



Igualdade de oportunidades e trato no emprego e na profissão: Instrumentos normativos da OIT e a sua aplicação no Brasil

Apresentação sobre as acções de OIT sobre o HIV e a AIDS no Brasil:

Brasilia, Brasil, 28-29 octubre del 2014

Eric Stener Carlson, Especialista en VIH y sida para Sudamérica – OIT-Santiago

Thais Faria, Oficial de Programación – OIT-Brasilia



International
Labour
Organization

GETTING
TO ZERO

IN THE
WORK
PLACE

IMPLEMENT
R200

Implement the ILO Recommendation on
HIV and AIDS (No. 200)

Os temas relacionados à discriminação em razão da sorologia positiva (HIV) e LGBT são de extrema relevância para as Nações Unidas e, conseqüentemente, para a OIT.

Prevent HIV,
Protect Human Rights at Work





Iguais, diferentes ou singulares?

- “Ninguém pode ser mais que só diferente”. FP
- Os Direitos Humanos têm uma função importante contra as tendências colonizadoras dos sistemas, protegendo a estrutura funcional da sociedade além dos indivíduos (LOURENÇO FILHO, Ricardo). É a possibilidade de garantir direitos para todas as pessoas.
- Temos o direito de ser iguais quando a diferença nos inferioriza, temos o direito de sermos diferentes quando a igualdade nos descaracteriza". Boaventura de Sousa Santos



GETTING
TO ZERO

IN THE
WORK
PLACE

IMPLEMENT
R200

Implement the ILO Recommendation on
HIV and AIDS (No. 200)

- Com relação ao tema LGBT, o Conselho de Direitos Humanos aprovou, em 2011, uma resolução expressando “grave preocupação” com o tema no mundo.
- Um relatório foi elaborado com descrições de diversas formas de violência. Cerca de 76 países possuem leis que criminalizam as relações entre pessoas do mesmo sexo.



- No dia 26 de setembro, o mesmo Conselho de Direitos Humanos da ONU adotou uma segunda resolução sobre direitos humanos, orientação sexual e identidade de gênero, com 25 votos a favor, 14 contra e sete abstenções. Através dessa resolução, a ONU expressa “grave preocupação” com atos de violência e discriminação, em todas as regiões do mundo, cometidos contra indivíduos por causa de sua orientação sexual e identidade de gênero.
- Um segundo relatório será elaborado.



- Com o objetivo de promover a igualdade de direitos para pessoas LGBT, a ONU lançou a campanha “Nascidos Livres e Iguais”, lançada esse ano no Brasil, em São Paulo. Essa campanha tem por objetivo aumentar a conscientização sobre a violência e a discriminação homofóbica e transfóbica e promover um maior respeito pelos direitos das pessoas LGBT, em todos os lugares do mundo.
- É nesse cenário que a OIT começou a atuar, mais diretamente, para a promoção e garantia dos direitos de pessoas LGBT. Muitas vezes os temas LGBT e de pessoas vivendo com HIV se comunicam em razão da vulnerabilidade.



International
Labour
Organization

GETTING
TO ZERO

IN THE
WORK
PLACE

IMPLEMENT
R200

Implement the ILO Recommendation on
HIV and AIDS (No. 200)

La OIT en Brasil ofrece una respuesta integrada al VIH: Un enfoque en los derechos humanos de las personas que viven con VIH y de la comunidad LGBT

Prevent HIV,
Protect Human Rights at Work





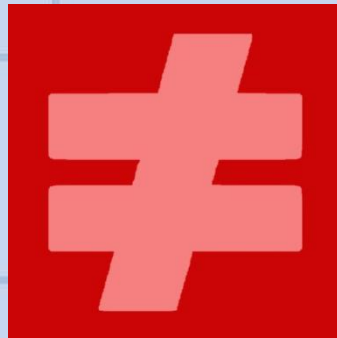
International
Labour
Organization

GETTING
TO ZERO
IN THE
WORK
PLACE
IMPLEMENT
R200

Implement the ILO Recommendation on
HIV and AIDS (No. 200)

Obviamente,

LGBT*



VIH

*Nota: LGBT es lesbiana, gay, bisexual y transexual/transgénero/travesti

Prevent HIV,
Protect Human Rights at Work





International
Labour
Organization

GETTING
TO ZERO
IN THE
WORK
PLACE
IMPLEMENT
R200

Implement the ILO Recommendation on
HIV and AIDS (No. 200)

Sin embargo, hay un relación estrecha entre la homofobia/transfobia y la vulnerabilidad al VIH (y los mandantes de la OIT en Brasil nos pidieron trabajar ambos temas).

