

## Lương tối thiểu & thương lượng tập thể hiệu quả: chìa khóa tối đa hóa lợi ích của hội nhập kinh tế

Chính sách và thể chế xác lập tiền lương của Việt Nam (VN) cần được cải thiện nhằm đáp ứng nhu cầu của thị trường lao động đang thay đổi và đảm bảo rằng việc hội nhập sâu hơn vào nền kinh tế khu vực và quốc tế sẽ mang lại lợi ích cho người lao động, doanh nghiệp và toàn bộ nền kinh tế.

Đó là thông điệp chính tại hội thảo quốc gia về “Chính sách tiền lương của VN trong bối cảnh kinh tế thị trường và hội nhập” do Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội (LĐTBXH) và ILO tổ chức tại Hà Nội cuối tháng 11.

Hội thảo nhấn mạnh việc cân bằng hài hòa giữa phát triển doanh nghiệp và đảm bảo người lao động hưởng lợi công bằng từ việc tăng năng suất lao động của doanh nghiệp.

“VN đã và đang thực hiện công cuộc cải cách mạnh mẽ nhằm hoàn thiện các cơ chế, chính sách, trong đó bao gồm những cơ chế, chính sách về tiền lương, để phù hợp với thể chế

kinh tế thị trường và hội nhập sâu rộng và kinh tế khu vực và toàn cầu,” Bộ trưởng LĐTBXH Phạm Thị Hải Chuyền phát biểu.

Tại VN, chỉ khoảng một phần ba số người có việc làm là lao động làm công ăn lương, khá thấp so với trung bình của thế giới là 50%. Tuy nhiên, VN dự kiến sẽ thu hẹp khoảng cách này vì tỷ lệ lao động hưởng lương trong tổng số lao động có việc làm sẽ tăng nhanh trong những thập niên tới. Năm 2013, số lao động làm công ăn lương chiếm 34,8% trong tổng số việc làm, tăng cao so với mức 16,8% của năm 1996.

“Số lao động hưởng lương đang tăng nhanh tại các quốc gia đang phát triển ở khu vực Châu Á, trong đó có VN. Do vậy mức lương và sức mua của tiền lương có ảnh hưởng lớn đối với mức sống,” bà Sandra Polaski, Phó tổng giám đốc ILO nhận định. “Tiền lương có đủ đáp ứng nhu cầu cơ bản của người lao động hay không sẽ quyết định không chỉ việc họ có nuôi được gia đình hay không, mà còn liệu họ có thể xây dựng một tương lai tốt đẹp hơn cho bản thân và con cái hay không.”

Xác lập mức lương tối thiểu và thương lượng tập thể là hai công cụ quan trọng, bổ trợ cho nhau trong hệ thống điều chỉnh tiền lương của một nền kinh tế thị trường. Trong khi lương tối thiểu bảo vệ những người lao động nghèo nhất, thì thương lượng tập thể đem lại cơ hội

điều chỉnh tiền lương cho những người có thu nhập cao hơn mức lương tối thiểu.

Sự ra đời của Hội đồng Tiền lương Quốc gia năm 2013 đánh dấu sự cải thiện đáng kể của cơ chế xác định tiền lương tối thiểu tại VN, tuy nhiên thương lượng tập thể về tiền lương vẫn còn hạn chế.

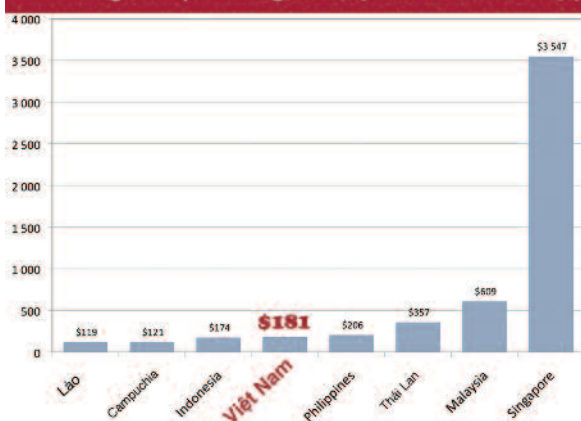
“Lương tối thiểu không thể là công cụ duy nhất để xác lập tiền lương”, bà Polaski khẳng định. “Thương lượng tập thể cho người lao động và người sử dụng lao động một cơ chế để tạo nên một sự kết nối tốt hơn giữa tiền lương và tăng năng suất lao động, đồng thời giải quyết các tranh chấp một cách xây dựng giúp đôi bên cùng có lợi.”

