



KEMNAKER

**MINISTRY OF MANPOWER
OF THE REPUBLIC INDONESIA**
**DIRECTORATE OF COMPETENCY STANDARD
AND TRAINING DEVELOPMENT**

**MEMPERKUAT PEKERJA RUMAH TANGGA
INDONESIA MELALUI STANDAR
KOMPETENSI KERJA NASIONAL**

By:
Muchtaz Azis
Head of Division of Development and Harmonization
Of Competency Standard

Your Partner in Standarditation

Disampaikan pada :
Lokakarya ILO- Jogyakarta, 23-25 Januari 2018



**INDONESIA
BANGKIT**
SKKNI
Membangun SDM Kompetitif Bermartabat

STRATEGI PENINGKATAN KOMPETENSI SDM



Penguatan Lembaga Diklat dan Lembaga Sertifikasi

SISTEM STANDARDISASI KOMPETENSI KERJA NASIONAL



REGULASI DAN KEBIJAKAN

UU NO. 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN



SKKNI DAN KUALIFIKASI NASIONAL

- SKKNI NO. 313 TAHUN 2015-PD → JUMLAH UNIT KOMPETENSI 84
(Revisi Kepmenaker No. 43/2005 - TLRT)



SKKNI DAN KUALIFIKASI NASIONAL

➤ PENETAPAN KUALIFIKASI NASIONAL (KKNI) PEKERJA DOMESTIK MELALUI KEPMENAKER NO. 412 TAHUN 2015

SETIAP KUALIFIKASI NASIONAL BERISI

- JENJANG/LEVEL KUALIFIKASI
- PERAN KERJA
- KEMUNGKINAN JABATAN
- JUMLAH UNIT KOMPETENSI
 - KOMPETENSI INTI
 - KOMPETENSI PILIHAN

SKKNI DAN KUALIFIKASI NASIONAL

➤ KKKNI NO. 412 TAHUN 2015-PD

CONTOH ;

KUALIFIKASI LEVEL 1

Peran Kerja

Kualifikasi ini menyediakan jalur untuk dapat bekerja pada kerumahtanggaan secara perseorangan sebagai pelayan/petugas kebersihan dan memasak, serta perawat hewan dan tanaman dalam kerumahtanggaan. Dalam melaksanakan pekerjaan tidak dapat diberikan tanggung jawab dalam membimbing pekerjaan kepada orang lain.

Kemungkinan Jabatan

housekeeper;

cook; dan

gardener.

Aturan Pengemasan

11 (sebelas) unit kompetensi yang harus diselesaikan/dipenuhi yaitu dengan perincian:

4 unit kompetensi inti

7 unit kompetensi pilihan

SKKNI DAN KUALIFIKASI NASIONAL

➤ KKKNI NO. 412 TAHUN 2015-PD

CONTOH ;

KOMPETENSI INTI

1. Membekali diri Tentang Kondisi Kerja dan Risiko Kerja
2. Menerapkan Prosedur Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Tempat Kerja
3. Membekali Diri Tentang Remitensi
4. Membekali Diri Tentang Dokumen dan perlindungan
5. Melaksanakan Kerjasama di Lingkungan Kerja
6. Mengembangkan Kematangan Emosi dan Motivasi Kerja
7. Melakukan Komunikasi dengan Menggunakan Bahasa Negara Penempatan



