

Encuentro Internacional de Agendas Subnacionales de Trabajo Decente

Salvador, Brasil, 5 y 6 de agosto del 2013

1. Antecedentes

A partir del año 2007, el Cono Sur de América Latina cuenta con un nuevo instrumento para mejorar la calidad del empleo en los países, que son las Agendas Subnacionales de Trabajo Decente. La primera agenda de este tipo nació en el Estado de Bahía, Brasil, y desde entonces el modelo ha sido replicado a quince estados, provincias, regiones, departamentos y municipios en cinco países. Hoy día Argentina, Brasil, Chile, Paraguay y Uruguay cuentan con Agendas de Trabajo Decente en uno o más territorios. En el año 2013 se hicieron los primeros pasos hacia la creación de una Red de Agendas Subnacionales de Trabajo Decente, que facilita a los actores tripartitos compartir experiencias, llevar a cabo acciones en conjunto e incidir en la promoción del trabajo decente a nivel de América Latina.

2. Organización

El encuentro fue organizado por el Gobierno de Bahía a través de la Secretaria de Trabajo, Empleo, Ingresos y Deporte en colaboración con la Secretaria para Asuntos Internacionales y con apoyo de la Organización Internacional del Trabajo. El encuentro se celebró en Salvador, Brasil, los días 5 y 6 de agosto del 2013 en el Hotel Deville.

3. Objetivos

El propósito del encuentro fue articular la creación de la Red de Agendas Subnacionales de Trabajo Decente en América del Sur, posibilitando el intercambio y la generación de espacios de colaboración entre las mismas.

Los objetivos específicos fueron:

- Promover el intercambio de experiencias entre Agendas de Trabajo Decente, con la participación de entes subnacionales que ya han desarrollado agendas propias, así como con aquellos que han manifestado este propósito por medio de las autoridades locales;
- Fortalecer las iniciativas subnacionales de Agendas de Trabajo Decente;
- Estimular la creación de nuevas agendas subnacionales y contribuir para su implementación, debatiendo las diversas experiencias de metodologías que se están desarrollando;
- Presentar y compartir buenas prácticas desarrolladas en el ámbito de las agendas subnacionales existentes;

- Fomentar la creación de la Red de Agendas Subnacionales de Trabajo Decente como espacio para la cohesión social y sustentabilidad de los acuerdos en materia de desarrollo con inclusión social, empleo de calidad y sustentabilidad ambiental.

4. Participantes

Participaron en el encuentro:

- Coordinadores de las Agendas Subnacionales de Trabajo Decente de la Provincia de Santa Fe (Argentina), de la Región del Maule (Chile), del Departamento de Maldonado (Uruguay), del Departamento Central (Paraguay), de los estados brasileños de Bahía, Mato Grosso, São Paulo, Paraná, Distrito Federal, Minas Gerais, Pernambuco, Tocantins e Espírito Santo y de las ciudades de Cuiabá (MT), Curitiba (PR), São Paulo (SP) y del Consorcio Municipal del ABC Paulista;
- Representantes del Foro Nacional de Secretarías de Trabajo (FONSET), Brasil;
- Miembros del Comité Gestor para el Programa Bahía del Trabajo Decente.
- Funcionarios de la OIT de las oficinas de Brasil, Cono Sur y Argentina;

Para ver un listado completo de participantes, véase anexo 2.

5. Programa

Véase anexo 1 para el programa del encuentro.

6. Mesa de apertura

En la mesa de apertura participaron el Secretario de Trabajo, Empleo, Ingresos y Deporte de Bahía, Nilton Vasconcelos, la Directora de la Oficina de la OIT para Brasil, Laís Albramo, el Presidente del Consejo Estatal Tripartito y Paritario de Trabajo Decente y Empleo, Edmundo Bustani, junto con representantes de empleadores y trabajadores del Estado de Bahía.

El encuentro fue inaugurado por el Secretario de Trabajo, Empleo, Ingresos y Deporte de Bahía, Nilton Vasconcelos, quien dio la bienvenida a los participantes y recordó que la idea de celebrar este encuentro nació el año pasado, durante la reunión celebrada en la Región del Maule, Chile. Presentó como objetivo central de la reunión la articulación de una red de agendas subnacionales de Trabajo Decente en América del Sur, para facilitar la generación de iniciativas de colaboración entre ellas. El Secretario destacó la importancia de la reunión como foro para promover el intercambio de experiencias entre las personas que ya han desarrollado sus propios programas.

