

3. Libye

Avant le conflit libyen, le pays faisait face à de grands défis du travail décent. Ces défis comprenaient des taux de chômage élevés, surtout parmi les jeunes (les estimations indiquent des taux dépassant les 30 pourcent), les droits inadéquats au travail, le manque de liberté d'association, le système de protection sociale faible, et l'absence du dialogue social. Suite au déclenchement du conflit libyen, ces défis ont été approfondis d'avantage. La reconstruction de l'infrastructure libyenne, de son système économique, du pacte social, et de la gouvernance sont actuellement une tâche énorme pour le pays. Par conséquent, le gouvernement transitoire après le conflit en Libye a adopté dix objectifs de transition figurant parmi les domaines prioritaires. Tous les ministères du pays ont été confiés la tâche de traduire les dix larges priorités en plans sectoriels pour la période transitoire mettant l'accent sur les objectifs stratégiques ainsi que les besoins immédiats et à court terme. Par la suite, tous les ministères ont préparé leurs plans sectoriels exprimant les priorités globales du gouvernement.

Le Ministère de la Planification a articulé les dix priorités suivantes :

1. Fournir les soins et le soutien aux révolutionnaires blessés, aux familles des martyrs, aux personnes disparues et celles affectées par le conflit.
2. Fournir le soutien aux combattants et faciliter leur intégration dans la vie civile.
3. Renforcer la sécurité nationale et domestique ainsi que le maintien de l'unité du pays.
4. Retour à la normale et assurer une vie empreinte de dignité pour tous les citoyens libyens.
5. Engagement à réaliser la démocratie, la transparence, la suprématie de la loi, le respect des droits humains, et fournir le soutien aux organisations de la société civile.
6. Revitaliser l'économie nationale et locale et préparer le terrain pour une nouvelle politique économique nationale.
7. Evaluer, préserver et développer les investissements et les actifs libyens, en Libye ou à l'étranger.
8. Etablir la justice de transition et la réconciliation nationale.
9. S'apprêter aux élections et inviter le Congrès National à se réunir.
10. Développer une vision future pour la Libye dans les secteurs économiques, sociaux et de service.

La Stratégie post-conflit de l'OIT en Libye

Etant donné l'insistance des autorités transitoires en Libye, le soutien de la communauté internationale, notamment en matière d'assistance technique, sera important pour assurer la stabilisation rapide, le recouvrement et la transition vers le développement durable. L'OIT au Caire, en collaboration avec l'OIT Crises et le Bureau Régional pour l'Afrique (ROAF), a mis en place une stratégie post-conflit pour orienter le soutien à la Libye pendant la période de transition. L'agenda du travail décent est mis au centre de la stratégie post-conflit de l'OIT pour la Libye. Les objectifs immédiats de la stratégie étant comme suit :

- Fournir un soutien rapide au gouvernement intérimaire pour la stabilisation socio-économique, le recouvrement et le développement durable.
- Promouvoir l'agenda du travail décent en tant qu'instrument clé pour le recouvrement post-conflit et l'établissement de la paix parmi l'ONU, les partenaires clés du développement, et les agendas de la politique du gouvernement transitoire et la coopération technique.

- Entreprendre des activités germes plaçant l'agenda du travail décent au centre des initiatives de la politique et de l'assistance technique en Libye, y compris la participation à l'Evaluation en Coordination des Besoins de la Libye (LCNA) qui sera concrétisée moyennant une évaluation post-conflit commune des besoins.

Dans ce contexte, le Ministère de l'Emploi en Libye a demandé à l'OIT de fournir le développement des capacités et l'assistance dans les domaines suivants :

1. Normes internationales du travail

Au sujet des normes internationales du travail, la stratégie post-conflit comprend la révision de la législation de l'emploi actuelle en Libye, dans le but de rédiger une nouvelle loi de l'emploi en conformité avec les normes internationales du travail (ILS) de l'OIT.

2. Emploi

Dans le domaine de l'emploi, l'OIT va identifier les indicateurs clés du marché du travail (KILM) afin de jalonner les mesures actives du marché du travail. La stratégie va également comprendre l'amélioration de l'appariement entre la demande et l'offre du marché du travail, ainsi que l'intermédiation par les services d'emploi public et privé.

3. Développement des compétences

A propos du développement des compétences, l'OIT compte combler l'écart en matière des compétences des jeunes afin de stimuler l'employabilité et améliorer l'accès aux opportunités d'emploi. Le développement des capacités de l'administration du travail et l'analyse du marché du travail seront également fournis au personnel du Ministère.

4. Le dialogue social

L'OIT va fournir le développement des capacités en matière du dialogue social pour les syndicats naissants en Libye.

Des discussions préliminaires auront lieu avec les nouvelles organisations des employeurs dans le but de fournir le soutien nécessaire pour renforcer leur rôle dans la création d'une politique économique solide en Libye. D'autres consultations avec les partenaires sociaux sont aussi nécessaires pour établir une plateforme pour le dialogue social dans la nouvelle Libye.

5. Santé et sécurité professionnelles

La santé et la sécurité professionnelles n'ont pas encore été identifiées par le Ministère de l'Emploi comme priorité pour le soutien post-conflit pendant la période transitoire. Toutefois, les efforts de plaidoyer et de sensibilisation nécessitent d'être entrepris avec les électeurs.

Eventuels domaines d'assistance technique

- Restructuration et/ou reconstruction des Unités de l'Administration du Travail au sein du Ministère du Travail.
- Rénovation des centres de réhabilitation professionnelle actuels en Tripoli et Benghazi, et établir de nouveaux centres dans les domaines les plus urgents.
- Etablissement d'un système d'information et d'analyse du marché du travail (LMIAS)
- Mener une enquête portant sur la force laborieuse
- Elaborer une politique pour l'emploi des jeunes

Initiatives clés en cours

1. Projets actifs de l'OIT en Libye

L'OIT n'a pas pour le moment de projets actifs en Libye

2. Projets en cours de discussion

- Projet régional sur l'amélioration de la gouvernance de la migration des travailleurs et la protection des droits des travailleurs migrants (Egypte, Maroc, Libye et Tunisie)

Donateur : Coopération Suisse pour le Développement

Budget prévu : US\$2,200,000; **Statut :** Proposition du projet déjà présentée et dûment reçue ; le document du projet est en cours de préparation

3. Principales activités de l'OIT

Des consultations avec le Ministère du Travail ont été lancées. Ces consultations doivent fournir le soutien nécessaire dans les domaines prioritaires du travail précités. Une mission pluridisciplinaire planifiée est envisagée vers la moitié de 2012 pour effectuer une évaluation préliminaire des besoins actuels réels. Cette mission va également fournir la base pour un plan de travail convenu, pour commencer la mise en œuvre d'une stratégie post-conflit avec les autorités libyennes.

4. Le Programme du Pays pour le Travail Décent (DWCP)

La Libye n'a pas actuellement de programme du pays pour le travail décent.