

ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนเฉพาะด้าน (Task Force)

ภายใต้โครงการต่อต้านรูปแบบการทำงานที่ไม่เป็นที่ยอมรับในอุตสาหกรรมประมงและอาหารทะเล ครั้งที่ 1

วันที่ 29 กรกฎาคม 2559 ณ โรมแรมอมารี วอเตอร์เกท กรุงเทพฯ

วัตถุประสงค์การประชุม Task Force

คณะทำงานขับเคลื่อนเฉพาะด้าน หรือ Task Force มีบทบาทสำคัญต่อโครงการต่อต้านรูปแบบการทำงานที่ไม่เป็นที่ยอมรับในอุตสาหกรรมประมงและอาหารทะเลเป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะการเป็นเวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ข้อมูลทางวิชาการ และความคืบหน้าในการดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการฯ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการได้อย่างเข้มแข็งและเป็นองค์รวม ผ่านการประสานงานโดยตรงในลักษณะเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน สหภาพแรงงาน และภาคประชาสังคม ตลอดจนเป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรมต่างๆ และรายงานผลไปยังคณะกรรมการระดับสูงต่อไป

หน่วยงานผู้เข้าร่วมประชุม

สรุปการประชุม

1. เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 โครงการต่อต้านรูปแบบการทำงานที่ไม่เป็นที่ยอมรับในอุตสาหกรรมประมงและอาหารทะเล

Mr Jason Judd ผู้เชี่ยวชาญอาวุโสและผู้ประสานงานโครงการฯ องค์การแรงงานระหว่างประเทศ ได้กล่าวแสดงเจตนารมณ์ในการเข้ามาทำงานในโครงการต่อต้านรูปแบบการทำงานที่ไม่เป็นที่ยอมรับในอุตสาหกรรมประมงและอาหารทะเล ว่ามีปัจจัยหลักสำคัญ คือ การหาวิธีการและทางออกสำหรับ Supply chain ในอุตสาหกรรมอาหารทะเล เพื่อเสริมความแข็งแกร่งให้กับประเทศไทย

สิ่งสำคัญของกระบวนการหรือ คือการกล่าวถึงปัญหาอุปสรรคต่างๆ อย่างตรงไปตรงมา ชี้ข้อท้าทายในการทำงานร่วมกัน เพื่อให้ทุกคนสามารถทำงานร่วมกัน และหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาได้อย่างประสบความสำเร็จ สร้างแรงบันดาลใจ ให้เกิดความสมดุล และเห็นความสำคัญของการทำงานร่วมกัน

โครงการฯ ต้องหาหาแนวทางที่ยอมรับร่วมกัน โดยคณะทำงานมีหน้าที่ในการให้คำปรึกษาและให้ข้อเสนอแนะต่างๆ โดยโครงการฯ ดังกล่าว ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากสหภาพยุโรป

1.2 คณะกรรมการบริหารโครงการต่อต้านรูปแบบการทำงานที่ไม่เป็นที่ยอมรับในอุตสาหกรรมประมงและอาหารทะเล

ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (คุณพัฒนา พันธุ์พิทักษ์) กล่าวถึงผลการประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามโครงการต่อต้านรูปแบบการทำงานที่ไม่เป็นที่ยอมรับในอุตสาหกรรมประมงและอาหารทะเล ที่แต่งตั้งโดยคำสั่งกระทรวงแรงงานที่ 108/2559 ลงนามโดยท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ว่าคณะกรรมการฯ ได้มีการประชุมครั้งแรก เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2559 ที่มีผู้เข้าร่วมประชุม 34 คน

คณะทำงานดังกล่าวฯ มีหน้าที่ในการตรวจสอบ และรับรอง TOR ตลอดจนกำกับดูแลการดำเนินโครงการ ทบทวนการดำเนินงาน และกำหนดเกณฑ์การเลือกต่างๆ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนอย่างสัมฤทธิ์ผล