Để làm được điều đó, việc cải thiện khuôn khổ pháp lý và thể chế cho thương lượng tập thể và đại diện dân chủ cho người lao động, nâng cao năng lực tổ chức của người lao động và người sử dụng lao động để họ tham gia hiệu quả vào thỏa ước lao động tập thể, cũng như cải thiện đối thoại và hệ thống giải quyết tranh chấp, đóng vai trò hết sức quan trọng.

“Các tiêu chuẩn lao động quốc tế đưa ra các khuôn khổ và công cụ hữu ích để thực hiện điều này. Việc phê chuẩn những công ước quốc tế cơ bản, như hơn 150 quốc gia khác đã làm, có thể giúp VN thực hiện những mục tiêu đó,” bà Phó Tổng giám đốc ILO cho biết.

Theo Bộ LĐTBXH, VN sắp tới sẽ nghiên cứu phê chuẩn Công ước số 95 về Bảo vệ Tiền lương và Công ước số 131 về Ân định Lương tối thiểu của ILO.

Tiền lương bình quân/tháng, 2012, tại các nước ASEAN (\$)



Tăng trưởng tiền lương trên thế giới năm 2013 đã giảm xuống mức 2%, so với 2,2% năm 2012, và tới nay vẫn chưa bắt kịp mức 3% của giai đoạn tiền khủng hoảng, Báo cáo Tiền lương Toàn cầu 2014-2015 của ILO cho thấy.

Tiền lương ở Châu Á - TBD đạt mức tăng mạnh hơn hầu hết những khu vực còn lại của thế giới.

VN cũng có mức tăng chung của tiền lương trung bình thực tế đạt 13,67% trong giai đoạn 2011-2013. Mức tăng này có một phần nguyên nhân do lương tối thiểu tăng đáng kể.

Dù đạt được chuyển biến chung tích cực, tiền lương ở VN vẫn duy trì ở mức thấp hơn nhiều so với các nền kinh tế phát triển và thua kém ngay cả nhiều quốc gia láng giềng.

Giữa các quốc gia ASEAN, lương tháng trung bình năm 2012 của VN (3,8 triệu VNĐ, hay \$181) chỉ cao hơn Lào (\$119), Cambodia (\$121) và Indonesia (\$174). Trọng khi đó, mức lương này chỉ bằng khoảng một nửa so với Thái Lan (\$357), chưa bằng một phần ba của Malaysia (\$609) và chỉ bằng khoảng một phần hai mươi của Singapore (\$3.547).



## Dù có tiến bộ, các nhà máy may vẫn cần tiếp tục cải thiện công tác an toàn cháy nổ

Các nhà máy may mặc lớn ở khu vực miền Nam đã ghi nhận những bước tiến về công tác an toàn cháy nổ (ATCN) trong 4 năm qua nhưng nhìn chung, việc không tuân thủ các tiêu chuẩn quốc gia và quốc tế trong lĩnh vực này vẫn khá phổ biến, báo cáo mới nhất của Better Work VN (BWV) cho thấy.

"ATCN là một vấn đề quan trọng đối với nhiều nhà máy ở VN trong những năm gần đây. Cháy nổ có thể gây thiệt hại lớn cho doanh nghiệp, cũng như mạng sống con người. Đó là lý do tại sao chúng tôi cam kết làm việc với doanh nghiệp để cải thiện lĩnh vực này," Giám đốc BWV Nguyễn Hồng Hà cho biết.

Báo cáo chuyên đề hàng năm lần này tổng hợp tình hình của 60 nhà máy đã trải qua 4 kỳ đánh giá năm. Báo cáo cho thấy sự tiến bộ đáng kể trong việc lưu trữ các chất hóa học độc hại. Tỷ lệ không tuân thủ các tiêu chuẩn ATCN ở khu vực này đã giảm gần 2/3 kể từ lần đánh giá đầu tiên năm 2011 cho tới lần đánh giá thứ tư năm 2014.

