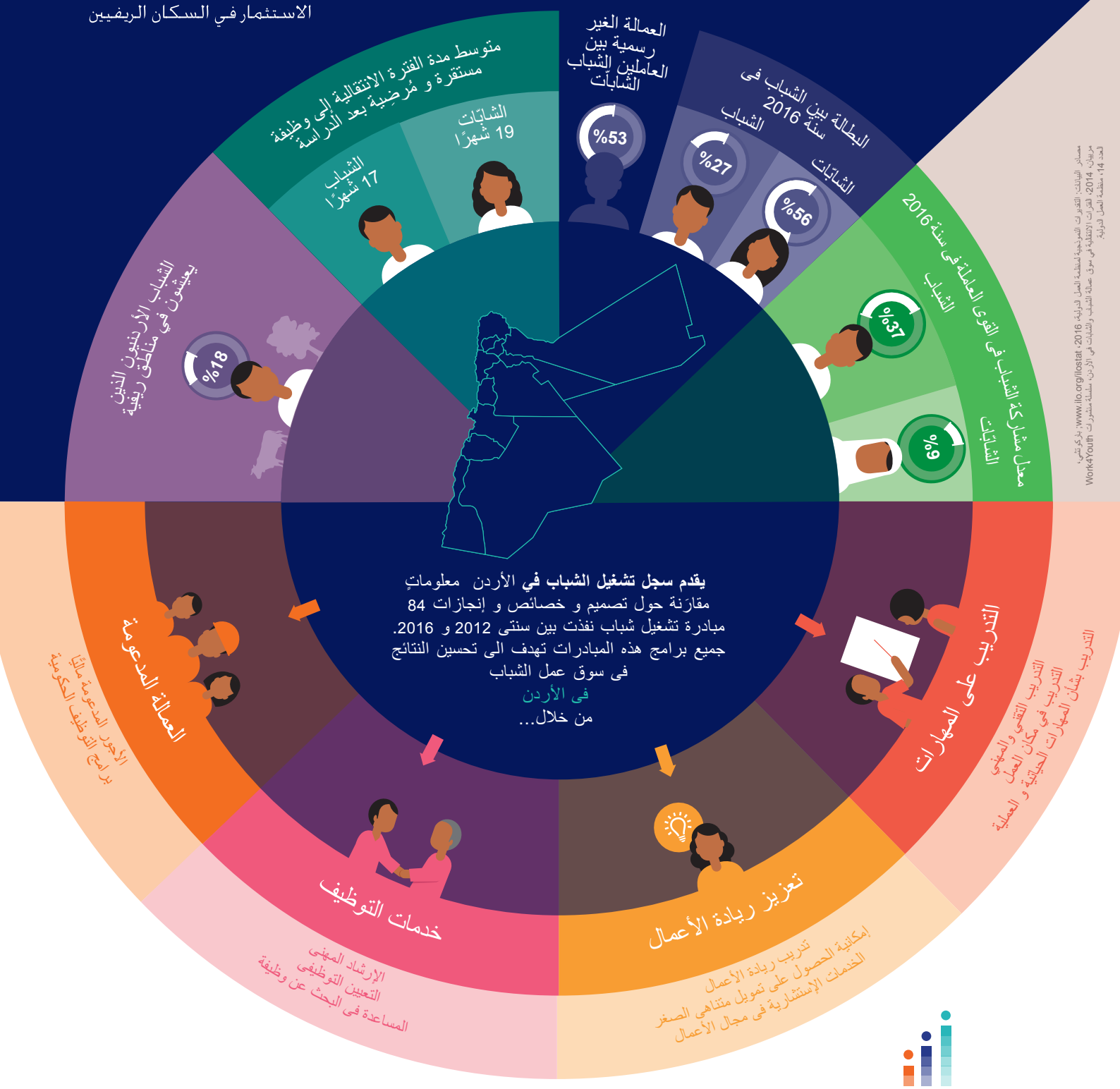
مكتب العمل الدولي

IFAD
الاستثمار في السكان الريفيين

تعزيز تمكين النساء والشباب

سجل تشغيل الشباب في الأردن



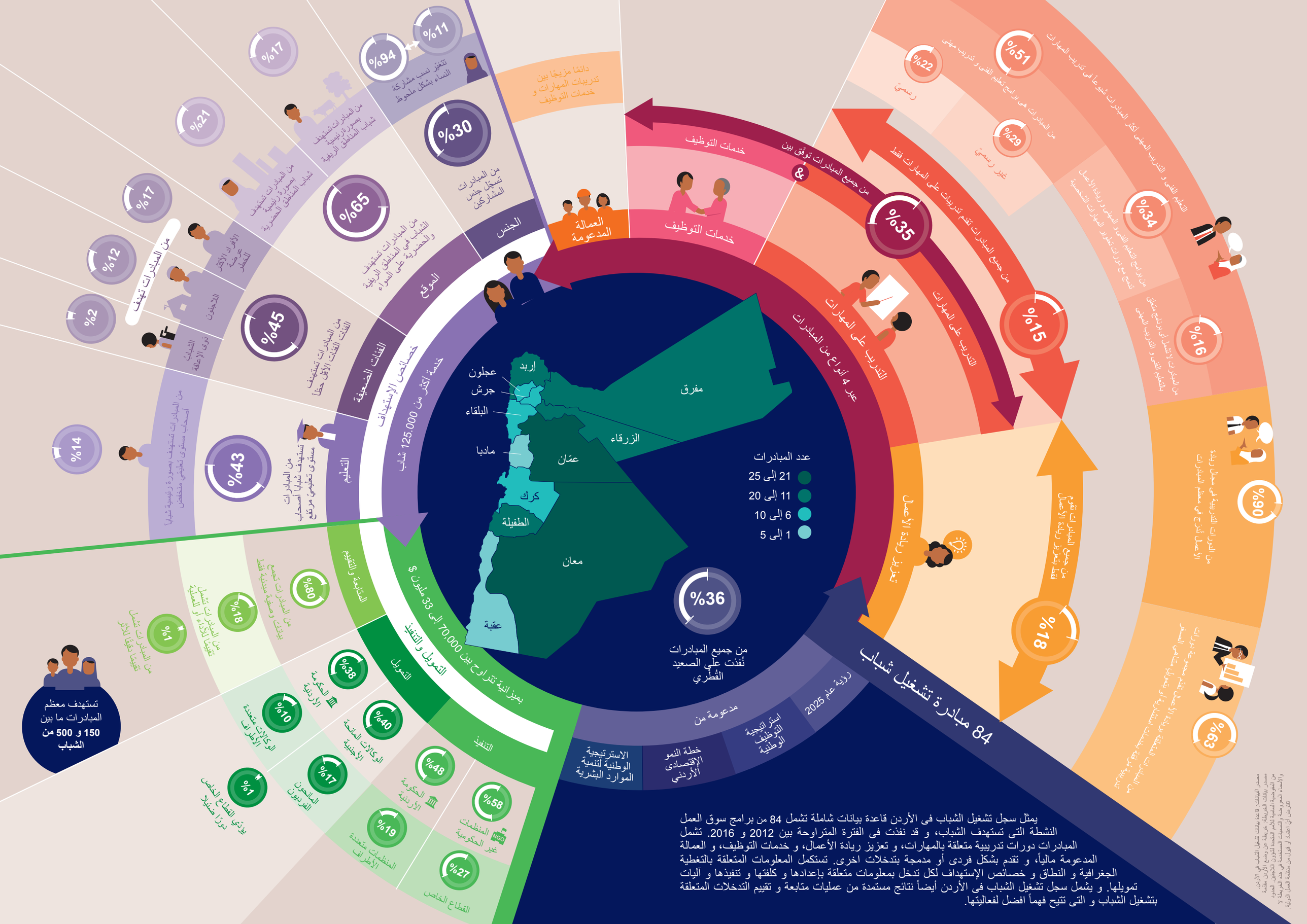
مصادر البيانات: القيود النموذجية لمنظمة العمل الدولية، 2016، www.ilo.org/ilostat، بركوتش، مريان، 2014، الفترات الانتقالية فى سوق عمالة الشباب والشابات فى الأردن، سلسلة منشورات Work4Youth العدد 14، منظمة العمل الدولية

