



Oficina
Internacional
del Trabajo



AGENCIA SUECA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL
PARA EL DESARROLLO

Realizar un mapeo de oportunidades laborales disponibles para jóvenes en empresas localizadas en Quito, Guayaquil y Manta.

ECUADOR 2015

Contenido

.....	1
.....	1
1 DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN LABORAL DE QUITO, GUAYAQUIL Y MANTA	1
1.1 QUITO	1
1.1.1 Población y Empleo	1
1.1.2 Evolución de los indicadores laborales	2
1.1.3 Evolución del empleo inadecuado	3
1.2 GUAYAQUIL	4
1.2.1 Población y Empleo	4
1.2.2 Evolución de los indicadores laborales	6
1.2.3 Evolución del empleo inadecuado	7
1.3 MANTA	8
1.3.1 Población y Empleo	8
1.3.2 Evolución de los indicadores laborales	10
1.3.3 Evolución del empleo inadecuado	11
1.4 ESPECIFICACIONES ACERCA DEL EMPLEO JUVENIL EN QUITO, GUAYAQUIL Y MANTA	12
1.5 RESULTADOS DEL ESTUDIO CUALITATIVO	12
1.5.1 ASOCIACIÓN DE LA INDUSTRIA HIDROCARBURÍFERA DEL ECUADOR	12
1.5.2 ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES QUÍMICOS DEL ECUADOR	12
1.5.3 ASOCIACIÓN NACIONAL DE FABRICANTES DE ALIMENTOS Y BEBIDAS.....	13
1.5.4 ASOCIACIÓN NACIONAL DE PRODUCTORES Y/O EXPORTADORES DE FLORES DEL ECUADOR.....	14
1.5.5 CÁMARA DE COMERCIO DE QUITO	14
1.5.6 CÁMARA DE INDUSTRIALES FARMACÉUTICOS ECUATORIANOS.....	15
1.5.7 CÁMARA DE INDUSTRIAS Y PRODUCCIÓN	16
1.5.8 CÁMARA DE LA CONSTRUCCIÓN DE QUITO.....	17
1.5.9 CÁMARA NACIONAL DE DISTRIBUIDORES DE DERIVADOS DE PETRÓLEO DEL ECUADOR (CAMDDEPE).....	17
1.5.10 FEDERACIÓN NACIONAL DE CÁMARAS ARTESANALES	18
1.6 PRINCIPALES APORTES	20
2 Bibliografía	23
ANEXOS	24

1 DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN LABORAL DE QUITO, GUAYAQUIL Y MANTA

El nivel y la calidad del empleo se establecen como indicadores clave en la salud económica de un país por lo que, previamente a la elaboración de propuestas para mejorar la inserción laboral de los jóvenes en el Ecuador, es necesario considerar los principales aspectos que configuran el mercado de trabajo de las tres ciudades de análisis.

Es así que, en base a la información proporcionada por el Instituto de Estadística y Censos (INEC) por medio de la Encuesta Nacional de Empleo, Subempleo y Desempleo de junio del 2015, se presenta un breve análisis de los indicadores laborales en Quito, Guayaquil y Manta.

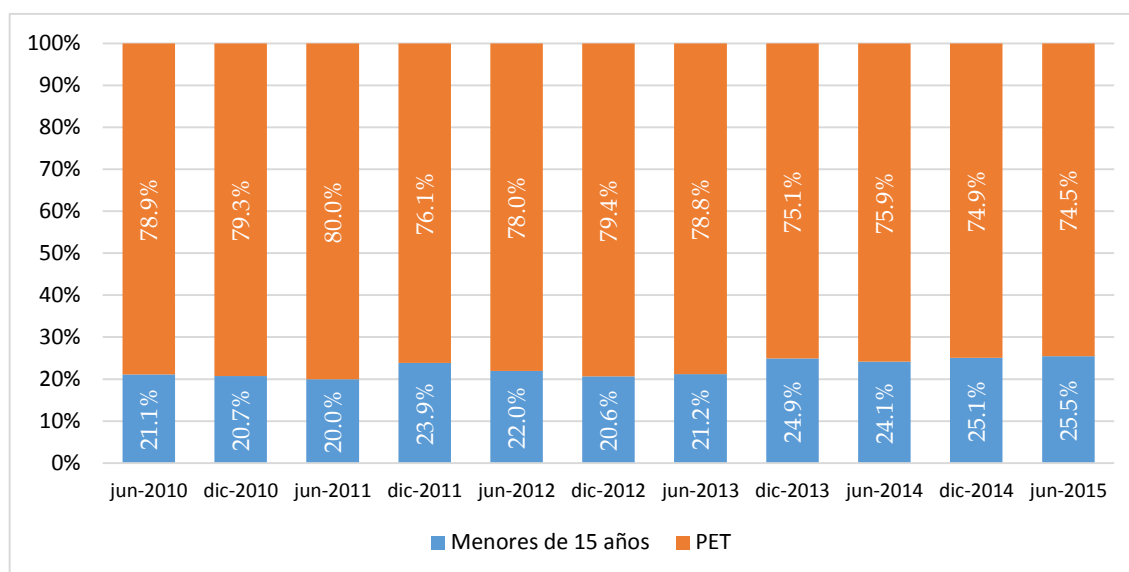
1.1 QUITO

1.1.1 Población y Empleo

Quito, capital de la República del Ecuador, consiste en la segunda ciudad más poblada del país con 1.832.465 habitantes¹ hasta junio del 2015 lo que corresponde al 11,3% de la población total.

Esta ciudad, abarca a 1.365.591 personas en edad de trabajar (PET) (el 74,5% de la población total) de los cuales el 63,8% forma parte de la población económicamente activa (PEA).

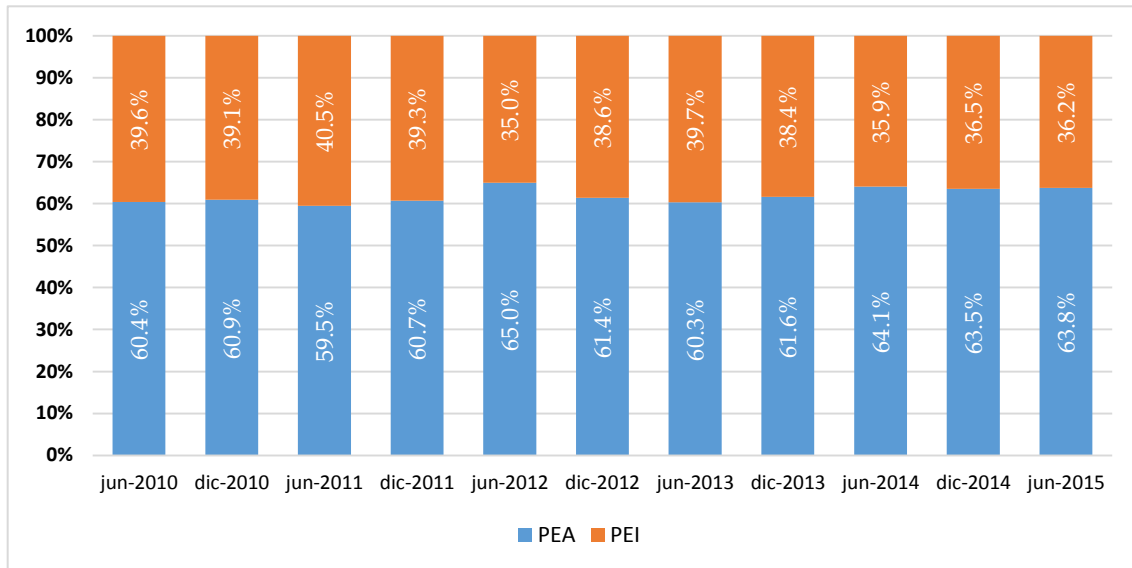
GRÁFICO NO. 1: COMPOSICIÓN DE LA POBLACIÓN TOTAL EN QUITO



Fuente: INEC – ENEMDU

¹ Según el VII Censo de Población y VI de Vivienda (INEC, 2010), Quito posee una densidad poblacional de 531 habitantes por kilómetro cuadrado y el 29,7% de su población se encuentra en situación de pobreza.

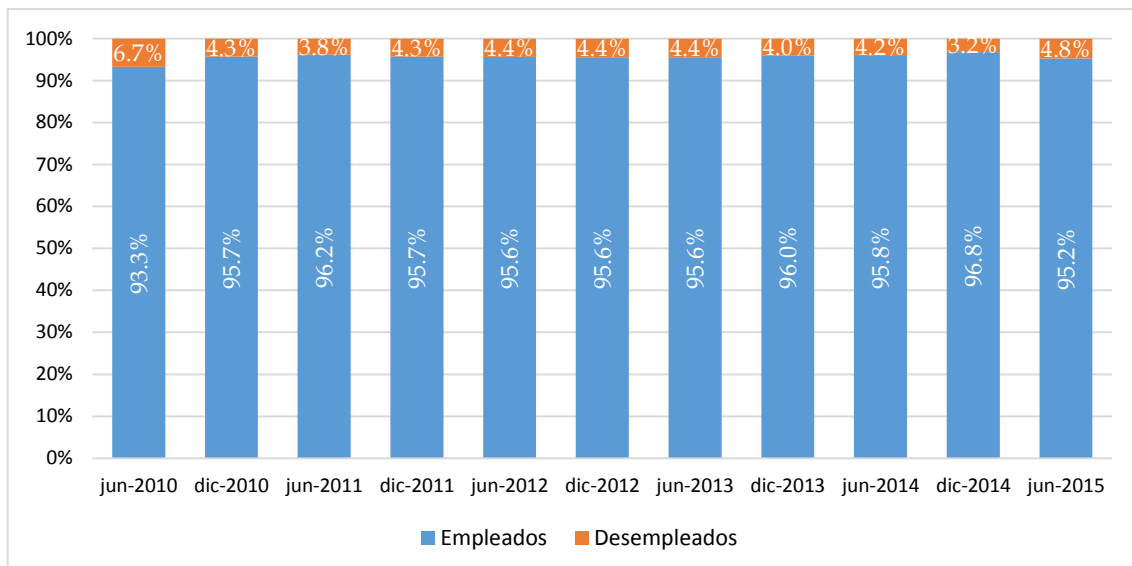
GRÁFICO NO. 2: COMPOSICIÓN DE LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR EN QUITO



Fuente: INEC – ENEMDU

De las cerca de 871 mil personas que se establecen como PEA, el 95,2% se dedica a algún tipo de actividad de producción de bienes o servicios (empleados) mientras que el 4,8% restante no logra conseguir empleo (desempleados).

