



Organisation  
internationale  
du Travail

# FAITS ET CHIFFRES SUR L'emploi des jeunes

## Un emploi, un avenir

**«Créer des emplois pour les jeunes ne suffit pas. Dans le monde entier, non seulement les jeunes trouvent difficile voire impossible de trouver du travail, mais ils rencontrent encore plus de difficultés à obtenir des emplois décents. Ce dont les jeunes ont besoin aujourd'hui, ce n'est pas seulement de travail, mais d'emplois qui leur permettent d'apporter leur contribution en tant que travailleur, citoyen et agent du changement. Voilà le défi auquel nous sommes confrontés.»**

Juan Somavia, Directeur général du BIT

Les jeunes gens d'aujourd'hui forment la génération la plus éduquée qui ait jamais existé. Ils ont les idées claires quant à leurs aspirations au travail et dans la société et réclament des possibilités d'autonomie personnelle et de citoyenneté active. Ils veulent avoir *une chance d'accéder à un emploi décent*. Cependant les jeunes âgés de 15 à 24 ans sont aujourd'hui confrontés à un déficit croissant de plein emploi et de travail productif et à une forte précarité économique.

Le défi du chômage des jeunes est colossal. Fin 2005, plus de 85 millions de jeunes étaient sans emploi. Mais le chômage n'est que la partie émergée de l'iceberg: 300 autres millions de jeunes travaillaient mais demeuraient pauvres, disposant de moins de 2 dollars par jour pour vivre; 20 autres millions avaient totalement abandonné la recherche d'un emploi. Parmi les jeunes qui réussissent finalement à trouver un emploi, les conditions de travail ont tendance à être inférieures à ce que l'on considère être la norme d'un emploi «décent et productif». Les travailleurs jeunes sont plus enclins à travailler de longues journées, avec des contrats de courte durée et/ou informels, des rémunérations médiocres, peu ou pas de protection sociale et n'ont pas voix au chapitre. Au total, un tiers des 1,1 milliard de jeunes dans le monde souffrent d'un déficit d'offres de travail décent.

L'incapacité à trouver du travail engendre un sentiment de vulnérabilité, d'inutilité et de désœuvrement parmi les jeunes. Le fossé de l'emploi des jeunes constitue un réel défi pour les jeunes eux-mêmes, mais il engendre aussi d'importants coûts économiques en termes d'épargne et de capital humain perdus, ainsi que des coûts sociaux en termes d'action correctrice pour lutter contre le crime et l'usage de drogue.

Des politiques et des programmes nationaux d'emploi des jeunes, ciblés et intégrés, financés par l'aide internationale, sont indispensables pour relever ce défi mondial. Au niveau international, l'emploi des jeunes est devenu un thème majeur des Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD). Cela a été réaffirmé par le Débat de haut niveau 2006 du Conseil économique et social de l'ONU (ECOSOC) qui s'est engagé à «développer et mettre en œuvre des stratégies qui donnent aux jeunes partout dans le monde une chance réelle et égale d'accéder au plein emploi productif et au travail décent».

Pour plus d'informations sur les tendances de l'emploi des jeunes, veuillez consulter: <http://www.ilo.org/trends>, et pour plus d'informations sur le Programme de l'OIT pour l'emploi des jeunes, consultez: <http://www.ilo.org/youth>

## Chiffres clés

- ◆ Aujourd'hui, on dénombre plus d'un milliard de jeunes âgés de 15 à 24 ans dans le monde et 89 pour cent d'entre eux vivent dans les pays en développement.
- ◆ Le taux de participation des jeunes à la population active a chuté de 58,9 à 54,7 pour cent entre 1995 et 2005, résultat principalement dû au prolongement des études chez les jeunes. Mais cela n'a pas suffi à améliorer leurs perspectives d'emploi.
- ◆ En 2005, sur les 657 millions de jeunes en âge de travailler, 85 millions étaient sans emploi (13,5 pour cent).
- ◆ Entre 1995 et 2005, la population jeune a crû de 13,2 pour cent, le chômage des jeunes de 14,8 pour cent et l'emploi des jeunes de 3,8 pour cent seulement.
- ◆ Environ 300 millions de jeunes – la moitié des jeunes hommes et femmes qui travaillent – ne parviennent pas à se hisser eux et leurs familles au-dessus de l'équivalent de 2 dollars par jour.
- ◆ Les jeunes chômeurs représentent 44 pour cent des chômeurs dans le monde alors que la part des jeunes dans la population en âge de travailler est de 25 pour cent.
- ◆ Comparés aux adultes, les jeunes sont trois fois plus menacés par le chômage.

