



Ce programme est financé par l'Union européenne et cofinancé par le Ministère Fédéral Allemand de la Coopération Économique et Développement.



التعاون
الألماني

DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

THAMM

Pour une approche globale de la gouvernance
des migrations et de la mobilité de main-
d'œuvre en Afrique du Nord

●● LETTRE
D'INFORMATION



THAMM MAROC Lettre d'information No.3, Avril 2022

Chers partenaires,

Nous avons le plaisir de vous adresser le troisième numéro de la lettre d'information sur les progrès et les développements dans la mise en œuvre du programme régional « Pour une approche globale de la gouvernance des migrations et de la mobilité de main-d'œuvre en Afrique du Nord (THAMM) ».

Ce programme vise à favoriser une migration régulière et une mobilité de la main-d'œuvre mutuellement bénéfiques pour les pays d'Afrique du Nord, et en particulier à maximiser les avantages de la migration et de la mobilité de la main-d'œuvre pour les pays d'origine et de destination, ainsi que pour les travailleurs migrants et leurs familles. Il contribue également à améliorer la gouvernance des migrations de main-d'œuvre et la protection des travailleurs migrants en Afrique du Nord.

Découvrez les activités du programme THAMM mises en œuvre entre octobre 2021 et mars 2022.



- **Le programme THAMM a tenu la troisième réunion du Comité de Pilotage régional le 24 mars 2022**
- **Lancement de la Recherche-Action de THAMM-Enabel avec l'Institut Egmont**
- **3ème webinaire de renforcement de capacités du Réseau Syndical Migrations Méditerranéennes et Sub-sahariennes (RSMMS)**

Troisième réunion du Comité de Pilotage Régional THAMM

Le troisième comité de pilotage du programme THAMM au niveau régional s'est tenu le 24 mars 2022 en invitant les chefs de file des trois pays de mise en œuvre : le Maroc, l'Égypte et la Tunisie. Le comité de pilotage, composé de représentants de la Commission européenne et des agences de mise en œuvre ainsi que du gouvernement allemand, fournit des conseils et des orientations stratégiques, examine les progrès dans la mise en œuvre et fournit des recommandations à la gestion globale du programme.

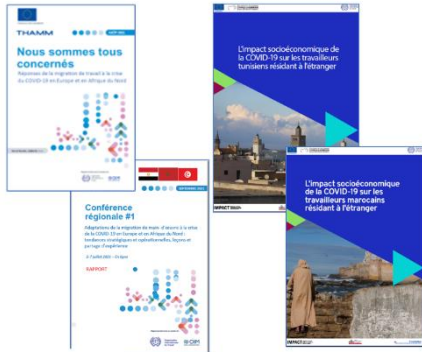
Lors de leur précédente réunion en juin 2021, les membres du comité de pilotage régional avaient décidé d'organiser une réunion supplémentaire de ce comité conjointement avec les partenaires nationaux une fois par an.

Ce premier comité de pilotage régional élargi a mis en lumière le besoin de renforcer la dimension Sud-Sud du dialogue et de la coopération mais aussi de présenter les activités à venir dans chaque pays, et de partager les tendances stratégiques et opérationnelles, les leçons apprises et les expériences.

THAMM vise à favoriser des opportunités de mobilité de main-d'œuvre sûres, régulières et ordonnées mutuellement bénéfiques pour les pays d'Afrique du Nord.



Ce programme est financé par l'Union européenne et cofinancé par le Ministère Fédéral Allemand de la Coopération Économique et Développement.

