définir et proposer des indicateurs de suivi précis et un plan de décaissement sur objectifs pour chacune des 43 structures. Elle distinguera les différentes structures à travers des grilles personnalisées pour chaque structure en étroite collaboration avec l'équipe projet ;
- Définir un processus d'évaluation par tranche décaissée se basant sur des indicateurs d'impact en lien avec le point évoqué précédemment ;
- Proposer et mettre en œuvre une stratégie d'optimisation d'exécution des plans de continuité définitivement validés ;
- Développer des propositions pour les prêts complémentaires et l'accompagnement suite à la fin du fonds. Un engagement sur des facilités de crédit par la suite (1ère année) est souhaité ;
- Définir les modalités de suivi des dossiers des bénéficiaires ;
- Définir les modalités de mise en place d'une caisse de secours qui pourra être utilisée pour les structures qui ont besoin et qui méritent un financement complémentaire. Des critères devront être établis dans ce sens ;
- Envoyer des rapports périodiques de suivi et d'avancement qui seront validés par l'équipe projet.

Outre ces responsabilités, l'OFE devra également s'assurer de :

- Procéder à l'équipement et à l'installation des structures ESS bénéficiaires retenues et assurer toute autre forme de dépenses inscrites dans le plan de continuité et de développement ;
- S'assurer de respecter des délais d'achat d'équipement, de commandes...;
- S'assurer de la conformité de tous les achats et de suivre étroitement les dossiers de financement avec la responsable administrative et financière du projet JEUN'ESS ;
- Assurer un suivi administratif et financier des dossiers.

Durant le mois de mai, l'équipe JEUN'ESS accompagnée a organisé une tournée des 7 régions pour présenter l'organisme financier retenu et répondre aux différentes interrogations.



A la suite de ces journées, les experts appuyés par les coordinateurs régionaux ont entamé l'appui technique des structures bénéficiaires qui s'est déroulée selon l'ordre suivant :

#### Révision et consolidation des plans de continuité

Cette période a été consacrée à la révision finale des plans de continuité. Elle a ainsi débouché sur l'élimination d'une seule structure (pour des raisons d'assiduité) et la poursuite du processus avec 42 structures. Cette phase s'est déroulée du 15 juin au 15 juillet 2022. La révision des plans de continuité a été suivie par des séances de coaching afin d'affiner l'approche marketing et financière.

#### Elaboration d'un Plan d'accompagnement

Un plan d'accompagnement identifiant les différentes étapes clés de mise œuvre du fond auprès de chaque structure a été développé, incluant notamment :

- Les formations à dispenser ;
- Les séances de coachings individuels et personnalisés ;
- Les principales étapes de déblocage des fonds ;
- Les différents stades de suivi et d'évaluation.

Le plan d'accompagnement a été complété par un plan de renforcement de capacités soumis à l'approbation de l'équipe JEUN'ESS. Ce dernier a permis d'identifier et de mobiliser les ressources nécessaires afin d'accompagner de manière efficace la structure dans son développement.



Entre les mois de juin et juillet 2022, 48 séances de coaching ont été effectuées avec l'objectif de consolider et d'améliorer les plans de continuité des structures retenues. Ce travail a été suivi par un atelier de discussion des plans de continuité et des plans d'accompagnement organisé par l'équipe JEUN'ESS durant le mois juillet avec pour principales activités :

- Présenter le déroulement de la phase de révision et consolidation de 42 plans de continuité,
- Présenter les plans d'accompagnement
- Discussion et validation de 42 plans de continuité.
- Discussion et validation de 42 plans d'accompagnement.
- Présentation du planning de réalisation de la mise en œuvre de l'appui technique et financier du Re-Fund.

Mise en œuvre de plusieurs formations spécifiques au profit des bénéficiaires

- **Formation en éducation financière Basé sur le calcul de coût** : 21 jours ont été programmés pour réaliser la formation en éducation financière sur les 7 régions aux profits des membres des 42 structures bénéficiaires de l'appui Re-Fund, Cette formation en éducation financière a duré 3 jours et elle a touché 84 membres des structures à raison de deux représentants par structure, l'objectif était de développer les compétences des structures en matière éducation financière.



