



融合就业

发现被忽略的价值



可之前为什么没有老板愿意雇佣我？

但我最近通过融合就业成功入职，感觉走上了人生巅峰，吼吼！今天我给大家科普融合就业！

什么是融合就业

融合就业以《残疾人权利公约》为准则，倡导在合理便利与非歧视条件下推动无障碍工作环境建设，促进各类残障人士就业。需要雇主在法律规定、企业社会责任多元化用工策略、包容性的企业文化等意识指导下，为残障人士提供工作机会、合适的工作环境、职业教育与发展的机会，发掘其潜能，为企业创造更多价值。

融合就业遵循的原则

残障人士能干什么，而非其不能干什么；
残障人士能以自己的方式干什么，而非以普遍的方式；
很多残障人士不仅能够通过功能补偿达到工作岗位的要求，有些代偿功能的发挥，还有助于他们更好地完成工作。

社会如何支持



中国残障人士就业现状



帮助残障人士就业 中国在行动

作为联合国《残疾人权利公约》首批缔约国，中国政府高度关注残障人士就业问题。近年来推出了一系列政策，确保残障人士稳定就业，有力地推动了融合就业。

2016年8月，国务院印发《“十三五”加快残疾人小康进程规划纲要》，依法大力推进按比例就业：

- 用人单位按照单位职工人数的一定比例安排残障人士就业；
- 研究建立用人单位按比例安排残障人士就业公示制度；
- 加大对超比例安排残障人士就业用人单位的奖励力度；
- 将安排残障人士就业情况纳入全国信用信息共享平台，列为企业履行社会责任内容；
- 扶持建设残障人士就业辅导员培训专业机构。

与国际携手

国际劳工组织 (ILO) “全球商业与残障网络”中国分支 (GBDN-China) 是一个全国性的企业网络，该网络由 ILO 发起成立并由企业主导，致力于支持企业通过多方合作实现并获益于残障融合。



使命：支持企业发挥残障融合在人力资源、供应链及消费市场的价值。

愿景：引领中国商业可持续、包容性发展。

主要工作：共享知识及企业最佳实践；开发联合产品及服务，帮助企业招聘与保留残障人才；对接 ILO 全球及本地资源及伙伴，增强成员残障融合能力。