ประเด็นและมติการประชุมที่สำคัญ ได้แก่

- ให้มีการจัดตั้งคณะทำงาน Task Force 2 คณะ โดยคณะทำงานชุดที่ 1 ให้มีหน้าที่รับผิดชอบ การดำเนินงานภายใต้วัตถุประสงค์โครงการที่ 1 และที่ 4 คือ ด้านการพัฒนากรอบกฎหมาย และนโยบาย และการส่งเสริมการเข้าถึงบริการและความช่วยเหลือแก่แรงงาน เด็ก และ ผู้เสียหายจากการละเมิดสิทธิแรงงาน และคณะทำงานชุดที่ 2 ให้มีหน้าที่รับผิดชอบการ ดำเนินงานภายใต้วัตถุประสงค์ที่ 2 และที่ 3 คือ การตรวจ บังคับใช้กฎหมาย และการนำแนว ปฏิบัติการแรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ ทั้งนี้ ได้ขอความร่วมมือให้หน่วยงานเกี่ยวข้องได้ แต่งตั้งบุคลากรร่วมเป็นคณะทำงาน Task Force โดยมีระยะเวลาทำงาน 42 เดือน ซึ่งจำเป็น อย่างยิ่งที่ต้องได้รับความร่วมมืออย่างต่อเนื่องจากผู้แทนที่ได้รับเป็นมอบคณะทำงาน
- เสนอกรอบการติดตามและประเมินผลโครงการ
- เสนอการดำเนินงาน GLP
- กำหนดพื้นที่ที่จะมีการทำงานระดับพื้นที่
- มีการตั้งชื่อย่อของโครงการ (Ship to Shore Right)
- นัดประชุมครั้งต่อไป เดือนกันยายน 2559

1.3 ความคืบหน้าการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการฯ หรือพัฒนาแนวทางการ

คุ้มครองแรงงานประมงและอาหารทะเล

หน่วยงาน	การดำเนินงาน ที่ สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์โครงการฯ				กิจกรรม	ข้อท้าทาย
	1	2	3	4		
สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน	✓				อนุสัญญาฉบับที่ 188, พิธีสารส่วนเสริม อนุสัญญาฉบับที่ 29	
ศูนย์บัญชาการแก้ไข ปัญหาการทำการ ประมงผิดกฎหมาย	✓		✓		- เป็นหน่วยประสานงานกลางระหว่าง หน่วยงานรัฐ เพื่อกำหนดแนวทางลด ช่องว่างและลดความทับซ้อนในการ ดำเนินงาน - บังคับใช้กฎหมาย/ตรวจแรงงานก่อน- ระหว่าง-หลังทำประมง/ฝึกรอบรม พนักงานตรวจแรงงานสังกัด กองทัพเรือและหน่วยงานเกี่ยวข้อง	- การชักชวน/ จ่ายเงินของ แรงงาน เกิดขึ้น นอก ราชอาณาจักร



International Labour Organization
Organisation internationale du Travail
Organización Internacional del Trabajo



EUROPEAN UNION

หน่วยงาน	การดำเนินงาน ที่ สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์โครงการฯ				กิจกรรม	ข้อท้าทาย
	1	2	3	4		
				✓	- แสวงหาความร่วมมือกับภาคประชาสังคม	
สหภาพรัฐวิสาหกิจ แรงงาน			✓	✓	- สนับสนุนให้นายจ้างพูดคุยกับลูกจ้างเกี่ยวกับนโยบายต่างๆ ของสถานประกอบการ ภายใต้กรอบ GLP - ให้ความรู้แรงงานเกี่ยวกับห่วงโซ่การผลิต/สนับสนุนการผลักดันให้เกิดคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ เพื่อให้ลูกจ้างมีส่วนในการปรับปรุงสภาพการทำงาน/จัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือแรงงาน และ MRC/ จัดทำโมเดลสหกรณ์ออมทรัพย์	- ยังขาดข้อมูลภาพรวมทั้งหมดของสหภาพแรงงานในประเทศไทย เสนอให้มีการทำ Mapping
สมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย			✓		- มีความร่วมมือระหว่าง 7 สมาคมในการสร้างความตระหนักรู้แก่ผู้ประกอบการ	
สมาคมการประมงแห่งประเทศไทย						- กำหนดนิยามและขอบเขตศัพท์ต่างๆ - การบังคับใช้กฎหมายยังไม่ถึงผู้กระทำผิด
เครือข่ายองค์กรด้านประชากรข้ามชาติ				✓	- เครือข่าย 46 องค์กร ในพื้นที่ 24 จังหวัด ที่ทำงานช่วยเหลือหรือนำเสนอประเด็นต่างๆ ของแรงงานข้ามชาติ	
Stella Maris Seafarers' centre Sriracha				✓	- ทำงานด้านการป้องกัน และการประสานองค์กร	