- **Formation en gestion administrative et financière** : l'objectif de cette formation a été d'apprendre aux représentants des structures les notions de bases et d'adopter les bonnes pratiques en matière de gestion administrative et financière. 21 jours de formations en gestion administrative ont été programmés et réalisés pour les 7 régions. Le contenu des formations a été soigneusement adapté à la spécificité des organisations ESS : La composition de leurs conseils d'administration, la démarche de la prise de décision par les associés, etc.

La problématique de la répartition des surplus ainsi que la participation de chacun des membres dans le fonctionnement de la structure ont été aussi prises en compte par les formateurs.



Faisant suite au diagnostic effectué auprès des 42 structures bénéficiaires, le constat a laissé entrevoir :

- La nécessité d'intervenir sur l'optimisation de la chaîne de valeur solidaire car de nombreuses structures n'ont souvent pas conscience de la multitude d'opportunités qui sont liées aux dérivés possibles de leur produits.
- La nécessité d'intervenir pour l'amélioration de la gouvernance des structures en instaurant une approche participative et démocratique garantissant la durabilité et la prospérité des structures ESS

A cet effet deux formations ont été programmé par l'équipe JEUN'ESS en mois d'octobre 2022.

- **Formation en matière de gouvernance** : l'objectif de cette formation était de permettre aux participants de comprendre l'intérêt des bonnes pratiques de la gouvernance et de développer leur capacité. Afin de gérer efficacement leurs organisations et de mieux gérer les ressources en commun.



- **Formation en appui à la commercialisation** : cette formation qui s'est déroulée durant le mois d'octobre 2022 a eu pour objectif d'aider les 42 représentants des structures ESS bénéficiaires de l'appui Re-Fund à comprendre les enjeux liés aux services de commercialisation et identifier des réponses adéquates. Le module est scindé en trois sous-sections sur les thèmes suivants : Marketing d'étude, Marketing stratégique et Marketing opérationnel.



## Appui à la participation aux foires et évènements

Durant l'année et afin d'appuyer les structures bénéficiaires pour une meilleure commercialisation de leurs produits et services, le projet JEUN'ESS a financé la participation des structures dans des foires et des évènements nationaux et régionaux.



#EU4YOUTH



## Appui Financier

L'achat d'équipements, de matériels informatique et bureautique, de matières premières ou encore d'expertise a été effectué à hauteur de 90% à ce jour.



#EU4YOUTH

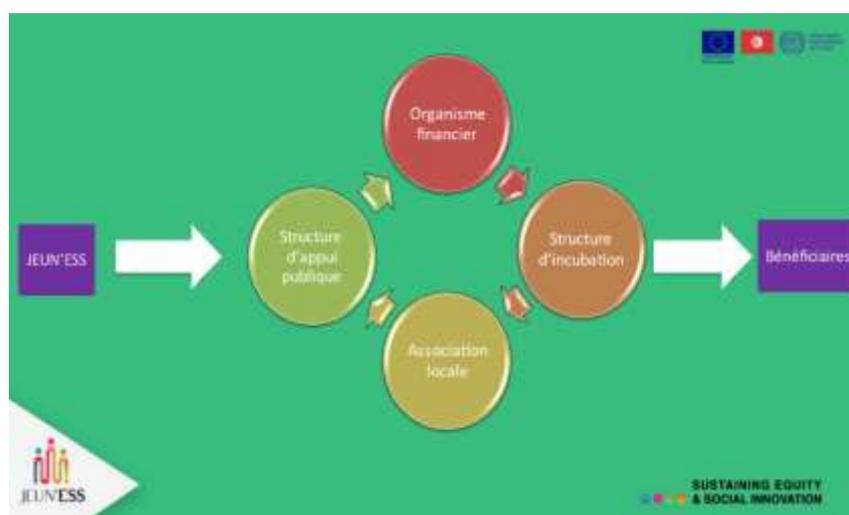


## Social Innovation Fund



Le Social Innovation Fund (SIF) a pour objectif de favoriser l'émergence d'un écosystème de l'Economie Sociale et Solidaire décentralisé qui promeut des principes d'innovation sociale ou encore de commerce équitable.

Afin de créer l'écosystème pour la gestion du fonds, l'équipe JEUN'ESS a développé une approche totalement nouvelle et innovante, s'appuyant sur un écosystème durable en tant que partenaires d'implémentation du SIF.

