



International  
Labour  
Office

# L'intégration du genre dans les statistiques du travail

Les activités et les  
plans pour l'avenir

Département des statistiques

*Conférence internationale des Statisticiens du travail*  
2 - 11 Octobre 2013

## Activités depuis 18e CIST

- Assistance technique
- Ateliers régionaux organisés par l'OIT et d'autres organisations
- Compilation des statistiques du travail conventionnels selon le sexe
  - Mais ce n'est pas assez !
  - Besoin de couvrir d'autres statistiques non conventionnels : sur d'autres formes de travail, sur l'emploi par catégories d'heures de travail
  - Besoin de briser les statistiques de variables explicatives , par exemple , par la composition de la famille
  - Besoin de compiler des données sur l'écart de rémunération entre les sexes

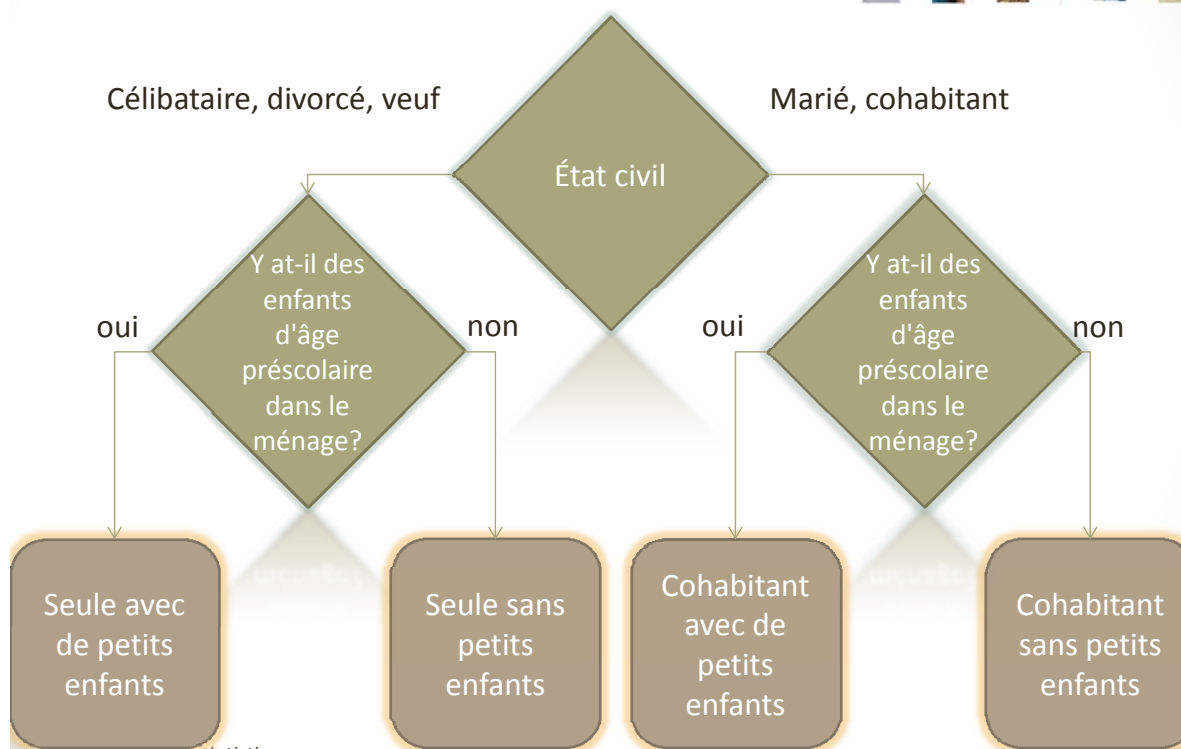
Département des statistiques



International  
Labour  
Office

*Conférence internationale des Statisticiens du travail*  
2 - 11 Octobre 2013

# Composition de la famille



Departement des statistiques

Conférence internationale des Statisticiens du travail  
2 - 11 Octobre 2013

# Participation à des activités de travail par contexte familial



	Femmes				Hommes			
	Cohabitant	Sans petits enfants	Avec des petits enfants	Seule	Cohabitant	Sans petits enfants	Avec des petits enfants	Seule
<b>Nombre des personnes en emploi</b>								
<b>Nombre des salariés</b>								
Dont des salariés occasionnels								
<b>Nombre des indépendants</b>								
Dont des aides familiaux								
<b>Nombre des travailleurs avec un emploi secondaire</b>								
<b>Nombre des travailleurs qui ont travaillé ...</b>								
moins de 15 heures								
de 15 à 34 heures								
de 35 à 48 heures								
49 heures et plus								
<b>Nombre des travailleurs n'étant pas au travail ...</b>								
Pour des responsabilités familial, inc.congé maternité								
Pour maladie ou autre raison personnelle								
Pour d'autres raisons								
<b>Nombre de travailleurs à temps partiel</b>								
Qui voulaient travailler plus d'heures								
<b>Nombre de trav. dans le sous emploi liée au temps</b>								
<b>Nombre de travailleurs dans l'emploi inadéquat</b>								
<b>Nombre de travailleurs qui travaillent</b>								
À la maison (ou près de la maison)								
Dans la rue ou champs								
Dans un endroit fixe								
Autre endroit								

Conférence internationale des Statisticiens du travail  
