

КПРТ 16. Производительность труда

Введение

В этой главе представлена информация о производительности труда во всей экономике страны; производительность труда определяется как производство на единицу затрат труда (занятые лица или отработанные часы). Показатели производительности труда отражают эффективность использования факторов производства в экономике для производства товаров и услуг и позволяют оценивать экономический рост, конкурентоспособность и качество жизни в стране.

Использование показателя

Рост экономики страны может обуславливаться расширением занятости или повышением эффективности труда работников. Второй источник роста можно описать с помощью статистики производительности труда. Поэтому производительность труда является одним из ключевых показателей эффективности экономики. Понимание стоящих за этим движущих сил, в частности, накопление машин и оборудования, совершенствование организации и физической и институциональной инфраструктуры, улучшение состояния здоровья и повышение квалификации работников («человеческий капитал») и создание новых технологий – все это играет важную роль в процессе формирования политики, способствующей экономическому росту. В центре такой политики могут находиться отраслевое и торговое регулирование, институциональные инновации, программы государственных инвестиций в инфраструктуру, человеческий капитал, технологии или любая комбинация из этих мер.

Оценки производительности труда могут использоваться для целей формулирования политики на рынке труда и отслеживания ее результатов. Например, высокая

производительность труда часто ассоциируется с высоким уровнем или конкретными формами человеческого капитала, что позволяет определить приоритеты адресной политики в сфере образования и профессиональной подготовки. Оценки динамики производительности труда могут помочь понять, как договоренности по заработной плате влияют на уровни инфляции, и гарантировать, чтобы эти договоренности компенсировали (частично) достигнутое повышение производительности.

Наконец, оценки производительности могут расширить представление о том, как показатели рынка труда влияют на качество жизни населения. В случае низкой интенсивности использования труда, т.е. среднегодовой продолжительности рабочего времени на душу населения, создание возможностей для трудоустройства является важным средством повышения подушных доходов, помимо роста производительности.¹ Так, в Европе с относительно близкими к Соединенным Штатам Америки уровнями производительности, но с более низкими уровнями доходов на душу населения, качество жизни можно повысить путем увеличения использования рабочей силы. Этого можно достичь, стимулируя расширение участия населения в составе рабочей силы или поощряя работников трудиться больше часов, например, путем создания более достойных и производительных рабочих мест в том или ином виде экономической деятельности. С другой стороны, в случае высокой интенсивности труда, например, в странах

¹ Понятно, что качество жизни не тождественно доходу на душу населения, однако второе все же можно рассматривать как достаточно близкое отражение первого, хотя эта связь не является автоматической. Так, в Докладе о человеческом развитии 2014 года, подготовленном Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), отмечается, что в 2012 году из 186 стран с информацией, касающейся Индекса человеческого развития (ИЧР) и валового национального дохода (ВНД) на душу населения, в 107 странах ИЧР был выше ВНД, в двух странах они находились на одном уровне и в 77 странах ВНД был выше ИЧР.

Восточной Азии, рост производительности необходим для повышения качества жизни. Как бы то ни было, расширение участия населения в составе рабочей силы в лучшем случае является промежуточным источником роста экономики, который зависит от темпов прироста населения и его возрастной структуры. В долгосрочной перспективе как раз производительность труда определит рост доходов на душу населения.

Определения и источники

Производительность представляет собой объем производства в расчете на единицу вложенных ресурсов. В КПРТ 16 производство определяется как валовый внутренний продукт (ВВП) всей экономики, выраженный посредством паритета покупательной способности (ППС) для учета ценовых различий между странами, а также посредством рыночных обменных курсов валют в таблице 16а, которые отражают рыночную стоимость произведенной продукции.

Рост производительности труда может обуславливаться повышением эффективности использования трудовых ресурсов без увеличения других факторов производства либо использованием каждым работником большего объема исходных ресурсов, таких как физический капитал, человеческий капитал или промежуточная продукция. Более сложные показатели, такие как «общая факторная производительность», которой измеряется производство в расчете на общую единицу всех затрат, не включены в КПРТ 16.² Оценки производительности труда также могут показать рост, если состав видов деятельности в экономике или в отдельной отрасли сместился с деятельности с низким уровнем производительности к деятельности с более высоким уровнем, даже если ни один из видов деятельности не стал более производительным сам по себе.