Tuy nhiên, báo cáo cho thấy 1/2 nhà máy được đánh giá vẫn chưa đảm bảo được các lối thoát hiểm không bị che chắn. Quan sát cho thấy các lối thoát hiểm này thường bị chặn hoặc khóa trong giờ làm việc. Tại một số nhà máy, tình hình cải thiện rất chậm và thậm chí còn bị kém đi so với lần đánh giá đầu tiên trong năm 2011.

Theo đánh giá của BWV, vấn đề này bắt nguồn từ việc hàng hóa được sắp xếp lộn xộn trên khu vực sàn nhà máy, do đó chặn đường thoát hiểm, đặc biệt là trong thời gian nhà máy có nhiều đơn hàng. Mặt khác, nhận thức của người lao động về ATCN vẫn thấp, do đó người lao động chưa thấy được tầm quan trọng của việc đảm bảo các lối thoát hiểm và cửa thoát hiểm luôn được thông thoáng. Điều này làm cho thiệt hại càng trở nên nghiêm trọng khi hỏa hoạn xảy ra.

"Khả năng tiếp cận các lối thoát hiểm là yếu tố quan trọng trong việc đảm bảo an toàn tính mạng cho người lao động khi xảy ra cháy nổ. Một khi đã phát hiện ra, giải quyết vấn đề này không quá phức tạp, thế nhưng nhiều nhà máy vẫn chưa có được biện pháp nhất quán để ngăn chặn hiện tượng này tái diễn," bà Hà cho biết.

Trong các lần giám sát trong hai năm qua, hơn 1/3 số nhà máy vẫn chưa đánh dấu rõ ràng vị trí của cửa thoát hiểm và đường thoát hiểm, hơn 30% không bảo dưỡng hệ thống dây điện, và hơn 1/4 còn chưa có đầy đủ thiết bị chữa cháy.

Ngoài ra, các nhà máy vẫn chưa tuân thủ các tiêu chuẩn liên quan đến hệ thống báo cháy, tập huấn phòng cháy chữa cháy cho công nhân và kiểm tra, bảo dưỡng máy móc, thiết bị, các tòa nhà và kho hàng.

Bà Hà nhận định: "Để có được sự phát triển bền vững và tăng cường khả năng cạnh tranh của ngành dệt may VN, điều quan trọng là phải đảm bảo rằng ngành công nghiệp chủ chốt này là một nơi an toàn cho người lao động và là một ngành có rủi ro thấp đối với các nhà đầu tư quốc tế. Điều này đòi hỏi những nỗ lực không ngừng và sự hợp tác chặt chẽ giữa người sử dụng lao động và người lao động."

BWV kiến nghị Chính phủ đề cao vấn đề ATCN khi cấp giấy phép xây dựng. Bên cạnh đó, cũng cần tăng cường hướng dẫn, kiểm tra và thi hành pháp luật về ATCN, theo đó yêu cầu tất cả các nhà máy phải

nghiêm túc tham gia tập huấn về ATCN, có lối thoát hiểm phù hợp và lắp đặt hệ thống báo cháy, chữa cháy tự động ở những khu vực có nguy cơ cháy cao.

Bên cạnh đó, tổ chức công đoàn phát huy vai trò trong việc xây dựng và giám sát việc thực hiện chính sách ATCN tại các doanh nghiệp và là một kênh hữu hiệu để người lao động bày tỏ các mối quan tâm và chuyển thông tin liên quan đến nguy cơ cháy nổ tới quản lý nhà máy.

BWV cũng đề nghị tổ chức của người sử dụng lao động và hiệp hội ngành tăng cường nâng cao nhận thức về ATCN cho các thành viên, khuyến khích các nhà máy đầu tư thích hợp vào công tác tập huấn cho người cho người lao động, cũng như trang bị các thiết bị và công tác bảo trì để tránh hỏa hoạn.

Được tài trợ bởi Chính phủ Úc, Canada, Hà Lan và Thụy Sĩ, BWV đang làm việc với hơn 300 nhà máy trên cả nước với gần 300.000 lao động. Hiện hơn 50 khách hàng quốc tế tham gia chương trình này.