2 - 11 Octobre 2013

Departement des statistiques

# Participation à des activités de travail par contexte familial



International  
Labour  
Office

Femmes				Hommes			
Cohabitant		Seule		Cohabitant		Seule	
Avec des petits enfants	Sans petits enfants	Avec des petits enfants	Sans petits enfants	Avec des petits enfants	Sans petits enfants	Avec des petits enfants	Sans petits enfants

## Nombre des travailleurs qui sont des

Directeurs  
Professionnels  
...

## Nombre des personnes qui ont cherché du travail et qui étaient disponibles pour travailler

qui veulent un emploi à plein temps  
qui veulent un emploi à temps partiel

## Nombre de personnes qui veulent travailler mais qui ne cherchent pas ...

Parce qu'elles sont découragées  
Parce qu'elles n'ont pas de temps  
Parce qu'elles ne savent pas comment chercher du travail  
Pour d'autres raisons

## Nombre de personnes qui ont cherché du travail mais ne sont pas disponibles

## Nombre de personnes qui ont fait du travail bénévole

Heures par semaine

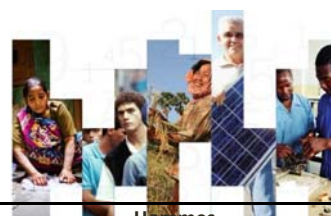
## Nombre de personnes qui ont fait du travail pour leur propre consommation

Heures par semaine

Département des statistiques

Conférence internationale des Statisticiens du travail  
2 - 11 Octobre 2013

# Participation à des activités de travail par contexte familial



International  
Labour  
Office

Femmes				Hommes			
Cohabitant		Seule		Cohabitant		Seule	
Avec des petits enfants	Sans petits enfants	Avec des petits enfants	Sans petits enfants	Avec des petits enfants	Sans petits enfants	Avec des petits enfants	Sans petits enfants

## Nombre des travailleurs qui sont des

**Nombre des salariés**  
Dont des salariés occasionnels

## Nombre des indépendants

Dont des aides familiaux

## Nombre des travailleurs avec un emploi secondaire

## Nombre des travailleurs qui ont travaillé ...

moins de 15 heures  
de 15 à 34 heures  
de 35 à 48 heures  
49 heures et plus

## Nombre des travailleurs n'étant pas au travail ...

Pour des responsabilités familiales, inc. congé maternité  
Pour maladie ou autre raison personnelle  
Pour d'autres raisons

## Nombre de travailleurs à temps partiel

Qui voulaient travailler plus d'heures

## Nombre de trav. dans le sous-emploi liée au temps

## Nombre de travailleurs dans l'emploi inadéquat

## Nombre de travailleurs qui travaillent

À la maison (ou près de la maison)  
Dans la rue ou champs  
Dans un endroit fixe  
Autre endroit

