



المنتدى العربي للتشغيل

ميثاق لفرص العمل من أجل إعادة الانتعاش والنمو

المبادئ التوجيهية لجلسات العمل، ٢٠ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩

الجلسة الخامسة: الحوار الإجماعي والثلاثية من أجل تحليل الأزمة والاستجابة لها

الوقت: ١٦:٠٠-١٨:٠٠

المبادئ التوجيهية: يتألف كل فريق من رئيس وميسر ومناقشين ممثلين الحكومات والعمال وأصحاب العمل. وسيقوم الرئيس بتعيين أحد أعضاء الفريق لتأدية دور المقرر، وتقديم التقارير إلى الجلسة العامة في اليوم الثالث من المنتدى. وسوف يحظى المقرر بمساعدة مدون الملاحظات المعين سابقاً والذي سيعمل على تقديم محضر الاجتماع إلى المقرر مع نهاية الدورة.

تمتدّ الجلسة على مدى ساعتين، على أن يُخصّص النصف الثاني منها لمناقشة مفتوحة، في حين ينعقد النصف الأول بقيادة المشاركين أنفسهم وفقاً لنظام المتكلمين التالي:

- الرئيس (١٠ دقائق): سوف يترأس الرئيس الاجتماع ويدير حلقة النقاش. فيحظى ببضع دقائق لفتح الدورة وعرض أعضاء اللجنة. كما وسيلخصّ التدخلات الرئيسية إلى جانب توفير البيان الإختتامي في نهاية المطاف.
- الميسر (١٠ دقائق): سوف يسلط الميسر (الميسرون) الضوء على كل من ورقة معدّة للجلسة وعلى القضايا الرئيسية للمناقشة. وفي حال وجود ميسرين اثنين، يتوجب عندها عليهما معالجة القضايا عينها بشكل موجز (٥ دقائق لكل منهما).
- الهيئات الثلاثة المكونة لمنظمة العمل الدولية (١٠ دقائق لكل فريق): سوف يسلط الممثل عن كل من الهيئات الثلاثة المكونة للمنظمة الضوء على القضايا الرئيسية التي تثير الاهتمام، مثيراً الأولويات والتحديات من وجهة نظر الحكومات والعمال وأصحاب العمل.
- سائر المشاركين (١٠ دقائق): يمكن للمشاركين من الأكاديميين وممثلي هيئات المجتمع المدني تقديم وجهة نظرهم حول القضية، مع توفير لمحة عامة عن تجاربهم الخاصة والدروس المستفادة.

وسيتّم تخصيص الوقت المتبقي (حوالي ساعة واحدة) لتبادل مفتوح للأراء يديرها الرئيس تتناول مجموعة من توصيات الفريق.

موضوع الجلسة: ستقيم هذه الجلسة دور الحوار الاجتماعي من أجل تعزيز العمالة وتحسين حوكمة سوق العمل في المنطقة العربية. وسوف يتفقد مختلف أشكال الحوار (ثنائي أو ثلاثي) وهياكل الحوار الاجتماعي في المنطقة، ويدرس قدرة الشركاء الاجتماعيين والإرادة السياسية والالتزام من جانب الحكومات العربية للإنخراط في الحوار الاجتماعي. وسيقوم الفريق أيضاً بتتبع تطور آليات الحوار الاجتماعي، بما في ذلك تصديقات الدول العربية على اتفاقيات منظمة العمل الدولية المتعلقة بالحوار الاجتماعي على مدى عقود، وتسليط الضوء على التجارب الإقليمية والدروس المستفادة. هذا وسوف يناقش الفريق العقبات الرئيسية التي تعترض الحوار الاجتماعي في البلدان العربية، للوصول إلى توافق في الآراء حول مجموعة من التوصيات الرامية إلى تعزيز وتطوير الحوار الاجتماعي والمشاركة الثلاثية في المنطقة.

قضايا للمناقشة:

١. ما هي الشروط اللازمة لإجراء حوار اجتماعي فعال في المنطقة العربية؟ إلى أي حد يتم احترام الحقوق الأساسية للحرية النقابية والمفاوضة الجماعية في المنطقة العربية؟ هل منظمات العمال وأصحاب العمل قوية ومستقلة؟ هل لديها القدرة التقنية والمعرفة للمشاركة في الحوار الاجتماعي؟ إذا كان الأمر كذلك، ما مدى فعالية مشاركتها في وتأثيرها على السياسات الاجتماعية والاقتصادية؟
٢. هل هناك إرادة سياسية عربية والتزام بالحوار الاجتماعي؟ هل يتوفر الإطار المؤسسي على مستوى الدول العربية لإدارة حوار اجتماعي فعال؟
٣. ما هي التحديات الرئيسية التي تعيق فعالية الحوار الاجتماعي في المنطقة؟ كيف يمكن للدول العربية العمل بشكل منفرد على تحسين الحوار الاجتماعي على الصعيد الوطني؟