



Organización
Internacional
del Trabajo

SEGURIDAD
+ SALUD
PARATODOS

FONDO VISIÓN CERO

Foro de
Alto ▶ Nivel



Resumen del informe anual

Desde que irrumpió como crisis mundial a principios de 2020, la pandemia de COVID-19 ha tenido un fuerte impacto en todo el mundo, el cual también ha repercutido en nuestro trabajo en el Fondo Visión Cero y en el de nuestros interlocutores a nivel mundial.

No obstante, hemos continuado movilizandolas mejores ideas y a los interlocutores más comprometidos, tanto a nivel mundial como local, con el fin de impulsar soluciones más ingeniosas ante el reto de lograr la seguridad y salud en el trabajo (SST).

OCTUBRE DE 2019 A SEPTIEMBRE DE 2020

Principales logros



Arriba: Validación del material de capacitación con socios del proyecto en la República Democrática Popular Lao, noviembre de 2019

Izquierda: Mesa de clasificación de diseño ergonómico en Myanmar, octubre de 2019

PRINCIPALES RESULTADOS DESDE 2016

5,6 millones de trabajadores se han beneficiado directa e indirectamente

Impacto en ocho países de 3 continentes

Desarrollo de 100+ herramientas y productos de difusión de conocimientos en 10 idiomas

10 socios para el desarrollo

Inversión de USD28 millones para mejorar la SST en las cadenas mundiales de suministro

LIDERAZGO INTELECTUAL

El Foro ha contribuido a la celebración de numerosos eventos de alto nivel (entre ellos, una sesión informativa para los miembros del G20) a los que asistieron cerca de 1 200 responsables de la adopción de políticas y partes interesadas, y ha publicado más de 100 herramientas y productos de difusión de conocimientos sobre SST en las cadenas mundiales de suministro. Los ministros de trabajo y empleo del G20 nos acogieron calurosamente, en la medida en que el Fondo constituye un instrumento muy útil para ayudar a reducir el impacto de la pandemia en las cadenas mundiales de suministro y para llevar a cabo una preparación mejor de cara a las futuras emergencias públicas. Asimismo, el Consejo de Administración de la OIT reconoció que somos uno de los programas “más importantes” en las cadenas mundiales de suministro, así como uno de los programas que “han contribuido a mejorar el cumplimiento de las normas fundamentales de la OIT y las leyes nacionales, además de fomentar la competitividad de las empresas”.

RESPUESTA A LA COVID-19

El Foro reasignó fondos y obtuvo financiación adicional para proporcionar recursos técnicos y financieros a sus asociados, como, por ejemplo, una lista de comprobación sobre la COVID-19 dirigida a pymes en nueve idiomas; una guía para prevenir y mitigar la COVID-19 en la agricultura, que fue difundida y seguida ampliamente por mandantes de América Latina, Asia y Europa, y una herramienta para evaluar sin demora las necesidades derivadas de la COVID-19 con miras a diseñar planes de respuesta. Asimismo, el Foro ha aumentado su campo de acción al asociarse con el programa Better Work de la OIT y la Corporación Financiera Internacional (IFC), a fin de aplicar medidas para atenuar los efectos de la COVID-19 en la cadena de suministro textil en Bangladesh, Camboya, Indonesia y Viet Nam.

EN ETIOPIA

- ▶ Se impartieron conocimientos y asesoramiento de mayor calidad sobre la seguridad y la salud a

40,593 trabajadores del sector textil

En colaboración con el Programa Better Work, el Fondo participó en 22 evaluaciones sin previo aviso y en 121 visitas de asesoramiento a fábricas de prendas de vestir, lo cual se saldó en la concepción de 22 proyectos de mejora de las fábricas.