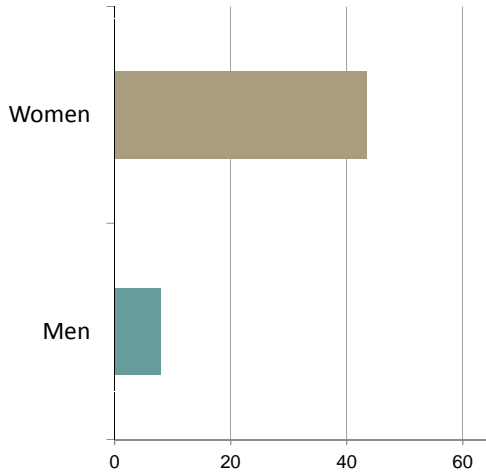
Département des statistiques

Conférence internationale des Statisticiens du travail  
2 - 11 Octobre 2013

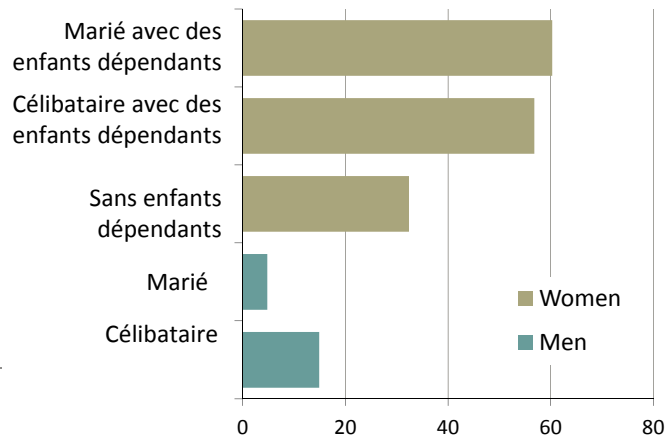
# L'emploi à temps partiel, Royaume Uni 1998



