

1. Resumen ejecutivo

La crisis mundial del empleo ha golpeado a los jóvenes con fuerza. De las aproximadamente 211 millones de personas desempleadas en 2009, casi el 40 por ciento, o aproximadamente 81 millones, estaban entre 15 y 24 años. En muchos países, esta situación de desempleo empeorará aún más por el gran número de jóvenes involucrados en trabajos mal remunerados, de mala calidad y con acuerdos laborales discontinuos e inseguros, incluyendo la economía informal. Muchos jóvenes son pobres o desempleados: aproximadamente 152 millones de entre ellos, o el 28 por ciento de todos los trabajadores jóvenes en el mundo, trabajan, pero viven en hogares que ganan menos del equivalente a USD1.25 por día y por persona. El desempleo juvenil y el subempleo dan lugar a pérdidas de oportunidades en términos de crecimiento económico y desarrollo.

El Pacto Mundial para el Empleo, aprobado por la Conferencia Internacional del Trabajo en 2009, pone de relieve la vulnerabilidad del mercado laboral de los jóvenes y hace un llamado a la acción para apoyar a los jóvenes en riesgo. Durante la crisis del empleo, muchos gobiernos han tomado medidas para sostener el empleo de los jóvenes a través de una combinación de incentivos para el nuevo empleo, servicios de empleo, desarrollo de habilidades, ayuda a la renta, obras públicas y servicios comunitarios, y el emprendimiento juvenil. Este resumen destaca una serie de lecciones aprendidas de la implementación de iniciativas en las crisis anteriores. Este último podría ser tomado en cuenta por los gobiernos, en concertación con los interlocutores sociales, para diseñar intervenciones dirigidas a la promoción del trabajo decente para los jóvenes durante la recuperación económica.

2. Descripción de los desafíos de las políticas

Los resultados de empleo de los jóvenes son particularmente sensibles al ciclo económico. Los jóvenes son generalmente los primeros en perder sus puestos de trabajo en tiempos de contracción económica y los últimos en obtener un empleo cuando la economía se recupera. La experiencia de crisis de empleo pasadas demuestra que se necesita más tiempo para que los jóvenes puedan aprovechar de los beneficios de la recuperación económica y del crecimiento del empleo, este tiempo puede ser aún más largo para los jóvenes desfavorecidos. Además, los jóvenes que experimentaron déficit de trabajo decente durante la crisis estarán compitiendo por puestos de trabajo con millones de nuevos jóvenes que ingresarán al mercado de trabajo en los próximos años. La creciente presión sobre el mercado de trabajo puede crear descontento social. La siguiente sección destaca los retos políticos que se plantean en relación con la cantidad y calidad de empleo juvenil.

Durante la crisis, el desempleo juvenil aumentó a un ritmo más rápido que el desempleo global. Hoy en día, los jóvenes tienen entre dos y tres veces más probabilidades de estar desempleados que los adultos. El número de jóvenes desempleados aumentó en casi 8 millones desde 2007 y alcanzó una tasa global del 13,0 por ciento en 2009, frente al 11,9 por ciento dos años antes. Durante el mismo período, la tasa de desempleo de los adultos aumentó del 4,2 al 4,9 por ciento. El nivel de desempleo juvenil creció en todas las regiones, en particular en economías desarrolladas y Europa del Este (ver tabla 1). La crisis ha desanimado a muchos jóvenes en su búsqueda de

empleo. El reto de reducir la tasa de desempleo es mayor para los responsables políticos que quieren reducir el número de trabajadores jóvenes desalentados, menos vinculados al mercado de trabajo que los desempleados. En la UE, alrededor de 3,9 millones de jóvenes inactivos estaban dispuestos a aceptar un trabajo a finales de 2009 a pesar de que habían perdido la esperanza y que no buscaban un empleo activamente. Esta cifra se suma a la de 5,2 millones de jóvenes desempleados (Eurostat, 2010).

Tabla 1: Indicadores clave del mercado de trabajo juvenil, 2007 y 2009 (porcentaje)

Región	Tasa de participación de la mano de obra		Proporción empleo - población		Tasa de desempleo	
	2007	2009	2007	2009	2007	2009
MUNDIAL	51.1	51.0	45.0	44.4	11.9	13.0
Economías Desarrolladas y Unión Europea	50.7	50.3	44.5	41.4	12.2	17.7
Europa Central y Sudoriental (no UE) y CEI	41.5	41.6	34.2	33.0	17.6	20.8
Asia Oriental	58.9	59.2	54.3	54.0	7.8	8.9
Asia Sudoriental y el Pacífico	52.0	51.6	44.3	44.0	14.8	14.7
Asia del sur	46.8	46.6	42.6	41.8	10.3	10.3
América Latina y el Caribe	53.0	52.3	45.5	43.9	14.1	16.1
Medio Oriente	36.5	36.4	28.1	27.9	23.0	23.4
África del Norte	37.2	38.0	28.5	29.0	23.3	23.7
África al sur del Sahara	57.5	57.5	50.6	50.6	11.9	11.9

Fuente: OIT, Trends Econometric Models, abril de 2010; Tendencias Mundiales del Empleo Juvenil, agosto de 2010.

Los desafíos de políticas también están vinculados con el número creciente de trabajadores jóvenes con acuerdos laborales discontinuos e inseguros en los países desarrollados y la creciente participación de jóvenes trabajadores pobres y jóvenes que trabajan en la economía informal en los países en desarrollo. A finales de 2009, la tasa de los jóvenes trabajadores en situación precaria en la Unión Europea fue cuatro veces mayor que la de los trabajadores adultos (40,8 y 10,3 por ciento, respectivamente).

En América Latina, el porcentaje de trabajadores jóvenes que participa en la economía informal en las zonas urbanas aumentó en un 5,4 por ciento entre mediados de 2007 y mediados de 2009, para llegar a 51,3 por ciento, mientras que una cuarta parte adicional de los trabajadores jóvenes estaban empleados de manera informal por empresas que operan en la economía formal (OIT 2009). El aumento del número total de trabajadores pobres previsto (OIT 2010a) es probable que afecte a los trabajadores más jóvenes, especialmente en África al sur del Sahara y en Asia y el Pacífico, dada su excesiva representación en puestos de trabajo de bajos ingresos.