La Directora de la Oficina de la OIT para Brasil, Laís Abramo, señaló que las Agendas subnacionales de Trabajo Decente se han ido consolidando en Brasil a través de un amplio proceso de diálogo social y al acercarse a la realidad de la situación. La Agenda de Trabajo Decente del Estado de Bahía fue una iniciativa visionaria que ha dado buenos resultados y que ha servido de ejemplo

para otros estados, municipios, departamentos, regiones y provincias en el Cono Sur de América Latina.

7. Saludo de apertura

En el saludo de apertura participaron Guillermo Miranda, Director Adjunto de la OIT para América Latina, Nilton Vasconcelos, Secretario de Trabajo de Bahía, Julio César Genesini, Ministro de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Fe (Argentina), Matías Layús de la Asociación Bancaria Seccional Rosario (Argentina), Walter Mario Androzzi de la Federación Industrial de Santa Fe (Argentina), Jaime Suárez, Secretario Regional Ministerial de Desarrollo Social de la Región del Maule (Chile), Soraya Apablaza, Presidenta de la CUT Provincia de Talca (Chile), Georgia Almarza, Gerente Agrícola Central (Chile), Silvia Pérez, primer suplente del Intendente de Maldonado (Uruguay), Mauricio Vidal del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Uruguay y Vanessa Rosin, Secretaria Adjunta de Trabajo y Asistencia Social del Estado de Mato Grosso (Brasil).

El Secretario de Trabajo, Empleo, Ingresos y Deporte de Bahía presentó los avances y lecciones aprendidas en la Agenda de Trabajo Decente de Bahía, que fue la primera experiencia de esta índole en América Latina. Esta Agenda, lanzada en diciembre 2007, fue organizada en torno a ocho ejes principales: erradicación del trabajo esclavo e infantil, seguridad y salud ocupacional, empleo juvenil, servicio público, igualdad de género y raza, igualdad de personas con discapacidad, servicio doméstico y empleos verdes. El Secretario enfatizó la importancia del Fondo para la Promoción del Trabajo Decente que recibe fondos de las multas impuestas por la Justicia del Trabajo y destacó la importancia de formalizar los acuerdos a través de leyes e instrumentos.

El Ministro de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Fe (Argentina), junto con un representante empresarial y sindical, presentó los avances de la Agenda Provincial de Trabajo Decente que fue lanzado en el año 2008. Esta agenda que desde el inicio contó con amplia participación, diálogo y consenso logró resultados importantes en relación a la formalización del empleo, la mejora de las condiciones de seguridad y salud ocupacional, la igualdad de oportunidades, la erradicación del trabajo infantil y la extensión de la cobertura de la seguridad. Mejoró sustancialmente la tasa de empleo formal en la provincia. Entre los logros concretos destacan la promulgación de la Ley de Comités Mixtos, una experiencia pionera en Argentina y las campañas para la formalización de los trabajadores domésticos.

El Secretario Regional Ministerial de Desarrollo Social de la Región del Maule (Chile), junto con una representante sindical y empresarial, presentó los avances de la Agenda de Fomento y Calidad del Empleo en la Región del Maule. La Agenda en esta región agrícola, que reúne a aproximadamente un millón de personas, fue lanzada en junio 2012. A partir de un proceso de diálogo social en tres comisiones tripartitas se logró definir a una propuesta en los ámbitos de productividad y condiciones laborales en el sector agrícola, empleo juvenil y seguridad y salud en el trabajo, a ser presentada durante el mes de septiembre 2013. Dicho proceso de diálogo fue acompañado y

enriquecido por una serie de seminarios, capacitaciones y talleres técnicos organizados sobre los diferentes temas de la agenda. La Agenda de la Región del Maule es una experiencia pionera en Chile.

Los representantes de la Intendencia de Maldonado y del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Uruguay presentaron los avances de la Agenda de Fomento y Calidad del Empleo del Departamento de Maldonado. Este Departamento, conocido por su ciudad turística Punta del Este, lanzó la Agenda en mayo 2013 y desde entonces los actores sociales han participado en un trabajo intensivo para la elaboración de una propuesta tripartita en relación a los cuatro ejes temáticos: promoción de la inversión y el desarrollo como marco para la generación de trabajo decente, mejoramiento de la calidad del empleo, mejora de la cobertura, pertinencia y calidad de la formación profesional y la capacitación y políticas para la creación de empleo y la mejora del funcionamiento del mercado de trabajo. Entre los desafíos están la necesidad de crear y mantener el protagonismo de los actores locales en el diseño y la implementación de la agenda y la articulación de las propuestas con las políticas a nivel nacional.