Prevent HIV,
Protect Human Rights at Work





homofobia

El término «homofobia» hace referencia al temor, rechazo o aversión, a menudo en forma de actitudes estigmatizadoras o conductas discriminatorias, hacia los homosexuales y/o la homosexualidad.

transfobia

El término «transfobia» hace referencia al temor, rechazo o aversión, a menudo en forma de actitudes estigmatizadoras o conductas discriminatorias, hacia las personas transexuales, transgéneras y travestis.

Fuente: Orientaciones terminológicas de ONUSIDA, VERSIÓN REVISADA octubre de 2011, http://www.unaids.org/en/media/unaids/contentassets/documents/unaidspublication/2011/JC2118_terminology-guidelines_es.pdf



“In countries where no criminal sanctions exist [against LGBT people], homophobic, sexist and transphobic practices and attitudes on the part of health-care institutions and personnel may nonetheless deter LGBT persons from seeking services, which in turn has a negative impact on efforts to tackle HIV/AIDS and other health concerns.”

Fuente: United Nations High Commissioner for Human Rights. *Discriminatory laws and practices and acts of violence against individuals based on their sexual orientation and gender identity*. Human Rights Council Nineteenth session, November 17, 2011.

http://www.ohchr.org/Documents/Issues/Discrimination/A.HRC.19.41_English.pdf



International
Labour
Organization

GETTING
TO ZERO

IN THE
WORK
PLACE

IMPLEMENT
R200

Implement the ILO Recommendation on
HIV and AIDS (No. 200)

Obviamente, el aumento en la vulnerabilidad al VIH de la población gay y trans es solamente una faceta de la discriminación por la orientación sexual e identidad de género.*

*NOTA: Vamos a explorar estos temas más adelante.

Prevent HIV,
Protect Human Rights at Work



En el 2012, la OIT, ONUSIDA y PNUD crearon un grupo de trabajo con la sociedad civil, sindicatos, empleadores y representantes del Gobierno bajo el proyecto “Construyendo a igualdad de oportunidades no mundo do trabalho: combatendo a homo-lesbo-transfobia”.





International
Labour
Organization

GETTING
TO ZERO

IN THE
WORK
PLACE

IMPLEMENT
R200

Implement the ILO Recommendation on
HIV and AIDS (No. 200)

Al principio, nuestra intención fue crear un manual sobre cómo responder al VIH dentro del mundo laboral.

Sin embargo...después de varias reuniones de consulta, nos dimos cuenta de que lo que realmente querían los mandantes era **un manual para promover los derechos humanos de las personas LGBT.**

Prevent HIV,
Protect Human Rights at Work





International
Labour
Organization

GETTING
TO ZERO

IN THE
WORK
PLACE

IMPLEMENT
R200

Implement the ILO Recommendation on
HIV and AIDS (No. 200)

De esta manera, abriríamos la puerta a una respuesta más completa al VIH y otras formas de discriminación.



Prevent HIV,
Protect Human Rights at Work

ILO AIDS
www.ilo.org/aids



International
Labour
Organization

GETTING
TO ZERO

IN THE
WORK
PLACE

IMPLEMENT
R200

Implement the ILO Recommendation on
HIV and AIDS (No. 200)



Prevent HIV,
Protect Human Rights at Work





International
Labour
Organization

GETTING
TO ZERO

IN THE
WORK
PLACE

IMPLEMENT
R200

Implement the ILO Recommendation on
HIV and AIDS (No. 200)

El manual está dividido en casos de discriminación laboral relacionado a la comunidad LGBT.

Los casos están inspirados en casos reales, y trabajados con la comunidad LGBT, para que sean realistas. Describen la experiencia de un hombre gay, una sindicalista lesbiana y una trabajadora trans...

Prevent HIV,
Protect Human Rights at Work





GETTING
TO ZERO

IN THE
WORK
PLACE

IMPLEMENT
R200

Implement the ILO Recommendation on
HIV and AIDS (No. 200)

Una decisión del grupo de trabajo fue tratar el tema de VIH, no con la experiencia de una persona LGBT, sino con un hombre heterosexual:

“Carlos” es tan homofóbico que, al enterarse de que tiene VIH, tiene dificultades en aceptarlo y buscar ayuda en el lugar de trabajo.