3. Opciones de política para abordar los desafíos

Estimular la demanda y poner el empleo en el centro de las políticas macroeconómicas son condiciones previas para la creación de puestos de trabajo para todas las personas, incluidos los jóvenes. Esto se debe a que el empleo de los jóvenes está vinculado al empleo en general. Opciones de políticas encaminadas a lograr un alto nivel de empleo global y de calidad, también mejorará las perspectivas de trabajo decente para la mano de obra joven. Del lado de la demanda, las políticas sectoriales centradas en la inversión intensiva en empleo en combinación con el desarrollo de recursos humanos y la formación, podrían expandir la demanda agregada y aumentar la empleabilidad de los jóvenes. Del mismo modo, las políticas para mejorar el acceso a la financiación y a los mercados para las pequeñas y medianas empresas podrían aumentar la demanda de nuevos empleos en la economía formal. Del lado de la oferta, la educación y la formación de jóvenes equipándolos con habilidades y experiencia laboral, puede ser eficaz para prevenir el desempleo y aumentar la calidad del empleo. El vínculo con la experiencia laboral es un ingrediente esencial para superar la resistencia a contratar jóvenes sin experiencia. Estrategias de trabajo de recuperación deben ir acompañadas de políticas para proporcionar un nivel social básico para reducir la pobreza juvenil y la exclusión social, corregir las desigualdades de género y promover una fuerza laboral de los jóvenes sanos y productivos.

Las lecciones de crisis anteriores indican una serie de opciones de política para abordar las dimensiones específicas del empleo de jóvenes durante la recuperación. Estas opciones deberían ampliar las

oportunidades en el mercado y reducir el tiempo que se necesita para que las tasas de empleo de los jóvenes aumenten. Por ejemplo, la reducción temporal de una parte de los gastos laborales no salariales puede ser un incentivo para que los empleadores contraten a trabajadores jóvenes durante la recuperación. Estas medidas funcionan mejor si se dirigen a los trabajadores jóvenes más desfavorecidos o a zonas geográficas donde el desempleo y la informalidad son particularmente graves. Las políticas activas del mercado de trabajo que median entre la oferta y la demanda pueden mitigar las fallas de educación y del mercado laboral y promover la eficiencia y la equidad en el mercado laboral. Por ejemplo, la planificación del empleo y la asistencia de búsqueda de empleo, generalmente ofrecidos por las oficinas de empleo, pueden ser eficaces para ayudar a los jóvenes a encontrar trabajo. Los programas de formación pueden mejorar la empleabilidad de los jóvenes desfavorecidos, especialmente cuando se combinan componentes de capacitación en el trabajo.

Medidas de autoempleo y emprendimiento proporcionando crédito a la creación de empresas, y micro finanzas, pueden ser exitosas si se complementan con servicios de formación profesional, formación empresarial y servicios no financieros. En los países en desarrollo, el aprendizaje informal puede preparar a los jóvenes para el autoempleo.

Durante la reciente crisis, varios países han introducido una o más de estas medidas de empleo juvenil (ver Recuadro 1).

Recuadro 1: Medidas de empleo juvenil adoptadas en la reciente crisis

Mientras que estimular la demanda es fundamental para la creación de empleo, una serie de medidas de empleo se han adoptado para amortiguar el impacto negativo de la crisis de empleo dirigidos específicamente a los jóvenes. Los subsidios de empleo (por ejemplo, contribución al salario, exenciones a contribuciones del seguro social, beneficios fiscales) para la contratación de jóvenes o las primas especiales para transformar contratos temporales en indefinidos, se introdujeron para sostener la demanda de trabajo para los trabajadores jóvenes. Incentivos para promover la iniciativa empresarial de jóvenes, la formación y el acceso a los servicios financieros y no financieros, se utilizaron para crear puestos de trabajo. Algunos gobiernos aportaron más fondos a programas que ofrecen empleo remunerado en el verano, mientras que otros apoyaron el empleo de los jóvenes a través de obras públicas a gran escala y programas de servicios comunitarios para mejorar la infraestructura y el medio ambiente, así como para proporcionar apoyo a los ingresos. Se destinaron recursos adicionales a los Servicios Públicos de Empleo para la asistencia en la búsqueda de puestos de trabajo y otros servicios del mercado laboral. Durante la crisis, muchos países han patrocinado programas de desarrollo de habilidades, programas para mejorar la empleabilidad de los jóvenes desfavorecidos, en particular a través de nuevas ocupaciones (por ejemplo, los empleos verdes). Se animó a los empleadores a ofrecer programas de aprendizaje y otros programas de experiencia laboral a través de bonos y otros incentivos. Las prestaciones por desempleo y asistencia social se han concedido para proteger los ingresos de los jóvenes y para ayudarlos a permanecer en la escuela a través de becas y otras transferencias condicionales en efectivo.

Aunque las evaluaciones de estas medidas aún no están disponibles, los resultados de evaluaciones anteriores muestran efectos mixtos en términos de impacto y efectividad de costos de los programas. Sin embargo, la mayoría de ellos convergen en las principales ventajas y desventajas de las medidas que forman parte de los programas de empleo juvenil (véase el tabla 2).

Tabla 2 Programas de empleo juvenil: Ventajas y desventajas

Varios estudios de los programas de empleo juvenil han demostrado que algunos de ellos tienen éxito mientras otros fracasan en mejorar las posibilidades de los participantes de obtener un trabajo. Algunas de las características de estos programas se resumen a continuación.