GRÁFICO NO. 3: COMPOSICIÓN DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN QUITO



Fuente: INEC – ENEMDU

1.1.2 Evolución de los indicadores laborales

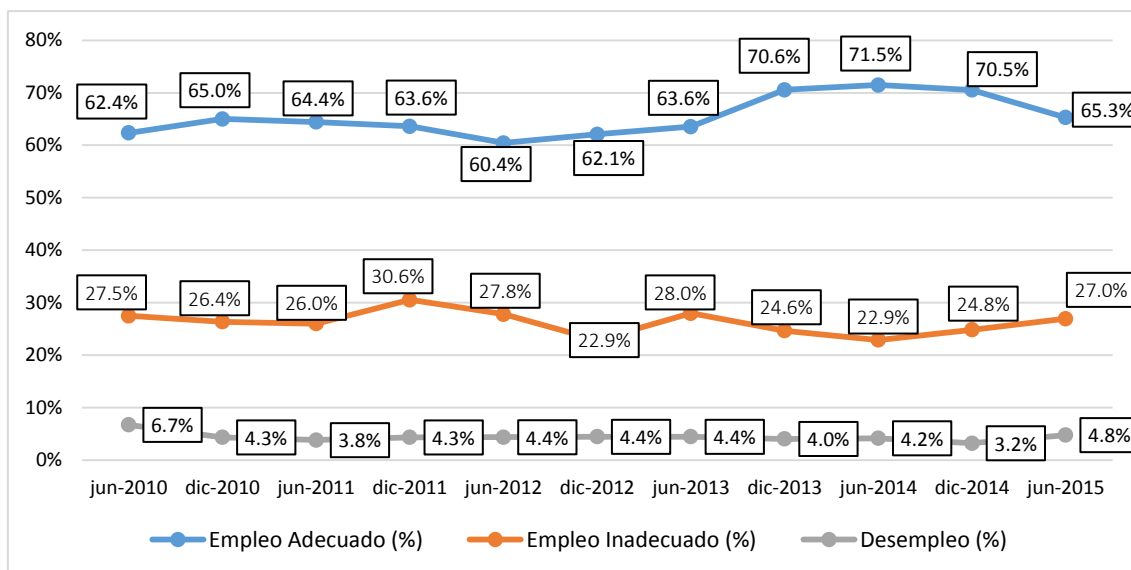
Al considerar la composición de la población económicamente activa según la condición de actividad se encuentra que,

a junio del 2015, el empleo adecuado representa el 65,3%; mientras que en junio del 2014 fue de 71,5% lo que significa una reducción estadísticamente significativa de este indicador en 6,2 puntos porcentuales en un año.

Por otra parte, el empleo inadecuado para el segundo trimestre del 2015 se ubica en 27% (4,1% superior a junio del 2014) y muestra una leve tendencia creciente desde diciembre del 2014.

Finalmente, la tasa de desempleo registra el segundo porcentaje más alto en los últimos 5 años ubicándose en 4,8%.

GRÁFICO No. 4: COMPOSICIÓN DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD EN QUITO



Fuente: INEC – ENEMDU

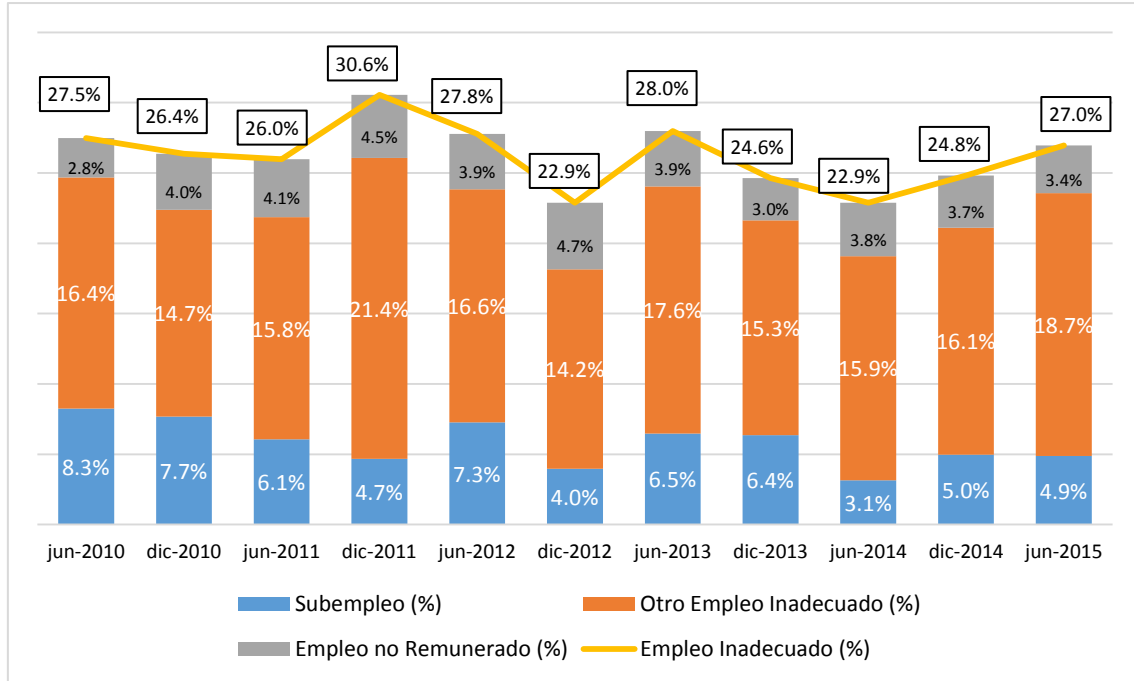
1.1.3 Evolución del empleo inadecuado

El empleo inadecuado puede subdividirse subempleo, otro empleo inadecuado y empleo no remunerado.

Al considerar este indicador segmentado, se observa que el principal problema en la ciudad de Quito en cuando empleo inadecuado consiste en las personas que, pese a percibir ingresos inferiores al salario mínimo y/o trabajar menos de la jornada legal, no desean trabajar horas adicionales. Esta tasa, conocida como otro empleo inadecuado, se ubica en 18,7% en junio del 2015.

Por otro lado, las tasas de subempleo y empleo no remunerado mantienen tasas por debajo del 5%, no obstante, entre junio del 2014 y junio del 2015, la tasa de subempleo ha incrementado en 1,8 puntos porcentuales.

GRÁFICO NO. 5: EVOLUCIÓN DEL EMPLEO INADECUADO EN QUITO



Fuente: INEC – ENEMDU

1.2 GUAYAQUIL

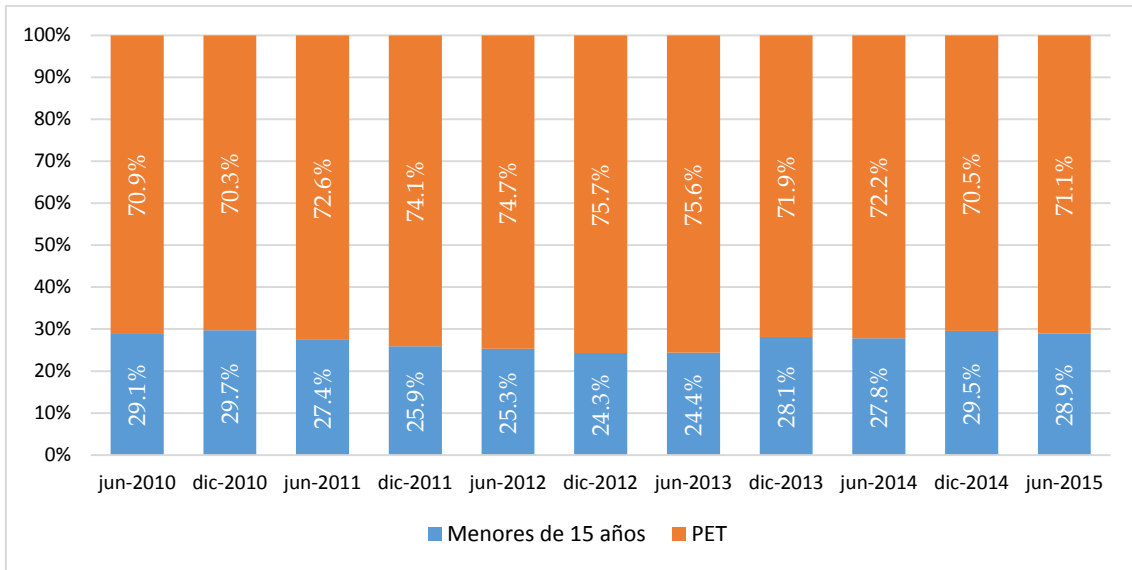
1.2.1 Población y Empleo

Guayaquil se establece como la ciudad más poblada del país con 2.511.322 habitantes² hasta junio del 2015 lo que corresponde al 15,4% de la población total.

Esta ciudad, abarca a 1.784.682 personas en edad de trabajar (PET) (el 71,1% de la población total) de las cuales el 62% forma parte de la población económicamente activa (PEA).

