



Organización
Internacional
del Trabajo



ACT/EMP
Oficina de Actividades para los Empleadores



CONFIEP

**Regional conference for the Americas:
Women in business and management**

**Conferencia Regional Americana:
Mujer en el mundo empresarial**

**Lima, Perú
23 May 2017
23 de mayo de 2017**

**ILO Regional Office for Latin America and the Caribbean
Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe**

Delegate Book

**Folleto de
Congresistas**

Minister's message

"Igual es Igual". "Equal is Equal". More than an expression, this is the formula and the commitment of our Government to make of Peru a modern country, egalitarian and inclusive, ensuring equality between women and men, within the families, inside the society, at work, in enterprises, among decision-makers, political representatives, with access to opportunities, justice and welfare for all. To accomplish this, one of the challenges our societies face is the need to fairly value the distribution of work, both care work and unpaid domestic work, which culturally is assigned to women, to the detriment of the right to a dignified, safe and transformative work in life.

Deploying the talents, the creativity, the capacities and the skills of women to generate and participate in development requires safe businesses free of violence, with paternity licenses and care services, with equal pay for equal work, and with the proper social protection that every worker deserves.

In this globalized world, with information and communication technologies that break the pattern of the traditional world of work, women have the opportunity to diversify their participation in the labor and business market, without giving up their well-being.



Ana María Romero Lozada Lauezzari

Minister of Women Affairs and Vulnerable Groups
Republic of Peru
Ministra de la Mujer y Poblaciones Vulnerables
República del Perú

Mensaje de la Ministra

"Igual es Igual". Más que una expresión, es la fórmula y el compromiso del Gobierno del Perú para ser un país moderno, igualitario e inclusivo, que garantice la igualdad entre mujeres y hombres, al interior de las familias, en la sociedad, el trabajo, la empresa, en la toma de decisiones, en la representación política, en el acceso a oportunidades, justicia y bienestar. En este camino, uno de los desafíos de nuestras sociedades es la justa valoración y distribución del trabajo del cuidado y del trabajo doméstico no remunerado, que culturalmente se asigna a las mujeres en desmedro del derecho a un trabajo digno, seguro y transformador de nuestras vidas.

Desplegar los talentos, la creatividad, las capacidades y las habilidades de las mujeres, para generar y participar del desarrollo, requiere de empresas seguras, libres de violencia, con licencias de paternidad y servicios del cuidado, con igual salario por igual trabajo, y con la debida protección social que toda trabajadora merece.

En este mundo globalizado, con tecnologías de información y comunicación que rompen el mundo tradicional del trabajo, las mujeres tenemos la oportunidad de diversificar nuestra participación en el mercado laboral y empresarial, sin renunciar por ello a nuestro bienestar.

CONFIEP President's Message

Just as the business sector can exhibit remarkable advances in its contribution to society, we must also point out ongoing challenges. One of them is the issue of gender equality in business. Men and women have key roles in our families, our organizations and companies. We must remove the structural, and in some cases mental, barriers that prevent the empowerment of women in all areas of society.

I call upon our companies and organizations to promote the implementation of standards and policies of gender equality, which is a basic element to ensure equal opportunities, and thus contribute to the achievement of the Sustainable Development Goals related to equity, decent work and economic growth.



Roque Benavides

President
National Confederation Private Business Institutions (Peru)

Presidente
Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas (CONFIEP, Perú)

Mensaje del Presidente de la CONFIEP

Así como el sector empresarial puede exhibir avances notables en su contribución a la sociedad, también debemos señalar, los retos por afrontar. Uno de ellos es el tema de la igualdad de género en las empresas. Hombres y mujeres tenemos roles claves, en nuestras familias, nuestras organizaciones y empresas. Debemos eliminar las barreras estructurales, y en algunos casos mentales, que impiden el empoderamiento de las mujeres en todos los ámbitos de la sociedad.

Hago un llamado para promover en nuestras empresas y organizaciones, la implementación de normas y políticas de igualdad de género, elementos básicos para garantizar la igualdad de oportunidades, y contribuir así, al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con la equidad, el trabajo decente y el crecimiento económico.