Tipo de Programa	Ventajas	Desventajas	Ejemplos selectos de programas con éxito
Formación de mercado de trabajo	Funciona mejor con habilidades vocacionales y empleabilidad que son demandadas e incluyen experiencia profesional así como servicios de empleo.	Puede provocar soluciones temporales, en lugar de soluciones sostenibles y si no está bien dirigido, puede beneficiar a quienes tienen mayor ventaja. La formación por sí sola puede no ser suficiente para incrementar las perspectivas de empleo de los jóvenes.	PLANFOR (Brasil) Programas de Jóvenes (varios países de América Latina), y el Programa de Mejora de la empleabilidad (Canadá).
Servicios de empleo (búsqueda de empleo, orientación profesional e información del mercado laboral)	Puede ayudar a los jóvenes a tomar decisiones realistas de sus aspiraciones con las oportunidades de empleo y formación, y mejorar la información sobre las perspectivas de empleo, así como la eficiencia, eficacia y relevancia de las iniciativas.	Puede crear expectativas poco realistas, si no están vinculados a las necesidades del mercado y, a menudo sólo cubren las zonas urbanas y la economía formal.	Nuevo acuerdo para los jóvenes (Reino Unido) y el Programa Activo Mercado de Trabajo (Finlandia).
El empleo intensivo de obras públicas y servicios comunitarios	Ayudar a ganar a los jóvenes vinculación con el mercado laboral y, al mismo tiempo, mejorar la infraestructura física y social y el medio ambiente, especialmente si se combina con el desarrollo y estrategias sectoriales, y mejorar la empleabilidad, si se combina con la formación.	Baja capacidad para la integración al mercado de trabajo, los trabajadores jóvenes pueden quedar atrapados en un círculo de programas de obras públicas; a menudo un sesgo de género; desplazamiento de las empresas del sector privado.	<i>American Conservation</i> y el <i>Youth Service Corps</i> (EE.UU.) y el Programa de Empleo Temporal (Bulgaria)
Subsidios de empleo	Se puede crear empleo, si son dirigidos a necesidades específicas (por ejemplo, para compensar la menor productividad inicial y la formación), para grupos de jóvenes desfavorecidos.	Altas pérdidas y efectos de sustitución (si no son dirigidos); el empleo puede durar solamente mientras dura el subsidio.	Plan de Empleo (Bélgica). Programa de Subsidio Salarial (República Checa) y Programa de Intervención de Obras (Polonia)
Promoción de emprendimiento	Puede tener alto potencial de empleo y puede satisfacer las aspiraciones de los jóvenes (por ejemplo, la flexibilidad, la independencia); más eficaz si se combina con los servicios financieros y otros, como la tutoría.	Puede crear efectos de desplazamiento y puede tener alto porcentaje de fracasos, lo que limita su capacidad para crear empleo sostenible. Es a menudo difícil para los jóvenes desfavorecidos, debido a la falta de redes, experiencia, conocimientos técnicos y una garantía real.	Programa de Trabajo Por Cuenta Propia (Bulgaria), Formación Jóvenes Emprendedores (Perú) y Creadores Jóvenes de Microempresas (Perú).

Fuente: Adaptado de Rosas G., Rossignotti, G. "Empezar bien el milenio, con empleo decente para los jóvenes", *Revista Internacional del Trabajo*, Vol. 124 (2005), No. 2, y Betcherman et al., *A review of interventions to support young workers: Findings of the youth employment inventory*, Banco Mundial, Washington D.C., 2007.

4. Conclusiones y recomendaciones

Incluso en épocas buenas, los jóvenes tienen dificultad en ingresar al mercado de trabajo. A pesar de ser un elemento integral más amplio de la situación del empleo, la crisis de empleo de los jóvenes tiene dimensiones específicas. La crisis mundial del empleo ha agravado las dificultades de los jóvenes a tener acceso a los mercados laborales y trabajo decente. A menos de que las opciones políticas se pongan en marcha para mantener la cantidad y calidad de

empleo juvenil, los beneficios de la recuperación económica para los trabajadores jóvenes pueden retrasarse. Por supuesto, las medidas de la oferta solo serán inútiles en ausencia de un aumento de la demanda efectiva.

No existe una receta única ni solo una solución. Las respuestas políticas al problema del empleo juvenil dependerán de la naturaleza y la gravedad de la crisis en el contexto del país. Los gobiernos y los

interlocutores sociales son los mejor situados para identificar opciones de políticas viables en los países que pueden mejorar los resultados de empleo juvenil, una vez que la recuperación económica haya ganado impulso. Un mensaje importante para los responsables políticos, que pueden ser compartidos entre los países, es que las opciones políticas deben ser parte de un marco integrado de políticas para promover la recuperación económica y del empleo. El Programa Global de Empleo puede proporcionar el marco para abordar el empleo juvenil en tiempos de la recuperación económica.

Además, los jóvenes tienen diferentes experiencias y desventajas y sus necesidades dependen de las características individuales (por ejemplo, edad, sexo, nacionalidad, nivel socioeconómico, educativo y niveles de formación). La crisis también ha aumentado el riesgo de exclusión social de jóvenes desfavorecidos. Esto requiere la combinación de políticas para la recuperación económica con programas específicos para superar las desventajas específicas que enfrentan muchos jóvenes. Las principales características de los programas de empleo juvenil que han sido más eficaces que otros se pueden resumir de la siguiente manera:

- *Formulación y ejecución en las etapas iniciales de desempleo* (el desempleo, el desaliento o inactividad) son menos costosos, aumentan la relación con el mercado laboral y tienen más probabilidad de mejorar el empleo juvenil.
- *Un diseño que responde a las exigencias del mercado laboral* mejora las oportunidades de empleo de los participantes. La información sobre el mercado laboral y los grupos de control son esenciales para el diseño, seguimiento y evaluación de las iniciativas.
- *Orientación y adaptación a las necesidades individuales y las desventajas del mercado laboral* han producido mejores resultados del programa.

Orientación genérica basada en la edad puede ser beneficiosa para los jóvenes en mejor situación.