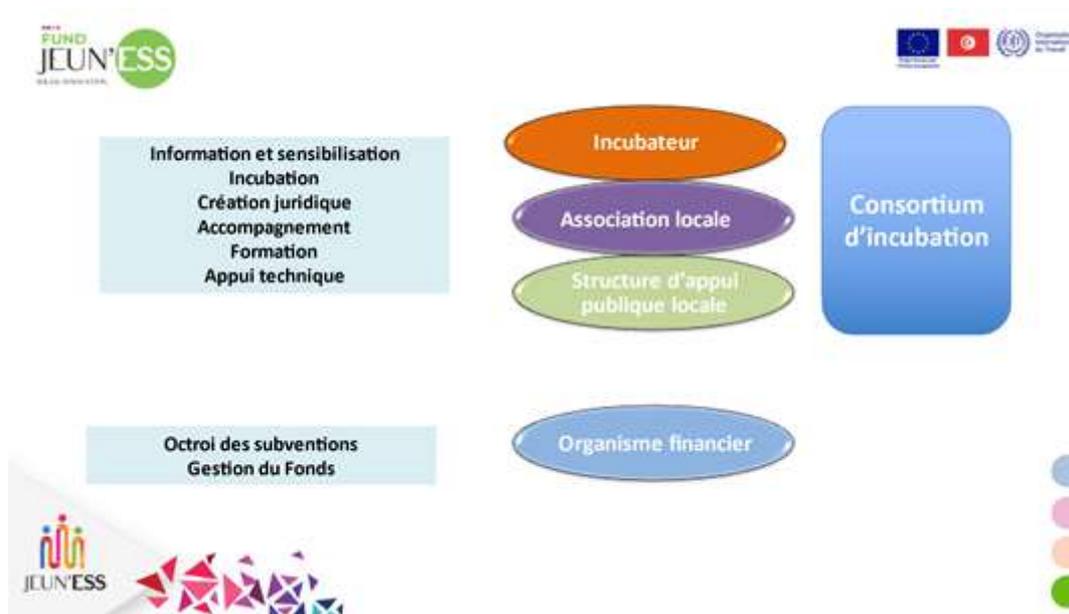


Dans ce sens, le projet JEUN'ESS vise la mise en place de consortiums regroupant les

acteurs suivants :

- Les structures d'incubation : ayant les capacités logistiques, humaines et techniques pour fournir un service optimal aux bénéficiaires ;
- Les associations locales : ayant un ancrage territorial fort et une capacité à se développer et fournir de l'assistance aux bénéficiaires ;
- Les structures d'appui publiques : implantées dans les régions et disposant d'un réseau important pouvant faciliter et assister les bénéficiaires dans leurs différentes procédures et relations avec l'administration ;
- Les organismes financiers disposant des capacités nécessaires pour l'octroi de subventions aux bénéficiaires en complément de l'apport de JEUN'ESS

Ainsi, tous ces acteurs interviendront auprès des bénéficiaires afin de leur fournir assistance technique et également financière. Cet écosystème permettra entre autres le renforcement des capacités de chaque acteur à travers le réseautage mais également l'échange de compétences et de bonnes pratiques entre les intervenants. L'ancrage local à travers les associations ainsi que les structures publiques est capital pour assurer la pérennité des interventions.



Dans le cadre de la sélection de l'écosystème de mise en œuvre du Social Innovation Fund, le processus suivant a été mis en place :

### Sélection des consortiums d'incubation

Pour sélectionner les consortiums d'incubation (structures d'incubation et

associations locales) chargés de la mise œuvre du volet incubation du Social Innovation Fund dans les gouvernorats d'intervention du projet, le processus suivant a été mis en place :

- Lancement d'un appel à manifestation d'intérêt pour la sélection des consortiums
- Organisation d'un atelier d'information sur l'appel à manifestation d'intérêt au profit des structures d'incubation et des associations locales ;



#### Présélection des structures d'incubation à la suite de l'appel à manifestation d'intérêt

- Partage des TDRs relatifs à la sélection des consortiums d'incubation avec les structures d'incubation présélectionnées
- Organisation d'un atelier d'information sur les TDRs d'incubation

#### Sélection des consortiums d'incubation dans les 7 gouvernorats d'intervention du projet

En juillet 2022, un atelier d'optimisation du processus d'incubation a été organisé. Dans ce cadre :

- Le guide de gestion du SIF a été optimisé et uniformisé en compagnie des consortiums sélectionnés et de la Banque Tunisienne de Solidarité.
- Les procédures et les règles de l'OIT et de l'UE en matière de gestion des fonds ont été transmis aux participants.
- Un réseau de coordination et de partage entre les structures d'incubation, les

associations locales et les structures d'appui publiques locales a été initié.