## Hướng nghiệp giúp thanh niên tiếp cận việc làm tốt hơn

Một bộ công cụ hướng nghiệp dành riêng cho VN vừa được ILO và Viện Khoa học Giáo dục giới thiệu sau khi được Bộ Giáo dục và Đào tạo (GDĐT) thẩm định hồi tháng 8.

Bộ tài liệu (bao gồm sách bài tập học sinh và sách hướng dẫn giáo viên, bộ sách tra cứu thông tin nghề nghiệp và bộ đồ dùng dạy học) được kỳ vọng giúp học sinh hiểu rõ hơn về lựa chọn nghề nghiệp tương lai, triển vọng việc làm, ưu nhược điểm của bản thân, từ đó đưa ra quyết định với đầy đủ thông tin.

"Hướng nghiệp tốt hơn có thể tạo ra sự kết nối giữa nhà trường, cha mẹ, doanh nghiệp và các em học sinh, để từ đó các em đưa ra những lựa chọn phù hợp đối với tương lai của chính mình," Giám đốc ILO tại VN, Gyorgy Sziraczki, phát biểu.

Bộ tài liệu được áp dụng thí điểm với 2.000 học sinh THCS và THPT và 300 thanh niên ngoài nhà trường tại các tỉnh Phú Thọ, Quảng Nam và Thừa Thiên – Huế trong sáu tháng đầu năm 2014. Hiện nay, tài liệu đang được thí điểm mở rộng cho 12.700 học sinh tại 3 tỉnh trên.

Thứ trưởng GDĐT Nguyễn Vinh Hiển

cho biết: "Mặc dù mới được triển khai thử nghiệm trong thời gian ngắn, nhưng những kết quả ban đầu thu được từ khi áp dụng tài liệu này có ý nghĩa hết sức to lớn."

Em Nguyễn Thị Hồng, 16 tuổi, hiện đang tham gia khóa học lễ tân tại Trường nghề Bắc Quảng Nam, là một trong số những người được hưởng lợi từ chương trình này. Em chia sẻ: "Trước đây em không biết mình nên theo nghề gì, nhưng các buổi học hướng nghiệp ở trường THCS trước đây đã giúp em nhận thức được thế mạnh của mình trong giao tiếp và nghiệp vụ nhà hàng."

Bộ công cụ hướng nghiệp mới được xây dựng trong khuôn khổ Chương trình Việc làm cho Thanh niên Nông thôn của ILO (2012-2014) với mục tiêu hỗ trợ "quá trình chuyển tiếp từ trường học đến nơi làm việc" và cải thiện triển vọng nghề nghiệp tương lai của thanh niên.

Một bộ công cụ khác của ILO tập trung vào giáo dục kinh doanh ("Tìm hiểu về Kinh doanh" hay KAB) đã được áp dụng dưới hình thức môn học tự chọn tại một số trường THCS và sẽ được đưa vào trong giáo trình quốc gia năm 2015.

# Cách tốt nhất để thoát nghèo là có được việc làm tốt

*Thời gian qua, tiêu chuẩn lao động quốc tế (TCLĐQT) được nhắc đến nhiều trong quá trình thương lượng các hiệp định thương mại. Bà có thể cho biết các nước, bao gồm VN, được lợi gì nếu áp dụng TCLĐQT trong quá trình hội nhập?*

TCLĐQT là những công ước được các chính phủ, giới chủ sử dụng lao động và người lao động đàm phán ở cấp quốc tế, để xác định xem những tiêu chuẩn tối thiểu nào nên được áp dụng với tất cả các nước, sao cho một số nước không cạnh tranh với nhau bằng mức lương thấp và điều kiện làm việc bóc lột. Trong quá trình hội nhập khu vực và toàn cầu, TCLĐQT đã trở thành điều kiện tham chiếu trong nhiều cuộc đàm phán nhằm đạt được các thỏa thuận về hội nhập. Ví dụ, Liên minh Châu Âu đề nghị các đối tác thương mại áp dụng TCLĐQT, đặc biệt là những tiêu chuẩn cơ bản quan trọng nhất. Hiệp định Đối tác Kinh tế Chiến lược xuyên Thái Bình Dương (TPP) có hẳn một chương về lao động và tất cả các nước trong TPP đều phải áp dụng và thực hiện những TCLĐQT cơ bản. Nếu VN muốn hội nhập sâu rộng vào nền kinh tế toàn cầu, VN cần ý thức được và dần tuân thủ TCLĐQT bởi các tiêu chuẩn này là điểm tham chiếu mà các đối tác thương mại yêu cầu.

