

# MENGAPA?



International  
Labour  
Organization

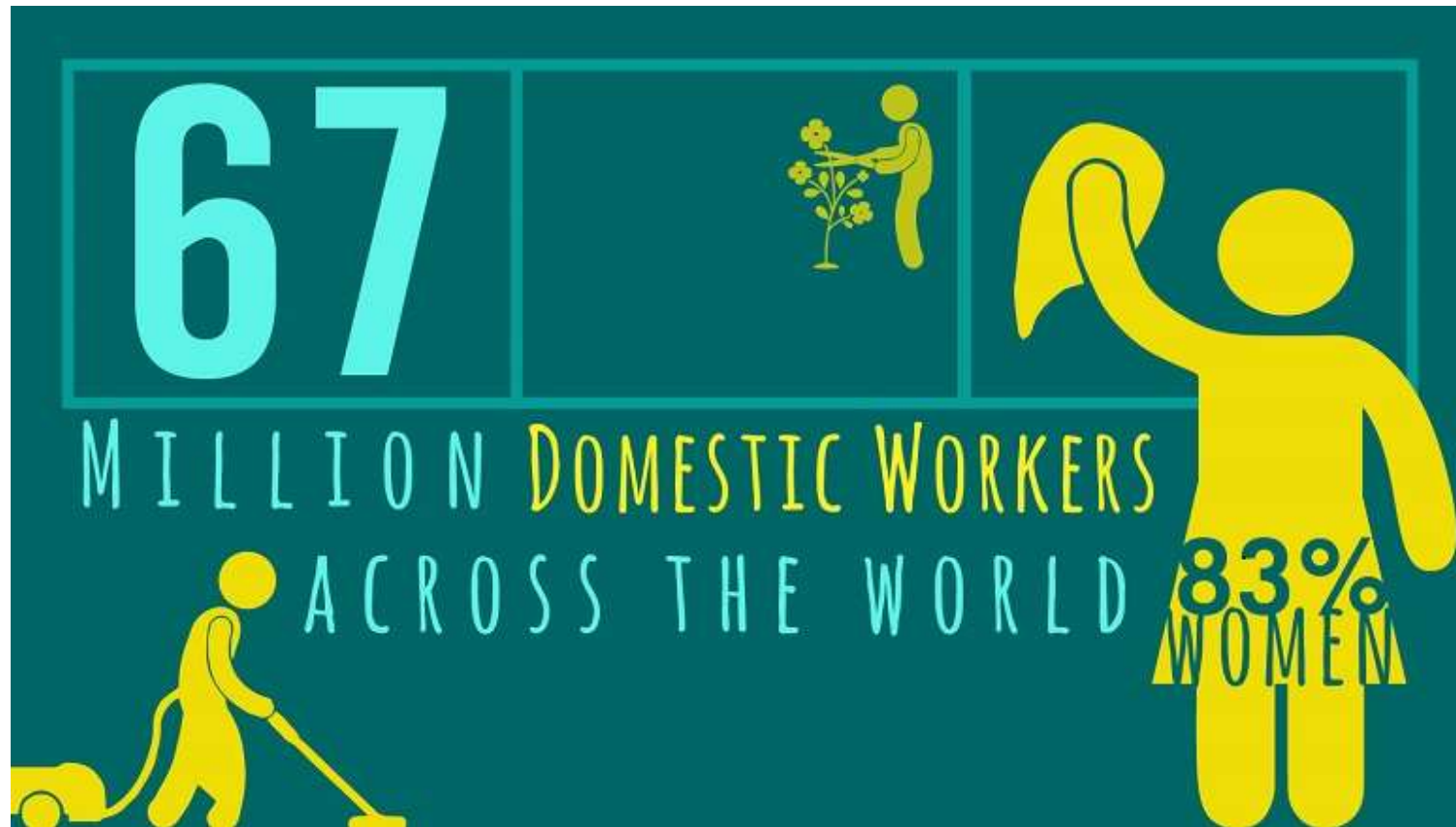
# APA?