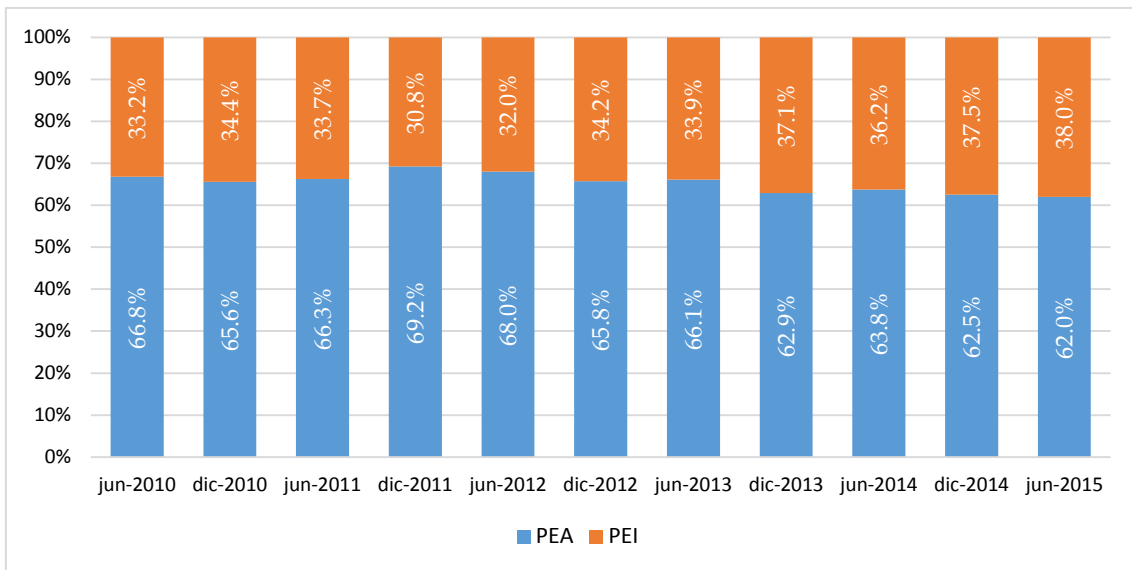
² Según el VII Censo de Población y VI de Vivienda (INEC, 2010), Guayaquil posee una densidad poblacional de 560 habitantes por kilómetro cuadrado y el 48% de su población se encuentra en situación de pobreza.

GRÁFICO NO. 6: COMPOSICIÓN DE LA POBLACIÓN TOTAL EN GUAYAQUIL



Fuente: INEC – ENEMDU

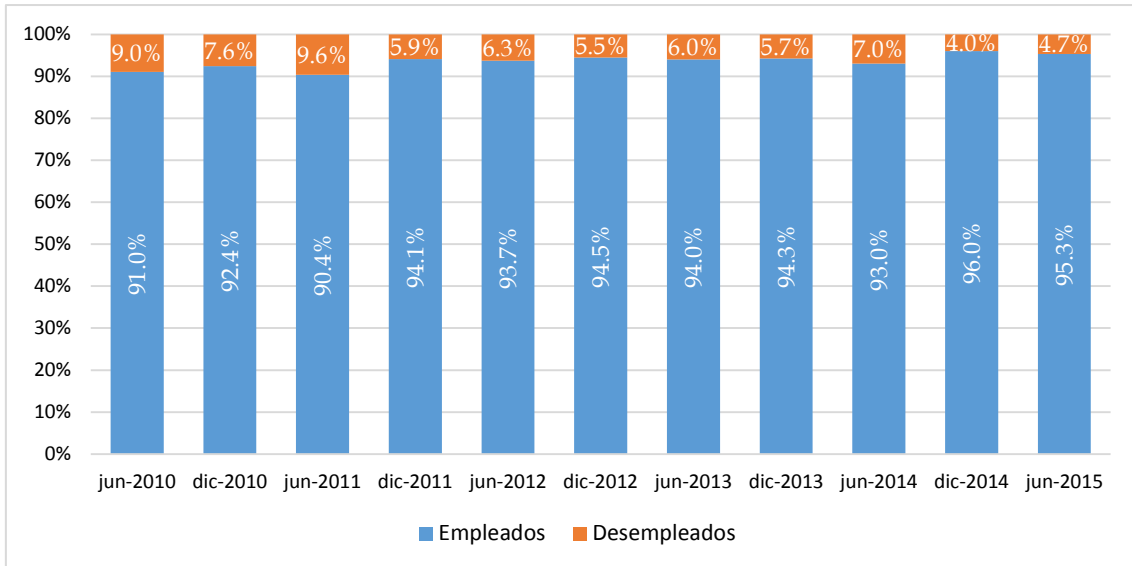
GRÁFICO NO. 7: COMPOSICIÓN DE LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR EN GUAYAQUIL



Fuente: INEC – ENEMDU

De las cerca de 1,2 millones de personas que se establecen como PEA, el 95,3% se dedica a algún tipo de actividad de producción de bienes o servicios (empleados) mientras que el 4,7% restante no logra conseguir empleo (desempleados).

GRÁFICO No. 8: COMPOSICIÓN DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN GUAYAQUIL



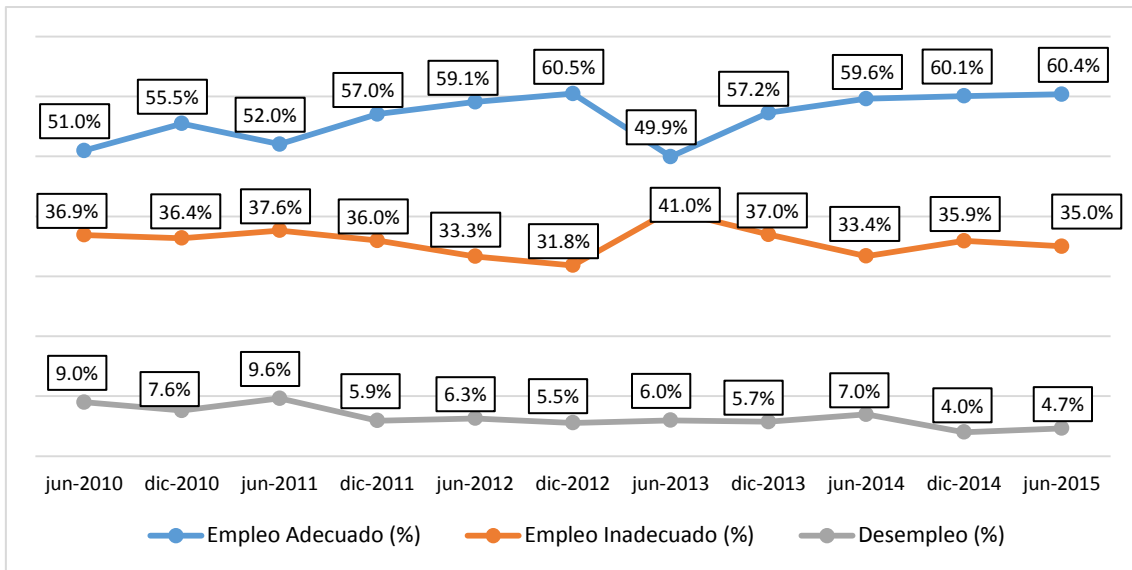
Fuente: INEC – ENEMDU

1.2.2 Evolución de los indicadores laborales

Al considerar la composición de la población económicamente activa según la condición de actividad se encuentra que, a junio del 2015, el empleo adecuado en la ciudad de Guayaquil representa el 60,4%; mientras que en junio del 2014 fue de 59,6% lo que significa un incremento de 0,7 puntos porcentuales en un año.

Por otra parte, el empleo inadecuado para el segundo trimestre del 2015 se ubica en 35% (1,6% superior a junio del 2014) mientras que la tasa de desempleo se establece en 4,7% mostrando una reducción significativa de 2,3 puntos porcentuales respecto a junio del 2014.

GRÁFICO NO. 9: COMPOSICIÓN DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD EN GUAYAQUIL



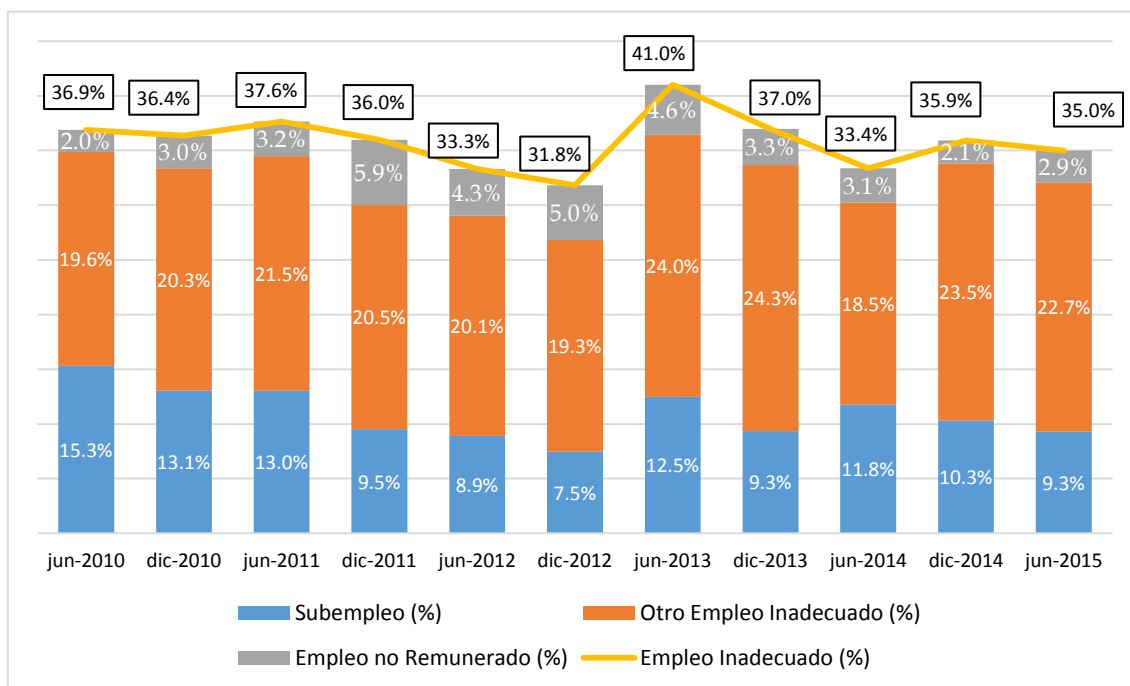
Fuente: INEC – ENEMDU

1.2.3 Evolución del empleo inadecuado

Al subdividir el empleo inadecuado en sus tres categorías: subempleo, otro empleo inadecuado y empleo no remunerado, se observa que el principal problema en la ciudad de Guayaquil, al igual que Quito, se establece en torno a las personas que, pese a percibir ingresos inferiores al salario mínimo y/o trabajar menos de la jornada legal, no desean trabajar horas adicionales (otro empleo inadecuado). Esta tasa se ubica en 22,7% en junio del 2015 y, si bien ha presentado una leve disminución de 0,7 puntos porcentuales, aún consiste en una de las más altas de los últimos 5 años.