Vanessa Rosin, Secretaria Adjunta de Trabajo y Asistencia Social del Estado de Mato Grosso, presentó el proceso de construcción de la Agenda de Trabajo Decente y sus principales logros en este Estado Brasileño. Esta Agenda, lanzada en el año 2008, se centra alrededor de tres ejes centrales; la erradicación del trabajo forzoso, la erradicación del trabajo infantil y la prevención de accidentes laborales. Para eliminar progresivamente el trabajo forzoso, la Agenda impulsó acciones administrativas, preventivas, represivas y de asistencia a las víctimas. En materia de trabajo infantil ha sido importante el acompañamiento técnico de la OIT en la elaboración y ejecución de un proyecto estadual. Para mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo no solo se ejecutaron programas de formación sino también se publicó un decreto que obliga a empresas proveedores del estado a ofrecer cursos en esta materia. En Mato Grosso se está evaluando la posibilidad de impulsar agendas territoriales o sectoriales.

8. Presentación de los resultados de los grupos de trabajo día 1

Mesa 1: Selección, implementación y monitoreo de los ejes prioritarios de las agendas

Los participantes en esta mesa reportan que en las distintas Agendas la selección de los ejes y prioridades se hizo a través de un proceso tripartito. Enfatizan además que la Agenda debe ser un documento vivo que puede integrar nuevos ejes y prioridades. En todos los territorios representados en la mesa se elaboraron documentos de diagnóstico, que sirvieron para la sensibilización, para enriquecer el debate tripartito y para sustentar las propuestas. Los participantes recomiendan hacer los diagnósticos en base a estadísticas oficiales, involucrar a las universidades presentes en el territorio e validar los documentos de diagnóstico tripartitamente. En cuanto a la implementación de las Agendas se enfatiza la importancia de una estructura de coordinación definida con capacidad de convocatoria y de la disponibilidad de recursos. Los

participantes consideran clave que las Agendas cuenten con una línea de base y un sistema de monitoreo permanente.

Mesa 2: Movilización y articulación interinstitucional

Los participantes en esta mesa enfatizaron la importancia de los siguientes elementos para una mayor movilización de los actores sociales y una mayor articulación entre los diferentes actores involucrados en el diseño y la implementación de la Agenda:

- Aumento de la base de conocimiento del trabajo decente en el territorio
- Movilización permanente de los actores sociales
- Monitoreo de los avances de cada una de las propuestas
- La realización de eventos en conjunto entre los actores tripartitos
- La institucionalización de la Agenda
- El uso de distintos medios de comunicación

Mesa 3: Formalización y gestión

En relación a la institucionalización de las Agendas, los participantes en esta mesa destacaron en primer lugar la diferencia entre los países federales y no-federales. Para una mayor formalización de las Agendas, se considera importante:

- La formalización de los acuerdos a través de leyes y decretos
- La firma de acuerdos con la OIT
- Los mecanismos de obtención de fondos para implementar la Agenda
- La difusión de los diferentes documentos elaborados en el marco de la Agenda
- El rol del tripartismo en la formalización y gestión de la Agenda

9. Presentación de los resultados de los grupos de trabajo día 2

Sala temática 1: Dialogo social y fortalecimiento de los actores tripartitos

El tema central de discusión en esta mesa temática fue hasta qué punto los procesos de diálogo social en los que se construyen las Agendas debieran ser estrictamente tripartitos o involucrar también a otros actores de la sociedad civil. Por un lado se observa que el mundo de trabajo es heterogéneo y que desafortunadamente la representación de las organizaciones sindicales y empresariales aborda principalmente al mundo de trabajo formal. Por el otro lado, existe el temor que organizaciones de la sociedad civil no siempre tengan la legitimidad de la representatividad. Una posibilidad es restringir la participación en el comité de gestión a los actores tripartitos, abriendo a la vez los espacios de diálogo temáticos a otros actores de la sociedad civil. Este esquema también abre la posibilidad de que otros actores se comprometan con la

implementación de la agenda. Los participantes en la mesa concluyen que el modelo de diálogo social no debe ser único, sino adaptado a las características de cada territorio.

