



Organisation internationale du Travail



cooperativas agro-alimentarias Andalucía



Co-financé par



Contracté par



المملكة المغربية
ROYAUME DU MAROC
المملكة المغربية
ROYAUME DU MAROC



المملكة المغربية
وزارة الإسكان والتنمية الحضرية
والتعمير والتأهيل

Royaume du Maroc
Ministère de l'Inclusion économique,
de la Petite entreprise, de l'Emploi et
des Compétences



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO DE MIGRACIONES

wafira

Enseignements principaux de
l'évaluation interne à mi-parcours
Octobre 2023



Evaluation interne à mi-parcours

01. Objectifs

- ▶ Responsabilité, Apprentissage, Planification et Acquisition de connaissances
- ▶ Analyse des activités mises en œuvre au Maroc sur la période Oct 2021-Juin 2023

02. Critères d'évaluation

- ▶ Pertinence, alignement stratégique et validité du projet
- ▶ Performance et efficacité du projet
- ▶ Orientations sur l'impact et la durabilité du projet
- ▶ Efficacité des ressources utilisées
- ▶ Efficacité du dispositif de gestion
- ▶ Genre

03. Méthodologie

- ▶ Triangulation de données quantitatives et qualitatives
- ▶ Plus de 50 personnes interviewées dont des focus groupes avec des bénéficiaires finales

04. Evalueur

- ▶ Abderrahmane Aït Essbaa, 3 Angles Conseil



Travailleuses migrantes saisonnières à Huelva, Espagne

Constatations principales – Pertinence du projet

➔ Le projet **est aligné** avec les cadres politiques internationaux (ODD, UNDAF, OIT etc.) et nationaux (NMD, ICRA2, PSD de l'ANAPEC, Ana Moukawil etc.) ainsi qu'avec les besoins et les attentes des travailleuses migrantes saisonnières.



Campagne de sensibilisation à l'ANAPEC de Ksar Kebir, Maroc

- + Restructuration du projet autour de Résultats (vs. Activités)
- + Elaboration d'un plan et d'outils de Suivi-Evaluation

- Absence de Théorie du Changement
- Indicateurs trop centrés sur le processus par rapport à l'impact

Constatations principales – Efficacité du projet (1)

→ Le projet WAFIRA a démontré **des performances significatives** dans la réalisation de ses objectifs et dans la promotion de **l'autonomisation des femmes** participant à la migration circulaire entre le Maroc et l'Espagne. Les résultats sont encourageants et l'approche holistique intégrant sensibilisation, formation et accompagnement est mise en œuvre.

- + La concertation et l'implication de toutes les parties prenantes est un facteur de performance du projet
- + Les sessions de sensibilisation ont permis de répondre aux questions des femmes liées à leurs droits
- + L'adaptation des matériels (vidéos, brochures etc.) permet une information efficace

- + Les AGR créés sont simples, basés sur les compétences et expériences des femmes
- + La concrétisation des AGR est un élément crucial de l'autonomisation des femmes
- + Diverses méthodes ont été utilisées pour promouvoir l'enregistrement à la CNSS

➤ Les femmes doivent être orientées vers d'autres programmes de financement au-delà de la subvention d'amorçage du projet WAFIRA

Constatations principales – Efficacité du projet (2)

→ Le projet WAFIRA a démontré des **performances significatives** dans la réalisation de ses objectifs en ce qui concerne le **renforcement des institutions marocaines** pour une prestation adaptée vis-à-vis des femmes participant à la migration circulaire entre le Maroc et l'Espagne. Les résultats indiquent d'ores et déjà un **dépassement de certains indicateurs**.

- + Mobilisation des institutions marocaines dans différents domaines: ANAPEC, FMEF, Al Barid Bank, CNSS etc.
- + Implication d'acteurs de l'écosystème au delà des institutions nationales (ONG, experts etc.)
- + Utilisation de méthodes "Formations de formateurs" et partenariats forts lors de la mise en oeuvre des activités de réplication

- La dynamique enclenchée doit être institutionnalisée
- Les études sur les secteurs porteurs doivent être utilisées pour orienter les réflexions des femmes et guider leur choix