ILO-ACT/EMP Director's Message

Women represent an incredible talent pool and as women's participation in the labour market grows so does engine for economic growth. Momentum is building and glass walls and ceilings are beginning to crack as women increasingly make their way into more diverse occupational roles and positions, and to the top of organizations. However, there is still much room for improvement. Gender parity is yet to be realised.

Key barriers to women's progress include occupational stereotypes, masculine corporate cultures, balancing work and family responsibilities, and conscious and unconscious gender bias in the workplace and in education systems. These barriers prevent societies, and economies from realising full potential and prevent women from rising to the top. Employers' organizations have an important role to place in creating greater awareness among their members on the business sense in gender equal workplaces. The ILO is continually working with its employers' constituents to harness their knowledge and create greater awareness among their company members about the talent, resources, capacity and capital women can bring to all levels in the workforce.



Deborah France-Massin

Director
Bureau for Employers' Activities (ACT/EMP)
International Labour Office

Directora
Oficina de Actividades para los Empleadores (ACT/EMP)
Oficina Internacional del Trabajo

Mensaje de la Directora de ACT/EMP

Las mujeres representan una reserva increíble de talentos y, en la medida que crece la participación femenina en el mercado laboral, un motor para el crecimiento económico. Se está generando un nuevo impulso y se están comenzando a agrietar las paredes y los techos de cristal, en la medida que más mujeres se abren paso hacia una mayor diversidad de funciones y posiciones laborales y hacia el directorio de las organizaciones. Sin embargo, todavía queda mucho por mejorar. La paridad de género aún está por hacerse realidad.

Las barreras principales para el progreso de las mujeres incluyen estereotipos ocupacionales, culturas empresariales masculinas, conciliación entre el trabajo y las responsabilidades familiares y el sesgo de género consciente e inconsciente en el lugar de trabajo y en los sistemas educacionales. Estas barreras impiden que las sociedades y las economías aprovechen al máximo el potencial y evitan que las mujeres alcancen la cima. Las organizaciones de empleadores tienen un importante rol que desempeñar en la creación de mayor conciencia entre sus miembros, respecto del sentido empresarial de la igualdad de género en los lugares de trabajo. La OIT está trabajando continuamente con los mandantes de los empleadores para aprovechar sus conocimientos y crear mayor conciencia entre sus miembros sobre el talento, los recursos, la capacidad y el capital que las mujeres pueden aportar a todos los niveles de la fuerza de trabajo.

ILO Regional Director for Latin America and the Caribbean's Message

Promoting women's entrepreneurship contributes to productive employment and decent work for both women and men; it mobilizes human resources that would otherwise be underutilized for socio-economic development.

By providing business development services, access to finance and creating greater awareness of economic opportunities for women, the ILO contributes to greater efficiency, competitiveness and profitability of women's enterprises and advances gender equality in the world of work. With equal opportunities for advancement, women entrepreneurs can become generators of jobs and incomes.



José Manuel Salazar-Kirinachs

Regional Director
ILO Regional Office for Latin America and the Caribbean
Director de la Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe

Mensaje del Director Regional de la OIT para América Latina y el Caribe

Promover la iniciativa empresarial de las mujeres contribuye a la generación de empleo productivo y al trabajo decente de mujeres y hombres, y moviliza recursos humanos para el desarrollo socioeconómico que de otro modo serían subutilizados.

Al ofrecer servicios de desarrollo empresarial y de acceso a financiamiento, y generar una mayor conciencia sobre las oportunidades de negocios al alcance de las mujeres, la OIT contribuye a lograr que las empresas dirigidas por mujeres sean más eficientes, competitivas y rentables, al tiempo que fomenta la igualdad de género en el mundo del trabajo. Al enfrentar oportunidades iguales para progresar, las mujeres empresarias pueden convertirse en generadoras de empleo y de ingresos.