Sala temática 2: Empleos verdes

Los participantes en la mesa temática consideran que la temática de empleos verdes es nueva, relativamente desconocida y pertinente para las Agendas de Trabajo Decente. Comparten la visión de la OIT que es necesario asegurar sinergia entre las políticas ambientales y las políticas laborales y que el tema se debe trabajar a nivel nacional y local. Los participantes destacan algunas experiencias interesantes en relación a los trabajadores del reciclaje (Bahía, Rio Grande del Sur, MINAS Geraís, Paraná), la necesidad de mejorar las condiciones laborales de los trabajadores que operan en los vertederos y rellenos sanitarios (Departamento Central, Maule) y algunas experiencias en relación a los incubadores sustentables y la agricultura orgánica. La creación de empleo en energía renovable, la educación profesional para los empleos verdes y el costo del consumo sustentable se consideran temas que merecen mayor profundización por parte de los actores tripartitos. El grupo propone que durante la próxima reunión de agendas subnacionales de Trabajo Decente se presenten algunas experiencias relacionadas al reciclaje para profundizar en estrategias para mejorar la calidad del empleo en este rubro.

Sala temática 3: Desarrollo económico local

En relación al desarrollo económico local, entendido como un proceso participativo que permite a los actores públicos y privados en un territorio definir e implementar conjuntamente acciones para favorecer el crecimiento económico y el trabajo decente, los participantes identifican varias debilidades a ser abordadas. Una de ellas es que a pesar de contar con buenos diagnósticos en muchos territorios, estos no suelen traducirse en planes concretos. Otra es la superposición de competencias y el desafío de articular los diferentes programas y servicios en este ámbito entre múltiples actores. Los participantes afirman la importancia de procesos participativos para definir las prioridades de desarrollo económico local pero destacan que suelen ser limitados los resultados si estos procesos no son respaldados por políticas a nivel nacional o estatal y si no existe una institucionalidad permanente de apoyo a las iniciativas a nivel local. Los participantes plantean la necesidad de fortalecimiento de los actores sociales en este ámbito. Se presentan algunas experiencias positivas como los Territorios de la Ciudadanía en Mato Grosso y los avances en materia de economía social en Bahía.

Sala temática 4: Empleo juvenil

La discusión en la mesa sobre el empleo juvenil se centró en la importancia de la educación y la necesidad de adaptar la oferta de formación a las necesidades del mercado laboral. Una preocupación central en esta materia son los jóvenes que no estudian ni trabajan. Existen en Brasil y en otros países en la región avances en las políticas nacionales de empleo juvenil pero se

requiere un mayor enfoque sobre las necesidades de los jóvenes en la base de la pirámide: jóvenes negros y rurales. De igual manera, es importante considerar en estas políticas la elevada tasa de desempleo entre mujeres jóvenes. Los participantes en el grupo enfatizan la necesidad de estudiar y analizar las expectativas y necesidades de los jóvenes y de asegurar que los jóvenes participen en la construcción de las políticas públicas. Los participantes consideran pertinente la participación del mundo empresarial en la ampliación y adecuación de la formación y capacitación. Por el otro lado, no hay que perder de vista otras variables relacionadas con los cambios en los modelos globales de producción y comercialización que, más allá del tema educacional, influyen en el mundo de trabajo y las oportunidades de los jóvenes.

En relación al debate sobre la devolución de las discusiones en las salas temáticas, la Directora de la Oficina de la OIT para Brasil, informó a los participantes sobre los avances realizados después de la Conferencia Nacional de Trabajo Decente en Brasil de agosto 2012. Después de dicha conferencia el diálogo para lograr un acuerdo nacional ha continuado y los actores están en el proceso de definir los últimos detalles de un acuerdo a ser difundido en una fecha cercana.

