

Titre: Coordinateur National de projet - DC



Organisation
internationale
du Travail

Grade: NOA

No. du poste: ALGER/DC/NO/2019/14

Date de publication: 7 Mars 2019

Date de clôture (minuit, heure d'Alger): 27 Mars 2019

Job ID: 1002

Département: BR-Afrique

Unité: BP-Alger

Lieu d'affectation: Nouakchott

Type de contrat: Durée déterminée

Durée du contrat: 12 mois

Selon l'Article 4.2 (e) du Statut du personnel, le pourvoi des postes vacants dans les projets de coopération technique n'est pas régi dans le cadre de l'Annexe I du Statut du personnel et se fait par choix direct du Directeur général.

Afin de pourvoir à ce poste par sélection directe le BIT invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature en ligne avant la date limite citée ci-dessus.

Peuvent soumettre leur candidature:

- Les candidats/tes internes, en accord avec les paragraphes 31 et 32 de l'Annexe I du statut du Personnel.
- Les candidats/tes externes*

*Le processus de recrutement des fonctionnaires nationaux est soumis aux critères spécifiques de recrutement local et d'éligibilité.

Les nominations avec des contrats de coopération technique ne confèrent pas le droit à une carrière au BIT ni à un renouvellement automatique de contrat ou une conversion pour un engagement d'une autre nature au sein de l'Organisation. Un an de contrat à durée déterminée sera accordé. Par ailleurs, les prolongations de contrats de coopération technique sont conditionnées notamment aux éléments suivants: la disponibilité des fonds, la continuité du besoin des fonctions exercées et des services et une conduite satisfaisants.

*Conditions d'emploi pour les candidats externes: Conformément à la pratique en vigueur au BIT, le/la candidat/e extérieur/e sera normalement recruté/e au premier échelon de ce grade. Le salaire d'entrée pour ce grade est de 706300 Ouguiya par an.

Introduction

L'Organisation internationale du Travail (OIT) est l'institution spécialisée des Nations Unies qui a pour mission d'améliorer l'accès des hommes et des femmes à un travail décent et productif, dans des conditions de liberté, d'équité, de sécurité et de dignité. La création d'opportunités d'emploi pour les jeunes est un de ses objectifs principaux dans le monde et en Mauritanie en particulier. Le Projet PECOBA II dans les zones défavorisées a pour objectif global **l'appui à la dynamisation du développement économique local dans les zones défavorisées à partir de trois piliers** : (i)

la formation professionnelle et l'intégration sur le marché du travail de jeunes femmes et hommes au chômage, notamment ceux ayant peu de qualifications, à travers la création et la consolidation de l'emploi décent dans des zones défavorisées (ii) **la création d'infrastructures susceptibles d'avoir un impact rapide** sur la dynamisation de la région en termes économiques et sociaux, (iii) la mise en place d'activités, appuyées sur la participation et l'implication des pouvoirs publics, du secteur privé et de la société civile, ayant pour objectif la **dynamisation du développement socioéconomique locale**, autour des infrastructures.. La zone d'intervention du projet sera les Wilayas de l'Assaba, du Gorgol et du Guidimakha.Plus précisément, le projet suivra la logique d'intervention des projets précédents (PECOBAT et Chantier École routier financés par l'Union Européenne) avec la même approche méthodologique (écoles-chantier et HIMO). Néanmoins, la valeur ajoutée de la présente proposition est la prise en compte et l'intégration cohérente des éléments déclencheurs du processus de développement économique local tels que **la création d'emplois, la construction d'infrastructures, la dynamisation d'entreprises locales ou le renforcement de l'entrepreneuriat**. Le projet envisage ainsi l'organisation, la participation et l'implication du secteur public, privé et de la société civile autour de la formulation et de la mise en œuvre d'interventions de développement local qui s'appuieront sur l'analyse de nouvelles opportunités économiques, à exploiter à partir des ressources locales (matérielles et main d'œuvre), sur les infrastructures créées dans le cadre du projet, sur le renforcement des entreprises locales et sur la promotion de l'entrepreneuriat.

Supervision

Le/la titulaire du poste travaillera sous la responsabilité générale du Directeur du Bureau de Pays de l'OIT pour les pays du Maghreb et sous la supervision directe du Coordinateur National Principal du projet. Il/elle recevra l'appui de l'Equipe d'Appui technique du Travail décent basée au Caire et des départements techniques concernés basés au siège de l'OIT à Genève.