**Travailleurs à temps partiel  
(%) par sexe**



**Travailleurs à temps partiel (%)  
par sexe et contexte familial**



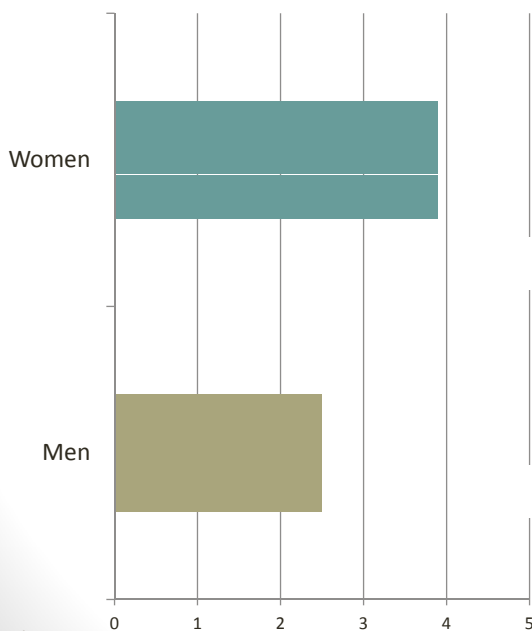
Département des statistiques

Conférence internationale des Statisticiens du travail  
2 - 11 Octobre 2013

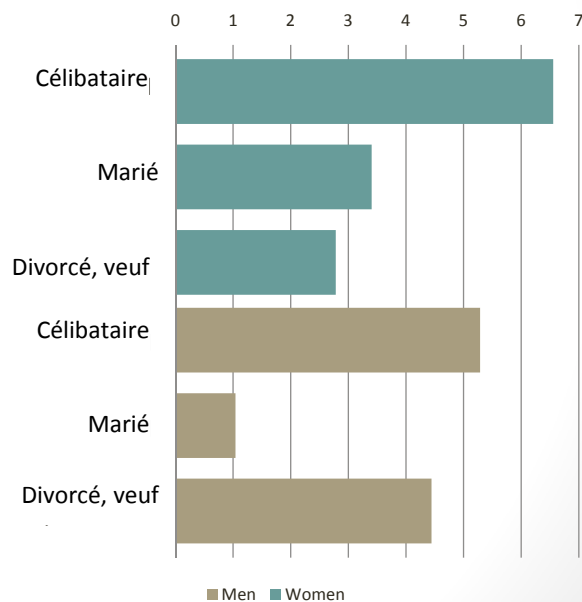
# Le taux de chômage, Uganda 2002/03



**Taux de chômage par sexe**



**Taux de chômage par sexe et état civil**



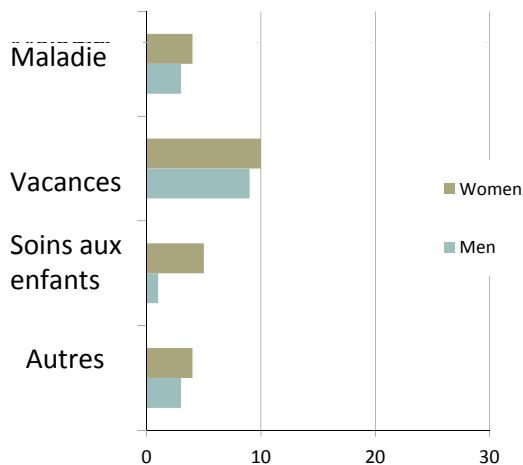
Département des statistiques

Conférence internationale des Statisticiens du travail  
2 - 11 Octobre 2013

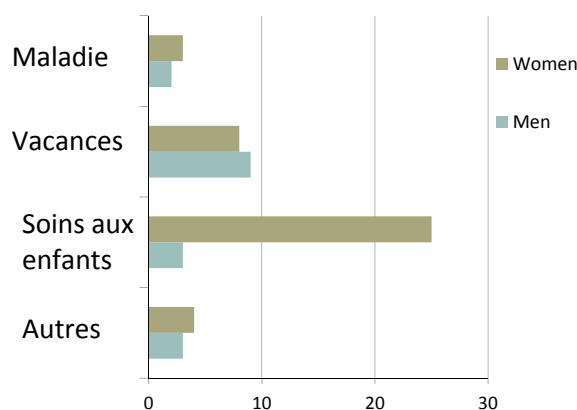
# Le taux d'absence du travail Suède 1994



Taux d'absence du travail \* par  
sexe et raison



Taux d'absence du travail\* des  
personnes avec des enfants de  
moins de 7 ans, par sexe et  
raison



\* Heures d'absence comme pourcentage des heures

Département des statistiques

Conférence internationale des Statisticiens du travail  
2 - 11 Octobre 2013

# L'écart de rémunération entre les sexes



- Partie de l'ensemble minimal d'indicateurs de genre adoptée par la Commission de statistique en 2013
  - Seul indicateur de " type 1 " dans la liste que le BIT ne calcule pas encore
- Formule:  $( W_m - W_f ) / W_m$ 
  - Où:  $W_m$  : le salaire des hommes et  $W_f$  : le salaire des femmes
- Indique la mesure dans laquelle les femmes gagnent moins que les hommes :
  - Une valeur de 0 signifie aucun écart salarial - hommes et femmes gagnent le même
  - Une valeur de 1 signifie un écart salarial total - les femmes gagnent rien
  - Un valeur proche de 0 signifie moins d'écart de salaire qu'une valeur proche de 1
  - Une valeur négative signifie que les femmes gagnent plus que les hommes (très rare)
- Objectif de la politique : que l'écart converge vers 0