International
Labour
Organization

GETTING
TO ZERO
IN THE
WORK
PLACE
IMPLEMENT
R200

Implement the ILO Recommendation on
HIV and AIDS (No. 200)

Se complementa el manual con afiches (gracias a la colaboración de PNUD) con las caras y nombre verdaderos de personas LGBT en Brasil.

Prevent HIV,
Protect Human Rights at Work





International
Labour
Organization

GETTING
TO ZERO

IN THE
WORK
PLACE

IMPLEMENT
R200

Implement the ILO Recommendation on
HIV and AIDS (No. 200)




EU TRABALHO COM VOCÊ

Combata a discriminação e a estigmatização relativas ao HIV e à Aids

Eurian Leite
Pessoa vivendo com HIV/Aids, 44 anos





Prevent HIV,
Protect Human Rights at Work





International
Labour
Organization

**GETTING
TO ZERO** **IN THE
WORK
PLACE** **IMPLEMENT
R200**

Implement the ILO Recommendation on
HIV and AIDS (No. 200)



EU QUERO TRABALHAR COM VOCÊ

Combata a homo-lesbo-transfobia

Janaina Lima
Travesti, 38 anos



Prevent HIV,
Protect Human Rights at Work





International
Labour
Organization

GETTING
TO ZERO

IN THE
WORK
PLACE

IMPLEMENT
R200

Implement the ILO Recommendation on
HIV and AIDS (No. 200)




EU TRABALHO COMO VOCÊ

Combata a homo-lesbo-transfobia

Marcia Cabral
Lésbica, 41 anos





Prevent HIV,
Protect Human Rights at Work





GETTING
TO ZERO

IN THE
WORK
PLACE

IMPLEMENT
R200

Implement the ILO Recommendation on
HIV and AIDS (No. 200)

Durante el 2013, hicimos un piloto del manual en lugares de trabajo en Porto Alegre.

De la aplicación del manual y encuestas con una población pequeña de 68 trabajador@s, aprendimos mucho sobre la situación de VIH y LGBT en Brasil.

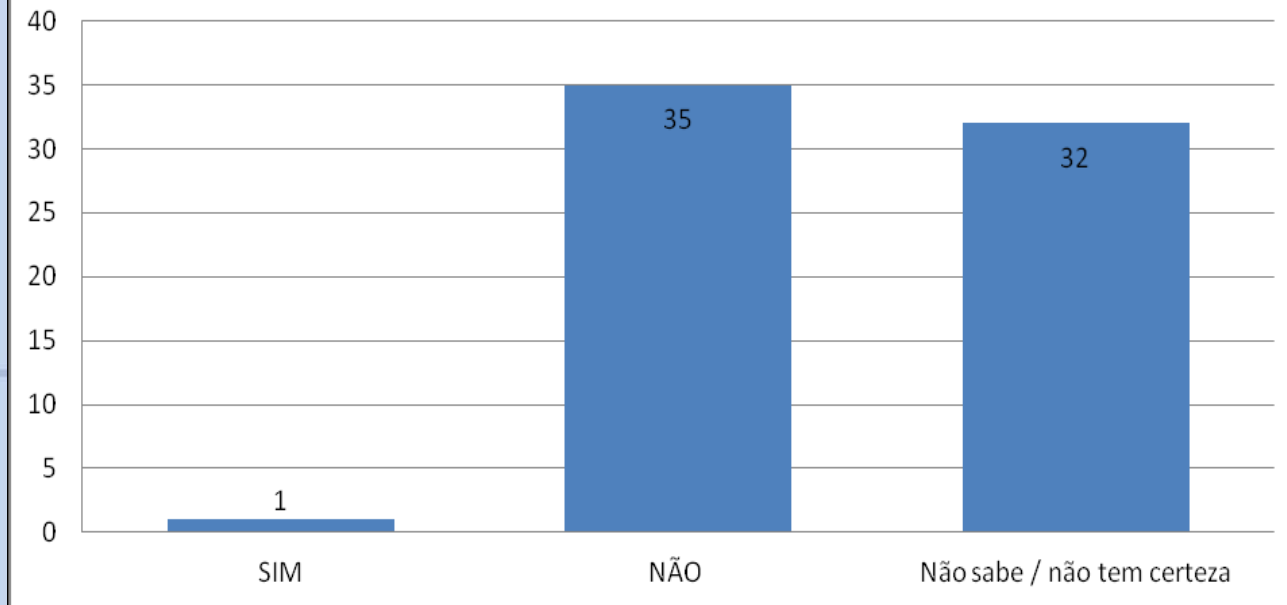
GETTING
TO ZERO

IN THE
WORK
PLACE

IMPLEMENT
R200

Implement the ILO Recommendation on
HIV and AIDS (No. 200)