10. Acuerdos y próximos pasos

Las principales propuestas que salieron de la reunión son las siguientes:

- Fortalecer la Red de Agendas Subnacionales de Trabajo Decente a través de la activa participación de los actores tripartitos y un proceso fluido de comunicación entre las diferentes agendas;
- Organizar la siguiente reunión de la Red de Agendas Subnacionales de Trabajo Decente en Rosario, Santa Fe durante el mes de noviembre 2013;
- Cada organización presente se comprometió a estudiará el texto propuesto del protocolo de intenciones para la creación de una red latinoamericana de agendas subnacionales de trabajo decente para su adaptación y firma;
- Iniciar un trabajo colaborativo entre las Agendas en el tema de empleos verdes y profundizar el tema durante la tercera reunión en noviembre del 2013.
- Crear un espacio digital para compartir herramientas y experiencias de utilidad para el diseño y la implementación de Agendas subnacionales de Trabajo Decente

11. Cierre

En la ceremonia de cierre del seminario participaron Guillermo Miranda, Director Adjunto de la OIT para América Latina y Nilton Vasconcelos, Secretario de Trabajo, Empleo, Rente y Deporte del Estado de Bahía. El Secretario y el Director reiteraron la importancia de las Agendas subnacionales para el Trabajo Decente en fortalecer los proceso de diálogo social y lograr mejoras en el acceso al empleo y la calidad del trabajo, enfatizaron la necesidad de colaboración entre las Agendas y confirmaron su compromiso de apoyar a la red.

ANEXO 1: PROGRAMA

Programa

05/08 – Lunes

Mañana

08:00 Inscripción de los Participantes

08:30 Mesa de Apertura (SETRE-BA, SERINTER-BA, FONSET, Organización de Empleadores, Organización de Trabajadores, OIT Brasil, OIT Santiago)

09:30 Intervalo

10:00 Saludo de Apertura: Panorama Internacional de las Agendas Subnacionales de Trabajo Decente: Bahía, Santa Fe, Región de Maule, Mato Grosso, Maldonado

11:00 Debate

11:45 Presentación del Coral Canto de Todo Lugar

12:15 Almuerzo

Tarde

14:00 Mesas de Diálogo Simultáneas

Mesa 1 – Selección, Implementación y Monitoreo de los Ejes Prioritarios de las Agendas (inventario de desafíos, perspectivas y lecciones aprendidas)

Mesa 2 – Movilización y Articulación Interinstitucional (instrumentos e iniciativas para mantener las agendas vivas)

Mesa 3 – Formalización y Gestión (el desafío de la institucionalidad de las agendas)

16:00 Intervalo

16:30 Devolución en plenaria de las discusiones simultáneas

18:00 Cierre de los trabajos del día

20:00 Presentación Cultural

06/08 Martes

Mañana

09:00 Estrategias de actuación conjunta en torno a temas comunes de las Agendas Subnacionales de Trabajo Decente.

Sala Temática 1: Diálogo social y fortalecimiento de los actores tripartitos

Sala Temática 2: Empleos Verdes

10:30 Intervalo

11:00 Devolución en Plenaria de las Discusiones en las Salas Temáticas

12:30 Almuerzo

Tarde

14:00 Estrategias de actuación conjunta en torno a temas comunes de las Agendas Subnacionales de Trabajo Decente.

Sala Temática 3: Desarrollo económico local

Sala Temática 4: Empleo Juvenil

15:30 Intervalo

16:00 Devolución en Plenaria de las Discusiones en las Salas Temáticas

17:00 Cierre - Acto de Firma del Protocolo de Intenciones para la creación de una Red de Agendas Locales de Trabajo Decente entre las Entidades Subnacionales presentes, con la asistencia técnica de la OIT