***VN là một trong số ít quốc gia mà ILO chọn để tập trung nguồn lực giúp cải thiện các vấn đề về tuân thủ pháp luật, bà lý giải sự lựa chọn này như thế nào?***

Như các tổ chức khác, ILO cần tập trung các nỗ lực và nguồn lực vào những lĩnh vực ưu tiên được xem là quan trọng ở nhiều quốc gia. Trong giai đoạn 2014-2015, một trong các ưu tiên là cải thiện việc tuân thủ pháp luật lao động. Để đạt được tiến bộ quan trọng và tạo ra những tấm gương điển hình, chúng tôi đã chọn ba quốc gia, bao gồm VN, để thực hiện thí điểm. Vì sao lại là VN? Chúng tôi thấy rằng Chính phủ VN đã cam kết tăng cường thanh tra lao động – đó chính là một nền tảng vững chắc. Tuy nhiên, trên thực tế vẫn còn nhiều nơi làm việc không tuân thủ pháp luật lao động. Do đó, VN là một ví dụ hoàn hảo về một nước có thu nhập trung bình thấp đang nỗ lực qua nhiều bước để đạt được sự tuân thủ pháp luật tại nơi làm việc.

Với quyết tâm chính trị của Chính phủ nhằm đạt được sự tuân thủ pháp luật lao



*Phó Tổng Giám đốc phụ trách Chính sách của ILO, Sandra Polaski, trao đổi với báo chí nhân chuyên thăm VN trong tháng 11.*

động tốt hơn và cải thiện chất lượng thanh tra lao động, VN là một đối tác tốt để thí điểm chương trình, để chứng minh rằng có thể đạt được những bước tiến đáng kể trong khoảng thời gian ngắn nếu có được một chiến lược tốt.

***Trong bối cảnh đó, chương trình Better Work có thể giúp cải thiện việc tuân thủ pháp luật như thế nào? Bài học rút ra được từ các nước là gì?***

Better Work là một chương trình để lại dấu ấn đậm nét của ILO, là niềm tự hào của chúng tôi. Khởi đầu cách đây 13 năm, chương trình đã mở rộng đến bảy quốc gia. Better Work giám sát việc tuân thủ pháp luật ở các nhà máy may. Hiện ở VN, chúng tôi đã mở rộng sang cả ngành da giày.

Công tác theo dõi sự tuân thủ pháp luật lao động trong nước và quốc tế này được các đối tác và người tiêu dùng quốc tế tin nhiệm vì họ có niềm tin ở ILO.

Tại các nhà máy Better Work giám sát và hỗ trợ, chúng tôi ghi nhận những tiến bộ trong việc tuân thủ pháp luật. Tuy nhiên, chúng tôi thấy rằng sự tiến bộ sẽ mạnh mẽ hơn nếu kết quả của quá trình giám sát được công bố công khai cho mọi người biết, chứ không chỉ các khách hàng. Vì thế từ năm 2015, tại VN và các quốc gia khác,

sẽ áp dụng chính sách minh bạch, theo đó, các nội dung liên quan đến tuân thủ, như tiền lương, vệ sinh an toàn lao động, sẽ được công khai trên Internet.

***Vai trò của thanh tra lao động trong thúc đẩy tuân thủ pháp luật lao động là gì?***

Thanh tra lao động đóng vai trò rất quan trọng. Một khi Chính phủ đã đặt ra các quy định, chủ sử dụng lao động có nghĩa vụ pháp lý phải tuân thủ những quy định ấy. Nhưng không phải chủ sử dụng lao động nào cũng thực hiện trách nhiệm này. Vì thế, chúng ta cần đến thanh tra lao động. Họ sẽ xác định xem vấn đề nằm ở đâu, và có trách nhiệm giáo dục các chủ sử dụng lao động về nghĩa vụ của họ. Nếu sau đó, vi phạm vẫn tái diễn, thì thanh tra lao động phải thi hành luật và áp dụng biện pháp xử phạt nếu cần.