10. Se seu patrão/patroa descobre que um/a empregado/a tem HIV, ele/a o/a demitiria?



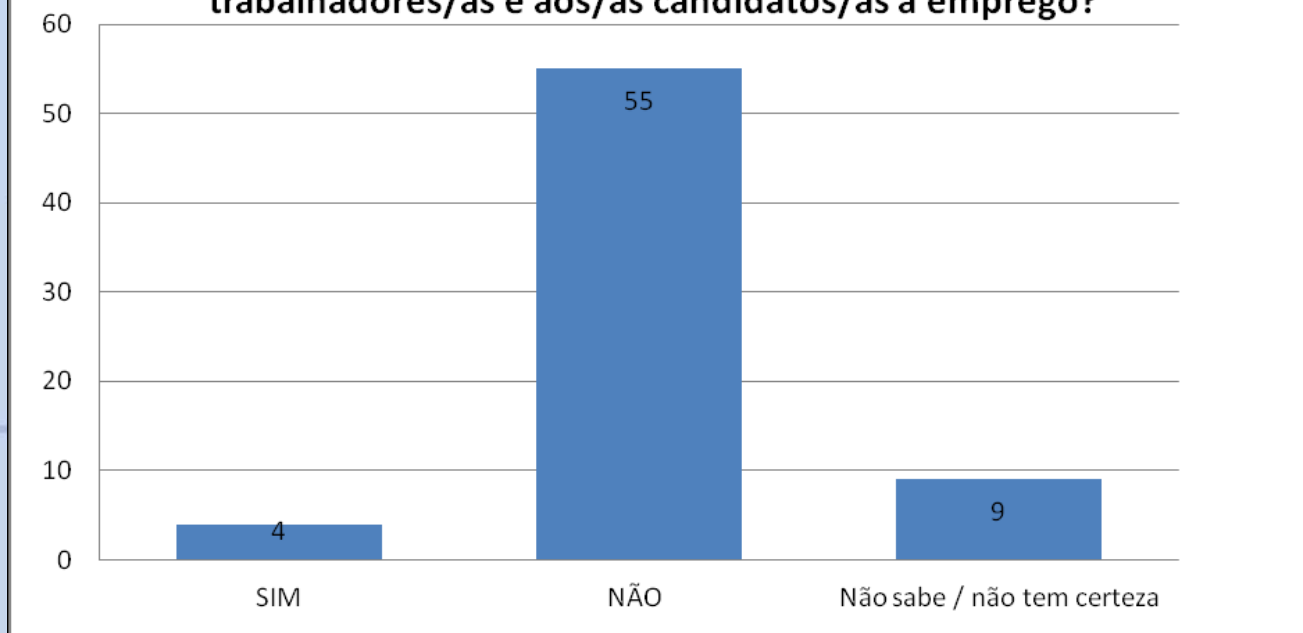
Fuente: 68 entrevistad@s de lugares de trabalho en Porto Alegre: 2013