- El Fondo brindó apoyo a los inspectores del trabajo con miras a promover el cumplimiento de la legislación en materia de COVID-19 y las campañas de sensibilización.
- Organizó una formación sobre desinfección dirigida a 86 equipos de limpieza en fábricas que abarcan 331 494 m2 de planta de producción en total.
- Prestó asistencia a la inspección del trabajo en la elaboración de planes estratégicos de cumplimiento para lograr mejores resultados en este sentido, pese a las limitaciones de recursos financieros y humanos.
- Impartió formación a más de 1 200 trabajadores, supervisores directos, administradores y operadores, en materia de SST, cooperación en el lugar de trabajo, y derechos y responsabilidades, entre otros temas.

EN LA REPÚBLICA DEMOCRÁTICA POPULAR LAO

- ▶ **100%** de las fábricas piloto participantes en un proyecto crearon comités bipartitos sobre SST en el lugar de trabajo

Las diez fábricas piloto participantes en un proyecto crearon comités bipartitos sobre SST para promover el diálogo social acerca de la seguridad y la salud.

- Ochenta agricultores de los pueblos piloto del proyecto que recibieron formación en este marco pusieron en marcha una o varias medidas para mejorar la SST en el lugar de trabajo.
- Brindó asistencia a la Organización de Seguridad Social de Lao (LSSO) en la reforma de sus prácticas de inspección, en particular en la concepción de nuevas directrices y en la constitución de un equipo de trabajo sobre la inspección de la seguridad social.
- Incrementó los conocimientos de los inspectores del trabajo sobre los peligros y riesgos en materia de SST en los sectores de la confección y la agricultura, impartió formación específica sobre competencias de inspección de la SST y aportó información técnica relativa a un decreto nacional sobre SST.

EN MÉXICO

- ▶ Se crearon **5** cursos virtuales para presentar los protocolos en materia de SST

Estos protocolos, en los que se puso de relieve la problemática de la COVID-19, fueron desarrollados en coordinación con la Asociación Mexicana de la cadena productiva del café y con la Asociación Nacional de la Industria del Café.

- El Fondo elaboró una guía para la prevención y la mitigación de la COVID-19 en el sector agrícola, que fue adoptada por el Gobierno. Se grabaron anuncios con imagen y para radio, con el propósito de que el mensaje llegara a los trabajadores de los campos.

EN HONDURAS

- ▶ El Fondo impartió un curso virtual sobre SST a **47** organizaciones, empresas y cooperativas

En coordinación con el Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP) y con el respaldo de la Universidad Tecnológica Centroamericana, el Fondo desarrolló un curso virtual sobre la SST y la COVID-19, centrado en los sectores de la agricultura y el café. Este curso se divulgará en otros países y se adaptará a otros sectores.

- En coordinación con el COHEP y el Instituto Hondureño del Café, el Fondo creó una guía práctica para prevenir y mitigar la COVID-19 en la agricultura y en la cadena de valor del café. Esta guía sirvió de base para la elaboración de los protocolos nacionales sobre la COVID-19 en diversos subsectores agrícolas.

EN COLOMBIA

- ▶ **165** técnicos agrícolas y productores y exportadores de café participaron en un curso sobre la prevención y la mitigación de la COVID-19

Con el apoyo del Consejo de Seguridad de Colombia, el Fondo desarrolló un curso virtual sobre la prevención y la mitigación de la COVID-19. Con el fin de promover el aprendizaje Sur-Sur, el curso se impartió también a 176 miembros de la inspección del trabajo del Perú.

- El Fondo ha publicado un estudio sobre las percepciones y las buenas prácticas en el ámbito de los accidentes y enfermedades profesionales en el sector del café en Colombia.

EN MADAGASCAR

- ▶ Formación de **245** inspectores y controladores del trabajo

La OIT elaboró un programa de formación sobre SST que fue impartido a un equipo de inspección del trabajo compuesto por 12 personas, quienes, a su vez, adoptaron un enfoque de capacitación de instructores para formar a 245 de sus colegas.