หน่วยงาน	การดำเนินงาน ที่ สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์โครงการฯ				กิจกรรม	ข้อท้าทาย
	1	2	3	4		
กรมประมง	✓		✓		- พรก.การประมง มีบทบาทในการดูแล ปัญหาแรงงานในโรงงานและสถาน ประกอบการ - ดำเนินงาน GLP โดยอบรมให้กับ โรงงาน ฟาร์ม เรือประมง และล้ง	
กรมเจ้าท่า	✓	✓			- ร่างข้อบังคับการตรวจเรือ ภายใต้ อนุสัญญา 188 - ดำเนินงานร่วมกับ สปมผ.	

1.4 แผนปฏิบัติการโครงการฯ (Work plan)

Mr Jason Judd ผู้เชี่ยวชาญอาวุโสและผู้ประสานงานโครงการฯ องค์การแรงงานระหว่างประเทศ ได้กล่าวถึงแผนปฏิบัติการโครงการฯ ว่าองค์การแรงงานระหว่างประเทศได้จัดทำแผนปฏิบัติการโครงการฯ ปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

วัตถุประสงค์ที่ 1 ด้านการพัฒนากรอบกฎหมาย และนโยบาย เป็นการทำงานอย่างใกล้ชิดกับรัฐบาล กำหนดให้มีการวิเคราะห์ช่องว่างต่างๆ ผ่านกระบวนการหารือระหว่างไตรภาคี ที่จะนำไปสู่การปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน อาทิ อนุสัญญา 188 ซึ่งแผนการดำเนินงานที่ผู้แทนกระทรวงแรงงาน ได้นำเสนอวันนี้ จะถูกนำเสนอไปยังที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโครงการฯ ในเดือนกันยายนนี้

วัตถุประสงค์ที่ 2 ด้านการบังคับใช้กฎหมาย เป็นการทำงานอย่างใกล้ชิดกับกรมประมง อุตสาหกรรมประมง และสปมผ. ผ่านการรับฟังความเห็น ร่วมวิเคราะห์ผลกระทบในทางปฏิบัติ และการรับการช่วยเหลือสนับสนุนจาก EU

วัตถุประสงค์ที่ 3 เน้นด้านการใช้แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติที่เป็นไปตามกฎหมาย เป็นความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งชั่วโมงการทำงานก็เป็นสิ่งสำคัญ หลักการของโครงการต้องการให้เกิดประสิทธิผล ทั้งในภาคการประมง ภาคการเกษตรฯ สร้างความโปร่งใส เพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้กับอุตสาหกรรม หรือสมาชิกสมาคมไม่มีเงินลงทุน อ่อนแอ หรือไม่ได้มาตรฐาน ต้องพัฒนาโอกาสในการปรับปรุงและมีกลไกให้สิ่งเหล่านี้เกิดขึ้น แนวปฏิบัติฯ จึงไม่ใช่แค่แนวทางหรือการฝึกอบรมเท่านั้น แต่ต้องนำไปสู่การปฏิบัติที่สามารถสร้างความเข้มแข็งและช่วยเหลือภายในเพื่อสนับสนุนสมาชิก