17:30 Coctel de Cierre

ANEXO 2: LISTADO DE PARTICIPANTES

N°	Nombre y Apellido	Institución / Cargo	Provincia, Región o Estado , País	
1	Walter Mario Andreozzi	Federación Industrial de Santa Fe	SANTA FE	ARGENTINA
2	Julio Cesar Genesini	Ministro del Trabajo, Empleo y Seguridad Social	SANTA FE	
3	Matias Layús	Asociación Bancaria Seccional Rosario	ROSARIO	
4	Alberto Sextafeira	Secretario da Secretaria de Estado do Trabalho, Emprego e Qualificação Profissional	ALAGOAS	BRASIL
5	Manuela Hermes	AMATRA5 - Associação dos Magistrados da Justiça do Trabalho 5ª Região	BAHIA	
6	Edson Diogo Moniz Pinto	FAEB - Federação da Agricultura e Pecuária	BAHIA	
7	Edmundo Bustani Neto	FECOMÉRCIO - Federação do Comércio	BAHIA	
8	Daniela Mascarenhas Cardoso	FEMICRO - Federação das Associações de Microempresas e Empresas de Pequeno Porte	BAHIA	
9	Cid Carvalho Vinna	FIEB - Federação das Indústrias	BAHIA	
10	Maria Lucia Maia Ribeiro Lino	FUNDACENTRO	BAHIA	
11	Germana Pinheiro	Faculdade Mauricio de Nassau	BAHIA	
12	Luciana Santos de Oliveira	Federação dos Trabalhadores na Agricultura do Estado da Bahia - FETAG / Secretária de Jovens e Adolescentes	BAHIA	
13	Marly Ribeiro da Silva	Federação dos Trabalhadores na Agricultura do Estado da Bahia – FETAG / Assessora Sindical – Secretaria de Jovens e Adolescentes	BAHIA	
14	Adson Batista de Souza	Federação dos Trabalhadores Metalúrgicos da Bahia / Presidente	BAHIA	
15	Jaira Maria Rodrigues Santiago	Federação dos Trabalhadores Metalúrgicos da Bahia / Diretora da Secretaria de Mulheres e Coordenadora de Saúde	BAHIA	

16	Adriana Ramos Vieira de Almeida	Fundação Cidade Mãe / Chefe de Setor	BAHIA
17	Aildil Silva O. Mendes	INSS – Instituto Nacional do Seguro Social na Bahia / Técnica do Seguro Social	BAHIA
19	Maria da Gloria Rego	INSS – Instituto Nacional do Seguro Social na Bahia / Membro do PEP	BAHIA
20	Vera Lúcia de Carvalho	INSS – Instituto Nacional do Seguro Social na Bahia / Membro do PEP	BAHIA
21	Ademir Santos	Instituto da Mão Amiga / Presidente	BAHIA
22	Maurício Ferreira Brito	Ministério Público do Trabalho (MPT) – COETRAE	BAHIA
23	Rômulo Barreto de Almeida	MPT - Ministério Público do Trabalho - Procurador	BAHIA
24	Maurício Ferreira Brito	Ministério Público do Trabalho (MPT) – COETRAE	BAHIA
25	Eduardo Ribeiro Bandeira	Secretaria da Administração do Estado da Bahia	BAHIA
26	Jorge Luis dos Santos	SECTI – Secretaria de Ciência, Tecnologia e Inovação	BAHIA
27	Gildásio Nascimento Rocha	SECTI – Secretaria de Ciência, Tecnologia e Inovação	BAHIA
28	Ana Vilas Boas	SEDES – Secretaria de Desenvolvimento Social e Combate à Pobreza	BAHIA
29	Tatiana Scalco	SEPLAN – Secretaria de Planejamento	BAHIA
30	Nilto Vasconcelos	Secretário do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte– SETRE	BAHIA
31	Patrícia Lacerda Trindade de Lima	SETRE – Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte	BAHIA
32	Benes França	SETRE – Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte / Assessor Especial	BAHIA
33	Juremar Oliveira	SETRE – Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte / Assessor Técnico	BAHIA

34	Rosane Porto	SETRE – Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte / Coordenadora da COPP	BAHIA
35	Odinete Damasceno	SETRE – Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte / Assessora Especial	BAHIA
36	Nanci da Mata	SETRE – Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte / Coordenadora – SineBahia CAPAZ	BAHIA
37	Uiara Lopes Nonato	SETRE – Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte / Técnica	BAHIA
38	Juciele de Jesus Santana	SETRE – Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte / Técnica	BAHIA
39	Jessevanda Galvino de Almeida	SETRE – Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte / Coordenadora CORTAD/SUDET	BAHIA
40	Maria das Graças da Silva Santos	SETRE – Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte / Coordenadora	BAHIA
41	Fernanda Gomes	SETRE – Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte / Coordenadora Técnica	BAHIA
42	Kelly Cristina da Silva e Souza	SETRE – Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte / Supervisora	BAHIA
43	Railda Ferreira Santana	SETRE – Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte / Supervisora	BAHIA
44	Arielma Galvão	SETRE – Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte / Assessora Especial	BAHIA
45	Eletice Rangel Santos	SETRE – Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte / DIEESE (Observatório do Trabalho da Bahia)	BAHIA
46	Flávia Santana Rodrigues	SETRE – Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte / DIEESE (Observatório do Trabalho da Bahia)	BAHIA
47	Ruy C. Tourinho	Secretaria de Meio Ambiente do Estado da Bahia / Coordenação de Ações Estratégicas	BAHIA
48	Maria Selma Alves de Brito	SEINFRA - Secretaria da Infra-Estrutura	BAHIA