² Последние оценки роста общей факторной производительности представлены в базе данных The Conference Board Total Economy Database™, Май 2015 г., <https://www.conference-board.org/data/economydatabase/> (доступна версия на английском языке)³. Оценки на отраслевом уровне можно получить из EU KLEMS Growth and Productivity Accounts (<http://www.euklems.net>).

Для постоянного «состава» видов деятельности оптимальным измерителем затрат труда в уравнении производительности является «общее количество часов, фактически отработанных за год всеми занятыми лицами». Однако во многих случаях эти данные о затратах труда сложно получить или достоверно оценить. По этой причине в таблице 16b представлены два ряда данных о производительности труда – ВВП на душу занятого населения и ВВП на отработанный час и еще один ряд данных о ВВП на одного работника в таблице 16а.

Для сравнения уровней производительности труда между странами показатель производства необходимо конвертировать в доллары США по паритету покупательной способности (ППС). ППС представляет собой сумму в валюте страны, необходимую для покупки стандартного набора товаров и услуг стоимостью в один доллар США. Благодаря использованию ППС можно учесть различия в относительных ценах между странами. Если бы вместо ППС использовались официальные обменные курсы валют, это подспудно подразумевало бы, что никаких различий в относительных ценах между странами не существует. Оценки производительности труда в таблице 16b выражены в долларах США 1990 года, пересчитанные по ППС (так как ППС 1990 года позволил сравнить наибольшее число стран – см. подробности ниже), а в таблице 16а – в международных долларах 2005 года, пересчитанных по ППС, а также в постоянных долларах США 2005 года.

Оценки производительности труда для 123 стран в таблице 16b заимствованы из базы данных Total Economy Database деловой и исследовательской ассоциации The Conference Board. Эта база данных также включает показатели оплаты труда, что позволяет оценить удельные затраты на труд. Полный пакет документов об источниках и методах, использованных для каждой страны, а также документы об использовании ППС и другие материалы можно загрузить с веб-сайта этой базы данных.³

³ Адрес базы данных Total Economy Database: <http://www.conference-board.org/data/productivity.cfm> (доступна версия на английском языке). Ранее она размещалась в Гронингенском центре экономического роста и развития при Гронингенском университете в Нидерландах. Этот исследовательский центр продолжает

В таблице 16b оценки ВВП в странах ОЭСР после 1990 года в основном получены из ежегодных выпусков Национальных счетов ОЭСР (тома I и II) и базы данных Евростата New Cronos. Ряды данных до 1990 года преимущественно заимствованы из Maddison (1995).⁴

Чтобы рассчитать показатели производительности труда на одного работника, представленные в таблице 16b, ВВП делится на общую численность занятых. Эти оценки занятости преимущественно получены от ОЭСР – Labour Force Statistics (статистика рабочей силы) (ежегодные выпуски), Евростата – база данных New Cronos, МОТ – база данных о занятости и Венского института сравнительных экономических исследований (WIIW). При исчислении производительности труда в расчете на час отработанного времени использовались оценки годовой продолжительности рабочего времени, основанные на данных из различных источников, которые считаются наиболее подходящими источниками данных, соответствующих предпочтительному понятию «фактически отработанное время на одного занятого» в каждой отдельной стране. Используются национальные источники данных, а также сводные данные, в том числе данные проекта ОЭСР Growth Project, которые обновляются Scarpetta et al. (2000).⁵ Для более поздних годов используются «Перспективы занятости ОЭСР». Полная информация об источниках, используемых для каждой переменной – ВВП, занятости и продолжительности рабочего времени – размещена на веб-сайте базы данных Total Economy Database и содержится в примечаниях к таблицам КПРТ.

Для стран, не входящих в ОЭСР, оценки были составлены на базе статистики национальных

проводить исследования, посвященные сравнительному анализу уровней экономической эффективности и различий в темпах экономического роста. Последние публикации представлены на сайте <http://www.ggdc.net/index.htm> (доступна версия на английском языке).

⁴ A. Maddison, база данных «исторической статистики»; см. <http://www.ggdc.net/maddison/>.