วัตถุประสงค์ที่ 4 ขณะนี้โครงการอยู่ระหว่างทำ Mapping เพื่อสนับสนุนให้เกิดบริการ การจัดตั้งสหภาพ และเป็นหุ้นส่วนในการทำงาน ทั้งโครงการนี้ และโครงการอื่นๆ

จากการนำเสนอของแต่ละหน่วยงาน ทาง ILO จะการทำงานของท่านไปสู่แผนปฏิบัติงาน
โครงการฯ จะนำความคิดและสิ่งต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ วิธีการทำงานโครงการฯ จะเน้นกระบวนการทำงานเป็น
ระยะ ซึ่งหลายหน่วยงานมีการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน

1.5 การติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation)

การติดตามและประเมินผล เป็นเครื่องมือในการติดตามการเปลี่ยนแปลง ซึ่งวัตถุประสงค์ของ
โครงการ คือ เป้าหมายของการเปลี่ยนแปลง ในโครงการนี้มีเป้าหมายให้เกิดการป้องกันและคุ้มครองแรงงาน
ดังนั้น เราจะสามารถวัดการเปลี่ยนแปลง และจำแนกการเปลี่ยนแปลงได้อย่างไร ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นได้สร้าง
ประโยชน์มากขึ้นอย่างไรเมื่อเปรียบเทียบกับ 3 ปี หรือ 10 ปีก่อน ตลอดจนความโปร่งใส และงบประมาณ

ตัวชี้วัด สามารถกำหนดได้จากการรวบรวมข้อมูล โดยตัวชี้วัดสำหรับฐานความรู้ เช่น ข้อมูลการ
ดำเนินงานเกี่ยวกับสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน แผนการตรวจแรงงาน หรือเป้าหมายคือการเปลี่ยนแปลง
ของภาครัฐ ตัวชี้วัด คือ การตอบสนองในการแก้ไขปัญหา ผู้ใช้แรงงานรู้สิทธิและคุ้มครองตนเองได้มากขึ้น หรือ
การจัดฝึกอบรม ต้องมีการติดตามประสิทธิผลกับการอบรมนั้น ว่ามีประสิทธิผลหรือไม่

การติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องมีข้อมูลสภาพปัจจุบัน เพื่อเปรียบเทียบกับ
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น และสอดคล้องกับทรัพยากรที่ใช้อย่างไร มีช่องว่างอะไร และแก้ไขอย่างไร ซึ่งกรอบ
การติดตามและประเมินผลของโครงการนี้ ปรากฏตามเอกสารแนบ

สิ่งที่ต้องดำเนินการต่อไป คือ ทำฐานข้อมูลสำหรับสร้างตัวชี้วัดผลสำเร็จและผลลัพธ์ของ
โครงการ ตั้งค่าเป้าหมายโดยคณะทำงาน พัฒนาแผนติดตามและประเมินผล และพัฒนาเครื่องมือการติดตาม
ประเมินผลที่จำเป็น

2. เรื่องเพื่อพิจารณา

2.1 แผนปฏิบัติงานโครงการฯ (Work plan)

จากการหารือคณะทำงานเฉพาะด้าน (Task Force) ชุดที่ 1 และชุดที่ 2 เกี่ยวกับผลลัพธ์ของ
กิจกรรมภายใต้แผนงาน โครงการฯ ปรากฏผลดังนี้

ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมหลักและกำหนดเวลา	ทรัพยากรและ ศักยภาพที่จำเป็น	ผู้ดำเนินการ กิจกรรมเกี่ยวข้อง
1.2.2 การ สนับสนุน ทางด้านเทคนิค เพื่อเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ให้กับกรอบงาน ด้านกฎหมาย	- ให้สัตยาบัน อนุสัญญา 188 และ รับรองพิธีสาร อนุสัญญา 29 - กฎหมายได้รับการ แก้ไข	ทำ Gap Analysis และยกร่าง กฎหมาย สำรวจกฎหมายที่มีว่ามีอะไร เป็นช่องว่างในการคุ้มครอง ลูกจ้างในกิจการประมงและ	- งบ - บุคลากร - เทคนิค - ความรู้ความ เชี่ยวชาญทาง วิชาการ	- ก.รง. /ก.เกษตร/ ก.ทรัพยากรฯ/ ก.สาธารณสุข/ ก.คมนาคม/ก.มท./ ก.พม./ทร./ ก.ยุติธรรม/ กฤษฎีกา



International Labour Organization
Organisation internationale du Travail
Organización Internacional del Trabajo



EUROPEAN UNION

ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมหลักและกำหนดเวลา	ทรัพยากรและ ศักยภาพที่จำเป็น	ผู้ดำเนินการ กิจกรรมเกี่ยวข้อง
นโยบายและการ กำกับดูแลในภาค การประมงและ อาหารทะเล	- มีมาตรฐานการ จัดหาและจัดจ้าง แรงงานใน อุตสาหกรรมแปรรูป สัตว์น้ำ เป็น คู่มือหรือแนวทาง คล้าย GLP โดย เน้นไปยังแรงงาน ข้ามชาติ	อุตสาหกรรมแปรรูปสัตว์น้ำ เช่น กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ เสรีภาพในการรวมกลุ่ม ข้อสังเกตจากการศึกษา C 188 ประชุมไตรภาคี (ตัวแทนฝั่ง ลูกจ้าง ไม่มีสหภาพแรงงาน ประมง) ศึกษา วิเคราะห์และจัดทำคู่มือ การจัดการ จัดจ้างแรงงานใน อุตสาหกรรมประมงและ อุตสาหกรรมแปรรูปสัตว์น้ำ Mapping ทำการศึกษา ปริญญาหรือ		- ภาคเอกชน- ผู้ประกอบการ - สหภาพแรงงาน องค์กรลูกจ้าง - องค์กรพัฒนา เอกชน
2.1.1 ทำการศึกษา ทบทวนข้อทำ หายของระบบ เพื่อให้การตรวจ แรงงานมี ประสิทธิภาพ	- เรือประมง อุตสาหกรรม ประมง มีการ ปฏิบัติอย่างถูกต้อง - ระบบการ ตรวจสอบแรงงาน ตลอดห่วงโซ่ที่มี มาตรฐานและ ครอบคลุม	- จัดทำฐานข้อมูลสำหรับ บันทึกข้อมูลการตรวจ จัดเก็บ เชื่อมโยง-เข้าถึง ภายในมี.ค. 2560 - ตรวจสอบสหวิชาชีพ บางครั้ง หน่วยงานไปไม่ได้ไม่พร้อมกัน ต้องมีการทำแนวปฏิบัติการ ตรวจที่เป็นมาตรฐาน ให้ สามารถตรวจได้ครบประเด็น SOP ธ.ค. 59 - บูรณาการแผนการตรวจ ระหว่างหน่วยงาน ก.ย. 59	- เพิ่มพนักงาน ตรวจ - เพิ่มอำนาจ ระหว่าง หน่วยงาน - อุปกรณ์ - งบประมาณ - เพิ่มพัฒนาขีด ความสามารถ	ILO ประสานทาง เทคนิค และแผน จัดทำเป็นข้อเสนอ ให้กับรัฐ
2.1.4 การพัฒนา กลไก	- นอกจาก รัฐ นายจ้างลูกจ้าง ให้			



International Labour Organization
Organisation internationale du Travail
Organización Internacional del Trabajo