- *Paquetes integrales de servicios* que combinan varios componentes relacionados con la demanda de trabajo (por ejemplo, incentivos fiscales, la iniciativa empresarial) y la oferta (por ejemplo, formación, orientación profesional y asistencia en la búsqueda) puede ser más eficaz que las medidas individuales.
- *Vincular la experiencia laboral y la participación del sector privado* (por ejemplo, a través de formación en la empresa, puestos de trabajo) aumentan las oportunidades de empleo, especialmente si los programas colocan a los participantes en empresas privadas.
- *La participación de los interlocutores sociales* contribuye a la eficacia de los programas y ayudan a los jóvenes a conectarse con el mundo del trabajo.

Lectura adicional y recursos:

- Organización Internacional del Trabajo. 2010c. Tendencias mundiales del empleo juvenil, agosto. (OIT, Ginebra).
- Organización Internacional del Trabajo. 2010b. G-20 Reunión de Ministros de Trabajo y Empleo: informes por países y actualización estadística, el comunicado del Director General en la Cumbre de Pittsburgh. (OIT, Ginebra).
- Organización Internacional del Trabajo. 2010a. Tendencias mundiales del empleo, enero (OIT, Ginebra).
- Organización Internacional del Trabajo. 2009b. Panorama Laboral 2009: América Latina y El Caribe, (OIT, Lima)
- Organización Internacional del Trabajo. 2009a. Proteger a las personas y promover el empleo: Una encuesta de empleo nacional y la política de protección social, las respuestas a la crisis económica mundial, (OIT, Ginebra).
- Organización Internacional del Trabajo. Resolución sobre el empleo juvenil, Conferencia Internacional del Trabajo, 93ª reunión, Ginebra, 2005.
- O'Higgins, N. Próximamente. El impacto de la crisis económica y financiera sobre el empleo juvenil: la Unión Europea, Canadá y los Estados Unidos, (OIT, Ginebra).
- Rosas G., Rossignotti, G. "Empezar bien el milenio, con empleo decente para los jóvenes", Revista Internacional del Trabajo, Vol. 124 (2005), No. 2, Ginebra.
- Scarpetta S., Sonnet, A., Manfredi, T: El aumento del desempleo juvenil durante la crisis: ¿Cómo prevenir las consecuencias negativas a largo plazo de una generación? OCDE Social, empleo y migración, documento no 106 2010, (OCDE, París, abril 2010).

Contactos:

Programa de Empleo Juvenil (YEP)

youth@ilo.org
www.ilo.org/youth
<http://papyrus.ilo.org/YE>

Oficina Regional para América Latina y el Caribe

oit@oit.org.pe
<http://www.oit.org.pe>



**AÑO INTERNACIONAL DE
 LA JUVENTUD
 AGOSTO 2010-2011
 NUESTRO AÑO NUESTRA VOZ**

Anexo 1. Inventario de las intervenciones nacionales en respuesta a la crisis que repercuten directamente en el empleo juvenil¹

País	Formación	Servicios de Empleo	Creación de Empleo	Apoyo a ingresos	Componente múltiple
ÁFRICA DEL SUR					Formación y empleo público. Nuevo programa ampliado de obras públicas (PAOP II): formación ofrecida, donde la duración de los trabajos es más larga. Los beneficiarios (incluidos los jóvenes) del programa público de empleo gozan de actividades socialmente útiles.
ALEMANIA	Extensión de los programas de formación. Establecer programas destinados a jóvenes sin calificación. Compromiso de la industria para aumentar el número de plazas de formación.			Extensión de la elegibilidad para el subsidio a corto plazo para los trabajadores temporales.	El PSE ofrece servicios para la promoción de la formación y la mejora de la orientación vocacional y la formación.
ARGENTINA					Capacitación, asistencia en la búsqueda e inserción laboral y emprendedurismo, especialmente para los jóvenes amenazados por la exclusión social (Programa Jóvenes con Más y Mejor Trabajo).
AUSTRALIA	El establecimiento de un Fondo de Capital para la Enseñanza y Formación y Educación profesional de \$ 500 millones (diciembre de 2008 <i>Nation Building Package</i>). Aprendices redundantes puede completar la formación fuera del puesto de trabajo a través de las organizaciones de formación registradas (febrero de 2009, <i>Nation Building and Jobs Plan</i>). El aumento de fondos para la formación de pre-aprendizaje a través de los centros de formación registrados (octubre de 2009, la Estrategia de Seguridad Económica). Aumento de la financiación para la capacitación laboral a través del Programa de ubicaciones de productividad existente, pasando de 57,000 a 113,000 ubicaciones.	Apoyo a la búsqueda de trabajo adicional para jóvenes que buscan empleo (de 19 a 24 años) a partir de julio de 2009.	Trato preferente en los concursos públicos si hubieran empleado a aprendices. Bono de hasta 2,800 dólares norteamericanos para los empleadores basados en la terminación exitosa del aprendizaje o prácticas.	Compacto con jóvenes australianos: "Aprender o ganar", nuevo requisito de que los jóvenes desempleados deben estar en la escuela o formación a tiempo completo para recibir beneficios (abril de 2009).	

¹ La confección del inventario estuvo a cargo del Programa de Empleo Juvenil de la OIT. Las intervenciones se extrajeron de la revisión de los análisis de 51 países del G20 realizada por la OIT, del documento de la OCDE DELSA/ELSA/RD (2009), "A summary of country responses to the OECD-EC questionnaire", y a partir de una búsqueda exhaustiva en Internet. Que repercuten directamente en el empleo juvenil significa que las intervenciones apuntan específicamente a los jóvenes. Varias de las intervenciones puestas en marcha por los distintos países terminarán por repercutir en los jóvenes, pero no apuntan específicamente a ellos. Todas las intervenciones enumeradas forman parte de paquetes de estímulo especiales destinados a hacer frente a la crisis económica, por lo que no incluyen intervenciones o gastos "ordinarios".

