



LA RED GLOBAL DE LA OIT SOBRE EMPRESAS Y DISCAPACIDAD

Muchas personas con discapacidad –se estima que son 785 millones de personas en edad de trabajar en todo el mundo– sufren discriminación. Permanecen excluidas del empleo debido a la falta de concienciación sobre los temas de discapacidad, estigma social, entornos inaccesibles, y legislaciones y políticas insuficientes o ineficaces.

Al mismo tiempo, las empresas multinacionales y los empleadores de todo tipo buscan atraer a los empleados más talentosos y más fiables para que sus empresas sean competitivas. Se calcula que las personas con discapacidad representan entorno al 15 por ciento de la población mundial y constituyen una amplia –y frecuentemente desaprovechada– fuente

de talento. De hecho, muchos empleadores están poniendo de relieve, cada vez más, los beneficios de la «inclusión de la discapacidad».

Sin embargo, muchas empresas se enfrentan a dificultades cuando intentan emplear y retener a las personas con discapacidades. Están obligadas a cumplir con la legislación pertinente, hacer accesibles sus lugares de trabajo y sensibilizar al personal con el fin de crear un ambiente integrador para la discapacidad. Muchos podrían beneficiarse de los conocimientos y las mejores prácticas de otras empresas y de la OIT.

DATOS Y CIFRAS

Colaboradores:

Empresas multinacionales, organizaciones de empleadores y organizaciones de personas con discapacidad (la lista completa está disponible en el sitio web del enlace).

Países beneficiarios:

Global

Plazo de ejecución:

2010 hasta la actualidad

Presupuesto:

289,000 dólares EE.UU.

LA RESPUESTA

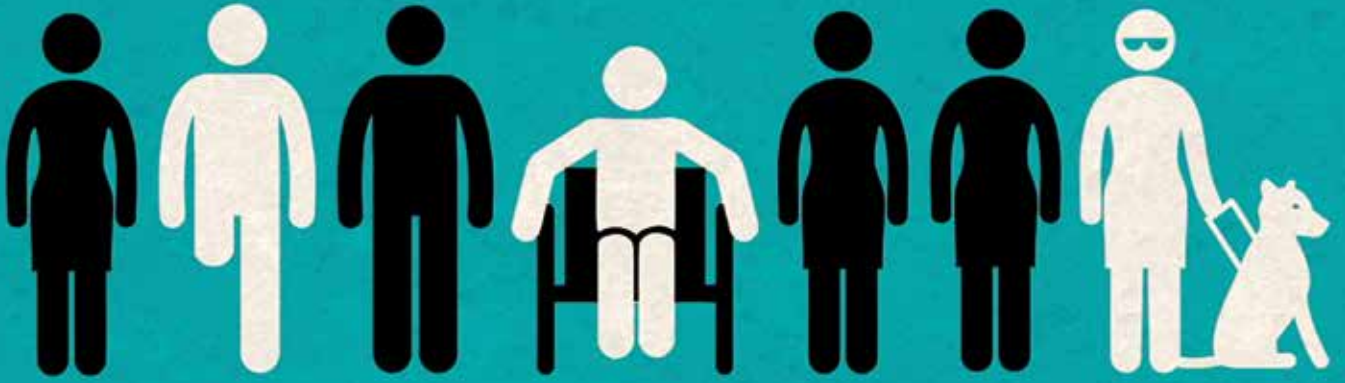
La Red global sobre empresas y discapacidad de la OIT se estableció en 2010. Está compuesta por 15 empresas multinacionales y más de 20 organizaciones de empleadores, empresas nacionales y redes de discapacidad.

Se formó para ayudar a las empresas a manejar la discapacidad en sus lugares de trabajo; implementar sus planes de negocios estratégicos sobre la inclusión de la discapacidad; promover las mejores prácticas en una comunidad de negocios más amplia a través del intercambio de conocimientos entre las empresas y desarrollar productos y servicios que respondan a demandas específicas de los miembros de la Red. Es la única red global empresarial que se centra en la promoción de la inclusión de la discapacidad en el lugar de trabajo.

La Red aborda la discapacidad como una cuestión de diversidad desde una perspectiva global dentro del sector privado.