Département des statistiques

Conférence internationale des Statisticiens du travail  
2 - 11 Octobre 2013

# L'écart de rémunération : limitations

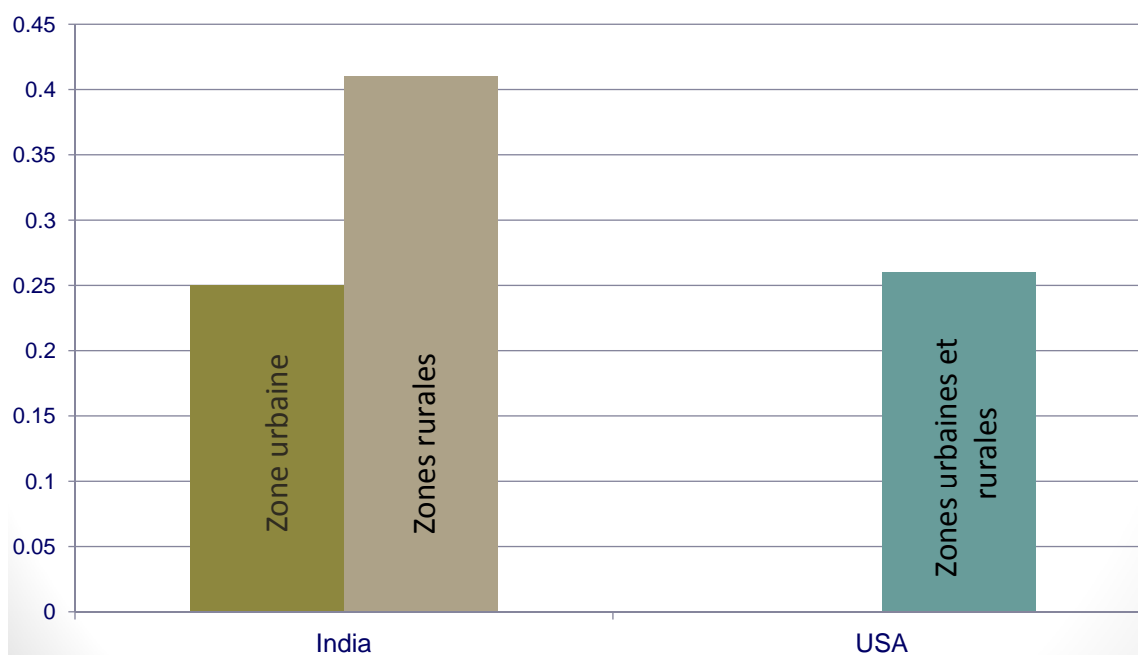


- Problèmes d'interprétation
  - Les valeurs négatives pour certains secteurs / professions
  - Les séries temporelles par secteur , profession, niveau d'éducation ne sont pas stables
- Sensible aux définitions et méthodes de mesure
  - Couverture des composantes du revenu : gains, le revenu lié à l'emploi, net ou brut
  - Couverture des travailleurs
  - Rémunération médiane ou moyenne
  - Méthode de mesure - mensuelle, annuelle , par jour
- Sensible à la structure et les caractéristiques des marchés nationaux du travail
  - Plus élevé pour la population plus instruite
  - Plus élevé pour les personnes âgées
  - Plus élevé pour les niveaux élevés de revenu
  - Supérieur lorsque plus de femmes travaillent