País	Formación	Servicios de Empleo	Creación de Empleo	Apoyo a ingresos	Componente múltiple
AUSTRIA	Paquete de empleo juvenil: la formación de los aprendices que abandonan la escuela (de hasta 18 años) y para otros jóvenes. El Servicio Público de Empleo ofrece medidas especiales de formación para mejorar la empleabilidad de los jóvenes y apoyar la formación individualizada (Futuro de la Juventud del Programa).	Establecimiento de una agencia (fundación) para apoyar a los jóvenes trabajadores despedidos. Ex empleadores contribuyen a los programas con 1,000 euros por persona.			
BAHRÉIN					Formación renovada, ayuda a la renta y la experiencia laboral (pasantías / prácticas) para mejorar la empleabilidad de jóvenes desempleados (titulados universitarios).
BANGLADESH			Esquema del Servicio Nacional de empleo - proceso de asignación competitiva de puestos de trabajo en la administración pública para desempleados capacitados (educación superior a la escuela secundaria o su equivalente) en dos distritos subdesarrollados.		
BÉLGICA	Aumento de la formación profesional y los lugares de aprendizaje. Reorientación de las disposiciones de formación Valonia general hacia los sectores de energía eficiente (habilidades para empleos verdes).		Ampliación de las medidas empresarial de los jóvenes.		
BELICE			Crédito a pequeños agricultores, jóvenes empresarios y pequeñas empresas.		

Pais	Formación	Servicios de Empleo	Creación de Empleo	Apoyo a ingresos	Componente múltiple
BRASIL				Fondos adicionales para el programa de transferencia de efectivo condicionales "Bolsa Familia" con componentes para apoyar la educación y la formación profesional de los jóvenes.	
BULGARIA	Programas de aprendizaje.		Prácticas en la administración pública a través de fondos del Programa Operativo de Desarrollo de Recursos Humanos.	Transporte gratuito y clases especiales para niños y jóvenes con necesidades especiales, junto con las inversiones en capacitación en TI.	
CANADÁ	3,5 millones de dólares asignados para apoyar las prácticas de postgrado (I+D industrial). Los fondos adicionales para ayudar a los jóvenes a encontrar trabajos de verano a través de la capacitación (USD55 millones en dos años) y la introducción del pago del bono para la realización de los aprendizajes.		20 millones de dólares para nuevos puestos de trabajo de servicio público subvencionado por programas dirigidos a la población indígena y los jóvenes. 20 millones de dólares para el sector sin fines de lucro para trabajos de verano para estudiantes y 15 millones de dólares para pasantías en el sector sin fines de lucro.		7 millones de dólares para la Estrategia de competencias y transición de Canadá, las ayudas adicionales a los canadienses más afectados por la crisis económica (seguro de empleo, desarrollo de capacidades y formación).
CHILE	Apoyo financiero a las instituciones de formación para ampliar la participación juvenil en los programas de formación.		La introducción de un subsidio salarial para fomentar el empleo formal para trabajadores con bajos salarios de entre 18 y 24 años. La reasignación del presupuesto adicional para los planes de alto coeficiente de empleo o de inversión (que se ejecutará en caso de aumento del desempleo o una disminución mayor del PIB que se esperaba).	Una serie de garantías (CORFO) para garantizar la continuidad de la educación superior durante la crisis.	

País	Formación	Servicios de Empleo	Creación de Empleo	Apoyo a ingresos	Componente múltiple
CHINA	Lanzamiento de programas de postgrado en formación, incluido el apoyo a los ingresos de los graduados. Fortalecimiento de la capacitación técnica para graduados de escuelas de formación profesional con un "certificado de doble programa. Escuelas ayudan a estudiantes a conseguir los certificados de cualificación profesional cuando salen de la escuela, además de sus certificados de graduados. Capacitación sobre uso de Internet para jóvenes estudiantes (Hong Kong, China).		Incentivos financieros para las empresas privadas para contratar a más graduados. Programas de subsidio de prácticas para graduados universitarios (Hong Kong, China). Pequeños préstamos garantizados del Gobierno se incrementaron a RMB50,000 para los que empiezan un negocio después de la graduación. Empresas que contratan a jóvenes elegibles para exoneraciones fiscales y préstamos.		Apoyo a empleo e ingresos públicos. Subsidios y seguros sociales a los que están dispuestos a trabajar en los pueblos y las comunidades locales, y ayudar a las personas que trabajan en zonas remotas o alistarse en el ejército para liquidar sus préstamos estudiantiles. Los estudiantes que obtienen puestos de trabajo a distancia han devuelto las tasas universitarias. Ciudades que cumplan requisitos de residencia.
CHIPRE	Programas de formación acelerados para los recién llegados al mercado de trabajo: 440,013 Euros. Un plan para el fomento de la formación para los desempleados, 2007-13: El objetivo 2,200 personas. Capacitación para la educación terciaria desempleados graduados para fortalecer la capacidad de gestión de las empresas y para crear oportunidades de empleo.				Nuevo y moderno esquema de aprendizaje profesional: garantizar la movilidad entre la educación, el aprendizaje y el empleo, reducir al mínimo el riesgo de exclusión social.
COLOMBIA	El uso de obligaciones de deuda pública para la organización de cursos de formación (profesional y tecnológica) para los desempleados y los jóvenes que viven en la pobreza extrema (de 16 a 26 años) (presupuesto de 130 millones de dólares).				
COREA, República de	La extensión del estado existente apoyados por el Programa de Pasantías de la Juventud hasta el final de 2010. Aumento de los programas de formación profesional.		Nuevos subsidios salariales para las PYME para la contratación de pasantes en los contratos regulares en la conclusión de la pasantía		
COSTA RICA	Aumento de los beneficiarios del programa AVANCEMOS que aumenta el número de becas a los jóvenes.			Aumento del número de becas para la graduación de la escuela secundaria (colegio) (+ 18,000).	Formación empresarial y capital de puesta en marcha para los jóvenes que deseen desarrollar proyectos de producción (PROJOVEN).
CROACIA		Asesoramiento profesional antes de salir de la escuela. Orientación profesional, Formación continua para los jóvenes desempleados. La subvención del primer empleo, con el apoyo de la Cámara Croata de manualidades.			