# BAGAIMANA?

## Kontrak standar untuk pekerjaan rumah tangga



Proporsi angkatan kerja yang signifikan  
(3,6% dari pekerjaan berupah secara global)

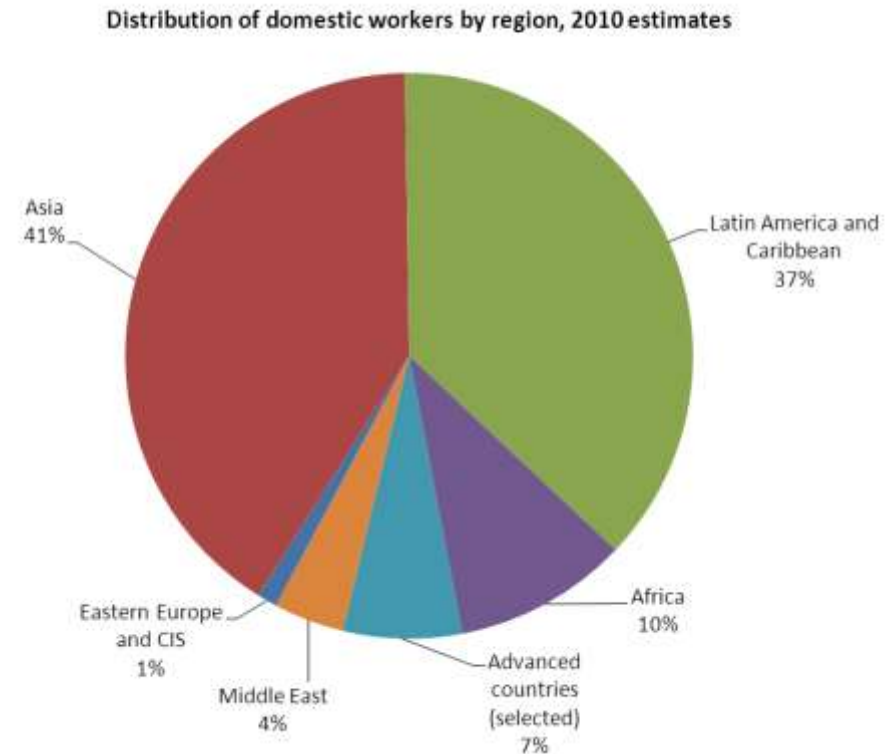


# Pekerja Rumah Tangga

## Distribusi Regional

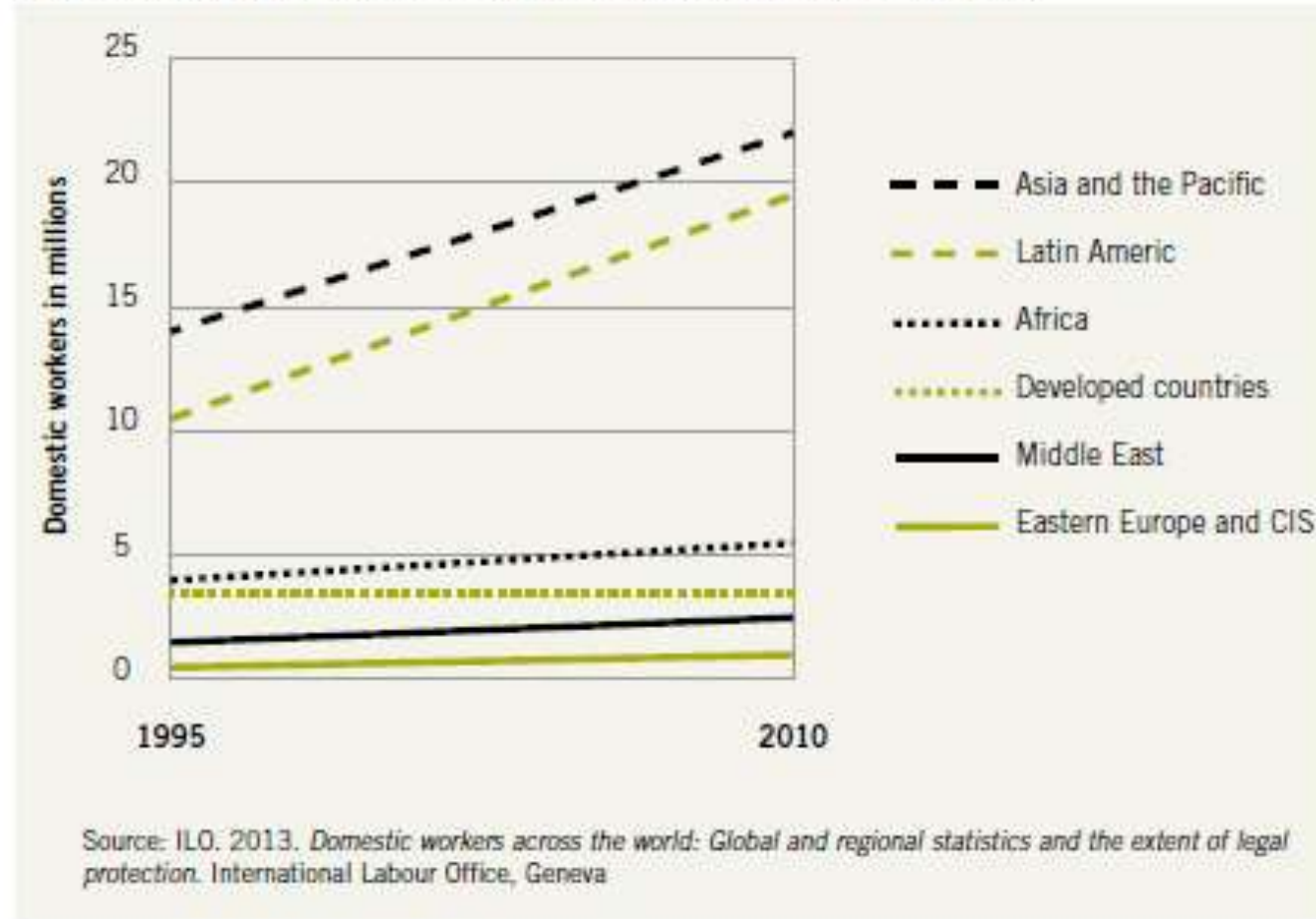
Benua sebagai pemberi kerja pekerja rumah tangga:

- Asia (41%)
- Amerika Latin (37%)
- Afrika (10%)
- Negara-negara maju (7%)
- Timur Tengah (4%)
- Eropa Timur dan CIS (1%)



# Jumlah pekerja rumah tangga: Sebuah sektor yang sedang tumbuh

Graph 1: Number of domestic workers, in millions, by regions, from 1995 - 2010



# Pekerja Rumah Tangga di Asia & Pasifik: Sebuah sektor yang sedang tumbuh

- Menyediakan layanan yang berharga dan seringkali sangat penting untuk rumah tangga
- Memungkinkan kaum perempuan (muda) untuk masuk ke pasar tenaga kerja
- Memfasilitasi rekonsiliasi tanggung-jawab kerja dan keluarga
- Sumber lapangan kerja yang penting, terutama bagi beberapa kelompok pekerja: perempuan, pemuda, migran, berketerampilan rendah
- Pengiriman pendapatan yang sangat besar di dalam negara (kota – desa) dan antar negara (remitansi)



# Pekerja Rumah Tangga - *pekerjaan*



# TETAPI Pekerjaan rumah tangga sebagian besar merupakan pekerjaan rentan

- Pelanggaran berat hak asasi manusia:

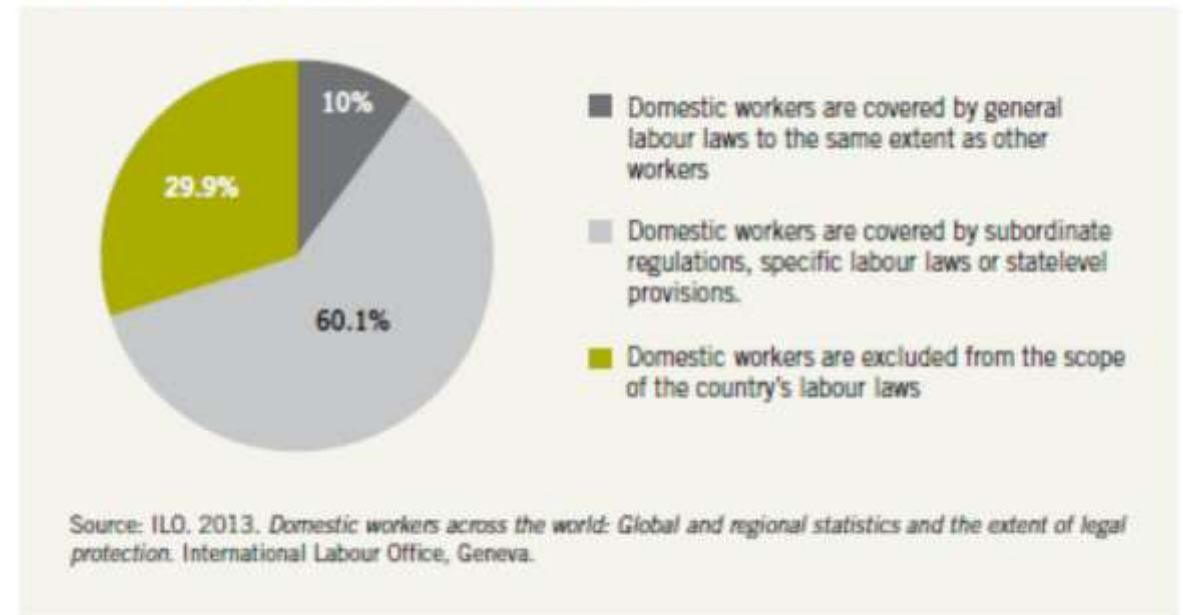
- Pelecehan lisan, fisik dan seksual
- Gangguan
- Kekerasan

- Pelanggaran hak asasi manusia sehari-hari:

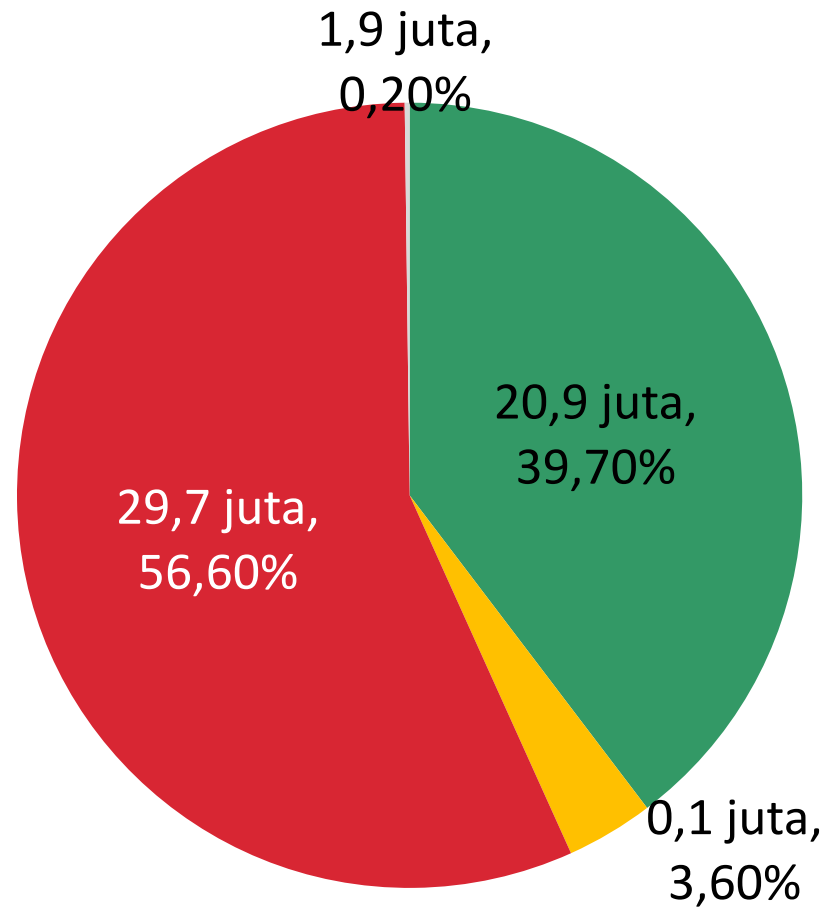
- Jam kerja panjang
- Waktu istirahat tidak cukup
- Upah rendah, tertunda dan/atau tidak dibayarkan
- Akses ke perlindungan sosial kecil