Por otro lado, existe una elevada tasa de subempleo en la ciudad de Guayaquil que ya que se encuentran a 51 mil personas en estas condiciones lo que representa una tasa del 9,3% mientras que la tasa de empleo no remunerado se establece en 2,9%.

GRÁFICO NO. 10: EVOLUCIÓN DEL EMPLEO INADECUADO EN GUAYAQUIL



Fuente: INEC – ENEMDU

1.3 MANTA

1.3.1 Población y Empleo

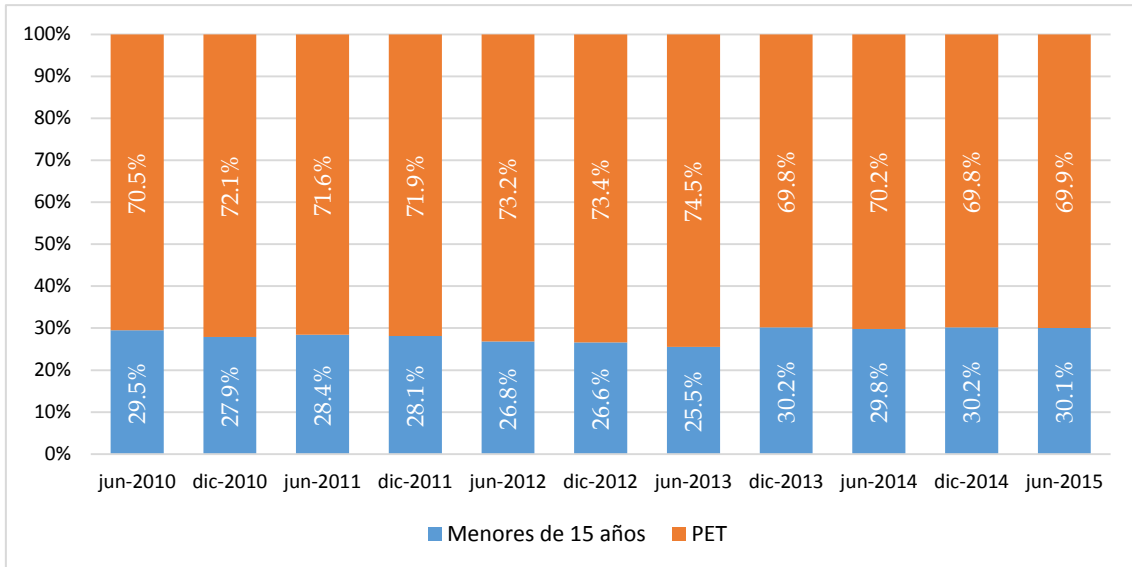
Según el VII Censo de Población y VI de Vivienda (INEC, 2010), Manta se establece como la segunda ciudad³ más poblada de Manabí al abarcar al 16,5% del total de habitantes⁴ de la provincia lo que representa cerca de 227 mil personas; sin embargo, la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo no considera a Manta como una de las ciudades auto-representadas por lo que sus resultados se presentan de forma agregada por medio de las estadísticas de la provincia de Manabí.

En este sentido, la provincia posee una población de 1.496.366 habitantes hasta junio del 2015 lo que corresponde al 9,2% de la población total del país de las cuales 1.046.706 personas se encuentran en edad de trabajar (PET) (el 69,9% de su población) y el de los cuales el 63,1% de estos habitantes forma parte de la población económicamente activa (PEA).

³ La primera ciudad más poblada de Manabí es su capital Portoviejo con el 20,4% de la población.

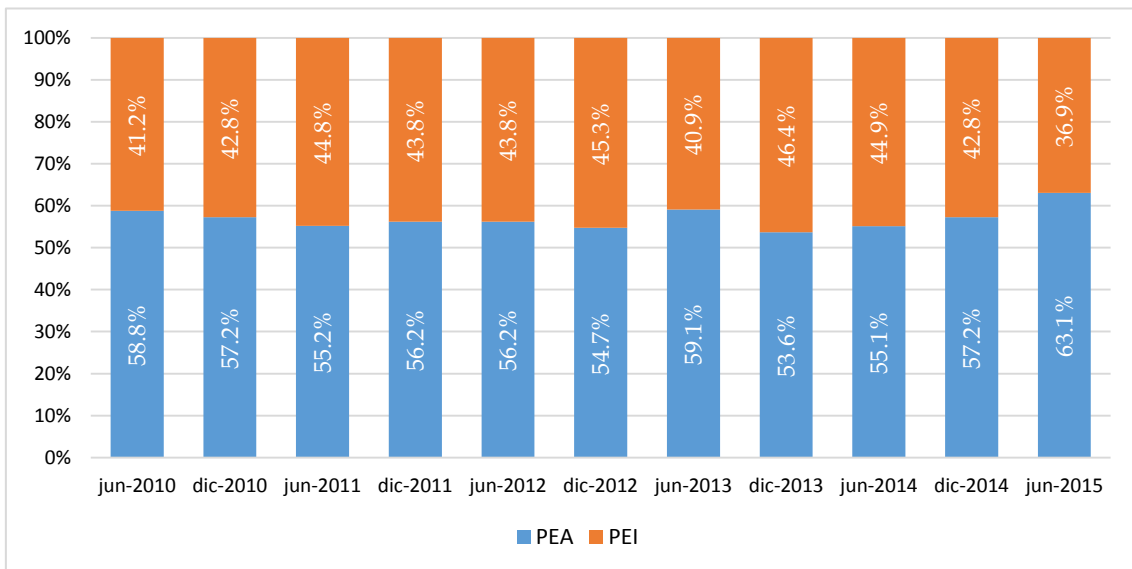
⁴ Manta posee una densidad poblacional de 747 habitantes por kilómetro cuadrado y el 54,9% de su población se encuentra en situación de pobreza.

GRÁFICO NO. 11: COMPOSICIÓN DE LA POBLACIÓN TOTAL EN MANABÍ



Fuente: INEC – ENEMDU

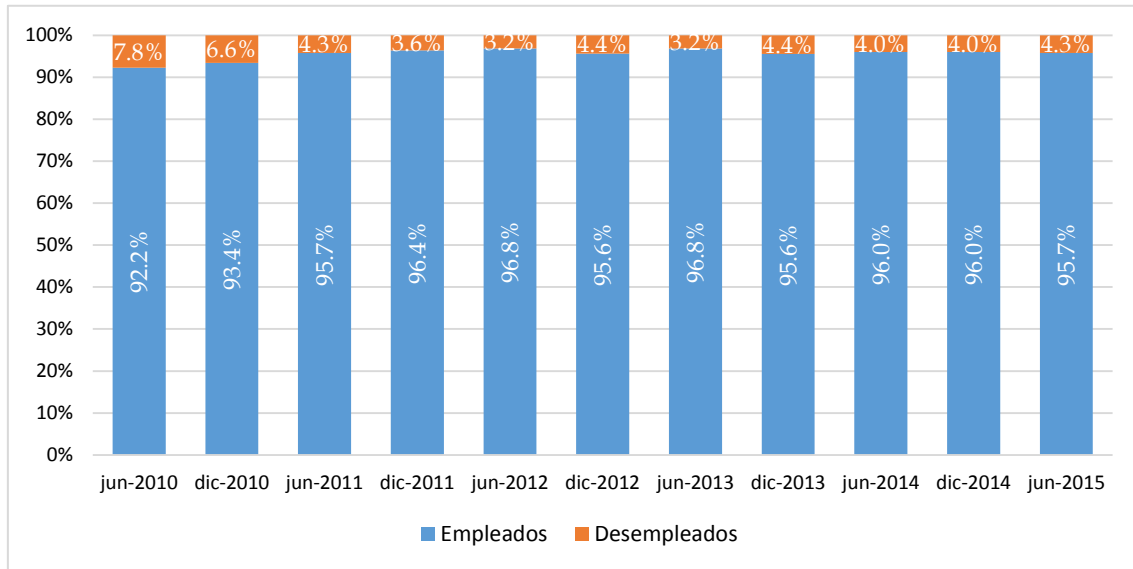
GRÁFICO NO. 12: COMPOSICIÓN DE LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR EN MANABÍ



Fuente: INEC – ENEMDU

De las cerca de 660 mil personas que se establecen como PEA, el 95,7% se dedica a algún tipo de actividad de producción de bienes o servicios (empleados) mientras que el 4,3% restante no logra conseguir empleo (desempleados).