Day 1: Tuesday 23 May 2017

08:30 – 09:00

Registration

Registro

09:00 – 09:15

Welcome and opening remarks

- **José Manuel Salazar-Xirinachs**
Regional Director, Regional Office for Latin America and Caribbean, ILO
- **Roque Benavides**
President, National Confederation Private Business Institutions (CONFIEP, Peru)
- **Deborah France-Massin**
Director, Bureau for Employers' Activities (ACT/EMP), ILO

Palabras de bienvenida y apertura

- **José Manuel Salazar-Xirinachs**
Director Regional de la Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe
- **Roque Benavides**
Presidente de la Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas (CONFIEP, Perú)
- **Deborah France-Massin**
Directora de la Oficina de Actividades para los Empleadores (ACT/EMP), OIT

09:15 – 09:30

Keynote address

- **Ana María Romero Lozada Lauezzari**
Minister of Women Affairs and Vulnerable Groups, Government of the Republic of Peru

Discurso inaugural

- **Ana María Romero Lozada Lauezzari**
Ministra de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, Gobierno de la República Perú

09:30 – 11:00

Session 1. Global trends for women in business and management

- **Deborah France-Massin**
Director, Bureau for Employers' Activities (ACT/EMP), ILO

Sesión 1. Tendencias mundiales sobre la mujer en la gestión empresarial

- **Deborah France-Massin**
Directora de la Oficina de Actividades para los Empleadores (ACT/EMP), OIT

Día 1: Martes 23 mayo 2017

- **Ronnie Goldberg**
Business and Industry Advisory Committee (BIAC)-OECD
- **Anna Ferry**
Ambassador of Sweden in Peru

Moderator: Greg Hickman
Senior Vice President,
Marketing & Membership
Women in Cable
Telecommunications – WICT (USA)

- **Ronnie Goldberg**
Comité Consultivo Empresarial e Industrial de la OCDE
- **Anna Ferry**
Su Excelencia la Embajadora de Suecia en Perú

Moderadora: Greg Hickman
Vice Presidente de Marketing y Afiliación – WICT (EE.UU.)

11:00 – 11:30

Coffee break and group photo

Pausa y fotografía social

11:30 – 13:00

Session 2. Promoting women in employers and business membership organizations

Objective

To reflect on the challenges that women face in obtaining positions of leadership within employers' organizations.

- **Ignacio Larraechea Loeser**
General Manager, ACCIÓN (Chile)
- **Aida Michelle Ureña**
President, Panama's National Business Council - CONEP (Panama)
- **Roque Benavides**
President, National Confederation Private Business Institutions – CONFIEP (Peru)

Moderator: Roberto Villamil, Senior Specialist for the Andean Region, ILO-ACT/EMP

Sesión 2. La mujer en la organización empresarial
Objetivo

Reflexionar sobre los retos a los que se enfrentan las mujeres para obtener puestos de liderazgo, en las organizaciones de empleadores.

- **Ignacio Larraechea Loeser**
Gerente General, ACCIÓN Empresas (Chile)
- **Aida Michelle Ureña**
Presidente del Consejo Nacional de la Empresa Privada de Panamá CONEP (Panamá)
- **Roque Benavides**
Presidente de la Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas – CONFIEP (Perú)

Moderator: Roberto Villamil, Especialista Principal para los Países Andinos, ACT/EMP-OIT

13:00 – 14:30

Lunch

Almuerzo

15:00 – 16:30**Session 3. The business and economic case for gender diversity and women's leadership in the workplace in Latin America and the Caribbean****Objective**

To reflect on the business and economic case for more women in business and management and the challenges companies face in attracting and retaining female talent in management.

- **Marcela Esquivel**
Global Director, Diversity & Inclusion Strategy Business Unit, The Coca-Cola Company (USA)
- **Nicole Edmund**
Associate Vice President, Membership & Chapter Relations– WICT (USA)
- **Angela Lee Loy**
Chairman of Aegis Business Solutions Limited, outsourcing and advisory services, Partner of Aegis & Co. (Trinidad & Tobago)

Moderator: Vanessa Phala, Senior Specialist for the Caribbean, ILO-ACT/EMP

Sesión 3. El caso empresarial y económico para la diversidad de género y liderazgo femenino en el lugar de trabajo en América Latina y el Caribe**Objetivo**

Reflexionar sobre los argumentos empresariales y económicos para promover a la mujer en la gestión empresarial, así como los desafíos a los que se enfrentan las empresas para atraer y retener el talento femenino en la gestión.