País	Formación	Servicios de Empleo	Creación de Empleo	Apoyo a ingresos	Componente múltiple
DINAMARCA	Orientación de la formación y la educación hacia los sectores con escasez de personal cualificado y hacia los solicitantes de empleo poco cualificados. Formación para los desempleados en las empresas. Aumento del número de aprendices a través de incentivos económicos a las empresas estableciendo prácticas de formación.				Formación y búsqueda de empleo. El derecho / obligación de participar en las políticas activas del mercado de trabajo (PAMT) después de tres meses (previamente seis meses).
EGIPTO	Apoyo financiero a las instituciones de formación para ampliar la participación de los jóvenes en cursos de formación.				
EL SALVADOR			La creación de 100,000 nuevos puestos de trabajo en 18 meses, mejorando y aumentando los servicios públicos, infraestructura básica y vivienda social.	Mejorar el Programa Red Solidaria, duplicando la cantidad de ayuda disponible para familias con niños que asisten a la educación primaria.	
ESLOVAQUIA	Educación, formación y preparación para el mercado de trabajo.	Servicios de asesoramiento. Para los jóvenes graduados sin experiencia laboral, programas específicos están disponibles para que puedan adquirir experiencia laboral.			
ESLOVENIA	Asegurar que los jóvenes emprendan programas de formación que son relevantes para las áreas con escasez de personal cualificado.		Subsidios a los empleadores que contratar graduados.		
ESPAÑA			11,000 millones de Euros para crear 300,000 puestos de trabajo. Fondo de Inversión Local para apoyar a las obras públicas. Reducción de las cotizaciones sociales para los trabajadores jóvenes o de discapacitados que comienzan por cuenta propia.		

Pais	Formación	Servicios de Empleo	Creación de Empleo	Apoyo a ingresos	Componente múltiple
ESTADOS UNIDOS DE AMERICA	Fondos adicionales para la construcción, rehabilitación o adquisición de centros de Job Corps (Job Corps es un programa de formación residencial para jóvenes en riesgo de entre 16-24 años).		La expansión del programa existente de créditos fiscales a aplicar a los empleadores que contratan a veteranos desempleados o a jóvenes marginalizados (de 16 a 24 años) en 2009 y 2010. La expansión de la financiación de actividades de los jóvenes con especial énfasis en proporcionar oportunidades de trabajo de verano a los jóvenes, por lo general los más vulnerables y desfavorecidos.		Ley de Recuperación y Reinversión: facilitar el acceso a los servicios de salud a los estudiantes y desempleados. También incluye becas, educación especial, educación de las personas con discapacidad, la formación de los trabajadores desplazados y servicios de nutrición.
ESTONIA		El PSE organiza clubes de búsqueda de empleo para jóvenes desempleados.			
FILIPINAS	Extensión de apoyo a los graduados de secundaria para completar la educación universitaria. El sector privado paga los gastos de matrícula y un salario mínimo.	Fortalecimiento de las oficinas públicas de empleo en el servicio, proporcionando la orientación profesional y la facilitación del empleo para los solicitantes de empleo, especialmente los jóvenes.	Programa de Empleo Juvenil de Verano – 6,000 puestos de trabajo a corto plazo durante las vacaciones de verano para los estudiantes, algunos trabajos están dirigidos específicamente a las iniciativas verdes.		
FINLANDIA	Aumento del número de plazas de formación disponibles para los jóvenes. Más flexibilidad para llevar a cabo la formación privada está garantizada. Ampliación de la formación de aprendices a los jóvenes graduados. El aumento de la formación inicial vocación.	Aumentar la capacidad empresarial.	El empleo de expertos con calificaciones de educación superior.		
FRANCIA			Ampliación del número de puestos de trabajo subvencionados. Bonos para los empleadores que contraten aprendices.	Extensión de elegibilidad aplicables a los esquemas de desempleo parcial a los trabajadores de agencias temporales, trabajadores a tiempo parcial y los trabajadores de suma fija.	Plan de recuperación específico para apoyar el empleo juvenil: 1,3 millones de Euros para ayudar a 500,000 jóvenes en 2010 (aprendizaje, primas a empleadores que contratan aprendices, puestos de trabajo subvencionados en el gobierno local y organizaciones no gubernamentales).

Pais	Formación	Servicios de Empleo	Creación de Empleo	Apoyo a ingresos	Componente múltiple
GRANADA	Lanzamiento del Programa de Habilidades para el Crecimiento Inclusivo (se centran en los jóvenes).	Lanzamiento del programa de empresario de la pequeña empresa (finanzas, capacitación, servicios), establecimiento de un sistema de crédito rural.			
GRECIA	Programas especiales de formación con las ONG para jóvenes con necesidades especiales y mujeres fuera del mercado laboral.		Programa de empleo subvencionado para los jóvenes. Expansión Temporal de los programas de creación de empleo para el empleo y el autoempleo (algunos dirigidos a los jóvenes).		
HONDURAS	La distribución de vales educativos para los jóvenes graduados.				
HUNGRIA	Programa de formación (anteriormente financiados por el Fondo Social Europeo) se continúa en el marco del plan de Renovación Social OP (TÁMOP 2.2.1).		Empleo de los jóvenes con el apoyo del programa START que cubre los gastos no salariales de los empleadores en caso de emplear a personas que buscan empleo en primer lugar. Planes de obras públicas: en la actualidad 80,000 personas que toman parte.	Incentivos para apoyar el regreso de las madres jóvenes al empleo. La reducción de la mayor edad de elegibilidad para el subsidio familiar de 23 a 20 para los jóvenes que aún estudian en esta edad, desde el 31 de agosto de 2010.	Capacitación e inserción laboral, del esquema de Renovación Social OP (TÁMOP 1.1.2), es continua. Los jóvenes no calificados reciben apoyo para terminar la educación básica y participar en la formación en el marco del "Camino a la obra".
INDIA	Programa regional: Himachal Pradesh del gobierno central para ofrecer cursos de formación con apoyo de estipendios sobre hospitalidad para jóvenes desempleados.				
IRLANDA	Introducción de 11 semanas de cursos de formación certificada con capacidad para 700 aprendices al año. Programa piloto de la activación inmediata para determinados desempleados entre 18 y 19 años de edad.		2.000 puestos de trabajo subvencionados en virtud de la nueva "experiencia de trabajo» será creado, dirigido a graduados desempleados.	Asignación por los solicitantes de empleo para los menores de 20 años se redujo a la mitad.	