Este y varios otros temas se plantean a través del intercambio de conocimientos, acciones conjuntas, medidas para mejorar las habilidades técnicas de los miembros y sus redes o personal, y a través de actividades de responsabilidad social de la empresa (RSE). También ayuda a las empresas a adaptar los productos y servicios a las necesidades de las personas con discapacidad.

La Red desea fomentar el desarrollo de una cultura de la plantilla de trabajadores que sea respetuosa e inclusiva y promover la contratación, la retención y el desarrollo profesional de las personas con discapacidad. Con este objetivo en mente, la Red promueve la concienciación estratégica empresarial sobre la relación positiva entre la inclusión de personas con discapacidad y el éxito de la empresa.



RESULTADOS

Los logros clave de la Red hasta la fecha han sido:

- Facilitar el intercambio de conocimientos y herramientas entre los miembros de Red, la OIT y la organización más representativa de las redes de discapacidad, la Alianza Internacional de Discapacidad (IDA). Esto se ha logrado a través de una combinación de reuniones regionales y nacionales para promover el modelo empresarial, el apoyo entre miembros de la Red y los seminarios en la web. Los ejemplos de herramientas incluyen perfiles de información del país sobre temas relacionados con la discapacidad;
- Apoyar el establecimiento y desarrollo de iniciativas nacionales impulsadas por los empleadores sobre empresas y discapacidad con el fin de facilitar el intercambio de información y conocimiento entre empleadores nacionales, y ayudar a los empleadores a superar los obstáculos que encaran al contratar personas con discapacidad. Hasta el momento, la Red ha prestado asistencia técnica para el establecimiento y desarrollo de redes empresariales nacionales sobre discapacidad en Brasil, China, Egipto, Arabia Saudita, Sri Lanka, Perú y Zambia;
- Comunicar y difundir con eficacia los éxitos y logros de la Red y sus miembros a una audiencia amplia y relevante. Esto se ha logrado en múltiples foros y a través de una variedad de

medios y materiales de comunicación, incluidos el sitio web de la Red, documentos de trabajo, boletines, actividades públicas de la Red a nivel mundial, regional, nacional y seminarios;

- Apoyar a las empresas para que evalúen internamente la alineación de sus filiales y sucursales con las iniciativas de la empresa para la inclusión de la discapacidad. La Red también ha desarrollado una herramienta de autoevaluación;
- Introducir el concepto de Discapacidad, formación para la igualdad (DET, desarrollado por la OIT) entre los empleadores y las empresas miembros de la Red en Bangalore, en 2014. Gracias a esta buena experiencia, la Red ha impartido esta formación para empleadores en China, Egipto e Indonesia en 2015;
- Solicitar a la OIT el desarrollo de estatutos empresariales sobre inclusión de la discapacidad, con diez principios que cubren una amplia gama de áreas – desde la protección del personal con discapacidad de cualquier tipo de discriminación, hasta adaptar progresivamente las instalaciones de la empresa y las comunicaciones con el personal para que sean accesibles para todos los empleados con discapacidades.

Para obtener más información por favor visite nuestro sitio web: www.businessanddisability.org

LOS BENEFICIOS DE LA ALIANZA

- Oportunidades para intercambiar conocimientos con otros miembros de la Red sobre las formas de volverse más inclusivos con la discapacidad de manera eficaz y sostenible.
- Presencia en un escenario reconocido a nivel mundial, desde donde comunicar los logros de la inclusión de la discapacidad a un público más amplio.
- Herramientas y asesoramiento técnico con respecto a la evaluación interna y la armonización de las iniciativas inclusivas para la discapacidad en todas las sucursales y filiales de la empresa.
- Posibilidades de proponer y participar en el desarrollo de productos y otras actividades de la Red.



« Mi trabajo ayuda a estructurar mi vida cotidiana y me da un objetivo ».

« Las personas con discapacidad ven más allá, tienen otra mirada sobre lo que somos capaces de hacer dentro de las empresas. Las personas con discapacidad traen creatividad, ideas, experiencia y humildad. Nos interesa mucho. »

Bruce Roch, gerente de Responsabilidad Social de la Empresa y Solidaridad, Grupo Adecco Francia



Departamento de Alianzas y Apoyo a los Programas Exteriores (PARDEV)

Oficina Internacional del Trabajo
4, Route des Morillons
CH-1211 Ginebra
Suiza

Tel. +41 22 799 7309
Fax +41 22 799 6668
E-mail: ppp@ilo.org
www.ilo.org/ppp