- Kesenjangan upah gender

Graph 5: Extent of legal protection of domestic workers



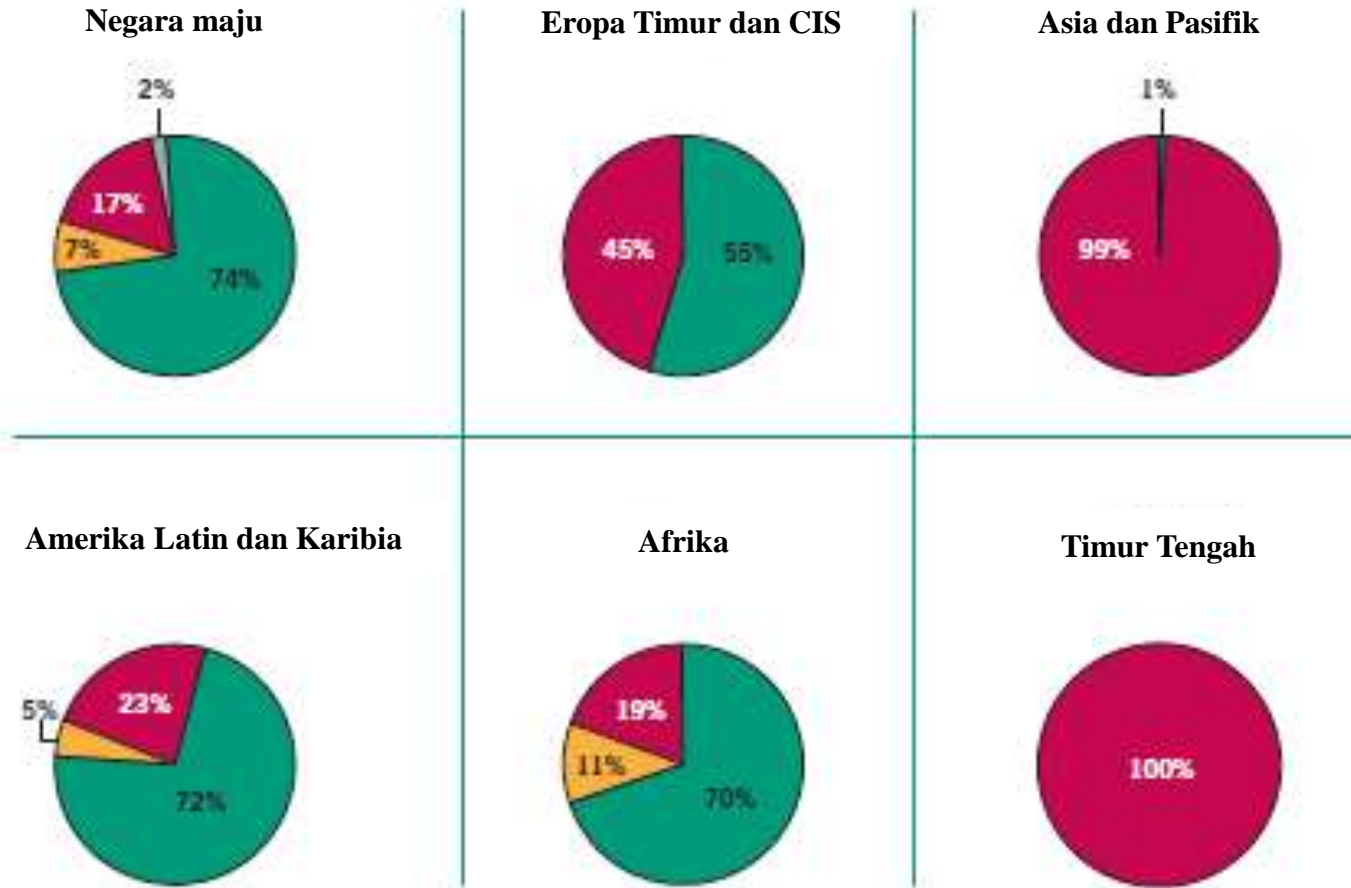
## Jam kerja mingguan - total



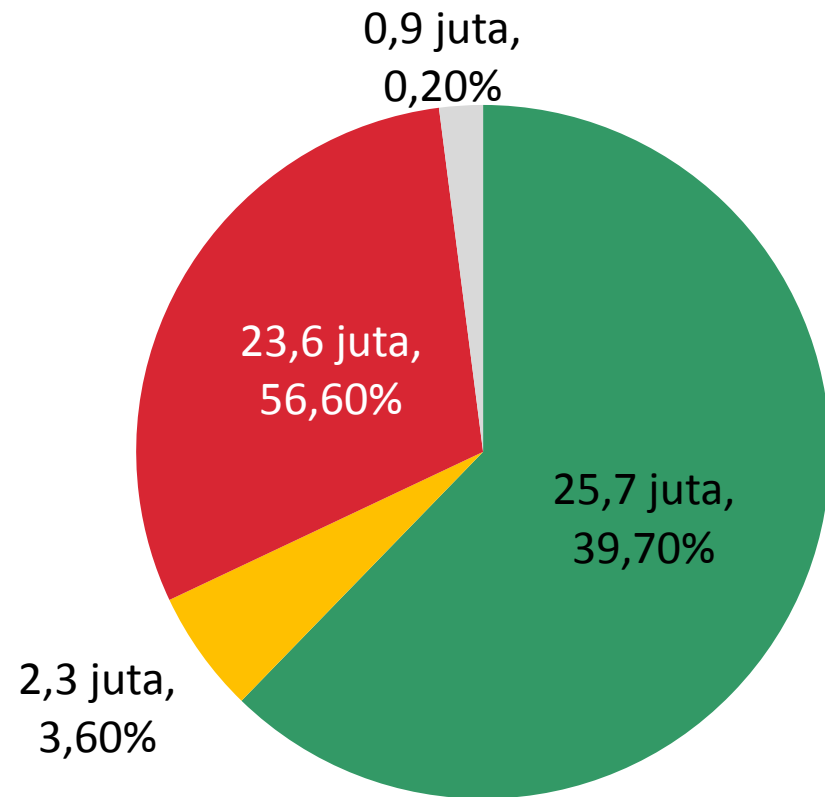
- Pembatasan jam mingguan normal sama atau lebih rendah dari pada untuk pekerja lain
- Pembatasan jam mingguan normal lebih tinggi dari pada untuk pekerja lain
- Tidak ada pembatasan jam mingguan normal untuk pekerja rumah tangga
- Informasi tidak tersedia/negara federal dengan ketentuan berbeda-beda antar negara bagian



# Jam kerja mingguan – menurut kawasan



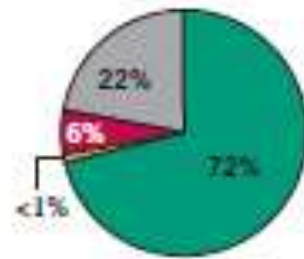
# Istirahat mingguan - total



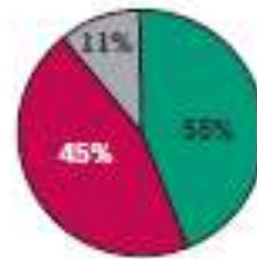
- Hak atas istirahat mingguan sama atau lebih menguntungkan dari pada untuk pekerja lain
- Hak atas istirahat mingguan berdurasi lebih pendek dari pada untuk pekerja lain
- Tidak ada hak atas istirahat mingguan untuk pekerja rumah tangga
- Informasi tidak tersedia/negara federal dengan ketentuan berbeda-beda antar negara bagian

