

Résumé analytique



Organisation
internationale
du Travail



LES PETITS COMPTENT AUSSI

Données mondiales sur les contributions
des travailleurs indépendants, des microentreprises
et des PME à l'emploi



Résumé

Le présent rapport expose des données mondiales sur la contribution à l'emploi total des travailleurs indépendants¹ et d'entreprises de différentes catégories de taille. L'une des principales conclusions de ce rapport est que, à l'échelle mondiale, les travailleurs indépendants et les micro et petites entreprises (ci-après dénommés «petites unités économiques») représentent la part la plus importante dans l'emploi total.

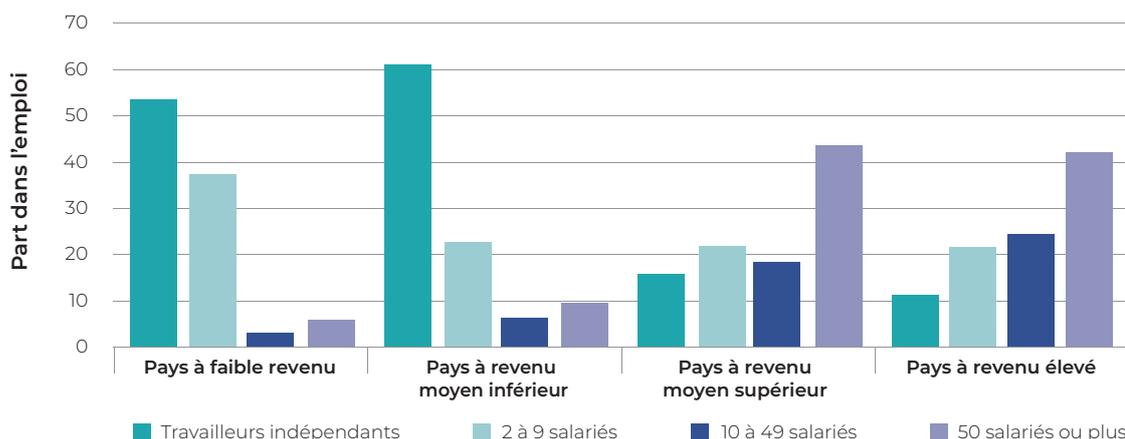
Les estimations figurant dans le présent document ont été calculées à partir de la nouvelle base de données du BIT qui s'appuie sur des enquêtes nationales menées auprès des ménages et de la population active (plutôt que sur des enquêtes auprès des entreprises) dans 99 pays de toutes les régions du monde, exception faite de l'Amérique du Nord. Etant donné que ces enquêtes ciblent les personnes et non les entreprises, elles couvrent l'emploi indépendant et l'emploi dans toutes les catégories d'entreprises:

- Entreprises de diverses catégories de taille: les microentreprises (2 à 9 salariés), les petites entreprises (10 à 49 salariés) et les moyennes et grandes entreprises (50 salariés ou plus)²;
- Entreprises du secteur informel et du secteur formel;
- Entreprises des secteurs de l'agriculture, de l'industrie et des services (y compris les services publics).

Si l'on considère les 99 pays étudiés dans le cadre du présent rapport, les petites unités économiques représentent globalement 70 pour cent de l'emploi total

A notre connaissance, il s'agit de la première estimation de la contribution à l'emploi des travailleurs indépendants, des micro et petites entreprises ainsi que des moyennes et grandes entreprises qui couvre un groupe aussi important de pays, et notamment de pays à faible revenu ou à revenu intermédiaire.

Part dans l'emploi des travailleurs indépendants et d'entreprises de diverses catégories de taille par groupe de pays classés en fonction du revenu (%)³



Source: Calculs du BIT, août 2019.

¹ Dans le présent rapport, le terme «emploi indépendant» désigne la sous-catégorie des «travailleurs indépendants sans salariés», telle que définie dans la [Résolution concernant les statistiques sur les relations de travail](#) adoptée par la vingtième Conférence internationale des statisticiens du travail (CIST) en 2018, et celle des «personnes travaillant pour leur propre compte», telle que définie dans la [Résolution concernant la Classification internationale d'après la situation dans la profession \(CISP\)](#) adoptée par la 15^e CIST en 1993. Aux fins du présent rapport, le terme «emploi indépendant» ne comprend pas les employeurs (travailleurs indépendants avec salariés).

