

National Thai Trade Unions

Petition to the Royal Government of Thailand for requesting the ratification of ILO C.87 and C.98

The Thai trade unions are deeply concerned with the situation that freedom of association and the right to collective bargaining in both private and public sectors have been curtailed by law and in practice to a large extent. Recalling that:

- Thailand is one of the 42 founding members of the ILO and host to the ILO regional office for Asia and the Pacific;
- Thailand is a middle income country, playing a crucial role in the ASEAN community;
- Thailand, as a member State of the ILO, endorsed the International Labour Conference's call for universal ratification of eight ILO core conventions by 2015;
- Articles 63, 64 and 67 of the Constitution of Thailand guarantee individuals' rights and freedom to form their own organisations.

The Royal Government of Thailand is obliged to substantially improve labour standards in workplaces to meet the aspirations of international community.

The Government has pledged to guarantee freedom of association and the right to collective bargaining in various international occasions including the Universal Periodic Review Report of the UN Human Rights Council in October 2011.

After the in-depth discussions and deliberations of experts' presentations at the "ILO-Trade Union Conference on Ratification and Implementation of ILO C.87 and C.98" held at Amari Watergate, Bangkok on 29-30 August 2012, the undersigned 13 national trade union organizations, i.e. Labour Congress of Thailand (LCT), National Congress Private Industrial Of Employees (NCPE), National Congress of Thai Labour (NCTL), Thai Trade Union Congress (TTUC), National Free Labour Union Congress (NFLUC), National Labour Congress (NLC), Confederation of Thai Labour (CTL), Labour Congress Center for Labour Unions of Thailand (LCCLUT), National Congress of Employees (NCE), Thailand Confederation Trade Union (TCTU), Labour Congress Freedom of Thailand (LCFT), Labour Congress Thai Labour Organization (LCTLO), Automobile Labour Congress of Thailand (ALCT) together with State Enterprises Workers' Relations Confederation (SERC) and Thai Labour Solidarity Committees (TLSC) have recommitted to carry forward on-going ratification campaign with a solitary voice and united action and also to extend it to provincial level to mobilise a wider support from workers and society.

We hereby call upon the Government to reiterate its commitment and accomplish the following proposed plan of action:

- To take concrete, time-bound administrative steps to ensure the ratification of C87 and C98 by 1 May 2013;
- To enact a new Labour Relations Act, consolidating the existing two labour laws, in order to offer equal treatment to workers in both private and public sectors; and
- To strongly support the existing Tripartite and Inter-ministerial Working Group in facilitating the process of ratification of these two conventions.

August 30, 2012

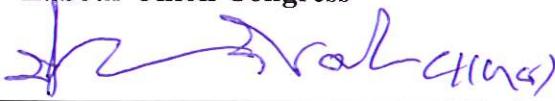

Mr. Chinachote Saengsung
President of Labour Congress of Thailand


Mr. Tawee Deeying
President of National Congress Private
Industrial of Employees

National Thai Trade Unions

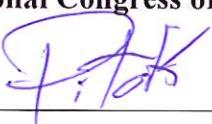
Mr.Panas Thailuan
President of
National Congress of Thai Labour

Mr. Sorayut Sirivipa
President of National Free
Labour Union Congress



Mr.Manas Keson
President of
Confederation of Thai Labour

Mr.Suchat Thailuan
President of
National Congress of Employees



Mr.Chaiyaporn Chanthana
President of
Labour Congress Freedom of Thailand



Mr.Phongthep Chaiyawan
President of
Automobile Labour Congress of Thailand



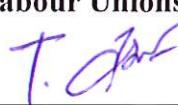
Mr.Chalee Loysoong
President of Thai Labour Solidarity Committee

Mr.Tawee Teachateerawat
President of
Thai Trade Union Congress

Mr.Bancha Prasithsan
President of
National Labour Congress

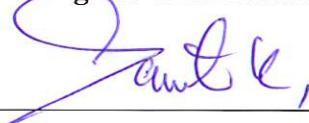


Mr.Banchong Boonrat
President of
Labour Congress Center for
Labour Unions of Thailand



Mr.Tosaporn Kumtago
President of
Thailand Confederation Trade Union

Mr.Udomsak Bupanimirt
President of
Labour Congress Thai Labour Organization



Mr.Sawit Kaewvarn
General Secretary of
State Enterprises Workers' Relations
Confederation

ข้อเรียกร้องต่อรัฐบาลไทย

เกี่ยวกับการให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 87 และ 98

สหภาพแรงงานประเทศไทยได้มีความตระหนักร่วมกันว่า สถานการณ์เสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมทั้งในทางกฎหมายและทางปฏิบัติทั้งในภาครัฐและเอกชน ยังไม่สอดคล้องกับอนุสัญญาทั้ง 2 ฉบับ ทั้งนี้ เป็นที่ทราบกันว่า

- ประเทศไทยเป็นหนึ่งใน 42 สมาชิกแรกเริ่มขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ และเป็นที่ตั้งของสำนักงานองค์การแรงงานระหว่างประเทศประจำภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก;
- ประเทศไทยเป็นหนึ่งในกลุ่มประเทศที่มีรายได้ระดับกลาง และมีบทบาทสำคัญในกลุ่มประเทศ ASEAN;
- ประเทศไทยในฐานะสมาชิกขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ และให้การรับรองข้อเรียกร้องของการประชุมแรงงานระหว่างประเทศที่จะให้สัตยาบันใน 8 อนุสัญญาหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ภายในปี พ.ศ. 2558;
- มาตรา 63 มาตรา 64 และมาตรา 67 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้รับรองสิทธิและเสรีภาพของบุคคลในการอุทธรณ์คดี