**GETTING
TO ZERO** **IN THE
WORK
PLACE** **IMPLEMENT
R200**

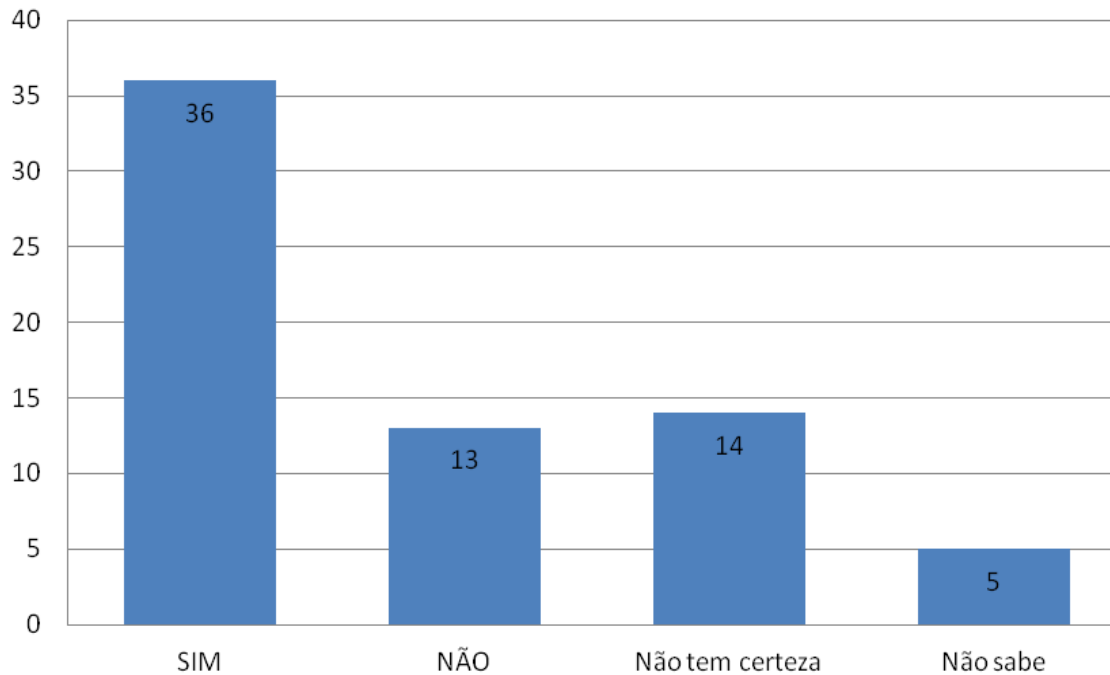
Implement the ILO Recommendation on
HIV and AIDS (No. 200)

9. Sua empresa pede teste de Anti- HIV aos/as trabalhadores/as e aos/as candidatos/as a emprego?



Fuente: 68 entrevistad@s de lugares de trabajo en Porto Alegre: 2013

17. Você acha que sua empresa cria um ambiente de trabalho não discriminatório para trabalhadores / homossexuais e/ou transexuais?