# Istirahat mingguan – menurut kawasan

Negara maju



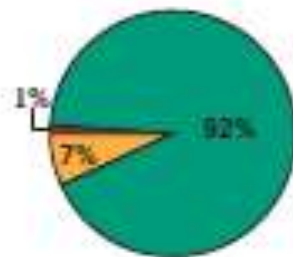
Eropa Timur dan CIS



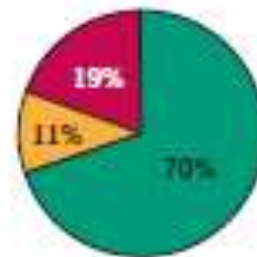
Asia dan Pasifik



Amerika Latin dan Karibia



Afrika



Timur Tengah



# Standar minimal global

- Mengakui nilai sosial dan ekonomi pekerjaan rumah tangga
- Memperluas kerja layak pada pekerja rumah tangga
- Mencegah diskriminasi dan pelanggaran ham asasi manusia dan hak-hak pekerja lainnya
- Mempromosikan kesetaraan untuk perempuan dan laki-laki di dunia kerja

K189 – Konvensi Pekerja Rumah Tangga (2011)

R201 - Rekomendasi Pekerja Rumah Tangga (2011)

# Apa itu kontrak standar?

- Template yang membantu pekerja rumah tangga & pemberi kerjanya dalam memformalisasi hubungan kerja mereka
- Menetapkan standar dan kondisi kerja
- Membantu pemberi kerja mematuhi persyaratan undang-undang dan hak-hak pekerja rumah tangga yang mereka pekerjakan
- Membantu pekerja memahami hak-hak (+ advokasi) mereka

# Mengapa Kontrak Standar?

- Memberikan ‘tolok ukur’ prinsip kerja layak untuk pekerja rumah tangga berdasarkan standar-standar yang disepakati secara internasional (K189 & R201)
- Sebuah kontrak standar bisa menjadi sebuah langkah nyata pertama dalam melindungi hak-hak pekerja rumah tangga (diadopsi oleh pemerintah setelah berkonsultasi dengan organisasi PRT, SP dan organisasi pengusaha)
- Mempromosikan formalisasi hubungan antara pekerja dan pemberi kerja (kontrak tertulis, slip gaji, catatan waktu, dll.)



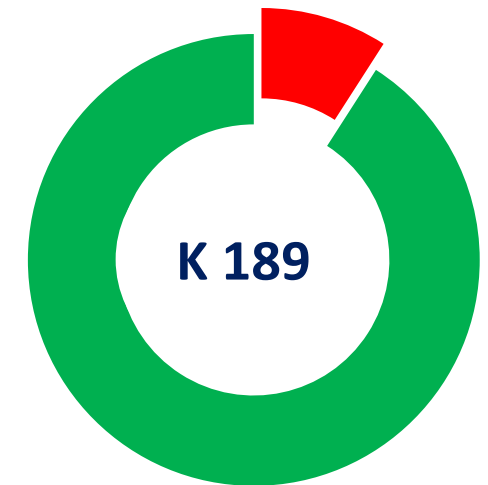


- Apa yang harus dicakup oleh sebuah kontrak standar?

Standar Ketenagakerjaan Internasional K1 89 + R201 memberikan panduan



Filipina

1



# Kontrak Standar untuk Pekerjaan Rumah Tangga di Thailand

VI, 2016

  Your logo here

## STANDARD CONTRACT FOR DOMESTIC WORK IN THAILAND

This contract is available in multiple languages at <http://www.idwf.org/myfairhome>. Parties should be provided with a contract in a language that they understand. Please ensure that you are using the most up to date version of this contract. Please tick any relevant boxes clearly:  or

The provisions in this column include the minimum conditions for decent work that must be provided by law to domestic workers under the Thai Labour Act B.E. 2541 (1998) and Ministerial Regulation No. 14 B.E. 2555 (2012).

This column includes guidance for good employment practices based on the ILO Domestic Workers Convention, 2011 (No. 189) and provisions offered to other workers under Thai Law. Special provisions for workers aged 15-18 are also recommended based on the ILO Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 (No. 182) and the ILO Minimum Age Convention, 1973 (No. 138).