78.4%

Taux global d'atteinte des résultats



Constatations principales – Impact et durabilité du projet

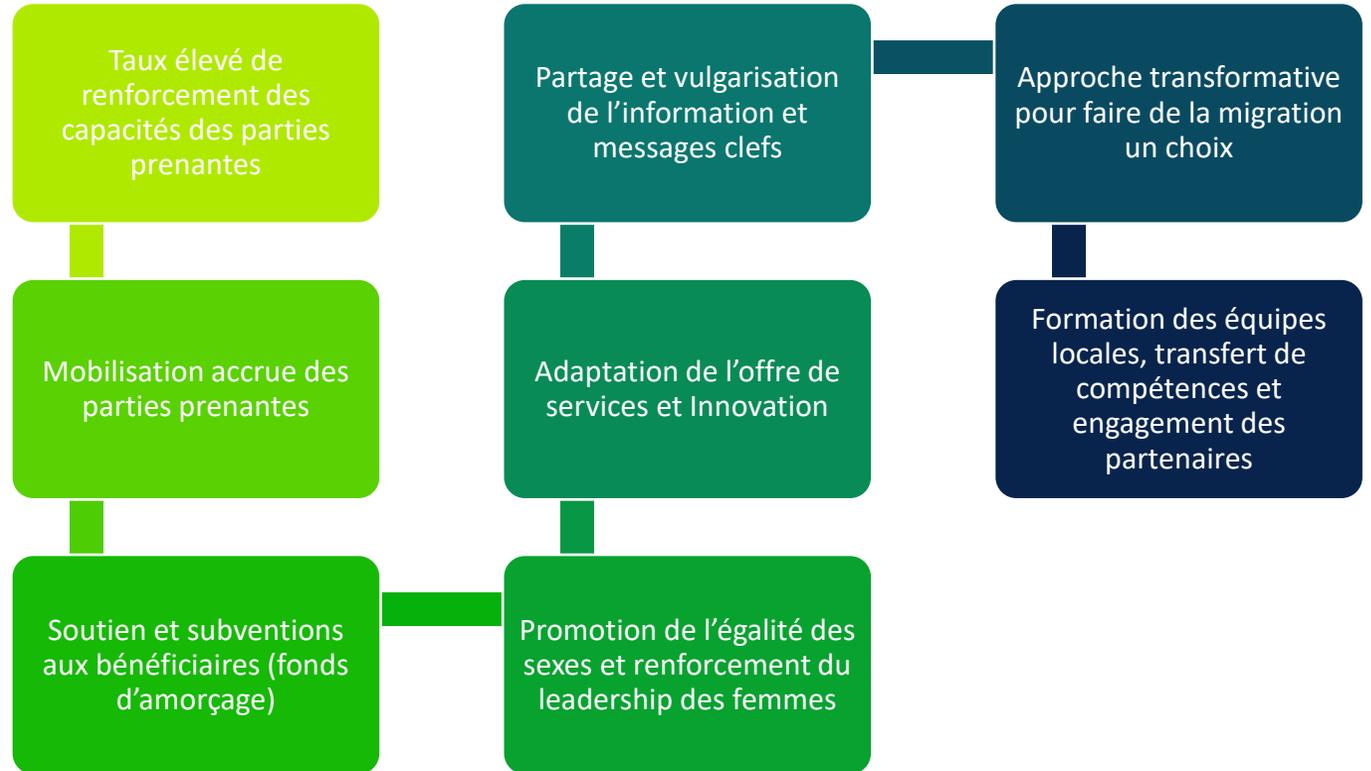
→ Le projet WAFIRA a déjà enregistré **d'importantes performances**, tout en faisant face à des défis. Le projet WAFIRA a jeté des bases solides pour la pérennité de ses résultats en renforçant les capacités, en changeant les mentalités et en établissant des partenariats forts.

- + Mise en oeuvre des apprentissages faits avec la Cohorte I dans le travail avec la Cohorte II
- + Efforts probants pour atténuer le taux de désistement
- + Elaboration d'un "parcours de formation et d'accompagnement" spécifique et adapté au public cible
- + Elaboration de matériels de formation adaptés (contenu, méthodologie, langue etc.)

- Renforcer la dynamique d'apprentissage par les pairs
- Maintenir un fort engagement et renforcer les capacités de l'entourage (famille etc.) de la femme entrepreneure



Durabilité - Les succès du projet WAFIRA



Source: Rapport d'évaluation, élaboration propre de l'évaluateur en fonction des constations de l'évaluation

Travailleuse migrante saisonnière et entrepreneure à Kénitra, Maroc

Constatations principales – Efficience des ressources utilisées (1)

→ L'évaluation note des éléments positifs, démontrant une **gestion responsable du projet**, mais met également en évidence des **freins** à une efficience financière optimale.