⁵ См. Scarpetta, S. et al.: Economic growth in the OECD area: Recent trends at the aggregate and sectoral level, Economics Department Working Papers, No. 248, (Париж, ОЭСР, 2003 г.), Table A.13.

счетов и трудовой статистики, сформированных на основе данных из национальных источников такими международными организациями, как Всемирный банк, Азиатский банк развития, Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО), МОТ и Статистическое управление Организации Объединенных Наций.⁶ Эти ряды данных были дополнены данными из Maddison (1995), в частности, за период с 1980 по 1990 год. В Maddison (1995) также содержатся сравнительные оценки продолжительности рабочего времени за год для значительного числа стран, не являющихся членами ОЭСР.⁷ В отношении отдельных стран использовалась и статистика национальных счетов.

Когда данные о занятости отсутствуют, The Conference Board дополняет те данные о занятости, которые имеются, данными об общей численности рабочей силы, что происходит примерно в трети всех случаев, в первую очередь, в отношении развивающихся стран. Поскольку рабочая сила не обязательно в достаточной мере заменяет данные о занятости, показатели производительности труда, составленные The Conference Board (таблица 16b), дополняются таблицей о производительности труда (16a), используя данные о занятости из Эконометрической модели трендов МОТ (см. КПРТ 2).

Производительность труда в таблице 16a рассчитывается с использованием данных о ВВП в постоянных международных долларах 2005 года по ППС, полученным из базы данных «Показатели мирового развития» Всемирного банка.⁸ Для расчета производительности труда, выраженной как ВВП на одного работника, используются оценки общей численности занятых МОТ.⁹ Были исключены страны, в

⁶ Всемирный банк: Показатели мирового развития (различные выпуски); Азиатский банк развития: Ключевые показатели развивающихся азиатских и тихоокеанских стран (ежегодные выпуски); МОТ: Ежегодник статистики труда (ежегодные выпуски); Организация Объединенных Наций: Статистика национальных счетов: основные агрегаты и подробные таблицы (ежегодные выпуски).

⁷ Maddison, A.: Monitoring the World Economy 1820-1992 (Париж, Центр по развитию ОЭСР, 1995 г.).

⁸ Более подробная информация представлена на веб-сайте базы данных «Показатели мирового развития» по адресу <http://www.worldbank.org/eca/russian/>.

⁹ Подробнее см. КПРТ 2a.

отношении которых отсутствуют реальные данные о занятости (имеется в виду, что все данные являются оценками, а не фактическими данными) начиная с 2000 года включительно. Кроме того, таблицу 16а дополняет ряд данных о ВВП по рыночным обменным курсам (а не по ППС), что позволяет глубже вникнуть в оценки производительности труда, когда они используются для целей формирования показателей конкурентоспособности. Данные о ВВП (в постоянных долларах США 2005 года) также получены из базы данных «Показатели мирового развития». Данные в таблице 16а охватывают 140 стран и распространяются на все региональные группировки КПРТ.

Ограничения сопоставимости данных

Ограничения международной и исторической сопоставимости оценок суммируются в следующих разделах, посвященных измерению производства в национальных валютах, занятости и продолжительности рабочего времени.

Измерение производства в национальных валютах

Данные о производстве получают из статистики национальных счетов и отражают в максимально возможной мере ВВП в рыночных ценах для всей экономики. Тем не менее, несмотря на общие принципы, которые преимущественно основаны на Системе национальных счетов Организации Объединенных Наций, значительные проблемы все еще остаются с точки зрения международной согласованности оценок национальных счетов, в частности, для стран, не входящих в ОЭСР. К таким факторам относятся:

а) *Разная трактовка производства в секторах услуг.* Производство в значительном числе стран, особенно в сфере нерыночных услуг, часто оценивается на основе затрат, таких как совокупные затраты на оплату труда, либо на имплицитном предположении о росте производительности; в других случаях, где имеются измерения производства, качественные изменения часто недостаточно отражаются в показателях объема производства.