49	Michelle Vieira	Secretaria Regional da Pastoral da Juventude do NE-3 / Presidente do Conselho Estadual de Juventude da Bahia	BAHIA
50	Veruska Lula Ferraz	SJCDH - Secretaria de Justiça, Cidadania e Direitos Humanos / Superintendência dos Direitos da Pessoa com Deficiência, Diretora de Promoção e Defesa dos Direitos da Pessoa com Deficiência	BAHIA
51	Neila Ribeiro Santos Pereira	SESAB – Hospital Menandro de Farias / Fisioterapeuta	BAHIA
52	Regina Silva dos Santos Coutinho	SESAB / Hospital Geral Ernesto Simões Filho / Auxiliar de Enfermagem / Especialista em Gestão Estratégica	BAHIA
53	Cleusa Maria de Jesus	SINDOMÉSTICO – Sindicato das Domésticas / Presidente	BAHIA
54	Antônio Lago	SINPOSBA / Secretária de Relações Institucionais	BAHIA
55	José Carlito Silva	SERINTER - Secretaria para Assuntos Internacionais e da Agenda Bahia	BAHIA
		- Ass. Técnico / Pacto do Semiárido	BAHIA
56	Suzana Lopes	Secretaria de Assistência Social de São Domingos / Secretária	BAHIA
57	Daniel Costa Lima e Silva	SICM – Secretaria da Indústria, Comércio e Mineração	BAHIA
58	Alexandre Carvalho Baroni	SJCDH - Secretaria de Justiça, Cidadania e Direitos Humanos	BAHIA
59	Adriano Figueiredo Gomes	SJCDH - Secretaria de Justiça, Cidadania e Direitos Humanos	BAHIA
60	Marinalva de Deus Barbosa	SPM – Secretaria de Políticas para as Mulheres	BAHIA
61	Maria das Graças Porto	SRTE - Superintendência Regional do Trabalho	BAHIA
62	José da Boa Morte	SRTE - Superintendia Regional do Trabalho e Emprego	BAHIA
63	Rosemeire Fernandes	TRT5 - Tribunal Regional do Trabalho - 5ª Região	BAHIA

64	Alice Fontes Ferreira	UNEB – Universidade do Estado da Bahia / Analista Universitária	BAHIA
65	Elias de Andrade	Secretário Municipal do Trab. Desenv. Econômico	CUIABÁ
66	José Rodrigues Rocha Junior	Secretário de Assistência Social e Desenv. Humano	CUIABÁ
67	Lenina Formaggi Silva	Secretaria Municipal do Trabalho e Emprego-SMTE	CURITIBA
68	Mariza Stedile	Secretaria Municipal do Trabalho e Emprego-SMTE	CURITIBA
69	Fernando Donato Vasconcelos	Ministério do Trabalho e Emprego / Auditor Fiscal do Trabalho	DISTRITO FEDERAL
70	Maraisa de Fátima Almeida	Ministério da Saúde / Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde - DEGERTS	DISTRITO FEDERAL
71	Fernando Castro Carvalho	Programa Nacional de Combate ao Trabalho Forçado Escritório do OIT no Brasil	DISTRITO FEDERAL
72	Tarciso Vargas	Sub-Secretário de Ciência, Tecnologia, Inovação, Educação Profissional e Trabalho	ESPÍRITO SANTO
73	Jadir José Pela	Secretário de Ciência, Tecnologia, Inovação, Educação Profissional e Trabalho	ESPÍRITO SANTO
74	Valdiney Arruda	Superintendência Regional Trabalho e Emprego	MATO GROSSO
75	Vanessa Rosin Figueiredo	Secretária Adjunta de Trabalho e Emprego	MATO GROSSO
76	Kelly Cristina Gomes de Oliveira	Assessora Técnica do Gabinete da Secretaria de Estado de Trabalho e Emprego - SETE	MINAS GERAIS
77	Hélio Augusto Martins Rabelo	Secretário Adjunto da Secretaria de Estado de Trabalho e Emprego – SETE	MINAS GERAIS
78	Marília de Fátima Tavares Cardoso de Albuquerque	Técnica da Secretaria de Estado do Trabalho Emprego e Renda	PARÁ