Département des statistiques

Conférence internationale des Statisticiens du travail  
2 - 11 Octobre 2013

# Écart de rémunération entre les sexes en Inde (2000) et les États-Unis (2000)

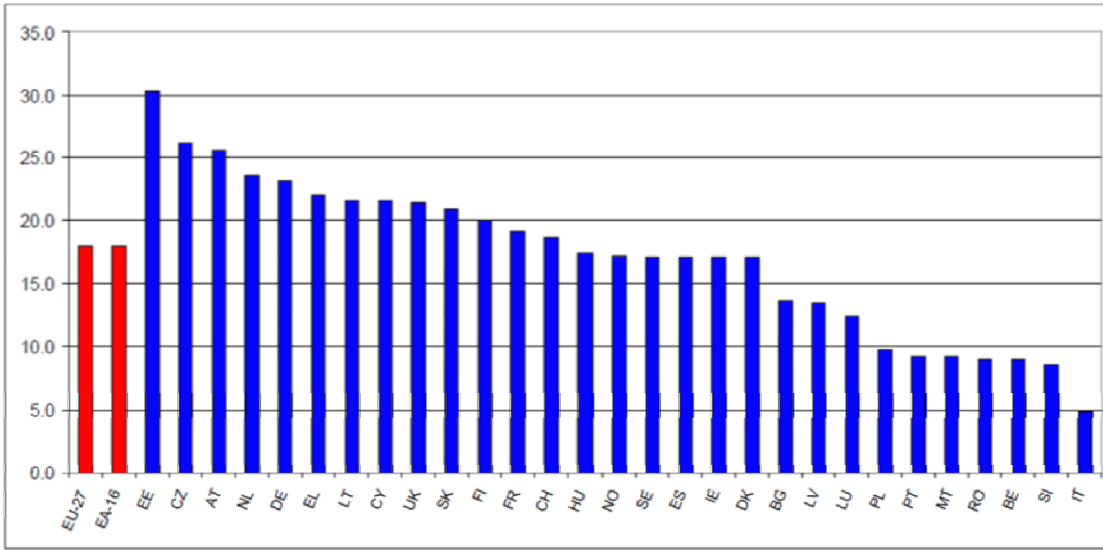


Département des statistiques

Conférence internationale des Statisticiens du travail  
2 - 11 Octobre 2013

# Écart de rémunération dans l'Union européenne, 2008

(définitions et enquêtes comparables)



Source: Eurostat (tsiem040);

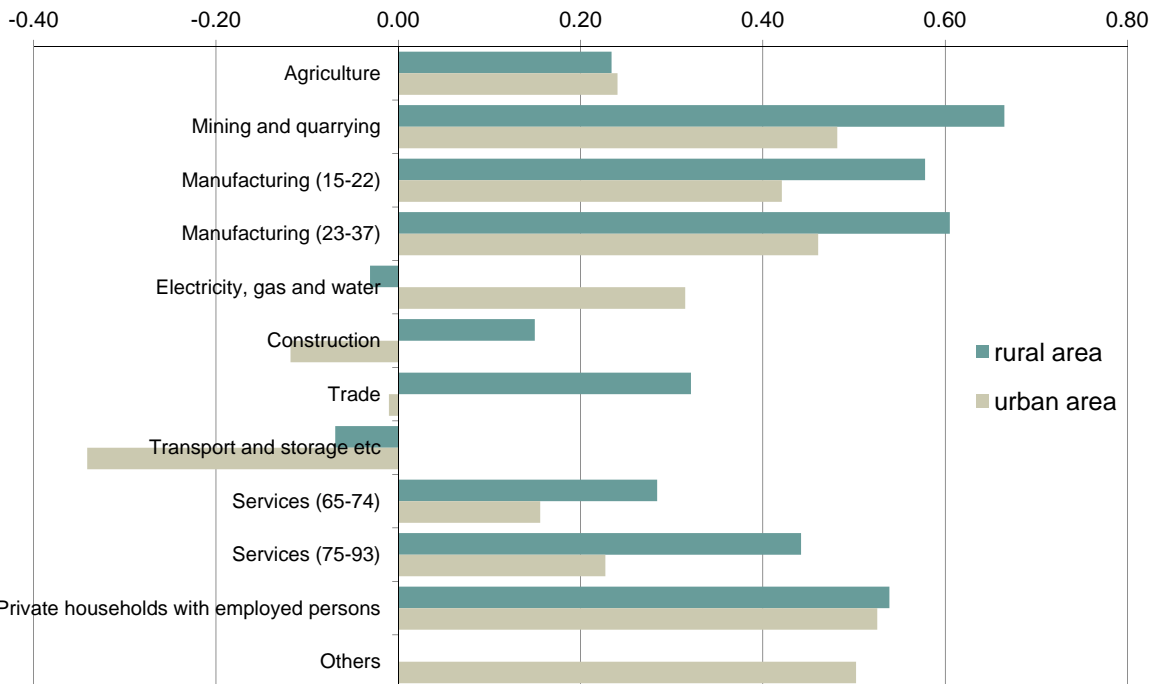
EE, IE, NL and CH: 2007; ES, FR, CY, NO, EU-27 and EA-16: provisional; SES scope for all countries.