- Un partage de bonnes pratiques entre les structures d'incubation et les associations locales a été initié.



### Organisation de l'atelier KICK OFF du SIF

Après l'optimisation du processus du volet incubation du Social Innovation Fund, l'atelier KICK OFF du Social Innovation Fund a été organisé.

L'atelier a regroupé les équipes des structures d'incubation et des associations locales chargées de la mise en œuvre et du suivi du volet incubation du SIF dans les 7 gouvernorats.

Ce dernier a permis :

- Présenter le processus d'incubation et le guide de gestion du SIF optimisés et actualisés
- Présenter les formulaires des livrables d'avancement (rapport d'avancement technique, rapport d'avancement financier, outils de suivi)
- Présenter le guide et la charte de communication liés à la mise en œuvre du volet incubation du SIF
- Présenter les procédures et les directives de l'OIT et de l'UE ainsi que les spécificités du SIF en matière de gestion administrative, financière, technique et de reporting,

### Renforcement des capacités des structures d'appui publiques

Dans le cadre de renforcement des capacités des membres de l'écosystème de mise en œuvre du volet incubation du Social Innovation Fund, une session de formation-action au profit des structures d'appui publiques a été organisée durant le mois de septembre 2022.

Les participants à la session de formation sont les représentants des structures

d'appui publiques (directions de développement régional, espace entreprendre, centres d'affaires, commissariats régionaux de développement agricole, commissariats régionaux de l'artisanat, offices de développement, commissariats régionaux de la femme, commissariats du tourisme...). Cet atelier a permis de tirer les résultats suivants :

- Elaborer les outils d'accompagnement des projets de l'ESS (BMC, plan d'affaires)
- Renforcer les capacités des structures d'appui publiques en matière de l'accompagnement des projets de l'ESS
- Assurer l'implication active des structures d'appui publiques dans le processus d'incubation et d'accompagnement des projets de l'ESS créés et consolidés dans le cadre du projet JEUN'ESS
- Promouvoir le rôle des structures d'appui publiques dans l'appui des projets de l'ESS



### Elaboration de l'appel à projets, de la grille d'évaluation et des outils de suivi du SIF

En concertation avec les structures d'incubation, les outils de sélection des projets du SIF (document de l'appel à projets et la grille d'évaluation) ont été élaborés et validés.

L'équipe du projet a mis en place plusieurs outils de planification et de suivi du SIF :

- Le document du SIF
- Le tableau des indicateurs du SIF
- Les tableaux de suivi du SIF

### Lancement des activités du volet incubation du SIF

L'appel à candidature pour postuler aux SIF a été lancé officiellement par l'ensemble des consortiums entre le 1er novembre 2022 et le 31 décembre 2022. Durant cette