GRÁFICO NO. 13: COMPOSICIÓN DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN MANABÍ



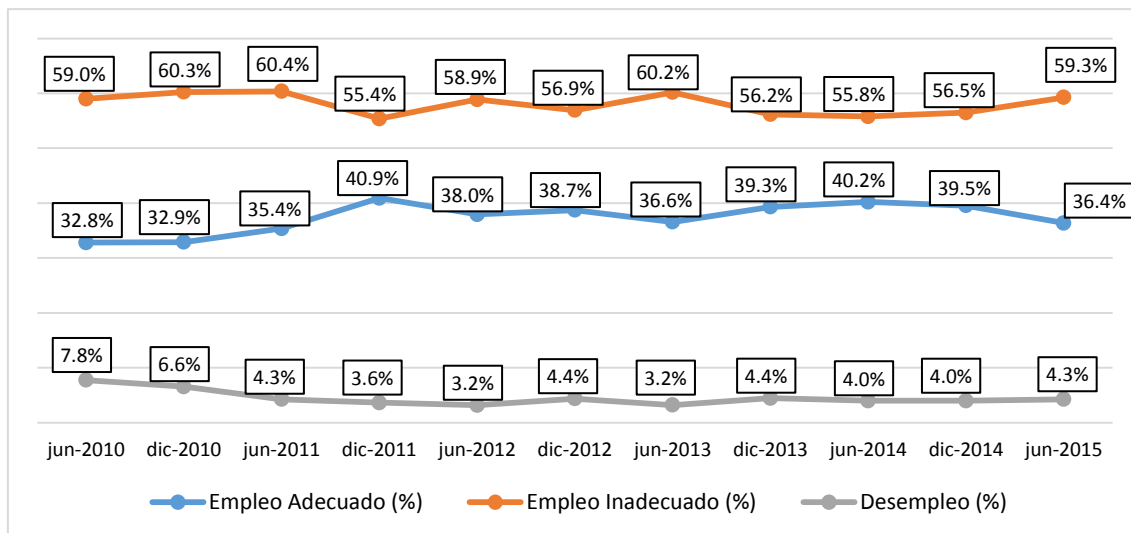
Fuente: INEC – ENEMDU

1.3.2 Evolución de los indicadores laborales

Al considerar la composición de la población económicamente activa según la condición de actividad se encuentra que, a junio del 2015, el empleo adecuado representa el 36,4%; mientras que en junio del 2014 fue de 39,5% lo que significa una reducción estadísticamente significativa de este indicador en 3,9 puntos porcentuales en un año y genera un problema para la provincia ya que significa que menos de la mitad de su población satisface las condiciones laborales mínimas tanto en ingresos como en horas de trabajo.

Por otra parte, el empleo inadecuado presenta un incremento de 3,5 puntos porcentuales entre junio del 2014 y 2015 pasando de 56,5% a 59,3% respectivamente mientras que la tasa de desempleo se establece en 4,3%.

GRÁFICO NO. 14: COMPOSICIÓN DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD EN MANABÍ

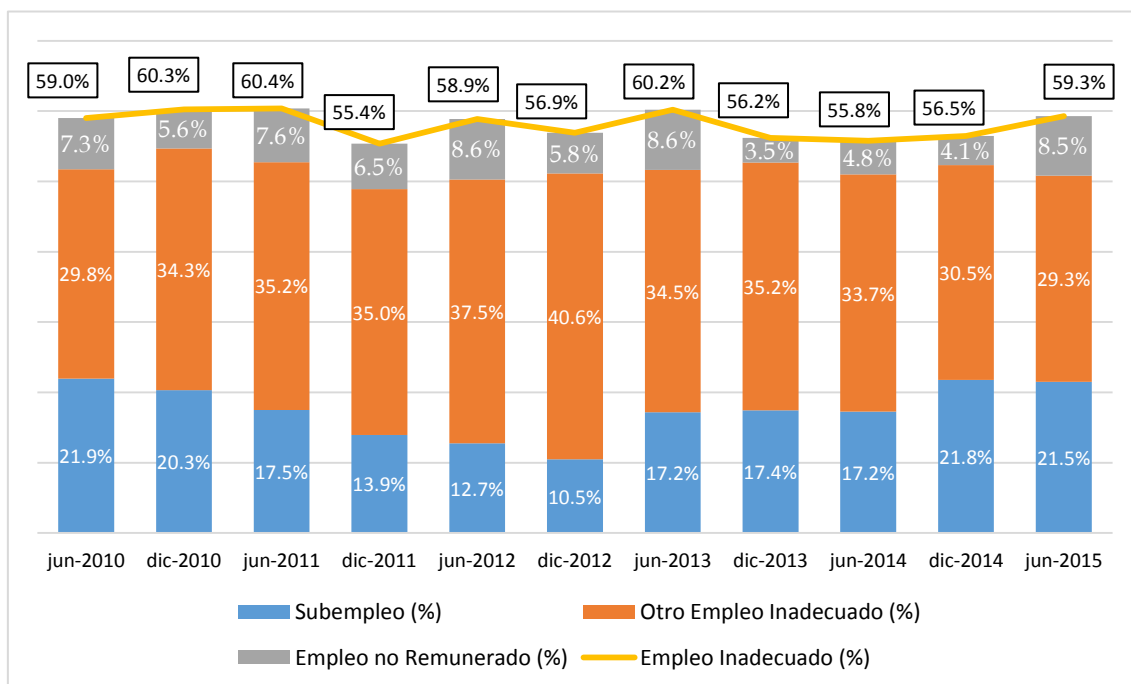


Fuente: INEC – ENEMDU

1.3.3 Evolución del empleo inadecuado

Por último, al considerar las subdivisiones del empleo inadecuado, se observa que, además de la alta tasa de empleo inadecuado (29,3%), Manabí posee un grave problema de subempleo ya que el 21,5% de su población perciben ingresos inferiores al salario mínimo o trabajaron menos de la jornada legal y tienen el deseo y disponibilidad de trabajar horas adicionales lo que evidencia un fuerte problema en la creación de empleo con adecuadas condiciones laborales.

GRÁFICO NO. 15: EVOLUCIÓN DEL EMPLEO INADECUADO EN MANABÍ



Fuente: INEC – ENEMDU

1.4 ESPECIFICACIONES ACERCA DEL EMPLEO JUVENIL EN QUITO, GUAYAQUIL Y MANTA

Al considerar los resultados preliminares del estudio de demanda laboral promovido por la OIT cuyo objetivo radica en realizar un diagnóstico de la demanda laboral de jóvenes por parte del sector empleador y conocer las necesidades existentes de capacitación en las ciudades de Quito, Guayaquil y Manta mediante la aplicación de encuestas a las empresas más grande de estas ciudades, se encuentra que la mayoría de las empresas contratan y buscan incluir jóvenes en su nómina debido a que se encuentran interesados en brindar oportunidades laborales a este grupo etario y reconocen que su actitud se establece como una de las principales ventajas respecto al personal adulto, no obstante, algunas entidades indican que insertar laboralmente a jóvenes presenta inconvenientes debido a su alta rotación y falta de experiencia.

Por otro lado, al analizar si la experiencia o conocimientos técnicos previos consisten en un requisito importante antes de la contratación, se observa que la mayor parte de las empresas en Quito y Guayaquil se mantienen indiferentes mientras que en Manta se muestra una clara valoración por este requisito.

1.5 RESULTADOS DEL ESTUDIO CUALITATIVO

El levantamiento del estudio cualitativo fue realizado por medio de una entrevista a profundidad a 10 representantes de Asociaciones y Cámaras de Comercio, Producción e Industrias de las ciudades de Quito, Guayaquil y Manta.

A continuación, se presenta las principales ideas de las entrevistas realizadas.

1.5.1 ASOCIACIÓN DE LA INDUSTRIA HIDROCARBURÍFERA DEL ECUADOR

Informantes: Italo Cedeño

Cargo: Director Ejecutivo

Ideas principales:

- Ha existido una disminución progresiva del desempleo en el Ecuador y, pese a que la reducción del precio del petróleo podría afectar esta tendencia, se manejan niveles sostenibles de desempleo por debajo del 5%.
- La prioridad de la juventud debe ser finalizar sus estudios por lo que se debe incentivar a las empresas a otorgar a los jóvenes empleos parciales para que puedan vincular estudios y trabajo.
- Lastimosamente el Ecuador mantiene una fuerte dependencia hacia el precio del petróleo por lo que las perspectivas dependerán del comportamiento de esta variable.
- Una de las medidas adoptadas por el gremio consiste en incentivar la inversión de sus miembros con el fin de incrementar la producción y las fuentes de empleo en el país. Adicionalmente, se genera apertura para la realización de pasantías pre profesional, se ayuda a los estudiantes universitarios con sus disertaciones de grado y se realizan programas de capacitaciones.

1.5.2 ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES QUÍMICOS DEL ECUADOR

Informantes: Miguel Costales Falconí

Cargo: Director Ejecutivo

Ideas principales:

- El privilegio del sector público sobre el sector privado genera una afectación en términos de empleo ya que, el sector privado, al no tener incentivos o reglas claras, no invierte en el país y por tanto, no se generan nuevas fuentes de empleo.
- Es fundamental generar una estructura económica sostenible en el tiempo a largo plazo y que incentive la competitividad. Tanto la empresa privada como la pública, no han sabido manejar la bonanza del precio del petróleo en los últimos años.
- Las empresas deben elaborar planes estratégicos que les permitan buscar nuevos mercados y fortalecer los ya existentes.
- La Asociación de Productores Químicos realiza capacitaciones, conferencias de interés y facilita la intermediación laboral de sus miembros.
- En términos de empleo, no existe un mecanismo integral de vinculación entre el sector público y la empresa privada lo que genera dificultades en fomentar las políticas laborales adoptadas.
- Existe una buena relación entre el estado y el sector químico, no obstante, al ser el Estado el ente que regula al sector sobre todo en temas de seguridad, salud y medio ambiente, éste debe mantener reglamentos y normativas claras y difundirlos adecuadamente.

1.5.3 ASOCIACIÓN NACIONAL DE FABRICANTES DE ALIMENTOS Y BEBIDAS

Informantes: Juan Fernando Gutiérrez

Cargo: Escénico de proyectos – Asistencia técnica

Ideas principales:

- La situación y evolución de empleo en el país mantiene una tendencia regular ya que este indicador ha se ha mostrado constante al no contar con una buena generación de puestos de trabajo. Por otro lado, en términos de empleo juvenil, existe una mayor predisposición de las empresas en contratar personas de menor edad, no obstante, existe una falta de formación técnica en estas personas.
- El principal problema en cuando al empleo juvenil radica en la falta de formación técnica especializada orientada hacia el sector productivo de los jóvenes.
- Se busca fomentar la formación técnica – profesional en los integrantes de la organización por medio de los programas de formación dual. En este sentido, se han tomado medidas orientadas hacia a capacitación y formación de los jóvenes en áreas relacionadas al sector alimenticio.
- La industria de alimentos se establece como uno de los mayores empleadores de trabajadores directos e indirectos del país por lo que posee un fuerte aporte en este ámbito.
- Se destaca el proceso de formación dual y las experiencias de este sistema en Alemania y Suiza indicando que la industria de alimentos necesita contar con personal técnico calificado y la importancia de que las empresas capaciten a los jóvenes.
- Las políticas laborales vigentes han sido muy rígidas y limitantes (sobre todo en tema de horarios) lo que ha afectado la efectividad y productividad de la industria de alimentos y agro alimentos por lo que estas medidas no permiten generar más puestos de trabajo ni mejorar las condiciones de los trabajadores.
- La relación del gobierno con el sector no ha sido muy estrecha. Pese a mantener distintos intereses se

mantiene la cordialidad y la colaboración.

