

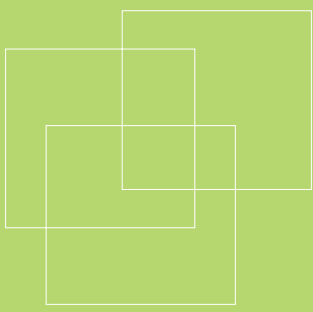
ทศวรรษ 2549
แห่งการจ้างงานที่มีคุณค่า
ในเอเชีย 2558



International
Labour
Organization

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ไอแอลโอ)





องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ไอแอลโอ)

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization) หรือไอแอลโอ ก่อตั้งขึ้นในปีพ.ศ. 2462 ภายใต้สนธิสัญญาแวร์ซาย หลังสงครามโลกครั้งที่ 1 จบลง โดยสะท้อนความเชื่อที่ว่า สันติภาพจะสามารถดำรงอยู่อย่างถาวร ก็ต่อเมื่อมีการยึดหลักความยุติธรรมในสังคม และไอแอลโอเชื่อว่า “ความยากจนนั้นไม่ว่าจะเกิดขึ้น ณ ที่ใดในโลก จะส่งผลกระทบต่อความเจริญรุ่งเรืองในทุกๆ ที่”

เมื่อได้มีการก่อตั้งองค์การสหประชาชาติขึ้นในปีพ.ศ. 2489 ไอแอลโอได้กลายเป็นองค์การชำนาญพิเศษขององค์การแรกขององค์การสหประชาชาติ และในปีพ.ศ. 2512 ไอแอลโอได้รับรางวัลโนเบลสาขาสันติภาพ

นโยบายในการดำเนินงานของไอแอลโอมาจากการร่วมปรึกษาหารือวางนโยบายร่วมกันของผู้แทนจากภาครัฐ ตัวแทนฝ่ายลูกจ้าง และฝ่ายนายจ้าง ซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของการทำงานในระบบ “ไตรภาคี” อันเป็นเอกลักษณ์เฉพาะของไอแอลโอที่แตกต่างจากองค์การอื่นๆ ในองค์การสหประชาชาติ ไอแอลโอเป็นองค์การในระดับสากลที่ทำหน้าที่ในการกำหนดและกำกับดูแลมาตรฐานแรงงานสากลต่างๆ ให้ได้รับการบังคับใช้อย่างถูกต้องตามหลักการในนานาประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศสมาชิกของไอแอลโอ ซึ่งปัจจุบัน (พ.ศ. 2552) ไอแอลโอมีสมาชิกมากกว่า 180 ประเทศ และในจำนวนนี้มีมากกว่า 30 ประเทศที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก

ไอแอลโอมีวัตถุประสงค์ที่จะส่งเสริมให้หญิงและชายมีโอกาสเท่าเทียมกันในการได้ทำงานที่มีคุณค่า มีประสิทธิภาพ มีเสรีภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย และมีศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์ เป้าหมายหลักในการทำงานของไอแอลโอคือ การส่งเสริมเรื่องสิทธิในการทำงาน สนับสนุนให้เกิดโอกาสแห่งการจ้างงานที่มีคุณค่า การคุ้มครองทางสังคม และส่งเสริมให้เกิดการปรึกษาหารือในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน กล่าวโดยสรุปคือ การส่งเสริมให้เกิดการสร้างงาน การส่งเสริมให้เกิดการทำ

“งานที่มีคุณค่า” (Decent Work) และความปรารถนาที่จะให้เกิดการทำงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน

เมื่อเดือนกันยายน พ.ศ. 2549 ประเทศสมาชิกของไอแอลโอในภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก ได้แสดงความมุ่งมั่นและแสดงพันธสัญญาร่วมกันที่เรียกว่า “ทศวรรษแห่งการสร้างงานที่มีคุณค่าในเอเชีย พ.ศ. 2549-2558” ซึ่งพันธสัญญาดังกล่าวมุ่งที่จะส่งเสริมให้ทุกคนในภูมิภาคนี้ได้มีโอกาสทำงานที่มีประสิทธิภาพ และมีการจ้างงานที่มีคุณค่าถ้วนหน้าภายในปีพ.ศ. 2558 เพื่อให้บรรลุพันธสัญญาดังกล่าว ไอแอลโอจึงได้กำหนดกรอบการทำงานสำหรับภูมิภาคนี้ใน 5 ประเด็นสำคัญคือ

- ความสามารถในการแข่งขัน การผลิต และการสร้างงาน
- การบริหารตลาดแรงงาน
- การจ้างงานเยาวชน
- การบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติ
- การพัฒนาท้องถิ่นเพื่อลดความยากจน

กรอบการทำงานเหล่านี้จะช่วยสนับสนุนให้ประเทศสมาชิกสามารถที่จะจัดทำ “กรอบการส่งเสริมให้เกิดการทำงานที่มีคุณค่าแห่งชาติ” (Decent Work Country Programme) ในแต่ละประเทศสมาชิก (ซึ่งประเทศไทยกำลังดำเนินการร่างอยู่) ไอแอลโอวางแผนการทำงานให้สอดคล้องและตอบสนองต่อกรอบการส่งเสริมให้เกิดการทำงานที่มีคุณค่าแห่งชาติในแต่ละประเทศสมาชิก



หน่วยงานที่ทำงานร่วมกับไอแอลโอ ประกอบด้วย

รัฐบาล

- กระทรวงแรงงาน (กระทรวงหลัก)
- กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงมนุษย์ และกระทรวงอื่นๆ

องค์กรนายจ้าง องค์กรหลัก

- สภาองค์กรนายจ้างแห่งประเทศไทย
Employers' Confederation of Thailand (ECOT)

องค์กรลูกจ้าง สื่อองค์กรหลัก

- สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
State Enterprises Workers' Relations Confederation (SERC)
- สภาองค์กรลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย
Labour Congress of Thailand (LCT)
- สภาองค์กรลูกจ้างสมาพันธ์แรงงานแห่งประเทศไทย
Thai Trade Union Congress (TTUC)
- สภาองค์กรลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรมเอกชน
National Congress of Private Industrial of Employees (NCPE)

สำนักงานแรงงานระหว่างประเทศประจำอนุภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียง
อาคารสหประชาชาติ ถนนราชดำเนินนอก
กรุงเทพฯ 10200
โทรศัพท์ 02 288 1234
โทรสาร 02 288 3062
อีเมล: SRO-BKK@ilo.org
เว็บไซต์: www.ilo.org/asia