- **Marcela Esquivel**
Directora Global de Diversidad e Inclusion para operaciones internacionales, The Coca-Cola Company (EE.UU.)
- **Nicole Edmund**
Vicepresidente Asociado, Membresía y Relaciones con Capítulos Nacionales - WICT (EE.UU.)
- **Angela Lee Loy**
Presidenta de Aegis Business Solutions Limited, servicios de externalización y asesoría, Socia de Aegis & Co. (Trinidad y Tobago)

Moderadora: Vanessa Phala, Especialista Principal para el Caribe, (ACT/EMP), OIT

16:30 – 16:45**Break****Pausa****16:45 – 18:15****Session 4. Understanding the challenges in attracting and retaining female talent in Latin America and Caribbean****Objective**

To reflect on the challenges that women face in obtaining positions of leadership, climbing the corporate ladder, and starting and managing their own businesses.

- **Eduardo Torres-Llosa**
Managing Director, BBVA Continental (Peru)
- **Andrea Tokma**
Chief economist, Grupo Quiñenco (Chile)
- **Laura Raffo**
Director, TAO (Uruguay) and Organization of Businesswomen of Uruguay (OMEU)
- **Nathaly Marcus**
CEO, Bienesta Health Addiction (Mexico)

Moderator: Andrés Yurén, Regional Specialist for Latin America and Caribbean, ILO-ACT/EMP

Sesión 4. Entender los desafíos para atraer y retener el talento femenino en América Latina y el Caribe**Objetivo**

Reflexionar sobre los retos a los que se enfrentan las mujeres para obtener puestos de liderazgo, ascender a cargos de mayor rango jerárquico y para iniciar y gestionar sus propios negocios.

- **Eduardo Torres-Llosa**
Director Gerente General del BBVA Continental (Perú)
- **Andrea Tokman**
Economista Jefe, Grupo Quiñenco (Chile)
- **Laura Raffo**
Directora de TAO y de la Organización de Mujeres Empresarias del Uruguay - OMEU (Uruguay)
- **Nathaly Marcus**
Directora Ejecutiva, Bienesta Health Addiction (México)

Moderator: Andrés Yurén, Especialista Regional para América Latina y el Caribe, ACT/EMP-OIT

18:15 – 18:30**Closing remarks**

- **Deborah France-Massin,**
Director, Bureau for Employers' Activities (ACT/EMP), ILO

Mensaje de cierre

- **Deborah France-Massin,**
Directora de la Oficina de Actividades para los Empleadores (ACT/EMP), OIT

Speakers and high-level panelists

Presentadores iniciales y panelistas expertos



José Manuel Salazar-Xirinachs

Director, ILO Regional Office for Latin America and Caribbean
 Director Regional de la Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe



Roque Benavides

President, National Confederation Private Business Institutions (CONFIEP, Peru)
 Presidente de la Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas (CONFIEP, Perú)



Deborah France-Massin

Director, Bureau for Employers' Activities (ACT/EMP), ILO
 Directora de la Oficina de Actividades para los Empleadores de la OIT



Ana María Romero Lozada Lauezzari

Minister of Women Affairs and Vulnerable Groups, Government of the Republic of Peru
 Mensaje de la Ministra de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, Gobierno de la República Perú



Ronnie Goldberg

Business and Industry Advisory Committee (BIAC)-OECD
 Comité Consultivo Empresarial e Industrial de la OCDE



Anna Ferry

Her Excellency the Ambassador of Sweden to Peru
 Su Excelencia la Embajadora de Suecia en Perú



Nicole Edmund

Associate Vice President, Membership & Chapter Relations, WICT (USA)
 Vicepresidente Asociado, Membresía y Relaciones con Capítulos Nacionales - WICT (EE.UU.)



Angela Lee Loy

Chairman of Aegis Business Solutions Limited, outsourcing and advisory services, Partner of Aegis & Co. (Trinidad & Tobago)
 Presidenta de Aegis Business Solutions Limited, servicios de externalización y asesoría, Socia de Aegis & Co. (Trinidad y Tobago)



Laura Raffo

Director, TAO (Uruguay) and Organization of Businesswomen of Uruguay (OMEU)
 Directora de TAO y de la Organización de Mujeres Empresarias del Uruguay - OMEU (Uruguay)



Nathaly Marcus

CEO, Bienesta Health Addition (Mexico)
 Directora Ejecutiva, Bienesta Health Addition (México)



Ignacio Larraechea Loeser

General Manager, ACCIÓN (Chile)
 Gerente General, ACCIÓN Empresas (Chile)



Eduardo Torres-Llosa

Managing Director, BBVA Continental (Peru)
 Economista Jefe, Grupo Quiñenco (Chile)



Andrea Tokma

Chief economist, Grupo Quiñenco (Chile)
 Economista Jefe, Grupo Quiñenco (Chile)



Marcela Esquivel

Global Director, Diversity & Inclusion Strategy Business Unit, The Coca-Cola Company (USA)
 Directora Global de Diversidad e Inclusion para operaciones internacionales, The Coca-Cola Company (EE.UU.)