ILO khuyến nghị thanh tra lao động nên có cách tiếp cận chiến lược và sử dụng nguồn lực khôn ngoan bằng cách tập trung thanh tra các công ty, nhà máy đã có tai tiếng về vi phạm pháp luật.

Công đoàn cũng có vai trò quan trọng. Công đoàn cần giám sát doanh nghiệp để đảm bảo sự tuân thủ pháp luật ở đó. Công đoàn không chỉ là tiếng nói mà còn phải là con mắt của người lao động trong những vấn đề quan trọng nhất, như để đảm bảo rằng tiền lương được trả đầy đủ và đúng hạn, làm thêm giờ không quá mức.

Giáo dục cộng đồng cũng quan trọng. Cần phải có những chiến dịch, poster, billboard thông báo giải thích cụ thể các quy định của pháp luật, chính sách cũng như quyền lợi của người lao động.

***Bà nghĩ sao về chương trình phát triển hậu 2015, với khả năng việc làm sẽ là một trong những ưu tiên?***

Năm 2000, cộng đồng quốc tế tại Liên Hợp Quốc đã quyết định đặt ra các mục tiêu phát triển thiên niên kỷ cụ thể cho giai đoạn 2000-2015. Giai đoạn này sắp khép lại, và VN đang tiến tới hoàn thành phần lớn các mục tiêu quan trọng.

Cộng đồng quốc tế nay lại thảo luận về những việc nên làm cho 15 năm tới (2015-2030). Chúng tôi tin rằng một trong các mục tiêu phải là tạo đủ việc làm bền vững cho mọi người – những người có khả năng làm việc và mong muốn làm việc. Việc làm đã không có mặt trong các mục tiêu phát triển thiên niên kỷ, đó chính là vấn đề, bởi cách tốt nhất để thoát nghèo là có được việc làm tốt.



## Ba nông dân giành giải thưởng khởi sự doanh nghiệp trị giá \$12.000

ILO vừa công bố ba người chiến thắng cuộc thi “Kế hoạch kinh doanh” với mỗi giải thưởng trị giá 4.000 USD trong tháng 12.

Giải thưởng bao gồm một phần tiền mặt trị giá 3.000 USD và một phần hỗ trợ kỹ thuật tương đương 1.000 USD.

Giải thưởng kế hoạch kinh doanh do phụ nữ đề xướng xuất sắc nhất được trao cho chị Nguyễn Thị Làn (Phú Thọ). Kế hoạch phát triển cơ sở kinh doanh sản phẩm thêu ren của chị được hội đồng giám khảo đánh giá cao nhờ tính sáng tạo và khả thi với các đối tác kinh doanh được xác định rõ ràng và tiềm năng tạo việc làm cho phụ nữ địa phương.

Giải thưởng kế hoạch sáng tạo thuộc về anh Phạm Doãn Dương (Vinh Bảo, Hải Phòng), với kế hoạch mở rộng cơ sở kinh doanh chiếu cói vốn có của anh nhằm mục tiêu gìn giữ nghề truyền thống của xã và tạo việc làm cho người dân địa phương. Anh được hội đồng giám khảo chấm điểm cao nhất về sáng tạo nhờ ý tưởng kinh doanh rõ ràng với các mục tiêu tài chính được hoạch định chi tiết.

Ở hạng mục giải thưởng Xanh, chị Nông Thị Huệ (Yên Bái) là người chiến thắng. Sáng kiến phát triển cơ sở thu gom rác trong phạm vi xã của chị được đánh giá là thực tế và có ích cho môi trường.

Chúc mừng những người thắng cuộc, ông Gyorgy Sziraczki phát biểu: “Chúng tôi hy vọng giải thưởng này sẽ là bước khởi đầu để người nông dân khởi nghiệp thành công với mục đích tạo việc làm cho chính họ và những người khác, đồng thời cải thiện sinh kế của gia đình.”