## L'Agenda pour le travail décent

Le travail décent est une stratégie de développement qui reconnaît le rôle central du travail dans la vie des gens: un travail qui est productif et apporte une rémunération juste; la sécurité sur le lieu de travail et la protection sociale des familles; de meilleures perspectives de développement personnel et d'intégration sociale; la liberté d'exprimer ses revendications; la possibilité d'organiser et de participer au processus de décision; et des chances égales et un traitement équitable pour tous, femmes et hommes. Le travail décent est l'essence même des stratégies mondiale, nationale et locale en faveur du progrès économique et social. Il est crucial dans les efforts pour éradiquer la pauvreté et comme moyen d'atteindre un développement équitable, fédérateur et durable.

Pour réussir à mettre en pratique l'Agenda pour le travail décent, quatre objectifs stratégiques doivent être mis en œuvre:

Créer des emplois – une économie qui génère des possibilités d'investissement, d'entrepreneuriat, de création d'emplois et de moyens de subsistance durables.

Garantir les droits au travail – obtenir la reconnaissance et le respect des droits des travailleurs. Tous les travailleurs, et en particulier les travailleurs défavorisés ou pauvres ont besoin de représentation, de participation et de lois justes qui soient appliquées et servent véritablement leurs intérêts.

Fournir une protection sociale minimale – la marginalisation et la pauvreté signifient que les plus démunis ne sont aucunement protégés contre les accidents de la vie qui mènent à un niveau de vie misérable ou en déclin.

Promouvoir le dialogue, notamment dans la résolution des conflits – les pauvres comprennent la nécessité de négocier et savent que le dialogue est le moyen de régler pacifiquement les problèmes. Le dialogue social, qui implique des organisations de travailleurs et d'employeurs fortes et indépendantes, est essentiel pour accroître la productivité, éviter les conflits au travail et construire des sociétés solidaires.

## Le rôle de l'OIT

Avec sa composition tripartite et ses alliances mondiales, l'OIT peut servir de catalyseur pour agir en faveur de l'emploi des jeunes. Au niveau national, les gouvernements, avec les organisations d'employeurs et de travailleurs, sont des acteurs primordiaux du développement de politiques et de programmes pour l'emploi des jeunes. Au niveau international, le rôle de chef de file de l'OIT dans le Réseau pour l'emploi des jeunes (REJ) du Secrétaire général des Nations Unies – un partenariat mondial de la Banque mondiale, des Nations Unies et de l'OIT – offre une occasion majeure de construire un consensus international et d'influencer l'agenda international avec une stratégie globale pour l'emploi et l'intégration sociale des jeunes.

Le programme de l'OIT pour l'emploi des jeunes fonctionne grâce à un réseau mondial de spécialistes au siège à Genève et dans plus de 60 bureaux partout dans le monde. Il apporte une assistance aux pays en développant des interventions cohérentes et coordonnées pour l'emploi des jeunes. Agir dans ce domaine suppose:

- ◆ La collecte de données sur la nature et l'ampleur de l'emploi, du chômage et du sous-emploi des jeunes;
- ◆ L'analyse de l'efficacité des politiques et des programmes du pays en faveur de l'emploi des jeunes, l'assistance technique dans la formulation et la mise en œuvre de plans d'actions pour l'emploi des jeunes, ainsi que le développement d'outils et de matériel de formation;
- ◆ Le conseil politique pour renforcer les orientations et les programmes du marché du travail à l'échelle nationale pour l'emploi des jeunes et le renforcement des capacités des gouvernements et des organisations d'employeurs et de travailleurs;
- ◆ Les activités de plaidoyer et de sensibilisation pour promouvoir le travail décent pour les jeunes avec un accent particulier mis sur l'employabilité, l'emploi et les droits des travailleurs;
- ◆ L'établissement de partenariats stratégiques sur l'emploi des jeunes entre les secteurs public et privé, aux niveaux international, régional et national;
- ◆ La promotion de réseaux de pairs à l'échelle internationale pour obtenir de meilleures performances et partager les bonnes pratiques expérimentées parmi les mandants de l'OIT et les autres acteurs;
- ◆ La collaboration avec les institutions multilatérales et d'autres organisations internationales pour garantir une cohérence politique entre les initiatives nationales qui touchent à l'emploi des jeunes.



Bureau international du Travail

4 route des Morillons CH-1211 Genève 22 Suisse

Tél. +4122/799-7912 Fax +4122/799-8577 [www.ilo.org/communication](http://www.ilo.org/communication)

Octobre 2006