

# C189: Ratification and Implementation

## الإتفاقية رقم 189: التصديق والتطبيق

### The Philippine Experience:

### *Lessons and Challenges*

### تجربة الفلبين:

### الدروس والتحديات

**Atty. REBECCA C. CHATO**

Undersecretary

Department of Labor and Employment

Republic of the Philippines

المحامية ربيكا تشاتو

الوكيل المساعد

دائرة العمل والتوظيف

جمهورية الفلبين

An historic moment at the ILO in  
June 2011 during the 100<sup>th</sup> ILC



# Ratification

## التصديق

The Philippines is the 2<sup>nd</sup> country to ratify ILC 189 allowing this landmark international standards to come into force effective 5 September 2013 extending global labor standards to tens of millions of domestic workers worldwide.

الفلبين هي البلد الثاني الذي صدق على اتفاقية العمل الدولية رقم 189 مما سمح لهذا المعيار الدولي التاريخي بأن يدخل حيز التنفيذ في 5 سبتمبر/أيلول 2013 ممددا فعالية معايير العمل العالمية لعشرات الملايين من العمال المنزليين في جميع أنحاء العالم.

# Ratification

## التصديق

### HOW DONE IN THE PHILIPPINE SETTING

- National Tripartite Industrial Peace council Resolution on ratification of ILC189
- Executive Branch: Dept. of Foreign Affairs (DFA), Office of the President (OP) for ratification, as early as 18 May 2012 the ratification instrument was sent to the Senate for concurrence.
- Senate: Foreign Relations Committee hearing. Senate plenary concurrence on 06 August 2012.

كيف تم ذلك في الفلبين

- قرار مجلس السلم الصناعي الثلاثي الوطني بشأن التصديق على الاتفاقية 189
- الفرع التنفيذي: قسم الشؤون الخارجية (DFA)، مكتب الرئيس (OP) للتصديق عليه في 18 مايو/أيار 2012. أرسلت وثيقة التصديق إلى مجلس الشيوخ للموافقة.
- مجلس الشيوخ: جلسة استماع للجنة العلاقات الخارجية. موافقة مجلس الشيوخ العامة بتاريخ 06 أغسطس/آب 2012.

# Ratification

## التصديق

### KEY FACTORS TO RATIFICATION

- Tripartite support – DOLE National Tripartite Industrial Peace Council and Dole advocacy to DFA & OP
- **Coalition building and advocacies through multi stakeholders engagement** – Coalition TWG a DW association, unions, employer's confederation, CSO/ NGO advocates, gov't agencies, ILO.

### العوامل الرئيسية للتصديق

- الدعم الثلاثي - قرار مجلس السلم الصناعي الثلاثي الوطني ودعوة قسم الشؤون الخارجية (DFA)، ومكتب الرئيس
- بناء التحالفات ودعوة للتصديق من خلال مشاركة متعدد من أصحاب المصالح - التحالف مجموعة العمل التقني TWG وجمعية العمال المنزليين، والنقابات، واتحاد اصحاب العمل، دعاء منظمات المجتمع المدني/المنظمات غير الحكومية، والوكالات الحكومية، ومنظمة العمل الدولية.

# Ratification

## التصديق

### FOUNDATION TO RATIFICATION

- Afford protection to labor clause –PHL Const.; Civil Code (1950) and Labor Code (1974) on “househelpers” Kasambahay bills (1990s)
- ILO Membership (1948) and Convention-based law and policy frame
- Tripartism plus
- Migration management information, regulation and enforcement, HSW reform package, welfare and protection, reintegration)
- 1.9 million local DWs, million overseas DWs

### أساس للتصديق

- توفير الحماية لبند العمل في الدستور في الفلبين، والقانون المدني (1950) وقانون العمل (1974) بشأن قوانين كسامباهاي الخاصة “بالمساعدات المنزليات” (التسعينيات)
- العضوية في منظمة العمل الدولية (1948) وقانون وإطار سياسات قائمة على أساس الاتفاقيات
- الثلاثية وأكثر
- إدارة معلومات الهجرة، والتنظيم والتنفيذ، حزمة الإصلاح الخاصة بالعمال المنزليين، والرعاية والحماية، وإعادة الإدماج)
- 1,9 مليون من العمال المنزليين يعملون محلياً، ومليون من العمال المنزليين في الخارج

# Ratification

## التصديق

### FRAMEWORK FOR PROTECTION–

ILC 189 sets the standards for domestic workers (1)–basic labour rights as those available to other workers, reasonable hours of work; Weekly rest Of at least 24 consecutive hours; (4) a limit on in--- kind payment; (5) clear information on terms and conditions of employment, as well as (6)respect for fundamental principles and rights at work including freedom of association and the right to collective bargaining.

### إطار الحماية -

تحدد الاتفاقية العمل الدولية رقم 189 المعايير للعمال المنزليين (1) - حقوق العمل الأساسية وتلك المتاحة لغيرهم من العمال، (2) ساعات العمل المعقولة؛ (3) راحة أسبوعية لا تقل عن 24 ساعة متتالية، (4) وضع حدود على الدفع العيني --- (5) معلومات واضحة عن شروط وظروف العمل، وكذلك (6) احترام المبادئ والحقوق الأساسية في العمل بما في ذلك حرية تكوين الجمعيات والحق في المفاوضة الجماعية.

