

Agenda de Fomento y Calidad del Empleo en el departamento de Maldonado - Uruguay

Rosario – Santa Fe - 28 y 29 Noviembre



Hacia los acuerdos



- ❑ Crear un ámbito de articulación entre actores públicos y privados para coordinar la capacitación que se brinda en el Departamento
- ❑ Análisis de la dimensión del empleo y las necesidades de formación profesional en las principales cadenas de valor del departamento.
- ❑ Certificación de competencias laborales
- ❑ Realizar un mapeo de la oferta educativa real del departamento
- ❑ Generar ámbitos para asociaciones de empresas locales entre sí, o con empresas de afuera del departamento
- ❑ Servicios locales de apoyo a MiPyMEs en funcionamiento

Hacia los acuerdos



- ❑ Fortalecimiento del Centro Público de Empleo
- ❑ Mejora de las relaciones laborales:
 - ❑ Fortalecimiento de organizaciones sindicales y empresariales
 - ❑ Respeto de derechos fundamentales
 - ❑ Libertad de asociación y negociación
- ❑ Formalización laboral
- ❑ Condiciones laborales: salud, seguridad, carga horaria de las jornadas laborales

Desafíos



- No crear nueva institucionalidad.
- Lograr realizar los acuerdos a través de los actores sociales - locales.
- Estrategias - acciones a mediano plazo (2013 - 2015)
- Diálogo social permanente.
- Protagonismo local en el diseño e implementación de la Agenda.
- Articulación con las políticas a nivel central
- Seguimiento de la Agenda.

Ejes de trabajo

Fomento

- Servicios Públicos de Empleo
- Apoyo y servicios a MiPyMES
- Capacitación y Formación Profesional

Calidad

- Formalización del trabajo
- Derecho de agremiación
- Condiciones laborales
- Salario digno
- Formación profesional y capacitación

Acuerdos



Formación Profesional

- ✓ Articular la oferta y la demanda teniendo instancias tripartitas para el desarrollo y la formación profesional.
- ✓ Considerar los diversos proyectos de desarrollo que se están promoviendo, sobre todo desde el ámbito público (predio ferial, centro de convenciones, puerto piedras del chileno, parque industrial) y su significado a nivel de las oportunidades y demandas que se pueden generar en el departamento de Maldonado para todo lo referido a formación y capacitación.

Acuerdos

Formación Profesional

- ✓ Identificar las necesidades de formación en las principales cadenas de valor del departamento, a los efectos de favorecer una respuesta a las mismas por parte de las instituciones educativas presentes en el departamento y en la región.

Concretamente se acuerda:

Seleccionar una cadena de valor de importancia estratégica para el departamento, realizar estudio territorial en la dimensión del empleo, y desplegar las acciones de capacitación, formación y certificación que de ello se deriven.

Acuerdos



Eje Calidad

Tema: Formalización del trabajo

- ✓ Sensibilizar en torno a los derechos y obligaciones del trabajador a partir de campaña de promoción de los mismos.
- ✓ Generar un diálogo sobre el tema del trabajo adolescente a los efectos de pautar líneas de acción bajo un marco de protección y de formalidad laboral.

Acuerdos



Tema: Promoción de la mejora de las relaciones laborales

- ✓ Generar instancias de capacitación conjunta entre gremiales de empresarios y agrupaciones de trabajadores en temas de mediación y negociación.
- ✓ Promover las capacidades sindicales de agrupaciones de reciente conformación teniendo presente las dificultades que genera el trabajo zafra y la estacionalidad propias de este departamento.
- ✓ Promover la conformación de gremiales empresariales, ausentes tanto a nivel territorial como sectorial.

Acuerdos



- ✓ Generar un mapeo de convenios suscriptos a nivel nacional entre sindicatos y gremiales empresariales y analizar cómo se están aplicando en Maldonado. A partir de esto se acuerda incidir conjuntamente (trabajadores y empresarios) para territorializar dichos acuerdos.
- ✓ Redacción conjunta entre empresarios y trabajadores de un código de ética que oriente el relacionamiento entre ambas partes.
- ✓ Potenciar el uso de herramientas que están al servicio de las relaciones laborales así como de la capacitación, a saber: Comité Departamental de Empleo y Formación Profesional - INEFOP, Oficina de Trabajo del MTSS y DINAPyME.