EUROPEAN UNION

ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมหลักและกำหนดเวลา	ทรัพยากรและ ศักยภาพที่จำเป็น	ผู้ดำเนินการ กิจกรรมเกี่ยวข้อง
คณะกรรมการ ผู้บริหารไตรภาคี เพื่อสนับสนุน และมีส่วนร่วมใน การตรวจแรงงาน	มีการประสาน ความร่วมมืออย่าง มีประสิทธิภาพ โดยให้ภาคประชา สังคมเข้ามาเป็น คณะกรรมการ ขับเคลื่อนนโยบาย การตรวจให้มี ประสิทธิภาพ			
3.3.2 สร้างกลไก การระงับข้อ พิพาทในระดับ ภาคธุรกิจเพื่อรับ เรื่องและ ตอบสนองต่อคำ ร้องเรียนและการ ร้องขอจาก แรงงาน สหภาพ แรงงาน NGO และองค์กรธุรกิจ เพื่อการประนอม ข้อพิพาท	มีระบบกลไกระงับ ข้อพิพาทที่มี ประสิทธิภาพเมื่อ ได้รับข้อร้องเรียน ต้องมีการ ประสานงานกัน	<ul style="list-style-type: none"> - มีระบบการเชื่อมโยงภายใน ร.ค. 59 - กลไกการร้องเรียนในสถาน ประกอบการ ผ่าน คณะกรรมการสวัสดิการ ให้ ตัวแทนแรงงานข้ามชาติเข้า เป็นตัวแทน ส่วนข้างนอก ให้ NGO เข้ามามีส่วนร่วม เพื่อ เสริมพลังให้แก่แรงงานข้าม ชาติ - ความร่วมมือระหว่างไตรภาคี 	ภาคเอกชน	สมาคมผู้นำ จะ ขยาย คณะทำงาน สวัสดิการ ให้ ครอบคลุมสมาชิก ทั้งหมด
4.1.2 สนับสนุน NGO สหภาพ แรงงานและ องค์กรของ แรงงานข้ามชาติ ที่ให้ข้อมูล คำปรึกษา และ การช่วยเหลือ	มีศูนย์ประสานงาน กลาง ในการ ช่วยเหลือแรงงาน ในภาคกิจการ ประมงทะเลและใน ภาคอุตสาหกรรม แปรรูประหว่าง ภาครัฐและเอกชน	<ul style="list-style-type: none"> - สร้าง Data base /เชื่อมโยง ระบบความช่วยเหลือ - มีการทำงานประสานระหว่าง ภาคองค์กรพัฒนาเอกชน ภาครัฐ ในพื้นที่ต่างๆ ที่ สามารถส่งต่ออย่างต่อเนื่อง ราบรื่น 	<ul style="list-style-type: none"> - งบ บุคลากร - เทคนิค ความรู้ ความ เชี่ยวชาญทาง วิชาการ - IT system - 	ภาคประชาสังคม รัฐ เอกชน นายจ้าง

ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมหลักและกำหนดเวลา	ทรัพยากรและศักยภาพที่จำเป็น	ผู้ดำเนินการกิจกรรมเกี่ยวข้อง
ด้านกฎหมายแก่แรงงานทั้งชายและหญิงโดยเฉพาะที่เป็นแรงงานข้ามชาติ	เช่น ศูนย์รวมภาค เป็นระดับชาติและระดับพื้นที่	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อเชื่อมโยงการช่วยเหลือ - พัฒนาคณากรประจำศูนย์ - ตั้งงบประมาณดำเนินการของศูนย์ สถานที่ตั้งศูนย์ - ให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิแรงงานข้ามชาติ - Mapping รัฐเอกชน - อบรมและจัดจ้างผู้ประสานงานด้านการสื่อสาร (ล่าม) ประจำศูนย์ 		