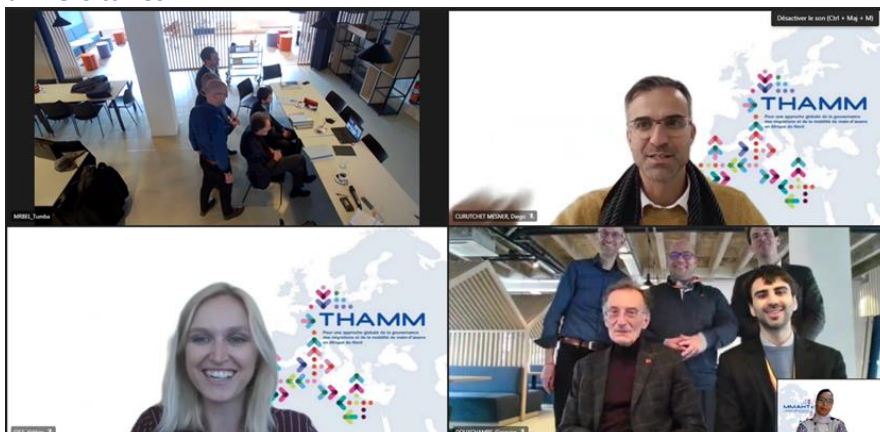


Dans ce cadre, une session thématique sur les produits de connaissance a eu lieu. En effet, le programme THAMM prévoit 70 produits de connaissance et d'assistance technique tels que des études, des rapports de recherche, des évaluations rapides, des outils de formation, des procédures opératoires standardisées ou encore des contenus digitaux. Jusqu'à aujourd'hui, environ un tiers des productions a été achevé et un autre tiers est en cours d'élaboration.

Lancement de la Recherche-Action de THAMM-Enabel avec l'Institut Egmont

La Recherche-Action au sein de THAMM-Enabel se fait par des universités et des centres de recherche en impliquant les partenaires afin d'élaborer des outils permettant d'une part d'analyser le modèle de mobilité internationale et de mesurer les impacts du modèle sur l'emploi, d'autre part d'évaluer le niveau d'intégration et les défis auxquels les bénéficiaires font face. Il est important que la méthodologie de la Recherche-action soit utilisée pour réfléchir sur les hypothèses de base du projet y compris l'approche proposée et les acteurs impliqués, afin de tester ces hypothèses en temps réel et réorienter les actions du projet ou de futurs projets de mobilité du travail mis en œuvre par Enabel ou d'autres acteurs.

L'Institut Egmont sera le principal acteur de la Recherche Action dont les activités démarreront en avril 2022. Egmont – Institut Royal des Relations Internationales est un think-tank indépendant belge qui s'appuie sur l'expertise de ses propres chercheurs, ainsi que sur celle de spécialistes externes, afin de fournir des analyses et suggérer des options politiques se voulant aussi opérationnelles que possible. Cette analyse se traduit par la production et la diffusion d'articles, ainsi qu'à travers l'organisation de conférences, colloques et séminaires, qui permettent à une pluralité d'acteurs politiques et économiques de s'informer, d'échanger et de se nourrir des réflexions actionnées par l'Institut Egmont. L'Institut offre un forum idéal, à la croisée des chemins entre décideurs politiques, diplomates et chercheurs universitaires.



La Recherche action comprendra deux volets d'activités mises en œuvre en Belgique, au Maroc et en Tunisie : (1) une Recherche-action axée sur la place des schémas de mobilité comme réponse aux pénuries de talents dans les trois pays. (2) une étude de suivi de l'intégration des talents (formés dans le cadre des projets PALIM et THAMM-Enabel).

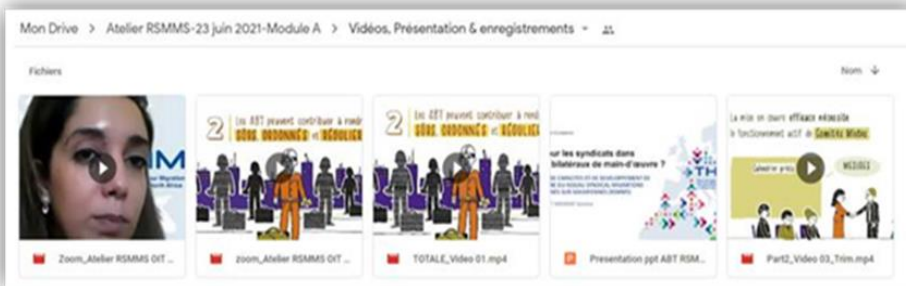


Ce programme est financé par l'Union européenne et cofinancé par le Ministère Fédéral Allemand de la Coopération Economique et Développement.



3ème webinaire de renforcement de capacités du Réseau Syndical Migrations Méditerranéennes et Sub-sahariennes (RSMMS)

Le 3ème module de formation de la série de webinaires de renforcement de capacités des points focaux du réseau syndical RSMMS, en partenariat avec Friedrich Ebert Stiftung de Tunis, s'est tenu les 2 et 3 février 2022 et a porté sur le Partage des pratiques de protection des travailleurs migrants dans des contextes spécifiques. 20 points focaux de 14 organisations syndicales différentes y ont participé. S'appuyant sur une enquête réalisée au sein des organisations membres du RSMMS, l'atelier en ligne, facilité par la CFDT, la CGT, la CGIL, les Commissions Obreras, et l'UGTT, a permis aux participants d'échanger sur des pratiques innovantes et des mesures opérationnelles de protection mises en œuvre dans trois contextes distincts : les travailleurs migrants irréguliers en Europe (cas de la France); les travailleurs saisonniers dans le secteur agricole en Espagne et en Italie; et la protection des travailleurs migrants



réguliers et irréguliers dans une situation de chômage structurelle (Tunisie). Les participants ont ensuite été invités à élaborer des plans de travail individuels destinés à nourrir le développement des plans de travail de chaque syndicat. Un dernier atelier viendra compléter la série prévue dans le cadre de THAMM à la mi-2022.



- **Première réunion du Comité de Pilotage Institutionnel - Maroc**
- **Vers un système d'information national intégré et harmonisé sur les migrations internationales de main-d'œuvre au Maroc**
- **Koune Ala Bal : Une campagne de sensibilisation aux risques de fraudes dans le recrutement pour le travail à l'étranger**
- **ANAPEC : Renforcement des services d'intermédiation en matière de placement à l'international**
- **Vers l'élaboration d'une feuille de route pour faciliter la lisibilité des certifications marocaines dans les pays de l'UE**
- **Accompagnement des talents avant et pendant la phase de mobilité**



Ce programme est financé par l'Union européenne et cofinancé par le Ministère Fédéral Allemand de la Coopération Économique et Développement.



THAMM

Pour une approche globale de la gouvernance des migrations et de la mobilité de main-d'œuvre en Afrique du Nord

●● LETTRE D'INFORMATION

Première réunion du Comité de Pilotage Institutionnel - Maroc

Organisée en format hybride le 22 mars 2022 au siège du ministère de l'Inclusion économique, de la Petite entreprise, de l'Emploi et des Compétences (MIEPEEC) à Rabat, cette première réunion a été présidée par M. le Secrétaire général du MIEPEEC, et a rassemblé les représentants de l'Union européenne et des agences d'exécution du programme THAMM au Maroc notamment Enabel, GIZ, l'OIT et l'OIM. La réunion a permis de s'arrêter sur l'état d'avancement du programme THAMM dans son volet Maroc et d'échanger sur les besoins prioritaires en assistance technique du MIEPEEC pour la durée restante du programme notamment en matière de gouvernance de la mobilité de travail.



Vers un système d'information national intégré et harmonisé sur les migrations internationales de main-d'œuvre au Maroc

L'amélioration des connaissances et de la gestion des données relatives à la migration internationale de main d'œuvre constitue un levier important d'une meilleure gouvernance de celle-ci. Sous le leadership du Haut- Commissariat au Plan (HCP), un processus de mise en place d'un système d'information national intégré et harmonisé sur les migrations internationales de main-d'œuvre, a démarré fin 2021 avec la mobilisation de l'ensemble des producteurs des données marocains.



S'appuyant sur les conclusions du diagnostic 2019, et les orientations des partenaires marocains, un **atelier technique tripartite a été organisé les 24 et 25 février 2022 à Rabat, avec l'appui technique de l'Organisation internationale du Travail (OIT), sous le thème « Vers un système d'information intégré et harmonisé sur les migrations internationales de main-d'œuvre au Maroc », avec l'appui financier de la Coopération Italienne (AICS) et de l'Union européenne.**

Cet atelier s'inscrit dans un processus d'amélioration des statistiques sur les migrations internationales de main-d'œuvre et leur intégration dans un système d'information cohérent et harmonisé. Il fait suite à une série de concertations multilatérales et bilatérales qui ont regroupé les institutions marocaines productrices des données sur la migration internationale (Ministère de l'Intérieur, Direction Générales de la Sûreté Nationale, Ministère des Affaires Etrangères, de la Coopération Africaine et des Marocains Résidant à l'Étranger, Ministère de l'Insertion Économique, de la Petite Entreprise, de l'Emploi et des Compétences, l'Agence Nationale de Promotion de l'Emploi et des Compétences et la Caisse Nationale de la Sécurité Sociale), les Organisations d'employeurs et de travailleurs et les différentes agences internationales.

- i) L'atelier a permis la présentation par les principaux producteurs de données de leurs mécanismes de collecte propres. L'atelier a permis d'aboutir aux points d'action suivants : Identification des limites et défaillances des systèmes d'information des institutions productrices concernées ;
- ii) Plan d'action opérationnel pour l'amélioration effective de ce système d'information ;



Ce programme est financé par l'Union européenne et cofinancé par le Ministère Fédéral Allemand de la Coopération Économique et Développement.



- iii) Constitution d'un groupe de travail institutionnel composé des points focaux représentant les principales institutions productrices de données sur les migrations internationales de main-d'œuvre chargé de la mise en œuvre du système intégré ;

Identification des besoins en formation des producteurs des données et préparation d'un atelier de formation organisé par le HCP et l'OIT en mai 2022.

Koune Ala Bal : Une campagne de sensibilisation aux risques de fraudes dans le recrutement pour le travail à l'étranger

En partenariat avec le Ministère de l'Inclusion économique, de la Petite entreprise, de l'Emploi et des Compétences (MIEPEEC) et l'OIT, l'Organisation internationale pour les Migrations (OIM) a lancé la campagne de sensibilisation KOUNE ALA BAL (en français « Sois attentif ! ») destinée à informer les travailleuses et travailleurs marocain-e-s sur les risques de pratiques frauduleuses lors de recrutements vers l'étranger pouvant mener jusqu'au travail forcé. Elle vise aussi à sensibiliser les acteurs publics et privés impliqués dans le recrutement international sur l'importance du respect des normes internationales pour garantir la protection des travailleurs.



Lancée à l'occasion de la Journée internationale du migrant, célébrée le 18 décembre de chaque année, la campagne sera déployée jusqu'au mois de juin 2022. Et afin d'en consolider les grands axes, une table ronde a été organisée le 15 décembre 2021 à Rabat ([lien de la vidéo de lancement](#)). Cet événement en format hybride sur le thème « Promotion du recrutement éthique et équitable au Maroc : Quels sont les enjeux et les perspectives d'une campagne de sensibilisation ? » a réuni les principaux acteurs du recrutement international et spécialistes de la thématique.

Par ailleurs, le site web kounelabal.ma a été également lancé. Cette plateforme bilingue (arabe et français) regroupe les informations pratiques, les conseils utiles, ainsi que les ressources officielles et fiables permettant aux travailleurs et travailleuses d'éviter les fraudes et arnaques dans le recrutement international. Les offres d'emploi fictives, les frais injustifiés, ou encore les recruteurs informels aux pratiques non-éthiques sont parmi les risques les plus courants rencontrés durant un projet de travail à l'étranger. Le site sera relayé par une campagne médiatique et digitale, principalement sur les réseaux sociaux.

ANAPEC : Renforcement des services d'intermédiation en matière de placement à l'international

Afin d'élargir et de renforcer l'offre de service de l'Agence Nationale de Promotion de l'Emploi et des Compétences (ANAPEC) en matière d'orientation et de préparation des candidats à la migration de travail, l'Organisation internationale pour les migrations (OIM) a appuyé la conception d'un **module d'orientation pré-emploi intitulé « Moi et le marché**





Ce programme est financé par l'Union européenne et cofinancé par le Ministère Fédéral Allemand de la Coopération Economique et Développement.



Pour une approche globale de la gouvernance des migrations et de la mobilité de main-d'œuvre en Afrique du Nord

●● LETTRE D'INFORMATION

international de l'emploi», destiné à sensibiliser informer les candidats en question sur les opportunités à l'international (marché international, spécificités, pré-requis, etc). Ce module a été restitué à l'occasion d'un atelier organisé avec l'ANAPEC le 28 février et le 01 mars 2022.

Par ailleurs, un ensemble d'outils d'orientation pré-départ et d'information destinés aux travailleuses saisonnières marocaines vers l'Espagne, mais aussi aux autres candidats à la migration de travail sont en cours de conception.

Vers l'élaboration d'une feuille de route pour faciliter la lisibilité des certifications marocaines dans les pays de l'UE

Une task force composée des équipes techniques du DFP (Département de la Formation Professionnelle), de l'OFPPT (Office de Formation Professionnelle et de la Promotion du Travail) et de l'OIM a été créée et a développé proposition technique pour rendre « lisibles » les diplômes marocains par les employeurs dans les pays de l'Union Européenne.

Se basant sur la réécriture des référentiels marocains (REM-REC : référentiels des emplois, métiers et des compétences) en termes de compétences, la solution technique proposée, qui est en cours de finalisation, a pour

objectif de créer un langage commun entre le monde du travail et celui de la formation, et de rendre compréhensibles pour les employeurs européens les compétences possédées par les candidat.es marocain.es à un emploi qui se présentent devant eux.

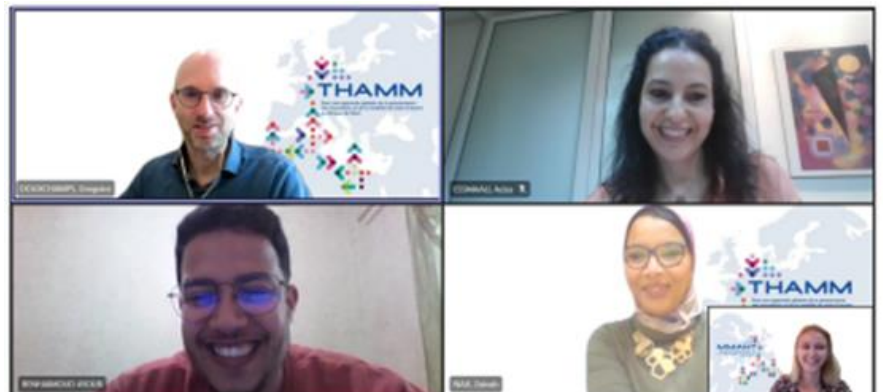


Cette solution a été illustrée par deux certifications de l'OFPPT (technicien spécialisé en génie civil et en génie climatique) digitalisées au niveau de la plateforme sécurisée Certif-ID ([lien de la démonstration CERTIF-ID](#)).

Accompagnement des talents avant et pendant la phase de mobilité

Depuis la prise en charge de l'insertion des talents marocains formés dans le cadre du Projet de mobilité PALIM, THAMM-Enabel fait une grande mobilisation des entreprises belges, notamment à travers la plateforme de matching qui présente les jeunes talents en IT prêts à se lancer dans le marché de travail. Cette plateforme regroupe les CV's et les vidéos de présentation de 54 talents, ainsi que des informations détaillées sur leurs formations et leur participation au projet. Une fois un talent est sélectionné par une entreprise, THAMM-Enabel l'accompagne dans toutes les étapes administratives de préparation du permis unique mais aussi dans les aspects d'intégration en Belgique.

Pour assurer un bon accompagnement des talents, Fedasil (l'Agence fédérale pour l'accueil des demandeurs d'asile en Belgique) est mobilisée afin d'organiser des sessions d'information qui facilite l'arrivée et la vie en Belgique. Ces sessions sont élaborées sur base de capitalisation sur l'expérience précédente d'Enabel et sur les échanges avec la GIZ. Ainsi, Enabel a pu améliorer son dispositif pour préparer et





Ce programme est financé par l'Union européenne et cofinancé par le Ministère Fédéral Allemand de la Coopération Économique et Développement.



THAMM

Pour une approche globale de la gouvernance des migrations et de la mobilité de main-d'œuvre en Afrique du Nord

●● LETTRE D'INFORMATION

accompagner les talents avant et pendant leur projet de mobilité, bien évidemment d'une façon adaptée au contexte belge.

En ce qui concerne le volet administratif, logistique et financier, Enabel soutient le talent et l'entreprise en même temps pour s'assurer que les informations reçues sont complètes et correctes d'une part et d'autre part pour financer les frais relatifs au recrutement et au permis unique supportés par le talent.

THAMM-Enabel accompagne Ayoub B., un talent ayant reçu une offre d'une entreprise belge mobilisée par le projet, d'une manière très rapprochée afin d'assurer la concrétisation de son projet de mobilité dans les meilleures conditions.



Planification des activités avec la GIZ



Avril 2022

Atelier tripartite sur les mécanismes de reconnaissance des qualifications marocaines dans les pays de l'UE

Formation des Producteurs de données sur la mise en place d'un SIMIMO



Mai 2022

Atelier de production : vers une cohérence entre politique migratoire et stratégies sectorielles (protection sociale, travail, emploi, formation professionnelle)



Juin-Juillet 2022

2ème conférence régionale sur les schémas de mobilité



Oct.-Nov.2022

Lancement de la composante Recherche-action (Belgique, Maroc, Tunisie) / 1^{er} Atelier de coopération et échange de bonnes pratiques entre les institutions nationales des 3 pays au Maroc (Enabel)



Atelier de développement d'un guide et outil digital sur la protection des droits des travailleurs migrants

Premier talent arrivé en Belgique

2ème Atelier de coopération et échange de bonnes pratiques entre les institutions nationales des 3 pays au Maroc (Enabel)



Formation des acteurs sectoriels (protection sociale, travail, emploi, formation professionnelle) en matière de cohérence entre politique migratoire et stratégies sectorielles



Table ronde à haut niveau : Présentation du plan d'action sur la mise en place d'un SIMIMO

Ateliers de co-création en Belgique, Maroc et Tunisie / 3ème Atelier de coopération et échange de bonnes pratiques entre les institutions nationales des 3 pays en Belgique (Enabel)



Lancement première cohorte THAMM (Maroc-Tunisie)



Ce programme est financé par l'Union européenne et cofinancé par le Ministère Fédéral Allemand de la Coopération Économique et Développement.



CONTEXTE

Afin de répondre aux défis liés à la mobilité de la main-d'œuvre dans les pays d'Afrique du Nord, plusieurs initiatives sous-régionales ont été entreprises. En s'appuyant sur une approche holistique de la gouvernance et de la mobilité de la main-d'œuvre, l'Organisation internationale du Travail (OIT), l'Organisation internationale pour les Migrations (OIM), la Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), ainsi que Enabel, l'Agence belge de développement, ont développé une initiative régionale visant à renforcer les mécanismes de protection des travailleurs migrants, hommes et femmes, tout au long du cycle migratoire, qu'il s'agisse de travailleurs quittant la région ou venant y rechercher un emploi.

Financé par l'Union européenne et cofinancé par le Ministère Fédéral Allemand de la Coopération Économique et du Développement (BMZ), le programme THAMM comprend cinq objectifs spécifiques – dont quatre sont gérés conjointement par l'OIM et l'OIT – qui contribueront à améliorer la gouvernance des migrations des travailleurs migrants en Egypte, en Tunisie et au Maroc, à travers l'élaboration et la mise en œuvre de cadres politiques cohérents fondés sur les droits humains et les normes du travail. Le programme contribuera aussi à la préparation, la mise en place et/ou l'amélioration, d'une part, de schémas de mobilité régulière par la GIZ et Enabel et d'autre part, d'un cadre juridique relatif à la migration et la mobilité régulières en coopération avec les pays nord-africains ciblés et les États membres de l'Union européenne (UE).



Pour plus d'informations, veuillez contacter les points focaux nationaux :

Zainab Naji, Enabel
zainab.naji@enabel.be

Samah Dahhou, GIZ
samah.dahhou@giz.de

Abderrahim Amraoui, OIT
amraoui@ilo.org

Natsuko Funakawa, OIM
nfunakawa@iom.int

Mis en œuvre par



Ce document a été produit avec le soutien financier de l'Union européenne et du Ministère Fédéral Allemand de la Coopération Économique et Développement. Son contenu relève de la seule responsabilité de Enabel, GIZ, OIT, et OIM, et ne reflète pas en aucun cas les opinions de l'Union européenne et du Ministère Fédéral Allemand de la Coopération Économique et Développement.