- + Bonne répartition des coûts; maîtrise des budgets; taux d'utilisation des fonds satisfaisant
- + Rigueur et transparence des rapports techniques et financiers
- + Concertation multi-acteurs et flexibilité pour assurer le bon déroulement du projet
- + Importance des subventions accordées aux femmes dans le budget total

- Budget insuffisant pour une atteinte satisfaisante des résultats
- Nombre trop important d'activités
- Cycle de déboursement des fonds par le donateur peu adapté au cycle des activités du projet (notamment déboursement des subventions)

Ressources
Financières



77%

Taux d'engagement financier



54%

Taux de déboursement financier

Constatations principales – Efficience des ressources utilisées (2)

→ L'évaluation souligne les **excellents résultats** en termes de **gestion** par les équipes impliquées et leur **collaboration**.

Ressources Humaines

- + Equipe de gestion performante et stable
- + Transferts de compétences et accompagnement des équipes, mobilisation de l'expertise OIT et engagement fort
- + Mobilisation et implication forte des équipes de l'ANAPEC au niveau central et dans les régions
- + Support managérial et hiérarchique fort



Travailleuse migrante saisonnière et entrepreneures à Chefchaouen, Maroc



Travailleuse migrante saisonnière et entrepreneure à Ksar Kebir, Maroc

Constatations principales – Efficacité de la gouvernance

→ Des **mécanismes collaboratifs et efficaces de gestion de projet** ont été mis en place (Comité de pilotage, Comité Technique, Unité de coordination du projet). Le Bureau de l'OIT a effectué un suivi systématique des indicateurs du projet. Des efforts louables sont faits en matière de communication et de visibilité du projet.

- + Recherche continue de solutions et concertation avec les partenaires, partage d'informations, relations positives avec l'ensemble des parties prenantes
- + Communication constructive et outils de qualité (site web, publications, chaîne YouTube, WhatsApp etc.)

- Idéalement, les indicateurs devraient être moins nombreux, plus sur l'impact et plus qualitatifs



Constatations principales – Intégration des problématiques de genre

- Le projet **contribue significativement** à la promotion de l'égalité des sexes et à la réalisation des Objectifs de développement durable et du cadre de coopération des Nations Unies avec le Maroc 2023-2027.
- Le projet mérite d'être salué pour sa **focalisation sur les groupes de femmes vulnérables** souvent exclus des autres programmes d'entrepreneuriat. Avant le projet, aucune intervention spécifique et adaptée visant à favoriser l'autonomisation durable de ces femmes n'était mise en place par les acteurs au niveau national.

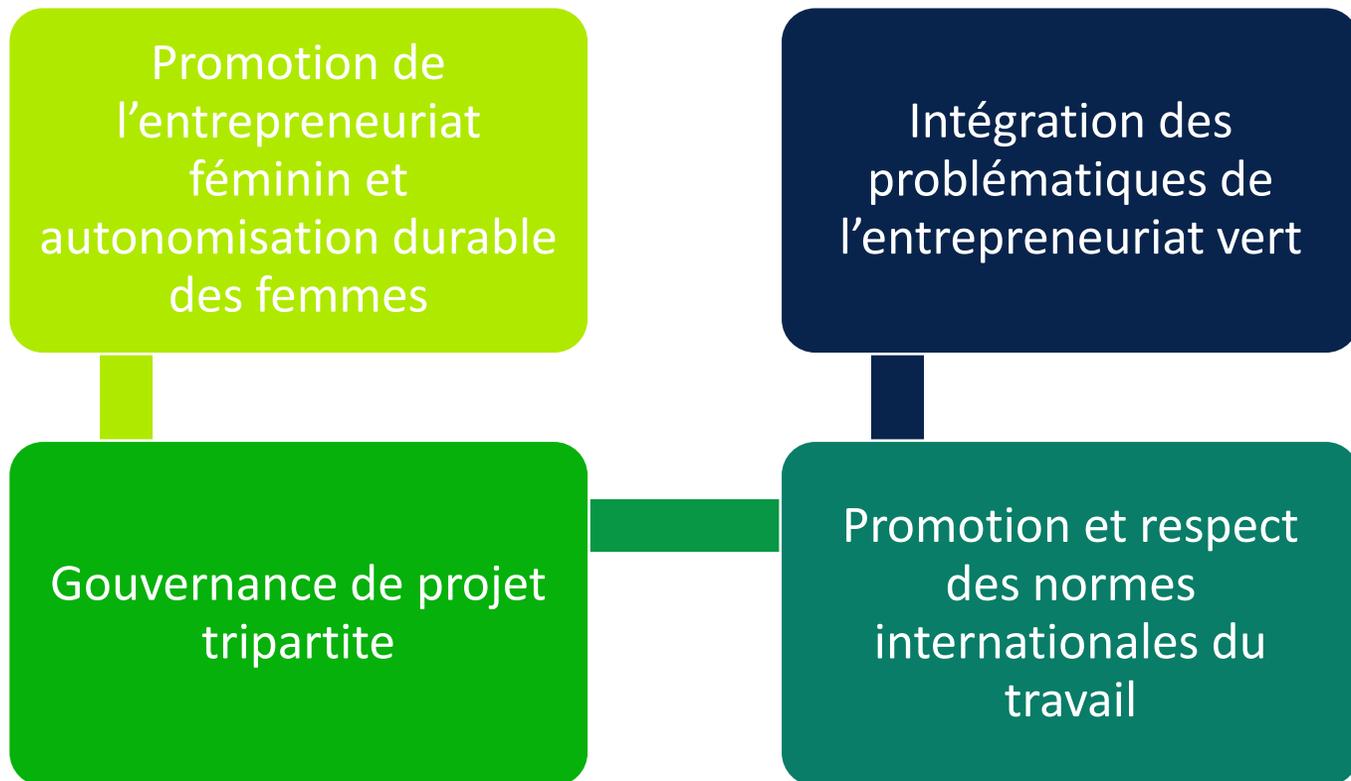
- + Accent mis sur les droits des femmes et la recherche de mécanismes visant à renforcer l'insertion socio-économique des femmes vulnérables
- + Promotion de l'égalité des sexes et du renforcement du leadership féminin
- + Focus sur une cible auparavant exclue des interventions