2.2 การเลือกพื้นที่ดำเนินโครงการ

ผู้ประสานงานโครงการฯ ประจำประเทศไทย (คุณขวัญฤทัย ศิริพัฒนาโกศล) ได้นำเสนอเกี่ยวกับพื้นที่ดำเนินโครงการ ที่มีแผนการตั้งสำนักงานในระดับจังหวัด เพื่อเป็นศูนย์ประสานดำเนินโครงการในจังหวัดนั้น และจังหวัดโดยรอบอีก 3 จังหวัด เพื่อให้เกิดการดำเนินงานและความร่วมมืออย่างเข้มข้น โดยได้นำเสนอข้อมูลสถิติการรายงานเข้าออกของเรือประมง (PIPO) ผลและแผนการตรวจแรงงานใน 22 จังหวัดชายทะเล และจำนวนการจดทะเบียนแรงงานข้ามชาติในกิจการประมงทะเล ที่พบว่า จังหวัดพังงา มีจำนวนการรายงานเข้า-ออกของเรือประมงสูงสุด มีจำนวนแรงงานข้ามชาติและมีผลการตรวจแรงงาน อีกทั้งสภาพภูมิประเทศสามารถเดินทางไปยังจังหวัดสุราษฎร์ธานี ระนอง ภูเก็ต และนครศรีธรรมราชได้

โครงการฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาข้อมูลที่น่าเสนอและวิเคราะห์โดย ILO หากตั้งสำนักงานที่จังหวัดพังงาจะสมเหตุสมผลหรือไม่ ซึ่งมีทั้งเห็นด้วยและขอให้พิจารณาจังหวัดอื่นเพิ่มเติมเพื่อการดำเนินกิจกรรม อาทิ นครศรีธรรมราช และปัตตานี ซึ่งสามารถครอบคลุมส่วนทะเลอ่าวไทย

ทั้งนี้ทางโครงการฯ จะนำความเห็นนี้ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารโครงการ (PSC) ว่าเห็นควรเป็นจังหวัดพังงาหรือไม่

3. เรื่องอื่นๆ (ปิดการประชุม)

ผู้แทนสหภาพยุโรป ได้กล่าวแสดงความเห็นต่อการประชุมฯ ว่าในฐานะผู้สนับสนุนโครงการฯ รู้สึกดีใจที่ได้ร่วมฟัง เห็นการมีส่วนร่วม ทุกท่านพูดคุยและถกกัน ถือว่าเป็นสิ่งสำคัญมากสำหรับผู้ใช้งานแรงงาน

Mr Jason Judd ผู้เชี่ยวชาญอาวุโสและผู้ประสานงานโครงการฯ องค์การแรงงานระหว่างประเทศ กล่าวว่า ความท้าทายของโครงการคือการรักษผลประโยชน์ของทุกฝ่าย โครงการมุ่งประสงค์ให้อุตสาหกรรมมีความแข็งแกร่ง มีส่วนช่วยธุรกิจของไทย และต้องให้โครงการฯ มีส่วนในการพัฒนางานที่มีคุณค่า เราต้องเน้น

มากขึ้นในงาน ILO จะยังคงพบกับความท้าทายที่ไปสู่ความยั่งยืน ทั้งต่อแรงงานต่างชาติและเศรษฐกิจไทย และขอความช่วยเหลือจากทุกท่านในด้านข้อมูลสำหรับการทำติดตามประเมินผล ขอขอบคุณทุกท่านที่ร่วมประชุม

ศิขริน สິงห์สาคร
ผู้บันทึกการประชุม

Annex I:

Participant's agency

1. PS office, Ministry of Labour
2. Ministry of Foreign Affairs
3. Department of Labour Protection and Welfare
4. Command Center for Combatting Illegal Fishing (CCCIF), Royal Thai Navy
5. Marine Department
6. Department of Fisheries
7. Social Security office
8. State Enterprise Workers' Relations (SERC)
9. Stella Maris Seafarers' centre Sriracha
10. Migrant Working Group
11. Human Right and Development Foundation (HRDF)
12. Thai Trade Union Congress (TTUC)
13. National Fisheries Association of Thailand (NFAT)
14. Thai Tuna Industry Association (TTIA)
15. The Thai Overseas Fisheries Association
16. Thai Frozen Foods Association (TFFA)
17. Thai Food Processors' Association
18. Employers' Confederation of Thailand
19. European Union Delegation
20. International Labour Organization (ILO)