EE – Estonia; CZ- Czech Republic, AT- Austria, NL- Netherlands, DE-Germany, EL-Greece, LT-Lithuania, CY- Cyprus, SK- Slovak Republic, FI-Finland, FR-France, CH-Switzerland, HU- Hungary, NO-Norway, SE-Sweden, ES-Spain, IE-Ireland, DK-Denmark, BG-Bulgaria, LV-Latvia, LU-Luxembourg, PL-Poland, PT-Portugal, MT-Malta, RO-Romania, BE-Belgium, SI-Slovenia, IT-Italy

Département des statistiques

Conférence internationale des Statisticiens du travail  
2 - 11 Octobre 2013

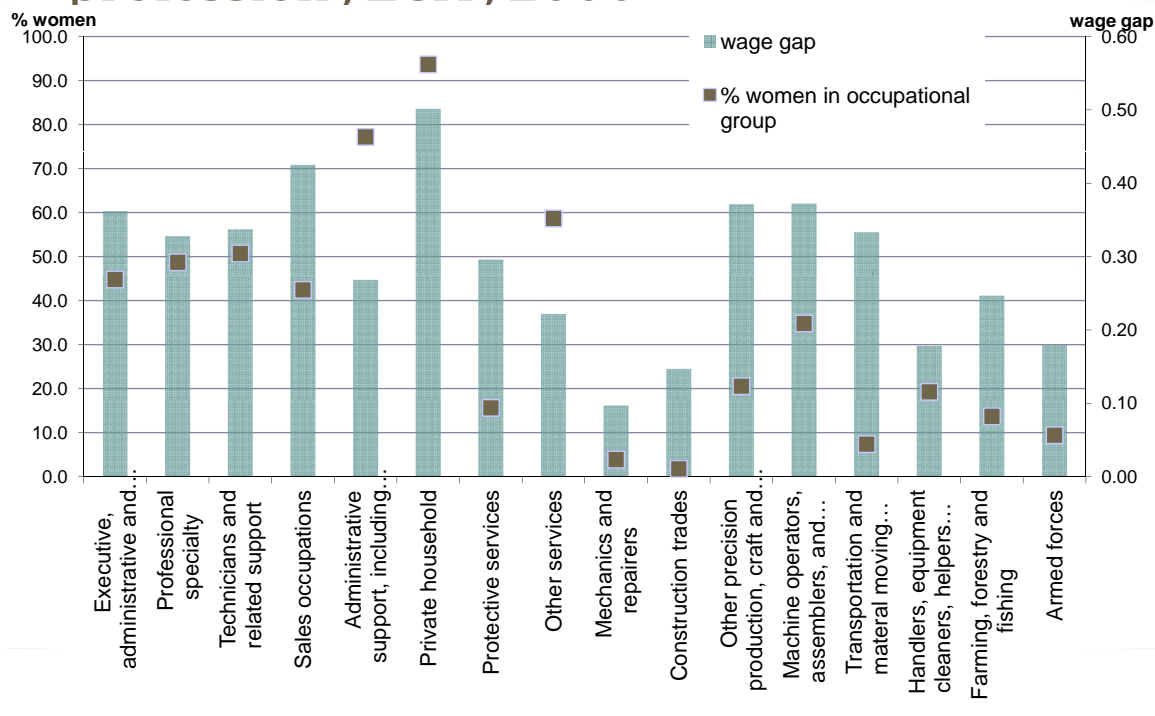
# Écart de rémunération en Inde par industrie (2000)



Département des statistiques

Conférence internationale des Statisticiens du travail  
2 - 11 Octobre 2013

# Écart de rémunération et % de femmes selon la profession, EUA, 2000



Département des statistiques

Conférence internationale des Statisticiens du travail  
2 - 11 Octobre 2013

## Questions à débattre

- Pertinence d'une base de données de genre
- Pertinence de la composition familial pour comprendre les questions de genre
- Les statistiques nationales de composition familial
- Les statistiques nationales sur l'écart de rémunération entre les sexes



Département des statistiques

Conférence internationale des Statisticiens du travail  
2 - 11 Octobre 2013