País	Formación	Servicios de Empleo	Creación de Empleo	Apoyo a ingresos	Componente múltiple
ITALIA			La creación de un fondo único para apoyar la ocupación y el emprendedurismo de la juventud.	Extensión de los beneficios de apoyo a los ingresos (ordinarios y extraordinarios) de los trabajadores contratados y los aprendices redundantes.	Programa PARI: acceso al empleo para los grupos desfavorecidos mediante la formación o el autoempleo.
JAPÓN	Trabajo Rural: 13 millones de dólares a programas de capacitación apoyados por el gobierno para los jóvenes subempleados urbanos para trabajar en sectores que históricamente han sufrido la escasez de mano de obra, tales como mano de obra rural.	Fortalecimiento de la orientación profesional y de colocación.			
JORDANIA					El programa incluye formación, empleo a través del apoyo del sector privado y las subvenciones a la renta. Formación profesional especializada está dirigida a sectores con alta intensidad de mano de obra. Después de la formación para el empleo durante al menos un año. Premios mensuales. Medios de transporte al lugar de trabajo. La seguridad social. El seguro médico.
KENIA			Programas de obras públicas intensivas en mano de obra (algunos de ellos con enfoque "verde"). Empresas de Jóvenes del Fondo de Desarrollo para otorgar créditos para la creación de empresas y la expansión en todo el país.		Formación y programas de obras públicas. Después de la capacitación de los jóvenes se colocan en los programas de obras públicas.

País	Formación	Servicios de Empleo	Creación de Empleo	Apoyo a ingresos	Componente múltiple
MALASIA	El Gobierno está comprando lugares para formar a los jóvenes en las instituciones de formación privadas (200 millones de ringgit de Malasia (RM)). RM100 millones para proyectos de jóvenes Rakan Muda dirigidos a los jóvenes y la formación en competencias blandas (liderazgo, la ciudadanía, el comportamiento de lugar de trabajo) han sido asignados. Programas en el trabajo de formación para graduados desempleados se han iniciado.				
MALTA	Formación profesional y los esquemas de prácticas. Plan de Formación Básica de Empleo (diez semanas de cursos de formación intensiva).	Programa de Empleo de Jóvenes co-financiado por el Fondo Social Europeo para aumentar la tasa de conocimiento del mercado. Programa de ayudas, la reintegración en el mercado laboral.			
NEPAL	Fondo especial para promover la alfabetización entre los jóvenes.				
NICARAGUA	La formación de los desempleados, especialmente los jóvenes, se centró en sectores prioritarios.		Programa nacional de inserción al empleo para insertar 1,000 jóvenes en el mercado laboral. Dar acceso al mercado de trabajo a los nuevos graduados a través de convenios con cámaras empresariales.		
NORUEGA	Seguimiento de abandono escolar prematuro y la cooperación tripartita de apoyo con el fin de mantener a los aprendices durante reducciones de fuerza laboral.				

País	Formación	Servicios de Empleo	Creación de Empleo	Apoyo a ingresos	Componente múltiple
NUEVA ZELANDA	NZ\$8 millones para 700 estudiantes más en las escuelas politécnicas; NZ\$ 4 millones para 1,600 plazas nuevas en becas de investigación de verano. Expansión de la Industria del programa Alianzas: número de plazas reservadas para los parados 16 a 24 años de edad aumentó desde 2,400 hasta 3,000.		Programa de trabajo de Operaciones (NZ\$ 20 millones) - complementos salariales para las personas poco cualificadas 16 a 24 años de NZ\$ 5,000 en más de seis meses para ayudar a entrar en puestos de trabajo. El empleo de negocio para recibir NZ\$ 3,000 para emplear a una persona por adelantado y luego NZ\$ 2,000 al final del período de seis meses. NZ\$ 5,3 millones para animar a los desarrolladores de proyectos de vías para ciclistas para contratar a 500 jóvenes.	Introducción de sanciones graduadas para los beneficiarios que no cumplan los requisitos de prueba de trabajo a partir de 2010. Comunidad Max (NZ\$ 40,3 millones) 3,000 plazas en programas comunitarios; gobierno para pagar el salario mínimo de los trabajadores durante 30 horas a la semana y NZ\$ 1.250 el pago de capacitación al grupo de la comunidad.	NZ\$ 2,6 millones para plazas de formación adicional en las fuerzas armadas; NZ\$ 19,1 millones para 1,250 plazas más en los programas de seis semanas de entrenamiento de tipo militar.
PAISES BAJOS	Garantía de un lugar de prácticas para todos los jóvenes desempleados durante al menos tres meses. Aumento de crédito fiscal o el reembolso de los empleadores a compensar los costes de formación.		El PSE dará empleo a 200 jóvenes en formación para proporcionar servicios de empleo para jóvenes que buscan trabajo.		El Plan de Acción de la Juventud: manteniendo a los jóvenes por más tiempo en la educación (16 millones de euros), los acuerdos con 30 regiones (153 millones de euros), un apoyo intensivo y orientación (10 millones de euros), nuevos puestos de trabajo, los puestos de trabajo de aprendizaje, pasantías y trabajo de caridad (25 millones de euros), las oportunidades para los jóvenes vulnerables (40 millones de euros).
PAKISTÁN	Programas para mejorar la empleabilidad de post-graduados a través de pasantías se han iniciado. Programa de pasantías para los jóvenes educados: 30,000 jóvenes reciben fuentes de empleo en los departamentos del gobierno durante un año.		Proyectos de construcción de alto coeficiente de empleo a ser iniciado por el Gobierno.	Programa Ingresos Benazir de Apoyo (BISP), subsidio mensual a las familias más pobres en el ejercicio en curso del presente año.	Formación, apoyo a los ingresos y microcrédito. El Programa Benazir Bhutto Shaheed para el Desarrollo de la Juventud (BBSYDP) capacitación, estipendio mensual.
PANAMÁ	Formación para los jóvenes con un enfoque en las habilidades requeridas en las zonas francas y otros sectores productivos prioritarios.	Servicios de empleo por el PSE para coincidir con la oferta y la demanda.			Programa de Integración Nacional del Mercado de Trabajo para apoyar la transición de los jóvenes al trabajo.
PARAGUAY			Programa de creación de empleo: puestos de trabajo intensivos en mano de obra para la infraestructura de la comunidad.		