- El Fondo brindó asistencia a las visitas de inspección de 687 empresas con más de 19 000 trabajadores para contribuir a mejorar las medidas de seguridad e higiene.
- Los inspectores del trabajo y la Caja Nacional de Seguridad Social visitaron fábricas de prendas de vestir con un total de 558 empleadores y 12 172 trabajadores, en el marco de un equipo de trabajo conjunto de protección social.
- El Fondo publicó una evaluación exhaustiva de los factores que impulsan las mejoras en SST y de aquellos que las limitan en la cadena de suministro del sector textil en Madagascar.
- Con el apoyo del Fondo, los empleadores registraron a 1 335 trabajadores temporales de la cadena de suministro del lichi en los servicios médicos locales interempresa, lo que representa un incremento considerable con respecto al año anterior.

EN MYANMAR

- ▶ **198,000** trabajadores se benefician de un nuevo procedimiento perfeccionado de seguro de accidentes del trabajo

El Fondo ha creado y puesto en marcha de manera experimental una serie de procedimientos perfeccionados para presentar reclamos por accidentes del trabajo, que han reducido en un 50 por ciento el tiempo de tramitación y disminuido significativamente el número de etapas y documentos necesarios para presentar reclamos por motivo de accidentes y lesiones relacionados con el trabajo. Estos nuevos procedimientos se pusieron a prueba en dos municipios y redundaron en beneficio de 198 000 trabajadores, 141 000 de los cuales ejercen su actividad en el sector de la confección. Está previsto que estos procedimientos se instauren en todo el país en 2021.

- El Fondo colaboró con numerosos asociados en el diseño de una campaña para garantizar que los trabajadores pudieran regresar con seguridad al trabajo durante la pandemia de COVID-19. A fines de 2020, la página web de la campaña había tenido cuatro millones de visitas. En el marco de la campaña se elaboró un vídeo musical en el que actuaba el conocido cantante de Myanmar, Mi Sandi; fue visto por 1,3 millones de personas adicionales y fue emitido numerosas veces en el canal estatal de televisión.
- El Fondo contrató a 74 formadores principales (54 por ciento de los cuales eran mujeres) de varios sindicatos para impartir formación sobre la COVID-19 a 800 trabajadores del sector de la confección.
- El Fondo prestó ayuda al Departamento de Inspección de las Fábricas y de la legislación Laboral General (FGLLID) en la redacción de normativas favorables a la nueva ley sobre SST.

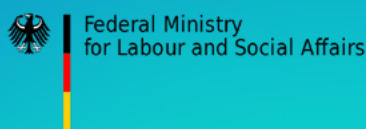
SOBRE EL FONDO VISIÓN CERO

El Fondo Visión Cero se aparta de los caminos trazados para buscar verdaderas respuestas al desafío mundial que supone lograr la salud y la seguridad de los trabajadores, con el objetivo de crear un mundo en el que ya no haya fallecimientos, accidentes, ni enfermedades en el lugar de trabajo.

Tras su creación en 2016, el Fondo lleva a cabo actividades en ocho países de tres continentes y abarca tres sectores: textil, agricultura y construcción. Las tareas se realizan directamente con más de 60 socios, entre ellos donantes, gobiernos de países y organizaciones de empleadores y de trabajadores. El Fondo ha contribuido a mejorar la salud y la seguridad de más de 5,6 millones de trabajadores, y ha proporcionado formación y asesoramiento a más de 40 000 funcionarios gubernamentales, empleadores y trabajadores.

Para saber más, visite ilo.org/vzf

DONANTES ACTUALES Y PASADOS



Federal Ministry
for Labour and Social Affairs



Federal Ministry
for Economic Cooperation
and Development



Norad

SIEMENS
Ingenuity for life



Organización
Internacional
del Trabajo

SEGURIDAD
+ SALUD
PARA TODOS

El Fondo Visión Cero forma parte de Seguridad + Salud para Todos, un programa de referencia de la OIT cuyo objetivo es crear una cultura de trabajo seguro y saludable.
ilo.org/labadmin-osh