KOMPETENSI INI SANGAT TERKAIT DENGAN ASPEK
PERLINDUNGAN DAN KEAMANAN

MUATAN KOMPETENSI INTI

NO	KOMPETENSI INTI	MUATAN KOMPETENSI
1	Membekali diri Tentang Kondisi Kerja dan Risiko Kerja	Kompetensi ini terkait dengan pengetahuan, keterampilan, dan sikap kerja yang dibutuhkan dalam membina lingkungan kerja, mengenal adat istiadat, peraturan perundangan, memahami bahaya perdagangan manusia, psikotropika, dan tindak kriminal dilingkungan pekerjaan domestik
2	Menerapkan Prosedur Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Tempat Kerja	Kompetensi ini berhubungan dengan pengetahuan, keterampilan, dan sikap kerja yang dibutuhkan dalam menerapkan prosedur keselamatan dan kesehatan kerja ditempat kerja (Menerapkan <i>hygiene</i> , sanitasi, <i>membuang sampah atau limbah</i> , pencegahan dan penanggulangan kecelakaan Kerja, pencegahan dan penanggulangan bahaya Kebakaran rumah tangga)
3	Membekali Diri Tentang Remitensi	Kompetensi ini berhubungan dengan pengetahuan, keterampilan, dan sikap kerja yang dibutuhkan dalam remitensi, memahami tentang perbankan dan jasa keuangan, pengiriman uang

MUATAN KOMPETENSI INTI

NO	KOMPETENSI INTI	MUATAN KOMPETENSI
4	Membekali Diri Tentang Dokumen dan perlindungan	Kompetensi ini berhubungan dengan pengetahuan, keterampilan, dan sikap kerja yang dibutuhkan dalam menyiapkan dan memeriksa kelengkapan dokumen, perlindungan diri (kontrak kerja, sertifikat kompetensi, dokumen asuransi, prosedur melaporkan ke pihak berwenang, tiket, paspor, visa, agency)
5	Melaksanakan Kerjasama di Lingkungan Kerja	Kompetensi ini berhubungan dengan pengetahuan, keterampilan, dan sikap kerja yang dibutuhkan dalam melakukan hubungan kerja dan memelihara kerjasama di lingkungan kerja (sosial, budaya, toleransi)
6	Mengembangkan Kematangan Emosi dan Motivasi Kerja	Kompetensi ini berhubungan dengan pengetahuan, keterampilan, dan sikap kerja yang dibutuhkan dalam mengetahui kelemahan dan kelebihan diri sendiri, memotivasi diri dan mengelola emosi (persiapan fisik dan mental, tujuan bekerja direncanakan, penyesuaian diri, empati,
7	Melakukan Komunikasi dengan Menggunakan Bahasa Negara Penempatan	Kompetensi ini berhubungan dengan pengetahuan, keterampilan, dan sikap kerja yang dibutuhkan untuk melakukan komunikasi secara lisan dan menggunakan alat komunikasi sesuai dengan bahasa negara tujuan (intonasi, kosa kata, penggunaan alat komunikasi,

FORMAT SKKNI

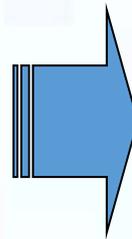
KODE UNIT KOMPETENSI

NAMA UNIT KOMPETENSI

DESKRIPSI UNIT KOMPETENSI

ELEMEN UNIT KOMPETENSI

- 1.....
- 2.....
- 3.....



KRITERIA UNJUK KERJA

- 1.1.....
- 1.2.....
- 2.1.....
- 2.2.....
- 3.1.....
- 3.2.....

BATASAN VARIABEL

- | | |
|-------------------------------|----------------------------|
| a. Konteks Variabel | c. Peraturan dan Ketentuan |
| b. Peralatan dan Perlengkapan | d. Norma dan Standar |

PANDUAN PENILAIAN

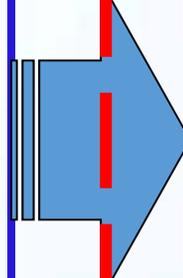
- | | | |
|---------------------------|---|-----------------|
| a. Konteks Penilaian | c. Pengetahuan dan Keterampilan yang diperlukan | |
| b. Persyaratan Kompetensi | d. Sikap Kerja yang diperlukan | e. Aspek Kritis |

PEMANFAATAN SKKNI DAN KKNI

PELATIHAN &
PENDIDIKAN BERBASIS
KOMPETENSI (CBTE)



■ **Membangun
kompetensi**



SERTIFIKASI
KOMPETENSI
(CBA)



- **MEMASTIKAN
DAN**
- **MEMELIHARA
KOMPETENSI**

**INDONESIA
BANGKIT**



Terima Kasih