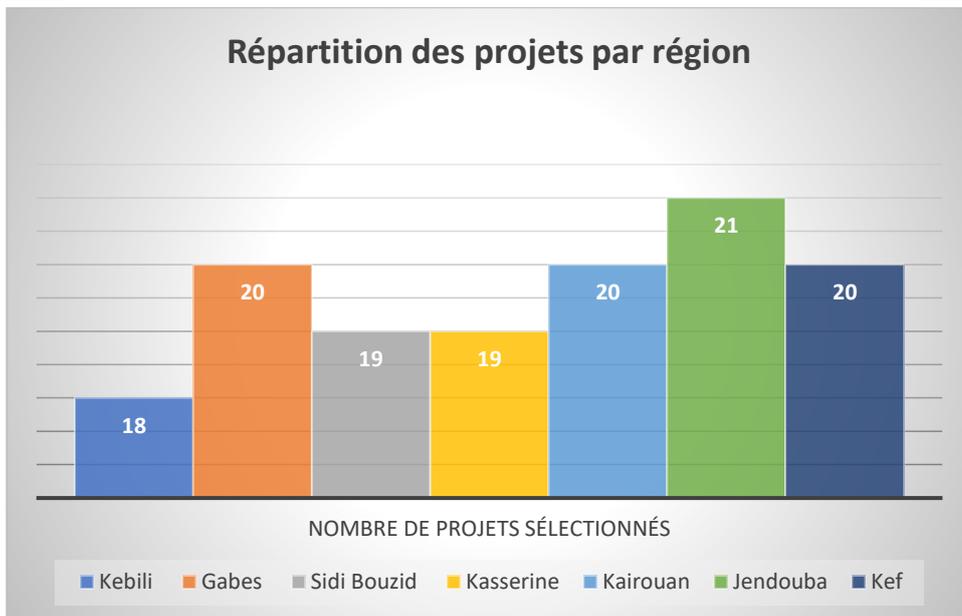
phase des ateliers régionaux ont été organisés avec la participation des autorités régionales et locales, les partenaires techniques et sociaux et des associations locales. 87 journées d'information ont été organisées dans un grand nombre de communes au niveau régional pour expliquer en détail l'appel à candidature et répondre aux interrogations.



Au 31 décembre 2022, et grâce à la grande mobilisation dans les régions, l'équipe JEUN'ESS a enregistré 1234 candidatures pour près de 3500 jeunes vulnérables impliqués.

Au total 765 jeunes ont été retenus pour la phase d'incubation dans les 7 gouvernorats dont la majorité sont des femmes. A la suite de la phase des jurys, le projet JEUN'ESS a organisé un atelier de sélection définitive des projets des jeunes et ce en coordination avec les structures d'incubation.

Après la première phase d'incubation d'une durée de 3 mois, 137 projets ont été retenus pour la dernière phase d'accélération qui visera à créer juridiquement la structure et l'appuyer financièrement avec le partenaire public financier d'implémentation, la Banque Tunisienne de Solidarité.



## LIMITL'ESS



### Le branding

Afin d'assurer une bonne visibilité et identification des clubs au sein de leur écosystème, le projet a choisi de créer une marque et une charte graphique. Basé sur la croyance que ces jeunes sont des acteurs du changement dans leurs

communautés et que leur créativité et enthousiasme n'ont pas de limites, le projet a choisi le nom "LIMITL'ESS". Il s'agit d'un jeu de mots combinant le terme "limit" avec l'acronyme ESS pour Économie Sociale et Solidaire, résultant dans le mot "LIMITL'ESS".



### Révision du Guide de Gestion et d'Animation des Clubs "Limitl'ESS"

En décembre 2020, le projet a recruté une firme nationale de formation et de conseil (Maison de l'entreprise) pour élaborer un "Guide de Gestion et d'Animation des Clubs ESS". L'objectif principal de ce guide est de transférer les compétences nécessaires aux membres du club pour la vulgarisation des concepts clés de l'ESS (Économie Sociale et Solidaire) et les soutenir dans sa promotion. Plus spécifiquement :

- Maîtrise du concept de l'ESS par les facilitateurs des clubs Limitl'ESS.
- Compréhension du rôle des clubs Limitl'ESS dans la sensibilisation des jeunes et la promotion de la culture entrepreneuriale et de l'ESS.
- Maîtrise des outils de création, d'animation et de gestion des clubs Limitl'ESS par les facilitateurs de club.

Le 1er juin 2022, le projet JEUN'ESS a lancé un appel à candidatures pour recruter un consultant afin de réviser le guide déjà préparé, dans le but de l'adapter aux nouvelles orientations du projet telles que décrites dans le cadre logique révisé. L'objectif est de promouvoir l'intégration économique, la sensibilisation et l'action sociale chez les jeunes, les rendant ainsi des agents efficaces de transformation sociale. Le guide révisé fournira également des outils de gestion et d'organisation nécessaires pour établir, structurer, exploiter et surveiller ces clubs.



