



ประกาศเจตนารมณ์ร่วมเรื่อง ความพิการกับการทำงาน

บทนำ

สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์สภาองค์กรลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย สภาองค์กรลูกจ้างสมาพันธ์แรงงานแห่งประเทศไทยและสภาองค์กรลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรมเอกชน ได้ทำงานร่วมกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศในโครงการผู้พิชิตความพิการ ภายใต้การสนับสนุนของรัฐบาลไอร์แลนด์ โดยโครงการนี้มีเป้าประสงค์เพื่อผลักดันให้องค์กรลูกจ้างเข้ามามีบทบาทในการส่งเสริมให้คนพิการทั้งหญิงและชายมีโอกาสทำงานที่มีคุณค่าตามที่มีการระบุไว้ในอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ 159 ว่าด้วยการฟื้นฟูอาชีพและการจ้างงาน (คนพิการ) และอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิของคนพิการ

ในระหว่างช่วงปีพ.ศ.2552 –พ.ศ.2554 องค์กรลูกจ้างทั้งสิ้นได้เข้าร่วมในการฝึกอบรม กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ การเจรจาทางสังคมกับภาครัฐ องค์กรนายจ้าง และองค์กรคนพิการ ส่งผลให้แต่ละองค์กรได้พัฒนาขีดความสามารถของตนในการทำงานเพื่อสิทธิของคนพิการ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมในครั้งนี้เป็นการสานต่อจากกิจกรรมต่างๆที่กลุ่มสหภาพแรงงานได้ทำร่วมกัน

เจตนารมณ์ร่วม

กลุ่มสภาแรงงานทั้งสิ้นมีความเห็นร่วมกันว่าคนพิการมีสิทธิพึงได้รับ:

- โอกาสที่เท่าเทียมในการศึกษาและการฝึกอบรม
- ค่าจ้างที่เท่าเทียมในงานที่มีคุณค่าเดียวกัน
- การจ้างงานซึ่งปราศจากการคุกคามหรือการเลือกปฏิบัติ
- ที่ทำงานซึ่งสามารถเข้าถึงได้และมีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น
- โอกาสที่เท่าเทียมในการเลื่อนตำแหน่ง


และ

เนื่องด้วยสภาองค์กรแรงงานทั้งสิ้นเล็งเห็นถึงความจำเป็นในการเปลี่ยนทัศนคติขององค์กรลูกจ้างรวมถึงตัวลูกจ้างและนายจ้างที่มีต่อคนพิการเพื่อให้เกิดความตระหนักว่าคนพิการมีคุณสมบัติในการเป็นลูกจ้างที่ดีเยี่ยมหากได้รับโอกาสที่เท่าเทียมและสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น

สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์สภาองค์กรลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย สภาองค์กรลูกจ้างสมาพันธ์แรงงานแห่งประเทศไทย และสภาองค์กรลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรมเอกชนขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการทำงานซึ่งสอดคล้องกับแนวปฏิบัติขององค์การแรงงานระหว่างประเทศในการจัดการเพื่อสนับสนุนคนพิการในสถานประกอบการดังต่อไปนี้

- ก. เราจะทำงานร่วมกับองค์กรนายจ้าง องค์กรภาครัฐ และองค์กรคนพิการเพื่อส่งเสริมให้เกิดโอกาสการจ้างงานคนพิการมากขึ้น
- ข. เราจะสนับสนุนและส่งเสริมให้คนพิการเข้าร่วมเป็นสมาชิกขององค์กรและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่องค์กรจัดขึ้นเพื่อให้คนพิการสามารถเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งได้อย่างแท้จริง
- ค. เราจะส่งเสริมมาตรการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานเพื่อหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดอุบัติเหตุในที่ทำงาน
- ง. เราจะรณรงค์ให้นายจ้างคงสภาพการจ้างงานของลูกจ้างที่กลายเป็นคนพิการและจะเจรจาให้นายจ้างปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือมอบตำแหน่งงานใหม่ที่เหมาะสมให้แก่ลูกจ้างนั้นๆ ในกรณีที่จำเป็น
- จ. เราจะส่งเสริมการเจรจาต่อรองร่วมในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างและการเรียกร้องให้นายจ้างจ้างงานคนพิการตามอัตราที่กฎหมายกำหนดไว้หรือมากกว่า โดยเราจะประสานงานร่วมกับองค์กรคนพิการเพื่อวัตถุประสงค์ที่ว่่านี
- ฉ. เราจะเรียกร้องให้นายจ้างที่มีสถานที่ทำงานซึ่งคนพิการสามารถเข้าถึงได้ องค์กรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจที่มีสถานที่ทำงานซึ่งคนพิการสามารถเข้าถึงได้ ดำเนินการให้เป็นแบบอย่างให้แก่ นายจ้างรายอื่นๆ

ลงวันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2554



(นายสาวิทย์ แก้วหวาน)

เลขาธิการสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์



(นายจินโชติ แสงสิงห์)

ประธานสภาองค์กรลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย



(นายทวิช เตชะธวัชวงศ์)

ประธานสภาองค์กรลูกจ้างสมาพันธ์แรงงานแห่งประเทศไทย



(นายทวิช เตชะธวัชวงศ์)

ประธานสภาองค์กรลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรมเอกชน