



Ce programme est financé par l'Union européenne et cofinancé par le Ministère Fédéral Allemand de la Coopération Économique et Développement.



Pour une approche globale de la gouvernance des migrations et de la mobilité de main-d'œuvre en Afrique du Nord

●● LETTRE D'INFORMATION



THAMM TUNISIE Lettre d'information No.1, Février 2021

Chers partenaires nationaux et internationaux du programme THAMM en Tunisie,

Voici le premier numéro de la lettre d'information sur les progrès et les développements dans la mise en œuvre du programme régional « Pour une approche globale de la gouvernance des migrations et de la mobilité de main-d'œuvre en Afrique du Nord (THAMM) ».

Le programme vise à favoriser une migration régulière et une mobilité de la main-d'œuvre mutuellement bénéfiques pour les pays d'Afrique du Nord, et en particulier à maximiser les avantages de la migration et de la mobilité de la main-d'œuvre pour les pays d'origine et de destination, ainsi que pour les travailleurs migrants, hommes et femmes, et leurs familles. Le programme régional contribue également à améliorer la gouvernance des migrations de main-d'œuvre et la protection des travailleurs migrants en Afrique du Nord.

Vous trouverez ici des informations régulières sur les activités du Programme THAMM qui ont été mises en œuvre depuis septembre 2020.



Meilleurs vœux de la part des équipes du programme THAMM pour 2021 et remerciements pour votre précieuse coopération et votre solidarité au cours de cette dernière année unique et difficile. Restez en bonne santé !



- ➔ Programme THAMM : Plus de 40 travaux de recherche sur migration et mobilité de la main-d'œuvre en Afrique du Nord fondés sur des données primaires seront produits à l'attention des décideurs politiques
- ➔ Lancement du Rapport de Montréal : 55 recommandations sur le recrutement
- ➔ Événement régional d'information : Le système de reconnaissance des qualifications en Allemagne

Le Programme THAMM lancera plus de 40 travaux de recherche sur la migration et la mobilité de la main-d'œuvre en Afrique du Nord.

## THAMM produira plus de 40 travaux de recherche sur la migration et la mobilité de la main-d'œuvre en Afrique du Nord

Les quatre agences de mise en œuvre du Programme THAMM (OIT, OIM, GIZ et ENABEL) développeront et produiront plus de 40 travaux de recherche originaux sous la forme d'études, d'enquêtes, de bases de données et de rapports de recherche au niveau national et régional. Ces travaux seront élaborés en collaboration étroite et parfois sous la supervision directe des partenaires nationaux et sont destinés à appuyer l'aide à la décision et le suivi et l'évaluation des politiques publiques dans des domaines aussi divers que l'impact de la COVID-19 sur les travailleurs migrants, l'identification de nouvelles opportunités sur les marchés du travail, ou la cartographie des mécanismes de reconnaissance des qualifications. Certains travaux seront uniquement à usage interne tandis que d'autres seront publiés et disponibles pour le grand public. Soyez attentifs aux annonces de publications sur nos pages web !



Ce programme est financé par l'Union européenne et cofinancé par le Ministère Fédéral Allemand de la Coopération Économique et Développement.



## Lancement du Rapport de Montréal sur le recrutement : 55 recommandations

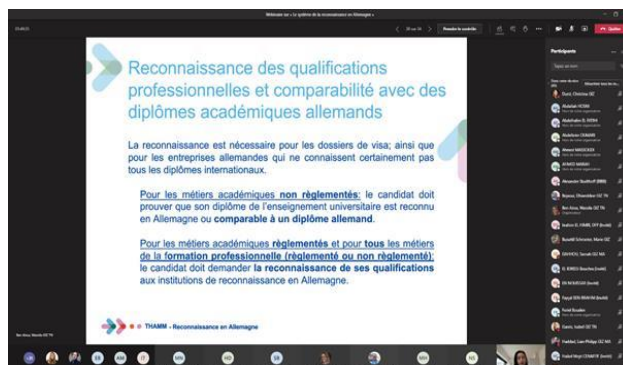


©OIM/Webinaire régional sur les recommandations de Montréal sur le recrutement

Dans le cadre du renforcement de capacités des acteurs gouvernementaux en matière de recrutement éthique, l'OIM a organisé un webinaire régional, le 26 novembre 2020, en présence des principaux partenaires de THAMM, et ce afin de leur présenter les recommandations de Montréal sur le recrutement. Ces 55 recommandations sont le fruit de la conférence mondiale qui s'est tenue à Montréal en juin 2019, et qui fournissent aux gouvernements des conseils divers et pratiques pour permettre une réglementation plus efficace du recrutement international et de la protection des travailleurs migrants. Le webinaire a rassemblé une quarantaine de participant.e.s, dont des fonctionnaires gouvernementaux de la Tunisie, du Maroc et de l'Égypte, afin de faciliter les échanges entre pairs en termes de réglementation du recrutement et de protection des travailleurs migrants.

## Événement régional d'information sur le système de reconnaissance des qualifications en Allemagne

Le 28 janvier 2021, la GIZ a organisé un webinaire régional sur le système allemand de reconnaissance des qualifications, le premier d'une série d'événements autour de cette thématique qui se tiendront dans les prochains mois. En effet, cette série d'événements s'inscrit dans le cadre des mesures visant à renforcer les capacités des institutions partenaires dans le thème de la migration régulière de main-d'œuvre et des processus de reconnaissance des qualifications étrangères en Allemagne. Une quarantaine de représentant.e.s d'institutions publiques marocaines, tunisiennes et allemandes (relevant du domaine de la formation professionnelle et des services de l'emploi) ont pris part à ce premier échange qui a été organisé en coopération avec le Programme Migration & Diaspora (PMD) de la GIZ et avec l'Agence fédérale pour l'emploi (BA). Le webinaire a consisté en une introduction au sujet, suivie d'une plongée dans les différents processus de reconnaissance des qualifications étrangères en Allemagne, le tout assuré par des intervenant.e.s expérimenté.e.s en la matière.



- Lancement du programme THAMM en Tunisie
- Une Stratégie de l'emploi à l'international en harmonie avec les standards internationaux de la migration de travail
- Forum annuel : Favoriser la recherche scientifique pour une meilleure gouvernance de la migration et l'emploi
- Les premier.e.s apprenti.e.s tunisien.ne.s sont arrivés en Allemagne



Ce programme est financé par l'Union européenne et cofinancé par le Ministère Fédéral Allemand de la Coopération Économique et Développement.



## Lancement du programme THAMM en Tunisie



© GIZ / Agence 360°

Le lancement officiel du programme THAMM a été organisé le 2 décembre 2020 à Tunis, sous l'égide de M. Kamel Deguiche, Ministre de la jeunesse des sports et de l'intégration professionnelle, avec la participation de S.E. Marcus Cornaro, Ambassadeur de l'Union européenne en Tunisie, de S.E. Peter Prügel, l'Ambassadeur d'Allemagne en Tunisie et S.E. Christophe de Bassompierre, l'Ambassadeur de Belgique en Tunisie. Cet événement a été l'occasion d'offrir une visibilité nationale au programme et de renforcer les synergies entre les différents acteurs impliqués sur la thématique des migrations et de la mobilité de main-d'œuvre depuis et vers la Tunisie. L'atelier représente une étape vers le renforcement de la gouvernance des migrations et de la mobilité de la main-d'œuvre en Tunisie. Les médias nationaux et internationaux ont publié plus que 12 articles concernant l'évènement, un reportage sur le TV national Tunisien, ainsi que 8 publications dans les réseaux sociaux du ministère, des ambassades et des agences de mise en œuvre.

*« THAMM se veut une initiative ambitieuse et agile en matière de renforcement de la protection des travailleuses et travailleurs migrants, s'inscrit étroitement dans les orientations de la Stratégie Nationale de la Migration et de la Stratégie Nationale de l'Emploi, afin de répondre aux attentes des partenaires des pays d'Afrique du Nord comme des Etats membres de l'Union européenne. »*

**Mme Rania Bikhazi, Directrice du bureau de pays de l'OIT pour l'Algérie, la Libye, le Maroc, la Mauritanie et la Tunisie.**

## Une Stratégie de l'emploi à l'international en harmonie avec les standards internationaux de la migration de travail

La Tunisie est appelée aujourd'hui à répondre de façon stratégique et cohérente aux défis nationaux de l'emploi en recherchant des opportunités tout en harmonisant ses approches dans les domaines du développement, de la formation, de l'emploi et de la migration. Dans le contexte national et international complexe actuel, l'élaboration d'une Stratégie nationale de l'emploi à l'international et de protection des droits des travailleurs migrants (SNEI) semble primordiale pour une meilleure gouvernance du marché du travail à l'international. La SNEI repose sur un ensemble de valeurs structurant la vision des pouvoirs publics, et traduisant ses choix nationaux, en dialogue avec les partenaires sociaux, et ses engagements avec la communauté internationale. Cette vision globale s'articule autour d'une approche de droit, systémique, transversale, participative, basée sur les principes de la bonne gouvernance et évolutive, intégrant différents horizons temporels au niveau structurel et conjoncturel.



© OIT/Réunion technique sur l'élaboration de la SNEI et l'intégration de la migration de travail dans la SNEI

**La SNEI ambitionne d'être porteuse d'une nouvelle vision mobilisatrice d'institutions efficaces, ouvertes à la coopération et au partenariat, et ancrées dans une démarche consultative et inclusive.**



Ce programme est financé par l'Union européenne et cofinancé par le Ministère Fédéral Allemand de la Coopération Économique et Développement.



### Forum annuel : Favoriser la recherche scientifique pour une meilleure gouvernance de la migration et l'emploi



© OIM/ Forum annuel

Pour la journée internationale des migrants, le 18 décembre 2020, l'Observatoire National de la Migration (ONM) et l'Organisation Internationale pour les Migrations (OIM), ont organisé un forum intitulé : "Favoriser la recherche scientifique pour une meilleure gouvernance de la migration et l'emploi", et ce en présence de M. Mohamed Trabelsi, Ministre des affaires sociales, et avec la participation d'une cinquantaine de partenaires gouvernementaux et non gouvernementaux, d'associations et de représentants de la société civile. Cet événement a été l'occasion d'engager le débat sur les questions majeurs en matière de migration et d'emploi, d'encourager le dialogue entre les partenaires concernés sur les défis futurs que pose la gestion de la

migration de main-d'œuvre, et d'échanger, entre autres, sur les conclusions et recommandations de deux études réalisées par l'OIM et l'ONM sur "La migration des Tunisiens hautement qualifiés", et "L'analyse du système de gestion de l'émigration de la main-d'œuvre en Tunisie", qui ont été présentées lors de ce forum.

### Les premier.e.s apprenti.e.s tunisien.ne.s sont arrivés en Allemagne

Le programme de mobilité vers l'Allemagne a bien avancé durant l'année 2020. Un groupe de 36 candidat.e.s tunisien.ne.s est arrivé en Allemagne au mois de septembre pour commencer la formation professionnelle en hôtellerie, restauration ou cuisine pour les trois prochaines années. Par ailleurs, au mois novembre et décembre 2020, 180 entretiens en présentiel et virtuel ont été organisés sur trois semaines pour retenir finalement 79 candidat.e.s dans le secteur de l'électronique et l'hôtellerie - restauration (HOGA).

Dans le volet renforcement des capacités institutionnelles et plus concret en ce qui concerne la thématique de la reconnaissance des diplômes et des qualifications professionnelles, une réunion avec le Ministère de la jeunesse des sports et de l'intégration professionnelle, les institutions de formation professionnelle (ATFP et CENAFFIF) et ANETI a été effectuée en janvier 2021, comme convenue dans la première réunion du comité de pilotage. L'objectif est la constitution d'un comité directeur pour le suivi stratégique de la thématique de la reconnaissance des diplômes qui est actuellement présidé par le chef de file M. Messaoudi.



© GIZ / Ghaith Hjaiej / Entretiens de sélection THAMM



Ce programme est financé par l'Union européenne et cofinancé par le Ministère Fédéral Allemand de la Coopération Économique et Développement.



# THAMM

Pour une approche globale de la gouvernance des migrations et de la mobilité de main-d'œuvre en Afrique du Nord

●● LETTRE D'INFORMATION



PROCHAINES ACTIVITÉS ET ÉVÉNEMENTS

**Etude sur les services disponibles pour les travailleurs migrants en cours**



Janvier – Février 2021

**Webinaire : Reconnaissance des diplômes en Allemagne**



Mars – Avril 2021

**Enquête auprès des bénéficiaires de l'ANETI et de l'ATCT**



**Etat du marché de l'emploi international et identification des opportunités pour les demandeurs d'emploi tunisiens**



**1er groupe des personnes qualifiés en métiers électriques**



## CONTEXTE

Afin de répondre aux défis liés à la mobilité de la main-d'œuvre dans les pays d'Afrique du Nord, plusieurs initiatives sous-régionales ont été entreprises. En s'appuyant sur une approche holistique de la gouvernance et de la mobilité de la main-d'œuvre, l'Organisation internationale du Travail (OIT), l'Organisation internationale pour les Migrations (OIM), la Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), ainsi que Enabel, l'Agence belge de développement, ont développé une initiative régionale visant à renforcer les mécanismes de protection des travailleurs migrants, hommes et femmes, tout au long du cycle migratoire, qu'il s'agisse de travailleurs quittant la région ou venant y rechercher un emploi.

Financé par le Fonds Fiduciaire d'Urgence de l'Union européenne pour l'Afrique (EUTF) et cofinancé par le Ministère Fédéral Allemand de la Coopération Économique et du Développement (BMZ), le programme THAMM comprend cinq objectifs spécifiques – dont quatre sont gérés conjointement par l'OIM et l'OIT – qui contribueront à améliorer la gouvernance des migrations des travailleurs migrants en Egypte, en Tunisie et au Maroc, à travers l'élaboration et la mise en œuvre de cadres politiques cohérents fondés sur les droits humains et les normes du travail. Le programme contribuera aussi à la préparation, la mise en place et/ou l'amélioration, d'une part, de schémas de mobilité régulière par la GIZ et Enabel et d'autre part, d'un cadre juridique relatif à la migration et la mobilité régulières en coopération avec les pays nord-africains ciblés et les États membres de l'Union européenne (UE).



Ce programme est financé par l'Union européenne et cofinancé par le Ministère Fédéral Allemand de la Coopération Économique et Développement.



# THAMM

Pour une approche globale de la gouvernance des migrations et de la mobilité de main-d'œuvre en Afrique du Nord

●● LETTRE D'INFORMATION



Si vous avez des questions, n'hésitez pas à contacter les points focaux nationaux :

**Diego Curutchet Mesner,**  
Enabel  
diego.curutchetmesner@enabel.be

**Isabel Gareis,** GIZ  
isabel.gareis@giz.de

**Ahlem Amri,** OIT  
amri@ilo.org

**Meriem Essoussi,**  
OIM  
messoussi@iom.int

Mis en œuvre par



Organisation internationale du Travail



Ce document a été produit avec le soutien financier de l'Union européenne et du Ministère Fédéral Allemand de la Coopération Économique et Développement. Son contenu relève de la seule responsabilité de Enabel, GIZ, OIT, et OIM, et ne reflète pas en aucun cas les opinions de l'Union européenne et du Ministère Fédéral Allemand de la Coopération Économique et Développement.

© — 2021 — Enabel, GIZ, OIT, OIM. Tous droits réservés.