Fuente: 68 entrevistad@s de lugares de trabajo en Porto Alegre: 2013

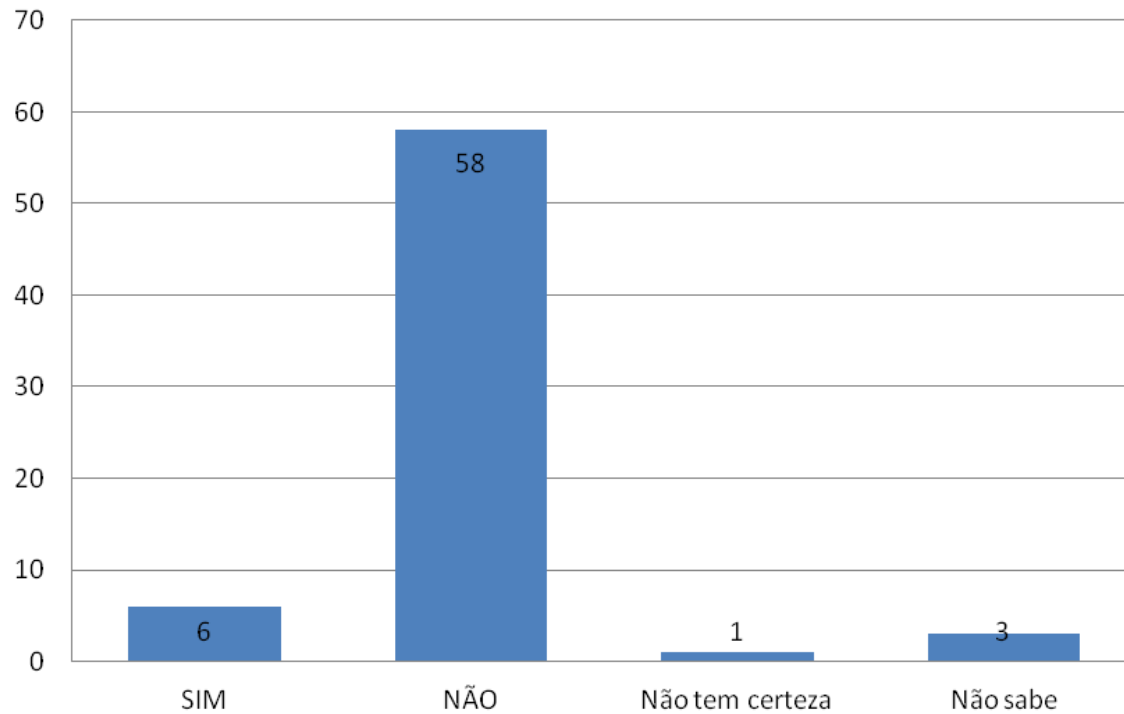
GETTING
TO ZERO

IN THE
WORK
PLACE

IMPLEMENT
R200

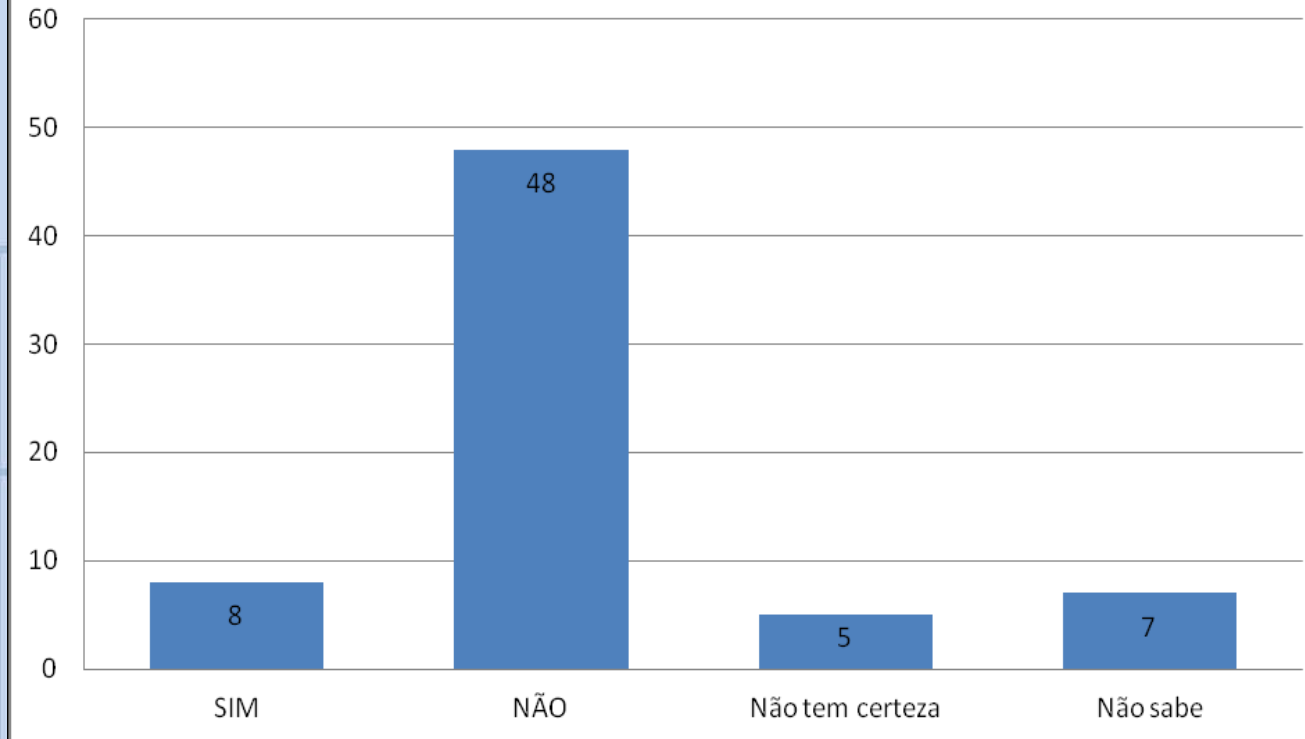
Implement the ILO Recommendation on
HIV and AIDS (No. 200)

10. Homossexualidade (sexo entre homens ou entre mulheres) é uma doença?



Fuente: 68 entrevistad@s de lugares de trabalho en Porto Alegre: 2013

9. Homossexualidade (sexo entre homens ou entre mulheres) é um vício, uma depravação?



Fuente: 68 entrevistad@s de lugares de trabajo en Porto Alegre: 2013



GETTING
TO ZERO

IN THE
WORK
PLACE

IMPLEMENT
R200

Implement the ILO Recommendation on
HIV and AIDS (No. 200)

- O manual foi lançado em setembro de 2014 no Instituto Carrefour com a participação de mais de 80 empresas;
- Existe um Fórum de Empresas pelos Direitos LGBT, composto de cerca de 70 empresas, dentre elas a Dow química, IBM e outras multinacionais.
- 10 compromissos da Empresa com a Promoção dos Direitos Humanos LGBT.
- Formação nos locais de trabalho e lançamentos em outros estados.