1.5.4 ASOCIACIÓN NACIONAL DE PRODUCTORES Y/O EXPORTADORES DE FLORES DEL ECUADOR

Informantes: María José Bahamonde

Cargo: Gerente Administrativa Financiera

Ideas principales:

- Actualmente la situación del empleo en el país es regular ya que, por un lado, el sector público atraviesa por un proceso de disminución de nómina mientras que, por el otro, el sector privado no se encuentra contratando. Frente a esta crisis, se maneja una perspectiva en la que se disminuye la oferta de trabajo mientras que la demanda de trabajo aumenta, las personas cuidan más sus empleos lo que disminuye la rotación laboral y las empresas disminuyen su interés en capacitación y fortalecimiento del talento humano.
- El principal problema en torno a la inserción laboral de los jóvenes radica en su falta de experiencia lo que genera dificultad de innovar.
- Con el fin de reducir el desempleo el sector florícola se ha enfocado en disminuir la rotación del personal, así como en fortalecer las habilidades técnicas y blandas de sus trabajadores.
- En cuanto a los programas destacados relacionados al fomento del empleo se establece que los representados de la entidad manejan un programa de erradicación de trabajo infantil y otro de inclusión de adolescentes al sector mediante el desarrollo de sus habilidades blandas para los cuales poseen apoyo financiero de las fincas florícolas y de organismos internacionales.
- Existe un desfase entre el perfil requerido y la remuneración exigida lo que genera dificultades en la contratación de personal.
- Existe una buena relación entre el sector y el gobierno ya que los representantes gubernamentales presentan disposición al diálogo para implementar estrategias que beneficien al negocio.
- Se maneja la Red Socio Empleo para buscar y contratar personal.
- En tema de pasantías, pese a no existen convenios firmados con las Universidades se recurre a estas entidades al momento de necesitar jóvenes que desarrollen sus prácticas.

1.5.5 CÁMARA DE COMERCIO DE QUITO

Informantes: Eduardo Cadena Donguilio

Cargo: Director Ejecutivo

Ideas principales:

- La evolución y la situación del empleo en el país no posee una buena condición, es así que, al sumar los índices de desempleo y subempleo se ha mantenido una tendencia por sobre el 50% lo que significa que la población no tiene una capacidad de acceso al mercado laboral productivo y formal. De la misma manera, existe un problema en torno al empleo juvenil, inclusive mayor que el problema del empleo de manera general, debido a que posteriormente de que los jóvenes terminan su educación no tienen oportunidades de ingresar a un trabajo formal.

- La situación económica del país caracterizada por el fracaso del modelo económico y el apareamiento de una crisis genera que las empresas ajusten sus nóminas y reduzcan la oferta de empleo.
- Los principales problemas en torno al empleo juvenil consisten, por un lado, en la inflexibilidad del Código Laboral vigente y, por el otro, en el desajuste que existe entre la oferta académica de las universidades y las necesidades reales del aparato productivo y en la falta de experiencia de los jóvenes.
- Entre las principales medidas tomadas para reducir el desempleo se destaca el apoyo al emprendimiento mediante capacitación y líneas de crédito para nuevos negocios. De la misma forma, existe colaboración público-privada con el municipio por medio de la cual se busca la generación de normativas que impulsen la generación de empleo.
- Las políticas del Gobierno son contraproducentes ya que la economía nacional no genera las condiciones para atraer inversión lo que dificulta la creación de nuevos puestos de trabajo. Adicionalmente, es necesario flexibilizar las políticas y normativas laborales que impulsen a las empresas privadas a la contratación ya que la creación de empleo no puede basarse únicamente en la absorción de trabajadores por parte del sector público.
- Existe una divergencia en la perspectiva de creación de empleo entre el sector privado y el modelo económico impulsado por el gobierno el cual no genera las condiciones adecuadas para atraer inversión. La ley de herencias, ley de plusvalía y Código del conocimiento son normativas contraproducentes.
- Las principales propuestas relacionadas con la contratación de personal joven consisten en la implementación de incentivos tributarios para las empresas, facilidades en las contrataciones mediante la liberación o emisión de permisos que evita la tramitología, contacto con las universidades para equiparar la oferta académica con las necesidades productivas.

1.5.6 CÁMARA DE INDUSTRIALES FARMACÉUTICOS ECUATORIANOS

Informantes: Juana Ramos

Cargo: Directora Ejecutiva

Ideas principales:

- Si bien en la década pasada existió un mejoramiento de los indicadores relacionados al empleo, en los últimos años se ha evidenciado un periodo de desaceleración económica lo que se traduce en el incremento de los niveles de desempleo y subempleo.
- En el corto plazo se presenta un escenario difícil para la economía ecuatoriana debido principalmente a factores como la contracción de la economía China y norteamericana, la inestabilidad en los países europeos, la reducción de la demanda internacional de materia prima, la tendencia del precio del petróleo, la fuerte salida de capitales del sistema financiero y la alta intervención estatal en los últimos años que ha desplazado la actividad privada. El primer efecto evidente de este escenario consiste en la disminución del empleo.
- El rango de edad ideal preferido por las empresas en la contratación de personal se encuentra entre los 25 y 35 años ya que por una son personas más flexibles, con mayor capacidad de adaptación y formación y de menor costo salarial.
- Uno de los problemas relacionados al empleo juvenil radica en que existe la idea errónea de que un nivel de estudios de maestría o PhD. genera un mejor nivel salarial, cuando la realidad es que las personas de forma general se encuentran más calificadas, por lo que estos estudios no representan un incremento significativo

de los ingresos lo que genera frustración.

- En el sector existe dificultad por contratar personas de 25 años debido a la naturaleza del negocio y a la necesidad de contar con personal altamente capacitado.
- La acción más importante para generar empleo es la reinversión, por lo que la industria farmacéutica ha reinvertido cerca de 50.000 millones de dólares en los últimos 5 años con el fin de mejorar sus plantas productivas y ampliar la gama del artesanal terapéutico nacional. Con ello, se han generado alrededor de 1.000 plazas de empleo. En este sentido, se necesita el fortalecimiento de la inversión nacional directa.
- Existe una preocupación en torno al incremento en la edad de jubilación en el que las personas no quieren retirarse.
- La industria farmacéutica mantiene un programa de capacitación permanente con sistemas de formación continua.
- Existe una clara preferencia por la contratación de personas jóvenes y el despido de trabajadores mayores a 50 años.
- Existe una buena relación entre el sector y el Gobierno. Ha existido conciencia acerca del fortalecimiento y mejoras productivas necesarias en la industria farmacéutica.

1.5.7 CÁMARA DE INDUSTRIAS Y PRODUCCIÓN

Informantes: Carla Muirragui

Cargo: Directora técnica

Ideas principales:

- Ha existido una mejora en cuanto al empleo en el Ecuador, no obstante, aún persiste una alta tasa de empleo inadecuado el cual consiste en un problema latente para el país.
- Bajo la coyuntura económica actual, las expectativas del empleo no son muy alentadoras. Según una encuesta realizada por la CIP, existe una reducción en el consumo, en el gasto público y en los niveles de empleo. Es así que, se necesitan políticas que generen cierto grado de movilidad y menor rigidez en cuestiones laborales.
- El principal problema de los jóvenes en su inserción al mercado laboral consiste en su falta de experiencia. Es así que la CIP impulsa el programa de formación dual y la formación técnica.
- Es fundamental generar un vínculo entre la oferta académica y el perfil profesional requerido por las industrias.
- Se debe generar un impulso a las prácticas pre profesionales con un marco legal adecuado que beneficie tanto al estudiante como a la empresa.
- La mejora de la competitividad de las empresas genera un incremento en su producción y, por ende, un impulso en la generación de empleo.
- La CIP se encuentra trabajando en el programa de formación dual: teórica y práctica.

- En cuanto a algunos programas destacados dentro del ámbito de desempleo juvenil, la CIP trabaja conjuntamente con Conquito, Banco Mundial, OIT, empresas afiliadas, con el fin de realizar investigaciones respecto a la temática y programas de capacitaciones y bolsas de empleo.
- No existen políticas adecuadas ni para el empleo ni para el empleo juvenil. Por ejemplo, la eliminación del contrato plazo fijo consiste en un limitante ya que esta herramienta permitía evaluar las capacidades y productividad de los trabajadores.
- La principal propuesta relacionada a la contratación de jóvenes radica en la formación dual, no obstante, existen otros temas que deben ser considerados como el restablecimiento del bachillerato técnico y el desarrollo de bolsas de empleo.