Aida Michelle Ureña

President, Panama's National Business Council - CONEP (Panama)
 Presidente del Consejo Nacional de la Empresa Privada de Panamá (CONEP)



Moderators/Moderadores Greg Hickman

Senior Vice President, Marketing & Membership Women in Cable Telecommunications - WICT (USA)
 Vice Presidente de Marketing y Afiliación - WICT (EE.UU.)



Moderators/Moderadores Vanessa Phala

Senior Specialist for the Caribbean, ILO-ACT/EMP
 Especialista Principal para el Caribe, ACT/EMP-OIT



Moderators/Moderadores Andrés Yurén

Regional Specialist for Latin America and Caribbean, ILO-ACT/EMP
 Especialista Regional para América Latina y el Caribe, ACT/EMP-OIT



Moderators/Moderadores Roberto Villamil

Senior Specialist for the Andean Region, ILO-ACT/EMP
 Especialista Principal para los Países Andinos, ACT/EMP-OIT

Day 2: Wednesday 24 May 2017

Closed-door workshop for employers' organization

08:30 – 09:00

Registration
(by invitation only)

Registro
(por invitación)

09:00 – 10:30

Outlook on Latin America and the Caribbean: Women in Business and Management

Presentation of survey report on *Women leaders and managers in Employers' Organizations*, Linda Wirth, Gender Expert

- **Karin Refos**
Member of the Suriname Trade and Industry Associations (Suriname)
- **Tethey Martinez Mejía**
Executive Director, Honduras Chamber of Insurance Companies – CAHDA (Honduras)
- **Joycelyn Opadeyi**
CEO, Employers' Consultative Association (Trinidad and Tobago)
- **Victoria Giullietti**
Chief, Social and Labor Policy Unit, Unión Industrial Argentina (Argentina)

Moderator: Thannaletchimy Housset, Adviser, International Organisation of Employers (Switzerland)

Panorama de América Latina y el Caribe: Mujeres en la gestión empresarial

Presentación del informe regional sobre *La mujer en cargos directivos y de gestión en las organizaciones de empleadores*, Linda Wirth, Especialista en Género

- **Karin Refos**
Miembro de la Asociación de Comercio e Industria de Surinam
- **Tethey Martinez Mejía**
Directora Ejecutiva, Cámara Hondureña de Aseguradores – CAHDA (Honduras)
- **Joycelyn Opadeyi**
Directora Ejecutiva, Asociación Consultiva de Empleadores (Trinidad y Tobago)
- **Victoria Giullietti**
Jefe del Departamento de Política Social y Laboral de la Unión Industrial Argentina – UIA (Argentina)

Moderador: Thannaletchimy Housset, Asesor, Organización Internacional de Empleadores (Suiza)

10:30 – 11:00

Coffee break and group photo Pausa y fotografía social

Día 2: Miércoles 24 de mayo 2017

Taller a puertas cerrada para las organizaciones nacionales de empleadores

11:00 – 11:30

Highlights from ACT/EMP's new publications on women in business and management

- Gender diversity journey: Company good practices
- Promoting women in business and management: A handbook for national employers' organizations

Jae-Hee Chang
Senior Programme and Operations Officer, ILO-ACT/EMP (Switzerland)

Datos destacados de las nuevas publicaciones de ACT/EMP sobre mujeres en la gestión empresarial

- Camino hacia la Diversidad de Género: Buenas Prácticas Empresariales
- Promoviendo a las mujeres en la gestión empresarial: Un manual para las organizaciones nacionales de empleadores

Jae-Hee Chang
Oficial de Programas y Operaciones Senior, ACT/EMP-OIT (Suiza)