WHAT WORKS
In Youth Employment

84 مبادرة تشغيل شباب

يمثل سجل تشغيل الشباب فى الأردن قاعدة بيانات شاملة تشمل 84 من برامج سوق العمل النشطة التى تستهدف الشباب، و قد نفذت فى الفترة المتراوحة بين 2012 و 2016. تشمل المبادرات دورات تدريبية متعلقة بالمهارات، و تعزيز ريادة الأعمال، و خدمات التوظيف، و العمالة المدعومة مالياً، و تقدم بشكل فردى أو مدمجة بتدخلات اخرى. تستكمل المعلومات المتعلقة بالتغطية الجغرافية و النطاق و خصائص الإستهداف لكل تدخل بمعلومات متعلقة بإعدادها و كلفتها و تنفيذها و آليات تمويلها. و يشمل سجل تشغيل الشباب فى الأردن أيضاً نتائج مستمدة من عمليات متابعة و تقييم التدخلات المتعلقة بتشغيل الشباب و التى تتيح فهماً افضل لفعاليتها.

مصدر البيانات: قاعدة بيانات تشغيل الشباب في الأردن، مصدر بيانات المديرية: خريطة عن وضع الأردن مقدمة من المفوضية السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، الجدول والأشباه المعروضة والنسبات المستخدمة في هذه الخريطة لا تفترض أي اعتمد أو قبول من منظمة العمل الدولية.



تعزيز تشغيل الشباب وتمكين الشابات في الأردن: تقييمٌ لسياسات سوق العمالة النشطة

في سنة 2016، قامت منظمة العمل الدولية بجردٍ وطني متعلق بالتدخلات في مجال تشغيل الشباب في الأردن وقامت ببحثٍ مستفيض أُستُكمِل بمقابلات مُنظّمة مع الوكالات المُنفِّذة في الأردن.

وفي سنة 2017، صدر التقرير المعنون «تعزيز عمالة الشباب وتمكين الشابات في الأردن» والذي اعتمد على تحليل مستفيض للبيانات المستمدة من سجل تشغيل الشباب في الأردن. وحدَّد هذا التقرير العوائق الأساسية التي تعترض الشباب في الأردن عندما يحاولون ولوج سوق العمل. ويقارن كذلك المشهد الحاليّ لسياسات سوق العمل النشطة المتعلقة بالشباب بالممارسات العالمية الجيّدة وبالعوائق الخاصة بالأردن.

ويتبيّن من التقرير أنّ برامج تشغيل الشباب جيّدة الإعداد والتي تستهدف الأشخاص المناسبين من شأنها أن تؤديَ دورًا فعالاً في تحسين النتائج المتعلقة بسوق عمل الشباب فى الأردن. والهدف هو تمكين الشباب من شغل مناصب أفضل نوعيةً توفّر ظروف عمل أحسن، وبما في ذلك تحسين الإستفادة من الحماية الإجتماعية والزيادة من فرص المشاركة في الحوار الإجتماعي.

استنادًا إلى المقارنة بين المشهد الراهن لبرامج تشغيل الشباب في الأردن والمؤشرات العالمية والتحديات المحلية التي تواجه الشباب في سوق العمل، ثمّة خمسُ توصيات رئيسية يجب تقديمها للشركاء الاجتماعيين ولصنّاع القرار وللمُمَارِسين.

أوّلا.
منح الأولوية للإستثمار في العمل اللائق للشباب

ثانيًا.
تحسين الفُرص في سوق العمل للشابّات، وعلى وجه الخصوص في المناطق الريفية

ثالثًا.
إعداد برامج خاصة بعمالة الشباب تأخذ في الحسبان الممارسات الجيدة العالمية وتتكيف مع التحديات المحلية.

رابعًا.
تحسين دمج اللاجئين في سوق العمل مع الحفاظ على ظروف العمل.

خامسًا.
تعزيز البرمجة القائمة على الأدلة عن طريق ثقافة المتابعة والتقييم والتعلّم.

الإتصال
مبادرة «تقييم» للصندوق الدولي للتنمية الزراعية
ومنظمة العمل الدولية
برنامج عمالة الشباب
منظمة العمل الدولية
Route des Morillons 4
CH-1211 Geneva 22
Switzerland
www.ilo.org/taqeem
youth@ilo.org

المزيد عن سجل تشغيل الشباب في الأردن

تعزيز عمالة الشباب وتمكين الشباب في الأردن:
تقييمٌ لسياسات سوق العمالة النشطة

Impact Report Series، العدد 9، منظمة العمل الدولية، 2017

التصميم www.messaggio.eu.com