➔ Analyse systématique des contributions à l'égalité de genre et désagrégation des indicateurs du projet



Séance d'accompagnement d'une travailleuse migrante saisonnière et sa fille à Al Hoceima

Autres thèmes transversaux



Source: Rapport d'évaluation, élaboration propre de l'évaluateur en fonction des constats de l'évaluation



Travailleuse migrante saisonnière et entrepreneure à Oulmès, Maroc

Leçons apprises et bonnes pratiques

- 1 Proximité et apprentissage dans l'intervention
- 2 Mobilisation des acteurs institutionnels et de l'écosystème entrepreneurial
- 3 Expérimentation et développement d'une offre de service adaptée pour l'insertion socio-économique des femmes migrantes saisonnières
- 4 Nouvelle approche pour faire de la migration un choix plutôt qu'une obligation pour les femmes vulnérables
- 5 Formation des équipes et renforcement de l'expertise locale
- 6 Transfert de compétences et engagement des partenaires
- 7 Adaptation du matériel de formation
- 8 Elaboration et utilisation de contenu et outils numériques
- 9 Caractère complet de l'offre du projet (sensibilisation, formation, accompagnement, subvention, plaidoyer, mobilisation des acteurs etc.)

Source: Rapport d'évaluation



Recommandations à mi-parcours

➔ Recommandations concernant la conception et la mise en œuvre des futures interventions

1. **Reconduire le projet** et renforcer la Théorie du Changement
2. Continuer les efforts d'**alignement** du projet avec les cadres institutionnels
3. Elaborer une **stratégie de pérennisation** durable des acquis du projet
4. Orienter les femmes vers d'autres **sources de financement** pour leurs AGR
5. Renforcer l'approche d'**apprentissage par les pairs**
6. Continuer à **accompagner** l'ANAPEC dans le développement et l'expérimentation de l'offre de service adaptée
7. **Communiquer** autour de la part du budget allouée directement à la cible (élément positif du projet)
8. **Capitaliser sur les bonnes pratiques** à travers un système de gestion de la connaissance
9. **Recentrer et réduire le nombre des activités du projet** afin de permettre un focus sur la qualité vs. quantité
10. Mettre en place une stratégie d'intégration de l'**approche transformatrice du genre**



Travailleuse migrante saisonnière et entrepreneure à Larache, Maroc

Liens utiles

Rapport d'évaluation à mi-parcours



Rapport d'évaluation à mi-parcours – *Résumé exécutif*



Pour en savoir plus sur le projet WAFIRA



<https://wafira.inclusion.gob.es/>



<https://bit.ly/wafiraOIT>



<https://www.youtube.com/@wafira>