11:30 – 13:00

Working groups

Opening by **María José Chamorro**, Senior Regional Gender Specialist, ILO

- **Working group 1**
Improving networking among EOs
- **Working group 2**
Future research on women in business
- **Working group 3**
Recommendations to EOs on how to improve women's participation in governance structures

Grupos de trabajo

Introducción por **María José Chamorro**, Especialista Senior en Género y Diversidad, OIT (Costa Rica)

- **Grupo de Trabajo 1**
Mejorando las redes entre las organizaciones de empleadores
- **Grupo de Trabajo 2**
Investigación futura sobre las mujeres en la gestión empresarial
- **Grupo de Trabajo 3**
Propuestas a las Organizaciones de Empleadores de cómo mejorar la participación de mujeres en las estructuras administrativas

13:00 – 15:00

Lunch

Almuerzo

15:00 – 16:00

Round table: Presentation of working groups results*Moderator: Andrés Yurén, Regional Specialist for Latin America and Caribbean, ILO-ACT/EMP***Mesa redonda: Presentación de los resultados de las discusiones en los grupos de trabajo***Moderador: Andrés Yurén, Especialista Regional para América Latina y el Caribe, ACT/EMP-OIT*

16:00 – 16:30

Closing remarks

- **Deborah France-Massin**
Director, Bureau for Employers' Activities, ILO

Palabras de cierre

- **Deborah France-Massin**
Directora de la Oficina de Actividades para los Empleadores (ACT/EMP), OIT

Speakers and moderators Expositores y moderadores

**Linda Wirth**Gender expert
Especialista en Género**Karin Refos**Suriname Trade and Industry Associations (Suriname)
Miembro de la Asociación de Comercio e Industria de Surinam**Tethey Martinez Mejía**Executive Director, Honduras Chamber of Insurance Companies – CAHDA (Honduras)
Directora Ejecutiva, Cámara Hondureña de Aseguradores – CAHDA (Honduras)**Joycelyn Opadeyi**CEO, Employers' Consultative Association (Trinidad and Tobago)
Directora Ejecutiva, Asociación Consultiva de Empleadores (Trinidad y Tobago)**Victoria Guilietti**Chief, Social and Labor Policy Unit, Unión Industrial Argentina (Argentina)
Jefe del Departamento de Política Social y Laboral de la Unión Industrial Argentina – UIA (Argentina)**Thannaletchimy Housset**International Organization of Employers (IOE), Adviser (Switzerland)
Asesor, Organización Internacional de Empleadores (Suiza)**Jae-Hee Chang**Senior Programme and Operations Officer, ILO-ACT/EMP (Switzerland)
Oficial de Programas y Operaciones Senior, ACT/EMP-OIT (Suiza)**Andrés Yurén**Regional Specialist for Latin America and Caribbean, ILO-ACT/EMP
Especialista Regional para América Latina y el Caribe, ACT/EMP-OIT**María José Chamorro**Senior Regional Gender Specialist, ILO
Especialista Senior en Género y Diversidad, OIT (Costa Rica)

About ILO-ACT/EMP

The Bureau for Employers' Activities (ACT/EMP) is a specialized unit within the ILO Secretariat. Its task is to maintain close and direct relations with Employer and Business Membership Organizations (EBMOs) in member States.

ACT/EMP assists EBMOs in building strong, independent and representative organizations that respond to their members' needs and challenges through Technical Cooperation Programmes. The key components of ACT/EMP's role are:

- Maintaining and developing a global network of EBMOs
- Being a trusted internal partner of the ILO to EBMOs and keeping the ILO informed of their views, challenges and priorities
- Running capacity-building programmes for EBMOs that respond to their needs (targeting three areas: policy, services and strategy)
- Facilitating the wider work of the ILO with EBMOs

Acerca de ACT/EMP de la OIT

La Oficina de Actividades para los Empleadores es una unidad especializada dentro de la Secretaría de la OIT. Su misión es mantener, en los estados miembros, relaciones cercanas y estrechas con organizaciones de empleadores y de negocios (OOEE).

