

Sindicatos en Transición

Los sindicatos se encuentran ante importantes desafíos

La [Declaración del centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo](#) identificó cuatro factores que repercuten en el mundo del trabajo. Se trata de la mundialización, la evolución demográfica, el cambio climático y la innovación tecnológica. Estos factores afectan a los mercados laborales de hoy y de mañana, y con ello al futuro de los sindicatos: el potencial de organizar y prestar servicios a los trabajadores, hablar con una sola voz para participar en un diálogo social inclusivo y eficaz.

Aunque ya antes había importantes desafíos, la pandemia de **Covid-19** ha agravado muchos de ellos. No hay más que pensar en la ingente pérdida de empleos, sectores enteros que podrían desaparecer, personas con empleos precarios sin acceso a las prestaciones de desempleo o a la atención sanitaria. La pandemia actual, junto con las respuestas sindicales, van a determinar el futuro de los sindicatos. Las orientaciones de la OIT para abordar las repercusiones socioeconómicas de la crisis de Covid-19 se han articulado en torno a cuatro pilares, basados en las normas internacionales del trabajo: estimular la economía y los empleos; apoyar a las empresas, al empleo y los ingresos; proteger a los trabajadores en el lugar de trabajo; y utilizar el diálogo social a fin de encontrar soluciones.

Los cambios en la sociedad repercuten en el futuro de los sindicatos

Los cambios sociales, económicos, ambientales y de desarrollo repercuten en el futuro de los sindicatos. El paso de la manufactura a los servicios, el cambio climático, la informalización de la economía, la automatización y el cambio tecnológico determinan la capacidad de los sindicatos para organizar y prestar servicios a los trabajadores.

Hoy día se han generalizado las restricciones legales y las violaciones de los derechos sindicales, como el derecho a organizarse y a negociar colectivamente para TODOS los trabajadores. Como es de esperar, **la afiliación sindical es menor allí donde hay violaciones de los derechos sindicales.**

La afiliación sindical disminuye a nivel mundial

El número de miembros de los sindicatos está disminuyendo con el tiempo, tanto en los países desarrollados como en los países en desarrollo.

La tendencia a la baja es aún más pronunciada en el caso de personas con empleos atípicos, como los trabajadores temporales y por cuenta propia o los trabajadores de la economía informal y de trabajos de plataforma. En otras palabras, **la transformación de las relaciones laborales no sólo supone una amenaza para los trabajadores, sino que también supone una amenaza para las organizaciones de trabajadores.**

Cuatro escenarios para responder a estos desafíos

En este contexto de cambios rápidos, de múltiples desafíos y oportunidades, **¿qué podemos esperar para los sindicatos en el futuro? ¿Y qué cabe esperar de ellos?** Hay cuatro escenarios posibles:

<p>Marginación - tasas de sindicalización a la baja y envejecimiento de los miembros</p> <p>Dualización - defender a los miembros sindicales actuales y a los más cercanos a ellos</p> <p>Sustitución - sustitución gradual de los sindicatos por otras formas de organización, como las ONG, los movimientos sociales, los estados, los empleadores u otros organismos intermediarios</p> <p>Revitalización - innovar con tácticas y coaliciones que fortalezcan a los sindicatos en tanto que actores fuertes, relevantes, democráticos y representativos en la organización y prestación de servicios a la “nueva fuerza de trabajo inestable” en los hemisferios norte y sur</p>

¿O acaso todo? El futuro lo dirá.

Experiencias de revitalización sindical exitosa

Los sindicatos han ido adoptando medidas y hay muchas **experiencias de organización sindical y prestación de servicios** a grupos de trabajadores incipientes o tradicionalmente poco representados.

- Los sindicatos han abordado durante años las necesidades de los trabajadores de la economía informal, [organizándolos en sindicatos](#) e integrándolos en las estructuras formales de las organizaciones sindicales.
- Existen muchos obstáculos para organizar y prestar servicios a los trabajadores de [la economía de plataforma](#), como el hecho de tratar a estos trabajadores como contratistas independientes o los obstáculos relacionados con la negociación colectiva. Sin embargo, los principios de la OIT sobre la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva aplican a TODOS los trabajadores. [Los trabajadores de la economía de plataforma se están organizando](#), tanto por medios tradicionales como por otras vías más novedosas.
- Los sindicatos de todo el mundo han puesto en marcha políticas, estrategias y planes de acción para [organizar y prestar servicios a los jóvenes](#) e incorporarlos a los órganos de decisión de los sindicatos. Las investigaciones muestran que el 62 por ciento de los sindicatos a nivel mundial disponen de políticas para la integración de los jóvenes en los sindicatos.

La capacidad de los trabajadores para defender sus derechos y condiciones depende de su **capacidad de acción colectiva** en los planos nacional, regional y mundial. En los países o regiones con una gran proliferación y fragmentación de los sindicatos, la mejora de la cooperación sindical, en la que los sindicatos hablan con una sola voz, ha contribuido a aumentar la representación y el peso en la toma de decisiones.

Una buena gobernanza interna no sólo es fundamental para el funcionamiento eficaz de los sindicatos, sino también para preservar la integridad y la credibilidad de la organización entre los trabajadores y el público en general. Los sindicatos necesitan un conjunto de normas transparentes que gobierne su mandato, su gestión, sus elecciones y sus actividades.

La revitalización de los sindicatos, mediante nuevas tácticas y coaliciones para organizar y prestar servicios a los trabajadores, mediante la capacidad de hablar con una sola voz y mediante una sólida gobernanza interna, tiene que asegurar **un diálogo social inclusivo y eficaz sobre las cuestiones de hoy y de mañana**. La [Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible](#) es una importante plataforma para que los sindicatos participen en el diálogo social sobre cuestiones socioeconómicas y de desarrollo sostenible más amplias que afectan a los trabajadores del mundo entero, más aún en tiempos de [Covid-19](#).

Es hora de actuar

A la luz de estos desafíos, [ACTRAV trabaja para apoyar a los sindicatos a participar en el debate y la acción transformadora sobre el futuro de los sindicatos](#). Las actividades de ACTRAV abordan cuestiones relativas a la revitalización de los sindicatos, desde nuevas tácticas y servicios de organización hasta el diálogo social inclusivo y eficaz, la mejora de la cooperación sindical y la gobernanza interna. Mediante diversas actividades, ACTRAV seguirá recabando ejemplos, extrayendo enseñanzas con respecto a las mejores prácticas y colaborando con los sindicatos para difundir, ampliar y reproducir buenas prácticas.

La crisis actual causada por la Covid-19 hace que la revitalización y la organización sindical sean aún más pertinentes y oportunas. Si bien la Covid-19 puede tener graves consecuencias para los

sindicatos, como el aumento de la presión en los mercados laborales, el incremento del desempleo, el empleo precario o la disminución de la afiliación sindical, también es cierto que, durante la crisis, los trabajadores han recurrido a los sindicatos para una mayor seguridad en materia de empleo e ingresos y acceso a la protección social.