



International Labour Office

Poste à Pourvoir N°	HRD/EXCOLL/PLANECON/SOCPRO/008-09/2016
Organisational Unit/Department:	Equipe d'Appui Technique de l'OIT au Travail Décemment pour l'Afrique Centrale (EDT/BP)
Position (Title):	Consultant Economiste-Planificateur
Duty Station:	Yaoundé
Source of funding (TC, PSI or RBSA):	RBSA
Duration:	12 semaines
Starting date :	A compter de la date de signature du Contrat

TERMES DE REFERENCE

Pour le recrutement d'un Economiste-Planificateur dans le cadre de l'élaboration de la Politique Nationale de Protection Sociale du Cameroun.

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le Cameroun s'est doté en 2009, d'une Vision de développement qui ambitionne l'émergence du pays à l'horizon 2035. La déclinaison de cette vision pour la période 2010-2020 est le Document de Stratégie pour la Croissance et l'Emploi (DSCE) dont l'un des objectifs globaux est de faire reculer la pauvreté de 39,9% en 2007 à 28,7% d'ici 2020. Pour sa mise en œuvre, il est prévu que le DSCE soit décliné à son tour en stratégies sectorielles et thématiques; afin de s'assurer de la cohérence globale de l'action gouvernementale.

Dans le domaine de la protection sociale, le système actuel repose essentiellement sur :

- Le régime général de sécurité sociale géré par la Caisse Nationale de Prévoyance Sociale (CNPS), qui couvre les branches de pensions, prestations familiales et risques professionnels. Ce régime initialement destiné aux travailleurs salariés du secteur privé a été ouvert en 2014 aux travailleurs indépendants notamment du secteur informel par la mise en place de l'assurance volontaire ;
- Le régime spécial de pension des fonctionnaires et autres agents de l'Etat géré directement par le Ministère des Finances ;
- Des mécanismes d'assistance sociale orientés vers des groupes vulnérables spécifiques ;
- Les mutuelles sociales à base communautaire ou corporatistes

Plusieurs acteurs ou institutions interviennent dans ce système. Cela se justifie par le caractère transversal et multidimensionnel de la protection sociale. L'existence de cette pluralité d'intervenants entraîne la mise en œuvre de plusieurs programmes dans le domaine de la protection sociale, ce qui a priori constitue un effort important du gouvernement et ses partenaires pour l'accès des personnes vulnérables aux services sociaux de base. Cependant le système de protection sociale reste assez fragmenté et insuffisamment outillé. Les programmes existants ne couvrent qu'une faible partie des couches les plus vulnérables.

Dans le souci d'atteindre les objectifs de réduction de la pauvreté, et en complément de l'actualisation des stratégies sectorielles du DSCE, le Cameroun envisage de se doter d'une politique nationale de protection sociale assortie d'un plan d'action budgétisé au niveau national mettant l'accent sur la lutte contre l'exclusion sociale. Cette politique qui met l'accent sur les plus vulnérables sera un cadre fédérateur des stratégies sectorielles du DSCE.

Une équipe composée d'un Consultant international et de trois consultants nationaux (Economiste planificateur, Sociologue et Institutionnaliste) conduira l'élaboration de cette politique nationale de protection sociale, sous la supervision d'un Comité de Pilotage.

Le processus s'articulera autour de trois étapes principales :

- La mise à jour l'analyse de la situation de la protection sociale au Cameroun
- L'élaboration du cadre stratégique de la politique nationale de protection sociale
- L'élaboration d'un Plan d'action pluriannuel budgétisé pour le niveau national, y compris la définition des résultats et des indicateurs de suivi.

Ces termes de références présentent le processus global pour l'élaboration de la politique nationale de protection sociale et spécifient la mission du consultant Economiste Planificateur, objet de ce recrutement.

II. ETENDUE DU TRAVAIL ET RESULTATS ATTENDUS DU CONSULTANT

Sous la supervision du consultant international, l'Economiste planificateur devra collecter et analyser les données sectorielles et organiser des interviews avec les parties prenantes. Il sera chargé notamment des aspects budgétaires de la protection sociale (collecte et analyse des données sur les allocations budgétaires, les dépenses exécutées dans les secteurs sociaux et la protection sociale, les Cadre de Dépenses à Moyen Termes (CDMT) sectoriels, etc.), du financement de la protection sociale, de l'espace budgétaire, etc. Il devra également travailler sur la budgétisation du plan d'action national et des plans d'action régionaux.

III. DUREE ET DEROULEMENT DE L'ETUDE

La durée totale de la consultation est de 12 semaines. Les dates de début et de fin de la consultation seront précisées dans le contrat sur la base de cette durée.

Le consultant doit soumettre une proposition incluant une offre financière comprenant notamment les rubriques suivantes :

- Honoraires
- Frais de missions
- Frais de collecte d'informations
- Frais de voyages

IV. PROFIL DU CONSULTANT

Le consultant doit :

- Avoir au moins un diplôme universitaire (BAC +5) dans les sciences sociales ou toute autre discipline connexe
- Avoir une expérience et une expertise prouvées (8 ans au moins) dans le domaine de la protection sociale
- Avoir une expérience significative de travail avec le système des nations-Unies
- Avoir une bonne capacité d'analyse, de travail en équipe
- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique
- Une capacité éprouvée de rédaction et de synthèse



International Labour Office

- Maitriser les langues de travail qui sont le français et l'anglais.

Les dossiers de candidature portant la mention ci-après doivent parvenir (ou être déposés), sous pli fermé, au Registry du bureau de l'OIT situé à Yaoundé, au quartier Nkol-Eton, Immeuble Ex-SOTUC, (Tél : +237-22.50.52.00) au plus tard le 30 septembre 2016 à 14H00 (heure du Cameroun).

« CANDIDATURE BIT HRD/EXCOLL/PLANECON/SOCPRO/004-09/2016 »
Bureau International du Travail
BP.13 Yaoundé - Cameroun