



المنتدى العربي للتشغيل

ميثاق لفرص العمل من أجل إعادة الانتعاش والنمو

المبادئ التوجيهية لجلسات العمل، ٢٠ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩

الجلسة السادسة: تعزيز التنمية المستدامة للمؤسسات لاستحداث الوظائف والاحتفاظ بها

الوقت: ١٦:٠٠-١٨:٠٠

المبادئ التوجيهية: يتألف كل فريق من رئيس وميسر ومناقشين ممثلين الحكومات والعمال وأصحاب العمل. وسيقوم الرئيس بتعيين أحد أعضاء الفريق لتأدية دور المقرر، وتقديم التقارير إلى الجلسة العامة في اليوم الثالث من المنتدى. وسوف يحظى المقرر بمساعدة مدون الملاحظات المعين سابقاً والذي سيعمل على تقديم محضر الاجتماع إلى المقرر مع نهاية الدورة.

تمتدّ الجلسة على مدى ساعتين، على أن يُخصّص النصف الثاني منها لمناقشة مفتوحة، في حين ينعقد النصف الأول بقيادة المشاركين أنفسهم وفقاً لنظام المتكلمين التالي:

▪ الرئيس (١٠ دقائق): سوف يترأس الرئيس الاجتماع ويدير حلقة النقاش. فيحظى ببضع دقائق لفتح الدورة وعرض أعضاء اللجنة. كما وسيلخصّ التدخلات الرئيسية إلى جانب توفير البيان الإختتامى في نهاية المطاف.

▪ الميسر (١٠ دقائق): سوف يسلط الميسر (الميسرون) الضوء على كل من ورقة معدة للجلسة وعلى القضايا الرئيسية للمناقشة. وفي حال وجود ميسرين اثنين، يتوجب عندها عليهما معالجة القضايا عينها بشكل موجز (٥ دقائق لكل منهما).

▪ الهيئات الثلاثة المكونة لمنظمة العمل الدولية (١٠ دقائق لكل فريق): سوف يسلط الممثل عن كل من الهيئات الثلاثة المكونة للمنظمة الضوء على القضايا الرئيسية التي تثير الاهتمام، مثيراً الأولويات والتحديات من وجهة نظر الحكومات والعمال وأصحاب العمل.

▪ سائر المشاركين (١٠ دقائق): يمكن للمشاركين من الأكاديميين وممثلي هيئات المجتمع المدني تقديم وجهة نظرهم حول القضية، مع توفير لمحة عامة عن تجاربهم الخاصة والدروس المستفادة.

وسيتّم تخصيص الوقت المتبقي (حوالي ساعة واحدة) لتبادل مفتوح للأراء يديرها الرئيس تتناول مجموعة من توصيات الفريق.

موضوع الجلسة: سنتظر هذه الجلسة السياسات والإستراتيجيات اللازمة لتوليد وظائف لائقة ومنتجة من خلال تشجيع المؤسسات الصغرى والصغيرة والمتوسطة في المنطقة العربية. كما ستعالج كيفية التصدي للتحديات التي تعوق تنمية القطاع الخاص في الدول العربية، بالإضافة إلى تحديد الإستجابات السياسية ونقاط النفاذ لتحقيق الإصلاح.

كما سنتظر الجلسة في بيئة الأعمال التجارية بما في ذلك الإطار القانوني والتنظيمي، والقدرة التنافسية والإنتاجية للمشاريع، والتعاون والتكامل الإقليمي مع التركيز بشكل خاص على قطاع التجارة. بالإضافة إلى ذلك، سيتم دراسة العلاقة بين مخرجات التعليم، بما في ذلك التعليم والتدريب المهني، والطلب في سوق العمل، مع التشديد على أهمية تعزيز روح المبادرة والعمل الحر وإتاحة خدمات دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة لا سيما للنساء والشباب في المنطقة العربية.

قضايا للمناقشة:

١. ما هي أفضل استراتيجيات تعزيز المبادرة الذاتية بين النساء والشباب؟
٢. ما هي القيود ببيئة الأعمال في المنطقة، خاصة من منظور المؤسسات الصغيرة؟
٣. كيف يمكن للشركاء الاجتماعيين بمنظمة العمل الدولية أن تشارك بشكل أفضل في صياغة السياسات والممارسات على مستوى المؤسسة لتنمية المؤسسات المستدامة؟
٤. ما هي بعض التدابير التي يجدر بالحكومات اتخاذها لدعم تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الحجم وضمان استدامتها في المنطقة على ضوء الأزمة المالية؟