ACT / EMP ayuda a las OOEE, a través de los Programas de Cooperación Técnica, a forjar entidades fuertes, independientes y representativas que respondan a las necesidades y desafíos de sus miembros. Los aspectos fundamentales de la función de ACT / EMP son:

- Mantener y desarrollar una red mundial de OOEE
- Ser un interlocutor interno fiable de la OIT para las OOEE y mantener a la OIT informada de sus opiniones, desafíos y prioridades
- Ejecutar programas de creación de capacidades para las OOEE, que respondan a sus necesidades (dirigidas a tres ámbitos: política, servicios y estrategia)
- Facilitar el trabajo más extenso de la OIT con las OOEE

ILO-ACT/EMP publications on Women in Business and Management

Publicaciones de ACT/EMP sobre Mujeres en la Gestión Empresarial



Women in business and management: Gaining momentum in Latin America and Caribbean (2017)

La mujer en la gestión empresarial: Cobrando impulso en América Latina y el Caribe (2017)



A global snapshot: Women leaders and managers in employers' organizations (2017)

Panorama mundial: La mujer en cargos directivos y de gestión en las organizaciones de empleadores (2017)



Promoting women in business and management: A handbook for national employers' organizations (2017)

Promoviendo a las mujeres en la gestión empresarial: Un manual para las organizaciones nacionales de empleadores (2017)



Gender diversity journey: Company good practices (2017)

Camino hacia la Diversidad de Género: Buenas Prácticas Empresariales (2017)



Women in business and management: Gaining momentum in Asia and the Pacific (2015)

La mujer en la gestión empresarial: Cobrando impulso en Asia y el Pacífico (2015)



Women in business and management: Gaining momentum (2015)

La mujer en la gestión empresarial: Cobrando impulso (2015)



Women in business and management: Gaining momentum in the Middle East and North Africa (2016)

La mujer en la gestión empresarial: Cobrando impulso en Medio Oriente y África Septentrional (2016)

Women in business and management: Gaining momentum in Latin America and the Caribbean

Since 2013 the International Labour Organization's Bureau for Employers Activities has conducted participatory research on women in business and management and a global company survey, and held workshops and conferences in all regions. Women in business and management: Gaining momentum in Latin America and the Caribbean brings together data collected from the survey and incorporates the latest data from Latin America and the Caribbean to explore the status of women in business and management in the region. Several countries of the region have the highest proportion in the world of women in management positions. Nevertheless, women CEOs and board directors are few in number indicating the "glass ceiling" remains an obstacle for women in the region. Moreover, women managers in functional areas may never reach the executive level if they lack operational management experience (described as "glass walls"). The report highlights the role employers' organizations can play in helping enterprises to bring down glass walls and break through the glass ceiling. It underlines actions to support businesses in making workplaces more gender equal and diverse.

La mujer en la gestión empresarial: Cobrando impulso en América Latina y el Caribe

Desde 2013 la Oficina de Actividades para Empleadores de la Organización Internacional del Trabajo ha realizado investigaciones participativas sobre la mujer en la gestión empresarial y una encuesta mundial de empresas, y organizado talleres y conferencias en todas las regiones. Este informe presenta los datos recogidos de las encuestas e incorpora los datos más recientes de América Latina y el Caribe a fin de analizar la situación de la mujer en la gestión empresarial en la región. Sin embargo, son pocas las mujeres que llegan a Directora Ejecutiva o formar parte de juntas directivas, lo que indica que el "techo de cristal" sigue siendo un obstáculo para las mujeres de la región. Por otra parte, las mujeres con cargos directivos en áreas funcionales pueden no llegar nunca al nivel ejecutivo si carecen de experiencia en la gestión operativa (un fenómeno descrito como "paredes de cristal"). El informe destaca la función que pueden tener las organizaciones de empleadores para ayudar las empresas a derribar las paredes y los techos de cristal. Resalta asimismo acciones para ayudar a las empresas a lograr igualdad de género y diversidad en el lugar de trabajo.



ACT/EMP
Oficina de Actividades para los Empleadores

Bureau for Employers' Activities (ACT/EMP)
International Labour Office
Route des Morillons 4
CH-1211 Geneva 22
Switzerland

Email: actemp@ilo.org
www.ilo.org/actemp

Oficina de Actividades para los Empleadores (ACT/EMP)
Oficina Internacional del Trabajo
Route des Morillons 4
CH-1211 Ginebra 22
Suiza

Correo electrónico: actemp@ilo.org
www.ilo.org/actemp