1.5.8 CÁMARA DE LA CONSTRUCCIÓN DE QUITO

Informantes: Ing. Henry Yandún

Cargo: Presidente de la Cámara de la Industria de la Construcción

Ideas principales:

- La fuerte inversión pública y privada realizada en el sector de la construcción en años anteriores generó un crecimiento de la actividad el sector y por ende su demanda de trabajadores, no obstante, con la reducción de los precios del crudo, la inversión ha presenciado una reducción significativa disminuyendo la contratación de personal.
- La construcción del metro presenta un proyecto clave para el sector, sin embargo, existe un escenario complicado. Es así que, según una encuesta realizada por la Cámara de Construcción, de 88 empresas el 60% ha reducido su planilla laboral en los últimos meses.
- El sector de la construcción se establece como un negocio regulado en el que los constructores evitan tener personal joven (menores de edad).
- Se intenta motivar al Gobierno para que incentiven el negocio de la construcción y que inclusive se valga de este negocio para encontrar una solución a la crisis ya que por ejemplo por medio del incentivo a la construcción de vivienda de red social se puede incrementar el empleo y mantener la liquidez dentro de la economía.
- La única forma de fomentar y facilitar la obtención de empleo a los jóvenes en brindándoles sistemas de capacitación formal en temas específicos. Es así que, la Cámara de la Construcción cuenta con un centro de capacitación propio que brinda este servicio.
- Si bien el Gobierno está consciente de la necesidad de generar fuentes de empleo nacionales, existen medidas adoptadas que no benefician en este aspecto. Un ejemplo claro consiste en el anuncio de importar 200 escuelas fabricadas por una empresa China en vez de construir estas escuelas con mano de obra local.
- La relación entre el Gobierno y los representantes del sector de la construcción no es buena ya que existen tensiones entre los líderes gremiales de este sector y los representantes gubernamentales.

1.5.9 CÁMARA NACIONAL DE DISTRIBUIDORES DE DERIVADOS DE PETRÓLEO DEL ECUADOR (CAMDDEPE)

Informantes: Francisco Silva

Cargo: Presidente

Ideas principales:

- La situación del volcán Cotopaxi y la recesión económica por la que está atravesando el país principalmente debido a la disminución de los precios del petróleo ha afectado significativamente las perspectivas laborales y la evolución del empleo.
- Entre los principales problemas relacionados con la inserción laboral de los jóvenes se encuentran: falta de seriedad en el trabajo, escasez de perfiles profesionales requeridos por la empresa, falta de experiencia y la falta de estabilidad laboral.
- Para poder mejorar los servicios del sector, así como incrementar las fuentes de trabajo es necesario contar con una rentabilidad adecuada.
- Uno de los principales problemas del sector es la fijación de los precios de los productos lo que genera un problema para cubrir costos salariales y contratar más personal, es así que se existe interés por ampliar y desarrollar nuevas iniciativas de negocios afines al sector como, por ejemplo: minimarkets, lubricadoras, tecnicentros, mecánicas, entre otros y con ello, generar mayores ingresos.
- El Estado ha descuidado la participación del sector productivo privado.
- Existe falta de dialogo y acuerdos entre el sector y el gobierno.

1.5.10 FEDERACIÓN NACIONAL DE CÁMARAS ARTESANALES

Informantes: Ing. Luis Nieto

Cargo: Presidente de FENACA

Ideas principales:

- A diferencia de la economía de mercado y sus formas de producción, el sector artesanal se maneja bajo sus propios criterios de economía social y solidaria basados en la experiencia ancestral y la tecnología del conocimiento. Esta visión genera que el empleo desarrollado en este sector parta del núcleo familiar.
- En la actualidad la formación artesanal ha sido desplazada por los centros de educación formal, dejando de lado los colegios artesanales, los centros de formación artesanal, las titulaciones por práctica profesional y los centros ocupacionales.
- Existe deficiencia de personas capacitadas para cargos operativos y técnicos.
- El sector brinda gratuitamente capacitación, educación, formación y tecnificación a los operarios y aprendices, no obstante, existen desincentivos para fomentar estas actividades debido a las bajas remuneraciones y la falta de reconocimiento de la actividad artesanal.
- Si bien se han presentado diversas propuestas para el desarrollo de las actividades económicas, sociales y productivas, se observa una falta de voluntad política para la ejecución de dichas actividades. Adicionalmente, existe la impresión de buscar la división del sector artesanal por medio de tres leyes: ley de defensa, ley de fomento y ley de economía popular y solidaria, lo cual no genera beneficios al sector.
- El sector absorbe mano de obra generalmente caracterizada por una situación de vulnerabilidad ya sea por

falta de ingresos o por situaciones de riesgo. En este sentido, se busca formar y entregar a los jóvenes una profesión que pueden desempeñar en talleres artesanales lo que ubica al gremio artesanal como un ente empleador y capacitador.

1.6 PRINCIPALES APORTES

CUADRO No. 1: CUADRO DE PRINCIPALES APORTES DE LOS ENTREVISTADOS

	ASOCIACIÓN DE LA INDUSTRIA HIDROCARBURÍFERA DEL ECUADOR	ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES QUÍMICOS DEL ECUADOR	ASOCIACIÓN NACIONAL DE FABRICANTES DE ALIMENTOS Y BEBIDAS	ASOCIACIÓN NACIONAL DE PRODUCTORES Y/O EXPORTADORES DE FLORES DEL ECUADOR	CÁMARA DE COMERCIO DE QUITO	CÁMARA DE INDUSTRIALES FARMACÉUTICOS ECUATORIANOS	CÁMARA DE INDUSTRIAS Y PRODUCCIÓN	CÁMARA DE LA CONSTRUCCIÓN DE QUITO	CÁMARA NACIONAL DE DISTRIBUIDORES DE DERIVADOS DE PETRÓLEO DEL ECUADOR (CAMDDEPE)	FEDERACIÓN NACIONAL DE CÁMARAS ARTESANALES
Nombre del Informante	Italo Cedeño	Miguel Costales Falconí	Juan Fernando Gutiérrez	María José Bahamonde	Eduardo Cadena Donguillo	Juana Ramos	Karla Muirragui	Henry Yandun	Francisco Silva	Luis Nieto
Cargo del informante	Director Ejecutivo de la Asociación de Hidrocarburifera del Ecuador	Director Ejecutivo de la Asociación de Hidrocarburifera del Ecuador	Escénico de proyectos – Asistencia técnica	Gerente Administrativa Financiera	Director Ejecutivo de la Asociación de Hidrocarburifera del Ecuador	Director Ejecutivo de la Asociación de Hidrocarburifera del Ecuador	Directora Técnica	Presidente	Presidente	Presidente
Evaluación de la situación del empleo en el país	Buena	Regular	Regular	Regular	Mala	Mala	Regular	Buena	No específica	Mala
	La situación económica es perjudicial para el empleo	No existe una buena generación de empleo	No existe una buena generación de empleo	La situación económica es perjudicial para el empleo	La población no tiene acceso al mercado laboral productivo y formal	La situación económica es perjudicial para el empleo	La población no tiene acceso al mercado laboral productivo y formal	La situación económica es perjudicial para el empleo	La situación económica es perjudicial para el empleo	El sector artesanal tiene una visión de generar empleo en el núcleo familiar

	La prioridad de los jóvenes debe ser estudiar. Las empresas deben generar empleos parciales que les permitan estudiar a los jóvenes		Existe una mayor predisposición de las empresas en contratar jóvenes, no obstante, estos carecen de formación técnica		Posteriormente a que los jóvenes terminan su educación no tienen oportunidades de ingresar a un trabajo formal					
Perspectiva a futuro del mercado laboral ecuatoriano	Afectada por la situación económica	Falta de reglas claras para empresarios privados		Afectada por la situación económica	Afectada por la situación económica	Afectada por la situación económica	Afectada por la situación económica	Afectada por la situación económica	Afectada por la situación económica	Afectada por la situación económica
Principal problemática del empleo juvenil	Falta de empleos parciales para que los jóvenes puedan alternar trabajo y estudio	Falta de inversión privada y normas claras	Falta de formación técnica	Falta de experiencia	Falta de vínculo entre empresas y universidades, falta de experiencia y normativa laboral rígida	Falta de experiencia (dependiendo del tipo de negocio)	Falta de experiencia		Falta de experiencia y estabilidad laboral	Falta de incentivos al sector
Medidas tomadas desde el gremio para reducir el desempleo	Incentivar la inversión	Incentivar la inversión	Fomentar la formación técnica-profesional	Disminuir la rotación y fortalecer habilidades fuertes y blandas	Impulsar el emprendimiento	Incentivar la inversión	Mejorar la competitividad de la empresa	Proponer soluciones e incentivos al gobierno	Buscar la ampliación del negocio de la estación de servicios con negocios afines	Proponer soluciones e incentivos al gobierno
Medidas tomadas desde el gremio para reducir el desempleo juvenil	Capacitaciones, pasantías y ayuda en la elaboración de trabajos de investigación		Capacitación y formación	Capacitación y formación	Impulso al emprendimiento y trabajo conjunto con el programa de empleo juvenil del municipio		Fomento al proyecto formación dual	Capacitación y formación		Capacitación y formación
Programas destacados para reducir el desempleo	Ley de pasantías, ayuda en tesis de grado, formación dual	Facilitar la intermediación laboral			Alianzas para el emprendimiento e inversión	Programas de capacitación permanente				

Programas destacados para reducir el desempleo juvenil			Formación dual	Erradicación del trabajo infantil, inclusión de adolescentes a través del desarrollo de habilidades blandas			Iniciativa de empleo joven de Conquito, apoyo al Banco Mundial y a la OIT en el análisis de demanda laboral y empleo juvenil	Capacitación y formación		
Evaluación de las políticas del gobierno en relación al fomento del empleo	Buena	Regular	No específica	Regular	Mala	Regular	Regular	Regular	Regular	No específica
	Afectada por la situación económica	Falta colaboración en la intermediación laboral		Falta de vinculación entre el perfil requerido y el sueldo ofrecido	Falta de inversión privada y existencia de una normativa laboral rígida	Afectada por la situación económica	Falta de inversión privada y existencia de una normativa laboral rígida	Preferencia de contratar extranjeros	Afectada por la situación económica	
Evaluación de las políticas del gobierno en relación al fomento del empleo juvenil	Regular	No específica	No específica	No específica	No específica	Buena	Mala	Mala	Regular	No específica
	Falta de plazas de empleos parciales para que los jóvenes puedan alternar empleo y estudio	Falta de generación de puestos de trabajo				Preferencia por contratar jóvenes	No existen políticas laborales adecuadas		Preferencia por contratar jóvenes	
Evaluación de la relación del gobierno con el sector al que representa	Regular	No específica	Buena	Buena	No específica	Buena	Regular	Mala	No específica	No específica
	Falta de diálogo		Relación cordial pero distante	Abiertos al diálogo	Divergencias en cuanto al modelo económico, fomento a la inversión y creación de empleo	Apoyo del gobierno	Relación propositiva, búsqueda de creación de propuestas y trabajo conjunto	Falta de diálogo	Falta de diálogo y creación de políticas conjuntas	Falta de diálogo y creación de políticas conjuntas
Propuestas relacionadas a la contratación de jóvenes			Formación dual	Formación dual, pasantías y firma de convenios con universidades	Incentivos tributarios, disminución de trámites, vinculación con las universidades		Formación dual y bolsas de empleo		Capacitación y formación	Capacitación y formación