Cuộc thi kế hoạch kinh doanh là bước

tiếp nối sau một chuỗi tập huấn cho hàng trăm nông dân theo chương trình đào tạo “Khởi sự doanh nghiệp và tăng cường khả năng kinh doanh” (SIYB) của ILO. Ba kế hoạch đoạt giải thưởng được chọn ra từ tổng số 45 kế hoạch kinh doanh xuất sắc nhất do các chuyên gia đào tạo trong chương trình lựa chọn.

Hội đồng giám khảo của cuộc thi bao gồm các chuyên gia của ILO, Tổng Cục Dạy Nghề, Hiệp hội Dạy nghề và công tác xã hội VN, Hội Nông dân VN, Hội đồng doanh nhân nữ, Trung tâm khuyến nông quốc gia – Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn và Phòng thương mại và công nghiệp VN (VCCI).

Cuộc thi “Kế hoạch kinh doanh” được tổ chức trong khuôn khổ các hỗ trợ của ILO đối với Đề án đào tạo nghề cho lao động nông thôn. Đề án là nỗ lực của Chính phủ nhằm nâng cao chất lượng lao động nông thôn trong bối cảnh nhu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa ngày càng trở nên bức thiết tại khu vực này. Mục tiêu của đề án là đào tạo được ít nhất 1 triệu lao động mỗi năm trong khoảng thời gian từ năm 2009 đến năm 2020, trong đó bao gồm nông dân, những người thuộc diện hộ nghèo và cán bộ công chức xã.



VN vừa phê chuẩn Công ước Liên Hiệp Quốc về Quyền của Người khuyết tật sau khi được Quốc hội thông qua trong phiên họp thường kỳ kết thúc vào tháng 11. Sự kiện này sẽ thúc đẩy cơ hội việc làm bền vững cho người lao động khuyết tật tại VN.

Các nhà lập pháp cũng đã thông qua Luật Bảo hiểm xã hội sửa đổi và Luật Giáo dục nghề nghiệp, hai luật có sự tham gia của ILO trong quá trình sửa đổi.

### Hoạt động sắp tới

- Hội thảo giới thiệu về "mô hình cải tiến của Better Work", TP HCM (19/1), Hà Nội (5/2)
- Đối thoại công-tư trong phát triển và thúc đẩy liên kết du lịch dọc Đường mòn Hồ Chí Minh, Quảng Nam, 22-23/1
- Hội thảo lấy ý kiến về Bộ quy tắc ứng xử phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc, TP HCM, 24/1
- Lễ ký kết biên bản ghi nhớ hợp tác giữa Tổng Liên đoàn Lao động VN (LĐLĐVN) và Công đoàn Malaysia, tháng 1
- Hội thảo phổ biến mô hình lồng ghép tư vấn hỗ trợ lao động đi làm việc ở nước ngoài tại trung tâm giới thiệu việc làm của 63 tỉnh thành, Hà Nội, Quảng Ngãi, Cần Thơ, tháng 1

- Hội thảo tham vấn của TLĐLĐ và Bộ LĐTBXH về sửa đổi Nghị định 95 quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, Hà Nội, TP HCM, tháng 1
- Đào tạo kỹ năng soạn thảo luật, Hà Nội, tháng 1
- Hội thảo tham vấn về nghị định mới về lao động nữ, Hà Nội, tháng 2
- Công bố khảo sát về phân biệt đối xử đối với nữ giới tại nơi làm việc, Hà Nội, 5/3
- Hội thảo kết thúc Dự án An toàn vệ sinh lao động trong các ngành có nguy cơ cao tại VN, Vũng Tàu, tháng 3
- Đào tạo doanh nghiệp của SCORE về hợp tác tại nơi làm việc, TP HCM, tháng 3
- Đào tạo giảng viên về bồi dưỡng kiến thức cần thiết cho lao động VN đi làm việc tại Đài Loan, tháng 3

Để biết thêm thông tin, xin liên hệ:  
Văn phòng ILO tại Việt Nam  
48-50 Nguyễn Thái Học, Hà Nội

ĐT: +84 4 3 734 0902  
Email: hanoi@ilo.org  
www.ilo.org/hanoi

Facebook: [www.facebook.com/Vietnam.ILO](http://www.facebook.com/Vietnam.ILO)  
Ảnh sử dụng trong ấn phẩm này ©ILO