79	Rodivan Nogueira dos Santos	Secretário do Trabalho, Emprego e Renda – SETER	PARÁ
80	Luiz Claudio Romanelli	Secretário de Estado do Trabalho, Emprego, e Economia Solidária – SETP	PARANÁ
81	Nuncio Mannala	Diretor do Departamento de Relações do Trabalho da Secretaria de Estado do Trabalho, Emprego e Economia Solidária – SETP	PARANÁ
82	Antonio Carlos Maranhão de Aguiar	Secretário de Estado do Trabalho, Qualificação e Empreendedorismo - STQE	PERNAMBUCO
83	Jackeline Teixeira Natal	Supervisora do DIEESE	PERNAMBUCO
84	José Almeida de Queiroz	Consulta Presidência Gerente - Fecomércio	PERNAMBUCO
85	Paulo Mendes de Oliveira	Auditor Fiscal do Trabalho – Ministério do Trabalho e Emprego / SRTE-PE	PERNAMBUCO
86	Marcelo Lucas	Consórcio Intermunicipal Grande ABC / Substituição da Prefeitura Municipal de Mauá – Secretaria Municipal do Trabalho, Emprego e Renda	SÃO PAULO - ABC Paulista
87	Letícia Mourad Lobo Leite	Coord. Institucional do Projeto Elaboração de Agenda de Emprego e Trabalho Decente do Estado	SÃO PAULO
		Secretaria de Emprego e Relações do Trabalho	
88	Carla Regina Mota Alonso Diéguez	Coord. Técnica do Projeto Elaboração de Agenda de Emprego e Trabalho Decente do Estado	SÃO PAULO
89	Marina Martins Novaes	Prefeitura Municipal de São Paulo / Representando	SÃO PAULO
90	Robson Silva Thomaz	Coordenador do Trabalho da Secretaria Municipal do Desenv. Trabalho e Empreendedorismo	SÃO PAULO
91	Gláucia Carvalho Alencar Branchina	Secretária Executiva da Agenda do Trabalho Decente da Secretaria do Trabalho e da Assist. Social – Subsecretaria do Trabalho	TOCANTINS

92	Mariza Sales Coêlho	Subsecretária da Secretaria do Trabalho e da Assist. Social	TOCANTINS	
93	Soraya Apablaza Basoalto	Presidenta Provincial de Talca, Central Unitaria de Trabajadores, Región Maule	MAULE	CHILE
94	Rolando Andrés Fuentes Andrade	Seremi de Trabajo y Previsión Social, Región del Maule	MAULE	
95	Giorgia Almarza	Gerenta General – Asociación Gremial “Agrícola Central”	MAULE	
96	Jaime Alex Suarez Parra	Seremi de Desarrollo Social, Región del Maule	MAULE	
97	Blas Lanzoni	Gobernador Departamento Central (electo)	ASUNCIÓN	PARAGUAY
98	José Rodríguez	Asesor Gobernador Departamento Central	ASUNCIÓN	
99	Sergio Rojas	Ex Director del Sistema Nacional de Promoción Profesional (SNPP), Diputado electo	ASUNCIÓN	
100	Silvia Pérez Plada	Pro-Secretaria General, Intendencia Departamental de Maldonado	MALDONADO	URUGUAY
101	Mauricio Vidal	Técnico Especializado em Formação, Dirección Nacional de Empleo. Ministério de Trabajo y Seguridad Social	MONTEVIDEO	
102	Rossana Gonzalez	Coordinadora Plenario Departamental PIT-CNT	MALDONADO	
103	Víctor Andreoli	Miembro del Directorio Cámara Empresarial Maldonado		

Participantes OIT

N°	Nombre y Apellido	Cargo
1	Guillermo Miranda	Director Adjunto para América Latina
2	Laís Abramo	Directora OIT Brasil

3	Alejandra Pángaro	Oficial de Programación OIT Argentina
4	Thais Fortuna	Oficial de Proyectos OIT Brasil
5	Patricia Roa	Oficial de Programación, Cono Sur de América Latina
6	Linda Deelen	Especialista, Cono Sur de América Latina