ประเทศไทยมีพันธะในการยกระดับมาตรฐานแรงงานในสถานที่ทำงานเพื่อไปสู่ระดับสากล

รัฐบาลให้คำมั่นสัญญาเรื่องของอนุสัญญาว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการเจรจาต่อรองในเรื่องดับนานาชาติหลายแห่ง เช่น Universal Periodic Review Report ของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติในเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2554

ภายหลังการอภิปรายเชิงลึกและการวิเคราะห์ข้อคิดเห็นในการนำเสนอของผู้เชี่ยวชาญ ในงานประชุม "องค์การแรงงานระหว่างประเทศ-สหภาพแรงงานไทย ว่าด้วยเรื่องการให้สัตยาบันและการปฏิบัติตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ 87 และ 98" ที่โรงแรมมารี วอเตอร์เกท กรุงเทพ ในวันที่ 29-30 สิงหาคม พ.ศ. 2555 สหภาพแรงงานระดับชาติที่มีการจัดทำเป็น 13 องค์กร คือ สภาพองค์การลูกจ้างสภาระแรงงานแห่งประเทศไทย สภาองค์การลูกจ้างสภาระแรงงานคุตสาหกรรมเอกชน สภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย สภาองค์การลูกจ้างสามารถแห่งประเทศไทย สภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งชาติ สภาองค์การลูกจ้างสภาระลูกจ้างแห่งชาติ สภาองค์การลูกจ้างพัฒนาแรงงานแห่งประเทศไทย สภาองค์การลูกจ้างสภาระนักศึกษาแห่งประเทศไทย สภาองค์การลูกจ้างสภาระแรงงานอิสระแห่งประเทศไทย สภาองค์การลูกจ้างองค์การแรงงานแห่งประเทศไทย สภาองค์การลูกจ้างแรงงานนานาชาติแห่งประเทศไทย รวมถึง สมาคมแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย ได้ร่วมมือกันและได้ให้คำมั่นว่าจะดำเนินการผลักดันการกิจกรรมต่างๆอย่างต่อเนื่องด้วยความสามัคคี เป็นหน้าหนี่ใจเดียวกันและจะขยายขอบเขตออกไปยังระดับจังหวัดเพื่อให้ได้แรงสนับสนุนจากแรงงานในระดับพื้นที่และสังคมโดยทั่วไปให้ได้

ด้วยเหตุนี้ เรายังขอเรียกร้องให้ทางรัฐบาลให้คำมั่นสัญญาอีกรอบต่อการสนับสนุนแผนปฏิบัติการที่มีเป้าประสงค์ดังต่อไปนี้

- รัฐบาลต้องกำหนดระยะเวลาที่แน่นอนในการให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ 87 และ 98 ให้เกิดขึ้นภายในวันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2556
- ให้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ฉบับเดียวกันเพื่อกำหนดความสัมพันธ์ของแรงงานทุกภาคส่วนให้มีความเท่าเทียมกันทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
- สนับสนุนบทบาทของคณะกรรมการแรงงานต่อภาคีที่ประสานงานระหว่างกระทรวงแรงงานกับสหภาพแรงงาน เพื่อให้กระบวนการให้สัตยาบันอนุสัญญาทั้ง 2 ฉบับเป็นไปด้วยความราบรื่นมากขึ้น

วันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2555

นายชินโซดี แสงสังข์

ประธานสภาพองค์การลูกจ้างสภาระแรงงานแห่งประเทศไทย

นายทวี ตีอี้ย়

ประธานสภาพองค์การลูกจ้างสภาระแรงงานคุตสาหกรรมเอกชน

นายพนัส ไทยล้วน
ประธานสภากองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย

นายสมยุทธ ศิริวรวา
ประธานสภากองค์การลูกจ้างแรงงานเสรีแห่งชาติ

นายมนัส โภศล
ประธานสภากองค์การลูกจ้างพัฒนาแรงงานแห่งประเทศไทย

นายสุชาติ ไทยล้วน

ประธานสภากองค์การลูกจ้างแห่งชาติ

นายชัยพร จันทนา

ประธานสภากองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอิสระแห่งประเทศไทย

นายพงศ์เทพ ไชยวรรณ

ประธานสภากองค์การลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย

นายชาลี ลอยสูง

ประธานคณะกรรมการสภานักบุญแห่งประเทศไทย

นายทวี เดชะธีราวัฒน์

ประธานสภากองค์การลูกจ้างสภามั่นคงแรงงานแห่งประเทศไทย

นายบัญชา ประสิทธิสัน

ประธานสภากองค์การลูกจ้างสภากลางแห่งชาติ

นายบรรจง บุญรอดน์

ประธานสภากองค์การลูกจ้างสภากลางแรงงานแห่งประเทศไทย

นายทศพร คุ้มตะโก

ประธานสภากองค์การลูกจ้างแรงงานสัมพันธ์แห่งประเทศไทย

นายอุดมศักดิ์ บุพนิมิตร

ประธานสภากองค์การลูกจ้างองค์การแรงงานแห่งประเทศไทย

นายสาวิทย์ แก้วหวาน

เลขานุการสภามั่นคงแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์