### PARTIES TO THE CONTRACT

Best Practice

The Employer: (Mr/Ms)  
Address \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

ID card/Passport No. \_\_\_\_\_  
And \_\_\_\_\_

The Worker: (Mr/Ms)  
Address \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

ID card/Passport No. \_\_\_\_\_

The Worker certifies that s/he is at least 15 years old on the date of entering into contract

The minimum legal working age in Thailand is 15. If the Worker is under the age of 18, additional provisions should be applied as below.

The Parties to this contract agree to the following terms and conditions:

#### 1 START DATE

1.1 This contract is valid from \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_. Both Parties have the right to terminate the contract by giving advance notice as specified in section 10.1.

Even if the employment contract is terminated, all workers have the right to wages for work already completed.

1/5



## PARTIES TO THE CONTRACT

Best Practice

The Employer: (Mr/Ms)

Address

---

---

---

---

ID card/Passport No.

---

And

The Worker: (Mr/Ms)

Address

---

---

---

---

ID card/Passport No.

---

The Worker certifies that s/he is at least 15 years old on the date of entering into contract.

The minimum legal working age in Thailand is 15. If the Worker is under the age of 18 additional provisions should be applied as below.





## 1. START DATE

1.1 This contract is valid from \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_ Both Parties have the right to terminate the contract by giving advance notice as specified in section 10.1.

Even if the employment contract is terminated, all workers have the right to wages for work already completed.



2.



## 3. JOB DESCRIPTION

Workers under the age of 18 should not be assigned tasks specified as hazardous in the law, for example, handling dangerous chemicals or excessively heavy lifting.



## 4. WORKING HOURS

Parties can record details and hours of work in the Weekly Timesheet and Payslip (Annex C).

Workers under the age of 18 are prohibited from working over 48 hours per week and between the hours of 22.00 and 6.00.





## 5. WAGES

Best Practice



## 6. HOLIDAYS AND LEAVE



## 7. LIVING AND WORKING ENVIRONMENT



## 8. SOCIAL PROTECTION



## 9. DISPUTE RESOLUTION



## 10. TERMINATION OF CONTRACT

# ANNEXES

1. WORK TASKS

2. CONTRACT AMENDMENT

3. WEEKLY TIMESHEET AND PAYSLIP

4. OFFICIAL PUBLIC HOLIDAYS IN THAILAND

This contract is made in duplicate. The Parties to the contract, having read and understood the entire substance of the contract, hereby sign their names.

\_\_\_\_\_  
Signature of Employer

Date

Place

\_\_\_\_\_  
Signature of Worker

Date

Place



# Bagaimana menurut Anda...?



1. Bagaimana Kontrak standar bisa memberikan sumbangsih untuk kerja layak bagi pekerja rumah tangga di Indonesia?
2. Apa lagi yang diperlukan untuk meluncurkan Kontrak standar di Indonesia?

# Pesan-pesan kunci

- Memperluas cakupan UU tenaga kerja dan jaminan sosial merupakan kunci untuk formalisasi pekerjaan rumah tangga dan mengakui bidang ini sebagai 'pekerjaan'
- Peluncuran sebuah Kontrak Standar merupakan peluang untuk mulai merintis jalan bagi sebuah sektor pekerjaan rumah tangga yang memberikan kerja layak dan produktif

# Terima kasih

Joni Simpson

Spesialis Senior Gender, Kesetaraan & Non-diskriminasi

Tim Teknis untuk Asia Timur, Asia Tenggara & Pasifik

[simpson@ilo.org](mailto:simpson@ilo.org)

[www.ilo.org/domesticwork](http://www.ilo.org/domesticwork)

[www.ilo.org/ged](http://www.ilo.org/ged)



# Waktu Kerja

Waktu Kerja:  
Rata-rata jam  
kerja mingguan  
untuk pekerja  
rumah tangga: Di  
antara yang  
terprediksi  
terpanjang dan  
terpendek dari  
suatu kelompok  
pekerja...