Acuerdos



Tema: Seguridad y Salud laboral

- ✓ Promover la formación en salud y seguridad laboral en los distintos ámbitos educativos.
- ✓ Sensibilizar en temas de salud y seguridad laboral a través de campañas de difusión masiva.
- ✓ Realizar acuerdos interinstitucionales, incluyendo empresa, sindicato, gobierno y academia, para capacitar sobre el tema.
- ✓ Tomar la experiencia del Plan Obra Segura, potenciarlo y difundirlo en el departamento y procurar replicarlo en los diversos sectores.
- ✓ Fortalecer la institucionalidad del tema salud y seguridad a partir de normas y convenios existentes.

Acuerdos



Eje de Fomento

Tema: **Servicios públicos de empleo**

- ✓ Priorizar el colectivo jóvenes en todas las herramientas que se desplieguen a los efectos de promover la inserción laboral sin desalentar la formación.
- ✓ Identificar, mapear y difundir los dispositivos de política pública disponibles en materia de empleo juvenil.

Acuerdos



- ✓ Fomentar la formación inicial y continua para construir una trayectoria en el mercado laboral que implique inserción, mejora y reconversión.
- ✓ Realizar convenios interinstitucionales que faciliten becas, pasantías (estudiantes) e inserción laboral (egresados).
- ✓ Promover y difundir los servicios del CePE (Centro Público de Empleo) y fortalecer los lazos con sus usuarios - personas y empresas.

Acuerdos



Tema: Apoyo y servicios para MiPyMEs

- ✓ Fomentar la asociatividad de las MiPyMEs para cubrir los nichos de mercado identificados en los diferentes eslabones de las cadenas productivas prioritarias del departamento.

Concretamente:

Fortalecer las organizaciones de representación de MIPyMEs para el trabajo asociativo e implementar proyectos piloto de asociatividad de MIPyMEs en función de una de las cadenas priorizadas.

Acuerdos



- ✓ Fortalecer al Consejo de Desarrollo Económico Departamental (CODED) como espacio de articulación de los programas y políticas nacionales de apoyo a MiPyMEs.
- ✓ A partir del censo Mipymes, elaborar una planificación estratégica asociada a políticas públicas para el apoyo al desarrollo de las mismas.
- ✓ Mejorar la cobertura geográfica y programática de programas de fomento del emprendedurismo pensando en clave regional.
- ✓ Trabajar con los centros educativos formales y no formales en asuntos de educación financiera, gestión empresarial y emprendedurismo orientada a los jóvenes.

Compromisos



- ❑ MTSS, IDM, CEPE, UTU: realizarán estudio territorial de un sector productivo, con enfoque metodológico en cadenas productivas, con importancia estratégica para el departamento, para detectar necesidades de capacitación y formación, y desplegar acciones que contribuyan a mejorar la calidad del empleo.
- ❑ INAU y CEPE, con el apoyo del MTSS y la IDM, Cámaras Empresariales y el PIT CNT se comprometen a liderar la concreción de los acuerdos vinculados a la mejora del empleo juvenil en el departamento.
- ❑ OIT se compromete a seguir promoviendo el intercambio de conocimientos y experiencias a través de la Red de Agencias Subnacionales de Trabajo Decente en América del Sur, así como canalizar los apoyos técnicos que se consideren pertinentes, articulando con otras agencias del Sistema de Naciones Unidas.

Seguimiento



Comité Gestor

- ✓ El Comité Gestor estará integrado por representantes de: **MTSS, IDM, OIT, Cámaras Empresariales, PIT- CNT.**
- ✓ Se reunirá periódicamente a efectos de dar seguimiento a la Agenda, promoviendo las acciones necesarias para su efectiva concreción.
- ✓ Primera reunión Comité Gestor ampliado: 2 de octubre

Avances Comité Gestor



- ❑ Se definió el rol del mismo, su forma de funcionamiento, la representación de sus integrantes y las responsabilidades.
- ❑ Referente al rol surgen 4 dimensiones de trabajo:
 - ❑ Impulsor/promotor de los acuerdos establecidos en la agenda
 - ❑ Seguimiento/monitoreo de los acuerdos
 - ❑ Documentación/registro y sistematización
 - ❑ Visión estratégica en materia de empleo y formación
- ❑ Se llevan realizadas dos reuniones del Comité Gestor, estableciendo un régimen periódico de una reunión por mes.

Avances Comité Gestor



- ❑ Se comienza a trabajar en un cronograma a partir de los temas específicos planteados en la Agenda (4 de setiembre)
- ❑ Se agrega el rol de secretaría a éste comité,
- ❑ Ante planteo de sectores vinculados al emprendedurismo, se planifican actividades vinculantes con el sector educativo terciario a fin de lograr una mejor articulación. (responsable Desarrollo Productivo de la IDM)
- ❑ Se actualiza folletería y material informativo destinado a empresarios y trabajadores (Responsable BPS y PITCNT)

Muchas
Gracias