Le travail du consultant engagé pour la consolidation et la révision du guide a abouti à la production des documents suivants :

- Le Guide de Gestion et d'Animation révisé pour les Clubs Limit'ESS.
- Un document descriptif du processus de compétition.
- Un programme de formation pour les facilitateurs des clubs Limit'ESS.
- Un appel à manifestations d'intérêt pour la mise en œuvre des clubs Limit'ESS.



### Approche générale pour la création des clubs

Pour la création et l'opérationnalisation des clubs "LIMITL'ESS", le projet JEUN'ESS a cherché à collaborer avec des partenaires d'exécution pour identifier les structures d'accueil des clubs (structures publiques ou associatives fréquentées par les jeunes) et pour créer les clubs. Cette approche visait à s'appuyer sur des partenaires pour assurer une bonne gouvernance et la durabilité des clubs de l'ESS créés. Le projet a reçu des expressions d'intérêt d'organisations étudiantes existantes en 2022 pour coopérer dans la création des clubs, notamment Enactus Tunisie, JCI (Jeune Chambre Internationale), JET (Jeunes Entreprises Tunisie), les clubs Rotaract, etc.



### Partenariat avec Enactus Tunisie



Le choix a été fait de collaborer avec ENACTUS Tunisie, connue dans la communauté étudiante pour sa spécialisation dans l'entrepreneuriat social, pour la création de nouveaux clubs d'économie sociale et solidaire dans les 7 gouvernorats cibles du projet. Ils sont nommés "ENACTUS LIMITL'ESS". Au 31 décembre 2022, les clubs ENACTUS LIMITL'ESS comptent 20 équipes réparties dans 20 établissements académiques et de formation professionnelle situés dans tous les gouvernorats du projet.

### Cérémonie de lancement

Une cérémonie de lancement a été organisée le 14 octobre 2022, en présence du Ministre de l'Agriculture, des Ressources en Eau et de la Pêche et du Directeur Général du Renouveau Universitaire au sein du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique. Cet événement a permis de présenter :

- Le projet JEUN'ESS et ENACTUS Tunisie.
- Les objectifs et le processus de création des clubs "Limitl'ESS - Enactus".
- Le Guide de Gestion et d'Animation pour Limitl'ESS.



Organisation de Road Shows dans les 7 gouvernorats

Suite à la cérémonie de lancement des clubs ENACTUS LIMITL'ESS, les équipes ENACTUS et JEUN'ESS ont entrepris une tournée de 5 jours dans les gouvernorats cibles pour mobiliser et recruter des étudiants et apprenants et établir les premières équipes "Enactus Limitl'ESS". Après la tournée dans les gouvernorats, Enactus Tunisie a réussi à créer 20 clubs Enactus-Tunisie dans différentes institutions académiques.



Suite à la formation de ces premiers 20 clubs ENACTUS LIMITL'ESS, JEUN'ESS est intervenu pour fournir le support technique nécessaire à la formation des conseillers pédagogiques et des leaders d'équipe en tant que facilitateurs, ainsi que des membres du club, à travers :

- L'organisation d'un premier boot camp pour 50 facilitateurs (conseillers pédagogiques) et leaders d'équipe pour les doter de compétences en gestion et gestion des membres. Cela comprenait une formation sur les principes de l'ESS et les fondamentaux de l'entreprise sociale, la gestion et la motivation des équipes, l'établissement d'objectifs de plan d'action pour leur club "Limitl'ESS" et la délégation efficace des tâches au sein de l'équipe.
- Soutien aux clubs par le biais d'un coaching continu, y compris le recrutement de deux coachs permanents.
- L'organisation d'un deuxième boot camp pour 142 nouveaux membres des clubs ENACTUS LIMITL'ESS, accompagné de 14 conseillers pédagogiques et des deux coachs. L'objectif de cet atelier de réflexion était de former les membres du club à identifier les problèmes sociaux et environnementaux à résoudre, à développer les problèmes sociaux et/ou environnementaux identifiés (BMC, techniques de collecte de données). Il est à noter qu'en consultation avec les partenaires d'EU4Youth, la décision a été prise d'intégrer le programme des clubs à Siliana et Béja, qui relèvent de l'autorité de l'Université de Jendouba.



Il est à noter qu'en consultation avec les partenaires d'EU4Youth, la décision a été prise d'intégrer le programme des clubs à Siliana et Béja, qui relèvent de l'autorité de l'Université de Jendouba.