País	Formación	Servicios de Empleo	Creación de Empleo	Apoyo a ingresos	Componente múltiple
PERÚ	Extensión de la cobertura del programa de formación de los jóvenes en orientación profesional: "Projovent". Subvenciones para los empleadores contratar y capacitar a los jóvenes de 18-24 años por un período de al menos nueve meses se discuten actualmente y es probable que se deban adoptar.				
POLONIA	12 meses de aprendizaje.		Apoyo financiero para involucrar a los jóvenes en prácticas.		
PORTUGAL	La creación de nuevas plazas de formación para jóvenes titulados en áreas de alto desempleo. Aprendizaje profesional.		Subvenciones directas o exoneraciones de cuotas de la seguridad social para los empleadores que contraten a jóvenes desempleados o largo plazo (de hasta 35 años) a tiempo completo, puestos de trabajo permanentes. Apoyo a la creación de empresas entre los jóvenes.		
REINO UNIDO	Nueva normativa que obliga a los contratistas públicos exitosos a tener aprendices como una proporción identificada de su fuerza de trabajo.	Nuevo grupo de graduados. Un motor de búsqueda en línea para que los empleadores coincidan con los adecuados pasantes postgraduados. Nueva "cámara de compensación" para permitir a los aprendices en riesgo de despido ajustarse a los empleadores que necesitan nuevo personal.	1 millón de libras esterlinas para apoyar la creación de puestos de trabajo a largo plazo de jóvenes desempleados. Futuro Fondo de Empleo: alentar a las autoridades locales y otros para crear 150,000 nuevos puestos de trabajo en beneficio de la comunidad local. Nuevos pagos de incentivos para los empleadores que contratan y forman individuos con más de 6 meses de desempleo.	Aumento de todos los salarios mínimos (incluyendo los de los jóvenes).	Formación y empleo público. Jóvenes beneficiarios reciben capacitación y obtienen las subvenciones de empleo, así como la asistencia de búsqueda de empleo.
REPÚBLICA CHECA	Proyecto "Previsión de las necesidades del mercado de trabajo y habilidades", lanzado con el objetivo de construir un sistema de previsión de las capacidades y necesidades a nivel nacional, regional y sectorial.			Reducción de las cotizaciones a la seguridad social y seguro de desempleo pagadas por los empleadores de los trabajadores con salarios bajos. Aumento de los beneficios mensuales de guardería para apoyar a las familias jóvenes de hasta 26 años.	

País	Formación	Servicios de Empleo	Creación de Empleo	Apoyo a ingresos	Componente múltiple
REPÚBLICA DOMINICANA					La formación y apoyo financiero para los empresarios. Un programa de capacitación para jóvenes rurales también se pondrá en marcha, dotando a los jóvenes con las tierras de la reforma agraria para atraerlos hacia el sector.
RUMANIA			61 millones de Euros asignados a las empresas que reclutan personas desempleadas, la subvención del 50 por ciento del sueldo (hasta 12 meses).		
SANTA LUCÍA			Paquete de estímulo de 10 millones de dólares para la creación de puestos de trabajo a corto plazo.		
SERBIA	Expansión de los programas de aprendizaje subvencionados.				
SINGAPUR	Un total de 2,500 nuevas prácticas, acompañada de un estipendio (dirigido a graduados). Prácticas adicionales estarán disponibles para los graduados en disciplinas técnicas (SGD100 millones disponibles para el último).			Apoyo adicional a los ingresos para los estudiantes necesitados.	
SUECIA		Clubes de empleo en Internet: reuniones virtuales con preparadores laborales, conversaciones con empleadores, textos de orientación en línea, etc. Guía de carrera para los jóvenes: un libro enviado a todos los estudiantes en Suecia salientes de la escuela secundaria superior (propuestas de diferentes estrategias de búsqueda de empleo, consejos y listas de comprobación para escribir una aplicación, los derechos y obligaciones en el trabajo, entre otros).	Programas locales de orientación: los empresarios locales y los administradores que prestan apoyo a los jóvenes desempleados.	Reducción de las contribuciones de seguridad social para los trabajadores menores de 26 años.	La garantía de empleo para los jóvenes tiene la finalidad de ofrecer a los jóvenes medidas concretas en una etapa temprana para que puedan encontrar un trabajo o, comenzar o retomar a la educación.

País	Formación	Servicios de Empleo	Creación de Empleo	Apoyo a ingresos	Componente múltiple
SUIZA	Más fondos dedicados a la formación.		Las subvenciones se darán a las empresas que contraten a jóvenes accediendo al mercado laboral o que aumenten el número de aprendizaje que ofrecen.		
TAILANDIA	Apoyo financiero para las escuelas vocacionales y de aprendizaje y reformas del medio ambiente. Formación profesional, además de los servicios de contratación.		Subvenciones a las primas de seguros de los nuevos empleados.		
TÚNEZ					Formación y apoyo del sector privado. La cobertura de parte de la contribución de los empleadores a la seguridad social y de los gastos de la inserción y formación por parte del Estado.
TURQUÍA	Asignaciones adicionales para apoyar a las escuelas vocacionales y de aprendizaje han sido facilitadas. Los servicios de empleo deberían empezar a ofrecer formación profesional, además de los servicios de contratación (por ejemplo, la Nueva Ley de Trabajo 5763).		Reducción permanente de las cotizaciones sociales del empleador durante los primeros cinco años de empleo para las nuevas contrataciones de mujeres desempleadas y jóvenes (de 18-29 años).		