# IMPLEMENTATION

## التطبيق

### OVERSEAS

- Bilaterals –Saudi Arabia, Jordan, Lebanon  
PHL – KSA Agreement on Standard Employment Contract
- Regional –ASEAN, Abu Dhabi Dialogue

### في الخارج

- الاتفاقات الثنائية - المملكة العربية السعودية، والأردن، ولبنان  
الاتفاق بين الفلبين والسعودية بشأن عقد العمل الموحد
- إقليمياً - الآسيان، حوار أبو ظبي



# IMPLEMENTATION

## التطبيق

### LOCAL/DOMESTIC

- Existing law Articles 150 – 139 of the Labor Code, implementation
- KASAMBAHAY BILL (Magna Carta for Domestic Workers), passage
  - Senate version approved in Dec. 2010
  - versions at the House OF Representatives
  - House Committee on Labor Sub: Committee referral
  - Technical Working Group at House Committee looked at C189
  - 2<sup>nd</sup> Reading amendments
  - 3<sup>rd</sup> Reading and Bicameral Conference Cmte (1st, TWG, Signing, Congressional Ratification)

### محلياً

- مواد قانونية قائمة 150 - 139 من قانون العمل، التطبيق
- قانون كسامباهاي (ماجنا كارتا لعاملات المنازل)، التمير
  - موافقة مجلس الشيوخ في ديسمبر/كانون الأول 2010
  - الإصدارات في مجلس النواب
  - لجنة من مجلس النواب بشأن العمل: الإحالة إلى اللجنة
  - مجموعات العمل التقنية في لجنة مجلس النواب تنظر في الاتفاقية 189
  - تعديلات القراءة الثانية
  - القراءة الثالثة للجنة (التوقيع والتصديق في مجلس الشيوخ)

# IMPLEMENTATION

## التطبيق

### LOCAL/DOMESTIC --

#### • Lessons learned

- Long-term and consistent engagement with Local Government Units (in 2005 but need to continue to ensure local level enforcement)
- Intensive engagement of all sectors in Understanding domestic work and ILC189, similar to ongoing DOLE barangay level approach on child labor, to address both the domestic workers and the employers
- Need to engage legislators and staff on ILC189; positive experience with FOA bills that move fast after the seminar with ILO experts.

### محلياً

#### • الدروس المستفادة

- تعامل طويل الأمد ومتين مع وحدات الحكومة المحلية (في العام 2005 ولكن ثمة حاجة إلى مواصلة ضمان الإنفاذ على المستوى المحلي)
- مشاركة مكثفة في جميع القطاعات لفهم العمل المنزلي واتفاقية العمل الدولية 189، على غرار نهج barangay الجاري اتباعه بشأن عمل الأطفال، للتوجه إلى العمال المنزليين وأصحاب العمل على السواء.
- الحاجة إلى إشراك المشرعين والموظفين باتفاقية العمل الدولية رقم 189؛ تجربة إيجابية مع قوانين FOA التي تتحرك بسرعة بعد الندوة المنعقدة مع خبراء منظمة العمل الدولية.

# Challenges

## التحديات

The road is bumpy in achieving recognition of domestic workers as workers; and in ensuring respect and dignity as human beings.

There are many challenges to name but the main hurdle is culture. From decades---old master--- servant relationship, of debt bondage, of loyalty and servitude in exchange for economic support and protection, to employer-- -employee relationship governed by international standards.

الطريق وعر نحو تحقيق الاعتراف بالعمال المنزليين كعمال؛ ولضمان الاحترام والكرامة كبشر.

توجد الكثير من التحديات التي يمكن ذرها ولكن العقبة الرئيسية هي الثقافة. من عقود علاقة – السيد والعبد القديمة، وعبودية الدين، والولاء والرق في مقابل الدعم الاقتصادي والحماية، أما علاقة صاحب العمل – والعامل فتحكمها المعايير الدولية.

# Way forward

## نحو الأمام

### Implementation of existing law

- Kasambahay Bill passage, implementation
- Need for consistent, continuing, wide---ranging massive and engaging advocacies for domwork rights
- Reintegration and alternative livelihood/ employment programs
- Tighter enforcement of recruitment and deployment laws and regulations
- Sustained bilateral and regional efforts
- Global campaign for more C189 ratifications

### تنفيذ القانون القائم

- تمرير قانون كسامبهاي وتنفيذها
- الحاجة إلى استمرار في الدعوة إلى حماية حقوق العمال المنزليين بشكل ثابت وواسع النطاق
- إعادة إدماج برامج توظيف/ كسب رزق بديلة
- تشديد إنفاذ القوانين الخاصة بقوانين وأنظمة الاستخدام والسفر
- الجهود الثنائية والإقليمية المطردة
- إقامة حملة عالمية لمزيد من التصديق

Thank you

شكراً