б) *Разные процедуры корректирования показателей производства согласно изменениям цен, в частности, использование разных систем взвешивания для расчета дефляторов.* Традиционно динамика производства в постоянных ценах оценивается с использованием весовых коэффициентов, которые остаются фиксированными в течение нескольких лет. Фиксированные веса, как правило, завышают оценки темпов роста объемов, увеличивая ошибку измерения по мере отдаления от базисного года. Поэтому в большинстве стран значения весов меняются каждые пять или десять лет. За прошедший год все большее число стран ОЭСР перешли к использованию годовых цепных весов.¹⁰

Другим серьезным источником методологических различий между странами является использование дефляторов для продукции ИКТ. Снижение цен на эти товары часто недостаточно учитывается с помощью традиционных методов измерения цен. В Соединенных Штатах Америки введен ряд гедонических ценовых дефляторов для товаров ИКТ, которыми измеряют изменение цены товара на основе изменений в основных характеристиках, влияющих на его цену. Многие другие страны начинают применять этот вид измерений в своей статистике национальных счетов, однако гораздо медленнее, чем Соединенные Штаты Америки. В оценках обрабатывающего сектора указанную проблему можно решать с помощью гармонизированных дефляторов для отраслей ИКТ, основанных на гедонических дефляторах США для стран, где не существует собственных адекватных дефляторов ИКТ.

с) *Разная степень охвата статистикой национальных счетов неформальной экономической деятельности в развивающихся странах и в теневой экономике развитых (промышленных) стран.* В ряде стран для оценки «незарегистрированных видов деятельности» используются данные специальных обследований или косвенные оценки, полученные на основе данных переписей населения или других источников, и

¹⁰ Метод цепных весов позволяет использовать разные весовые коэффициенты в разных сегментах временных рядов данных, которые затем «сцепляются».

между странами сохраняются большие различия в охвате.¹¹

Помимо таких разночтений существуют значительные различия в охвате и качестве первичных статистических данных и в наличии кадров, которых можно привлечь к подготовке соответствующих национальных оценок.

Занятость

Оценки занятости должны, насколько это возможно, относиться к средней численности лиц, занятых на одной или нескольких оплачиваемых работах в течение года. Статистические данные о численности самозанятых работников и семейных работников, занятых на сельскохозяйственных и неформальных обрабатывающих предприятиях, вероятно, менее достоверны, чем данные о наемных работниках, особенно в странах с низким и средним уровнем дохода в Азии и Латинской Америке. Как и в случае оценок производства, оценки занятости не полностью охватывают неформальные и подпольные виды деятельности, в которых скрывается значительная часть затрат труда. В ряде случаев неформальные виды деятельности вообще не включаются в статистику производства и занятости. В сельском хозяйстве в оценках численности рабочей силы присутствует значительная часть работников семейных предприятий (занятых неполный рабочий день и посезонно). Однако оценки, представленные в настоящем наборе данных о странах, призваны охватить все виды экономической деятельности. Кроме того, к ним применяются ограничения сопоставимости оценок занятости МОТ, которые описаны в тексте КПРТ 2.

Рабочее время¹²

Оценки продолжительности рабочего времени за год зачастую отсутствуют или являются относительно ненадежными. Даже в развитых странах годовая продолжительность рабочего времени не всегда определяется на последовательной основе. Например, статистические данные о рабочем времени часто относятся к оплаченным часам вместо фактически отработанных часов, а это означает, что не вносятся коррективы на оплаченные неотработанные часы, например, оплачиваемый отпуск или отпуск по болезни, или на неоплаченные отработанные часы. Кроме того, статистические данные о рабочем времени часто имеются только для одной категории работников (во многих случаях только для наемных работников), или только для конкретной отрасли (например, обрабатывающей промышленности), или для конкретных типов предприятий (например, больше определенного размера или предприятий формального сектора). Как всегда, эти проблемы носят особенно серьезный характер для значительного числа стран с низким уровнем дохода. Часто не документируется, были ли оценки годовой продолжительности рабочего времени скорректированы с учетом этих недостатков в первичных данных, и как это было сделано.

¹¹ Чтобы ознакомиться с этими методами, см., например, ОЭСР: Измерение ненаблюдаемой экономики: руководство (Париж, 2002 г.).

¹² Читатели, возможно, пожелают вернуться к соответствующему разделу, посвященному вопросам сопоставимости данных о продолжительности рабочего времени, в тексте КПРТ 7.