2 Bibliografía

- 1 Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) (2010). *Censo de Población y Vivienda*. Ecuador: Autor.
- 2 Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) (2015). *Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo. Junio 2015*. Ecuador: Autor.
- 3 Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) (2015). *Indicadores Laborales. Junio 2015*. Ecuador: Autor.
- 4 Ministerio de Relaciones Laborales (MRL) (2013). *Diagnostico situacional del empleo juvenil*. Ecuador: MRL
- 5 Organización Internacional del Trabajo (OIT) (1982). *Decimotercera Conferencia Internacional de Estadísticas del Trabajo*. Recopilado de: <http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/meetings-and-events/international-conference-of-labour-statisticians/lang--es/index.htm>
- 6 Organización Internacional del Trabajo (OIT) (2005). *Resoluciones adoptadas por la Conferencia Internacional del Trabajo en su 93ª reunión*. Ginebra: OIT
- 7 Pontificia Universidad Católica del Ecuador (PUCE) y Banco Central del Ecuador (BCE) (2002). *Proyecto "Indicadores de coyuntura del mercado laboral ecuatoriano"*. Ecuador: BCE

ANEXOS

ANEXO No. 1: FORMULARIO DE LAS ENTREVISTAS

Número de entrevista	Empleo Juvenil	
<p><i>Buenos días (tardes):</i> Buenos días / tardes, Mi nombre es (NOMBRE DEL ENCUESTADOR) y EKOS se encuentra realizando un levantamiento para conocer su opinión acerca de la situación del empleo y del empleo juvenil en el Ecuador. Le garantizamos que sus respuestas son exclusivas para este estudio, absolutamente confidenciales y servirán de insumo para la elaboración de políticas de inserción laboral. Quisiéramos saber si podemos contar con unos minutos de su tiempo para realizarle esta breve entrevista, su opinión es muy valiosa para nosotros.</p>		
DATOS DE LA EMPRESA O INSTITUCIÓN	DATOS DEL INFORMANTE	FECHA Y LEVANTAMIENTO
Nombre: _____	Nombre del informante: _____	Fecha: Hora:
Dirección: _____	Cargo del informante: _____	Entrevistador: _____
	Teléfono de contacto: _____	Tabulador: _____
	Correo electrónico: _____	Supervisor: _____
<p>1. ¿Cómo evalúa la situación y la evolución del empleo en el país en los últimos años?</p> <p>Buena <input type="checkbox"/> Regular <input type="checkbox"/> Mala <input type="checkbox"/></p> <p>Por qué: _____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>2. ¿Qué perspectivas se presentan a futuro respecto al mercado laboral del país?</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>3. ¿Cuál es para usted la principal problemática del empleo juvenil y porqué?</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>4. ¿Qué medidas se han tomado desde su gremio para reducir el desempleo y el desempleo juvenil?</p> <p>Desempleo: _____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>Desempleo juvenil: _____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	<p>5. ¿Existen algunos programas destacados dentro de sus representantes en este ámbito?</p> <p>Desempleo: _____</p> <p>_____</p> <p>Desempleo juvenil: _____</p> <p>_____</p> <p>6. ¿Cómo evalúa las políticas del gobierno en relación al fomento del empleo y del empleo juvenil?</p> <p>Empleo: Buena <input type="checkbox"/> Regular <input type="checkbox"/> Mala <input type="checkbox"/></p> <p>Por qué: _____</p> <p>_____</p> <p>Empleo juvenil: Buena <input type="checkbox"/> Regular <input type="checkbox"/> Mala <input type="checkbox"/></p> <p>Por qué: _____</p> <p>_____</p> <p>7. ¿Cómo evaluaría la relación del gobierno con el sector al que usted representa?</p> <p>Buena <input type="checkbox"/> Regular <input type="checkbox"/> Mala <input type="checkbox"/></p> <p>Por qué: _____</p> <p>_____</p> <p>8. ¿Cuáles son las principales propuestas relacionadas con la contratación de jóvenes?</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	

ANEXO NO. 2: COMPOSICIÓN DE LA POBLACIÓN POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD EN QUITO

QUITO	jun-2010	dic-2010	jun-2011	dic-2011	jun-2012	dic-2012	jun-2013	dic-2013	jun-2014	dic-2014	jun-2015
Población en Edad de Trabajar (PET)	1.265.205	1.280.354	1.301.810	1.246.999	1.288.343	1.317.878	1.317.195	1.338.391	1.364.794	1.325.872	1.365.591
Población Económicamente Activa	764.375	779.625	774.535	756.922	837.306	809.359	794.066	824.690	874.200	841.720	870.640
Empleo	713.002	745.855	745.028	724.159	800.794	773.401	758.797	791.381	837.814	814.617	829.123
Empleo Adecuado	476.601	506.839	499.178	481.422	506.036	502.525	504.667	582.077	625.027	593.616	568.547
Empleo Inadecuado	210.039	205.497	201.294	231.247	232.630	185.264	222.104	203.221	199.947	208.966	234.668
Subempleo	63.071	59.761	46.900	35.346	60.902	32.191	51.448	52.434	27.508	41.796	42.388
Otro empleo inadecuado	125.577	114.763	122.330	161.933	138.778	114.667	139.386	126.022	139.307	135.781	162.854
Empleo no remunerado	21.391	30.974	32.064	33.968	32.950	38.405	31.270	24.764	33.131	31.389	29.426
Empleo no clasificado	26.362	33.518	44.555	11.490	62.127	85.612	32.026	6.083	12.841	12.035	25.908
Desempleo	51.374	33.770	29.508	32.763	36.512	35.958	35.269	33.309	36.386	27.103	41.517
Población Económicamente Inactiva	500.830	500.729	527.275	490.077	451.037	508.519	523.129	513.701	490.595	484.152	494.951

Fuente: INEC – ENEMDU

ANEXO No. 3: COMPOSICIÓN DE LA POBLACIÓN POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD EN GUAYAQUIL

GUAYAQUIL	jun-2010	dic-2010	jun-2011	dic-2011	jun-2012	dic-2012	jun-2013	dic-2013	jun-2014	dic-2014	jun-2015
Población en Edad de Trabajar (PET)	1.614.886	1.610.763	1.674.589	1.721.378	1.750.080	1.784.150	1.793.806	1.774.856	1.795.124	1.743.924	1.784.682
Población Económicamente Activa	1.078.736	1.055.969	1.110.190	1.191.204	1.189.717	1.173.322	1.185.401	1.116.027	1.144.480	1.089.953	1.105.962
Empleo	981.795	975.626	1.003.246	1.120.570	1.114.648	1.108.291	1.114.585	1.052.021	1.064.754	1.046.204	1.054.488
Empleo Adecuado	549.668	585.835	577.688	679.579	702.879	709.512	591.981	638.918	682.196	654.701	667.459
Empleo Inadecuado	397.883	384.013	417.933	428.374	396.299	373.468	486.200	412.524	381.985	391.503	387.029
Subempleo	165.229	137.818	144.676	113.219	105.867	87.744	147.781	104.327	134.778	112.441	103.047
Otro empleo inadecuado	210.938	214.580	238.263	244.296	239.505	226.808	284.383	271.533	211.193	256.061	251.532
Empleo no remunerado	21.716	31.615	34.995	70.859	50.926	58.916	54.036	36.665	36.014	23.000	32.450
Empleo no clasificado	34.244	5.779	7.625	12.617	15.471	25.311	36.404	579	573	0	0
Desempleo	96.941	80.342	106.944	70.634	75.070	65.030	70.816	64.006	79.726	43.749	51.474
Población Económicamente Inactiva	536.150	554.795	564.399	530.174	560.363	610.828	608.405	658.829	650.644	653.972	678.720

Fuente: INEC – ENEMDU

ANEXO NO. 4: COMPOSICIÓN DE LA POBLACIÓN POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD EN MANABÍ

MANABÍ	jun-2010	dic-2010	jun-2011	dic-2011	jun-2012	dic-2012	jun-2013	dic-2013	jun-2014	dic-2014	jun-2015
Población en Edad de Trabajar (PET)	963.504	991.740	991.599	1.002.503	962.155	1.037.672	1.061.013	1.029.507	1.040.203	1.039.925	1.046.706
Población Económicamente Activa	566.319	567.573	547.260	563.254	541.045	567.890	627.268	552.261	573.385	595.342	660.250
Empleo	522.380	530.389	523.973	542.721	523.960	543.155	607.308	527.709	550.595	571.653	632.183
Empleo Adecuado	185.741	186.625	193.645	230.426	205.334	219.934	229.315	217.133	230.570	235.414	240.021
Empleo Inadecuado	334.146	342.004	330.328	311.970	318.626	323.221	377.557	310.207	319.809	336.238	391.302
Subempleo	124.234	115.364	95.776	78.457	68.942	59.462	107.710	96.287	98.868	129.745	142.024
Otro empleo inadecuado	334.146	342.004	330.328	311.970	318.626	323.221	377.557	310.207	319.809	336.238	391.302
Empleo no remunerado	41.194	31.711	41.738	36.575	46.528	32.945	53.725	19.358	27.469	24.688	55.831
Empleo no clasificado	2.493	1.761	0	325	0	0	436	369	216	0	860
Desempleo	43.939	37.183	23.287	20.532	17.085	24.735	19.961	24.552	22.791	23.689	28.067
Población Económicamente Inactiva	397.185	424.167	444.340	439.249	421.110	469.782	433.744	477.246	466.818	444.583	386.456

Fuente: INEC – ENEMDU