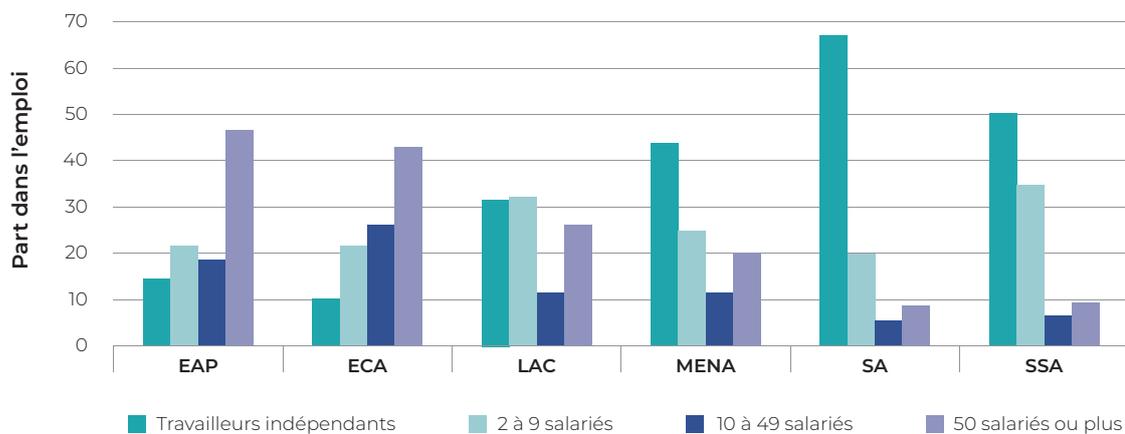
² La méthode appliquée par les différents pays pour établir la répartition variant considérablement, il a été nécessaire, pour faciliter la comparaison, de regrouper les moyennes et grandes entreprises en une seule et même catégorie, celle des entreprises de 50 salariés ou plus.

³ Les données retenues pour chaque pays de l'échantillon sont les données les plus récentes disponibles entre 2009 et 2018. Cela vaut également pour tous les calculs et graphiques figurant dans le présent rapport.

Les études réalisées précédemment (BIT et Agence allemande de coopération internationale (GIZ), 2013) ont pâti d'un manque de données sur les travailleurs indépendants et les microentreprises, d'où la difficulté d'obtenir des estimations fiables et de comparer avec exactitude la part dans l'emploi des différentes catégories d'unités économiques.

La part cumulée dans l'emploi des petites unités économiques diminue à mesure que le niveau de revenu d'un pays augmente. Cette part est la plus élevée dans les pays d'Asie du Sud, d'Afrique et du Moyen-Orient.

Part dans l'emploi des travailleurs indépendants et d'entreprises de diverses catégories de taille, par région (%)



Note: EAP = Asie de l'Est et Pacifique; ECA = Europe et Asie centrale; LAC = Amérique latine et Caraïbes; MENA = Moyen-Orient et Afrique du Nord; SA = Asie du Sud; SSA = Afrique subsaharienne.

Source: Calculs du BIT, août 2019.

Les estimations établies pour les 99 pays étudiés montrent que 62 pour cent de l'emploi total relève du secteur informel

La nouvelle base de données du BIT susmentionnée couvre à la fois le secteur formel et le secteur informel, ce qui permet d'estimer la contribution à l'emploi des entreprises informelles.

Comme dans le cas des petites unités économiques, la part dans l'emploi du secteur informel est inversement corrélée avec le revenu par habitant, puisqu'elle varie de moins de 5 pour cent dans plusieurs pays à revenu élevé à plus de 90 pour cent dans beaucoup de pays à faible revenu.

Le secteur informel représente une part particulièrement importante de l'emploi dans l'agriculture, où la majorité des travailleurs sont des travailleurs indépendants, qui sont presque tous employés dans le cadre d'arrangements informels.

Le présent rapport comporte certaines limites dues à la méthode appliquée, à la classification des entreprises, à l'ensemble de pays pour lesquels des données sont disponibles et à l'absence de données ventilées par sexe, comme cela est expliqué plus en détail dans le texte. Cela étant, il contient de précieuses données empiriques à grande échelle sur la part dans l'emploi total que représentent les travailleurs indépendants et les entreprises des différentes catégories de taille.

L'une des principales conclusions du rapport est qu'il est indispensable de comprendre la réalité qui est celle des petites unités économiques pour relever les défis fondamentaux que posent la création d'emplois et l'amélioration de la qualité des emplois existants. Le soutien aux petites unités économiques devrait constituer un volet central des stratégies de développement économique et social partout dans le monde, mais surtout dans les pays à faible revenu et à revenu intermédiaire.

