

**Réunion sectorielle sur le recrutement et le maintien
dans l'emploi des gens de mer et sur l'amélioration
des possibilités offertes aux femmes marins**Genève
25 février - 1^{er} mars 2019**Projet de points pour discussion**

1. Quelles sont les possibilités et difficultés actuelles et futures en ce qui concerne le recrutement et le maintien dans l'emploi des gens de mer, quelles données d'expérience connexes peuvent être partagées, et quelles politiques, pratiques et autres modalités permettant d'apporter des réponses pourraient être modifiées, améliorées ou prises comme exemples?
2. Quelles sont les questions clés en matière d'égalité des chances et de traitement tout au long du processus de recrutement et pendant l'emploi des gens de mer qui influent sur la diversité des personnes choisissant ce secteur, en particulier les femmes, quelles données d'expérience connexes peuvent être partagées, et quelles politiques, pratiques et autres modalités permettant d'apporter des réponses pourraient être modifiées, améliorées ou prises comme exemples?
3. Comment un dialogue social tripartite efficace peut-il être utilisé pour:
 - traiter de l'avenir du travail dans le transport maritime en tenant compte de l'incidence des progrès technologiques et d'autres facteurs de changement sur le recrutement et le maintien dans l'emploi;
 - améliorer le secteur du transport maritime pour les candidats au métier de marin et les gens de mer, y compris les femmes?
4. Quelles sont les recommandations en vue d'une action future en ce qui concerne le recrutement et le maintien dans l'emploi de tous les gens de mer, l'accent étant mis en particulier sur l'amélioration des perspectives offertes aux femmes gens de mer:
 - par les gouvernements (Etats du pavillon, Etats du port, Etats fournisseurs de main-d'œuvre et Etats dans lesquels opèrent des agences de recrutement et de placement);
 - par les organisations d'armateurs et de gens de mer;
 - par des tiers;
 - par l'OIT?