Fonctions et responsabilités essentielles

- Contribuer à la préparation du plan de travail du projet au niveau des Wilayas du Brakna, Guidimakha et du Gorgol ;
- Assurer la mise en œuvre du projet dans les Wilayas du Brakna, Guidimakha et du Gorgol, en étroite collaboration avec le CTP et le Coordinateur National principal de Projet au niveau central y compris l'organisation et la participation aux réunions, ateliers, séminaires, sessions de formation, tout en veillant à la bonne allocation des ressources selon les règles et les procédures du BIT ;
- Assurer et maintenir le contact avec les parties prenantes du projet au niveau local ;
- Aider à la programmation du projet au niveau local et au contrôle des ressources, préparer les budgets prévisionnels et les estimations de coûts au moyen de l'analyse et du suivi de l'état des ressources au regard des activités prévues; recommander au CTP les mesures de redressement jugées nécessaires;
- Préparer des notes d'information, des rapports périodiques et des données statistiques concernant le statut des activités du projet dans les régions concernées;
- Assurer le suivi du projet et des activités au niveau local au moyen de la révision, vérification et analyse des plans de travail, des rapports relatifs à l'état d'avancement, des rapports finaux et d'autres données afin de s'assurer qu'ils sont précis, cohérents et complets ;
- Faire office d'interprète et participer aux consultations techniques et aux dialogues à propos des orientations ;
- Effectuer des missions sur les sites de projets, avec d'autres fonctionnaires ou des personnes étrangères à l'Organisation ;
- Préparer les missions des membres de l'équipe de projet dans les willayas concernées ;
- Contribuer à la préparation du plan de travail du projet au niveau des Wilayas du Brakna, Guidimakha et du Gorgol ;Assurer la mise en œuvre du projet dans les Wilayas du Brakna, Guidimakha et du Gorgol, en étroite collaboration avec le CTP et le Coordinateur National principal de Projet au niveau central y compris l'organisation et la participation aux réunions, ateliers, séminaires, sessions de formation, tout en veillant à la bonne allocation des ressources selon les règles et les procédures du BIT ; assurer et maintenir le contact avec les parties prenantes du projet au niveau local ; aider à la programmation du projet au niveau local et au contrôle des ressources, préparer les budgets prévisionnels et les estimations de coûts au moyen de l'analyse et du suivi de l'état des ressources au regard des activités prévues; recommander au CTP les mesures de redressement jugées nécessaires ; préparer des notes d'information, des rapports périodiques et des données statistiques concernant le statut des activités du projet dans les régions concernées ;

assurer le suivi du projet et des activités au niveau local au moyen de la révision, de la vérification et de l'analyse des plans de travail, des rapports relatifs à l'état d'avancement, des rapports finaux et d'autres données afin de s'assurer qu'ils sont précis, cohérents et complets .

- Exécuter d'autres tâches assignées par le supérieur hiérarchique.

Formation

Formation universitaire de premier niveau en Etudes sociales, Economie ou autre domaine pertinent.

Expérience

Un ou deux ans d'expérience dans le domaine de la formulation, la gestion, la mise en œuvre, l'évaluation et le financement des projets. Une expérience dans une organisation internationale et/ou dans le domaine de l'économie sociale et solidaire serait un atout considérable.

Langues

Excellente connaissance du français et bonne connaissance de l'arabe. Une bonne connaissance de l'anglais serait un atout.

Compétences

- Connaissance du programme et budget ainsi que des concepts et des procédures propres à l'administration et à l'évaluation des projets.
- Connaissance du règlement financier et des règles de gestion financière du bureau.
- Connaissance des activités et des objectifs de l'ensemble du bureau.
- Aptitude à interpréter les informations relatives aux projets ainsi qu'à déceler et à analyser les problèmes de mise en œuvre.
- Bonnes aptitudes rédactionnelles.
- Aisance dans la communication orale et écrite.
- Aptitude à préciser l'information.
- Bonne maîtrise des outils informatiques.
- Facultés d'organisation.
- Aptitude à travailler de façon autonome de même qu'au sein d'une équipe.
- Faire preuve de tact et de diplomatie dans les contacts avec des tiers.

Processus de recrutement

Veuillez noter que tous les candidats doivent remplir un formulaire de demande en ligne. Pour se faire, veuillez vous rendre sur le site e-Recruitment du BIT à l'adresse suivante : <https://jobs.ilo.org/>. Le système fournit les instructions nécessaires afin de faciliter la procédure de demande en ligne.

Les candidats évalués et considérés comme pouvant être recommandés mais qui n'ont pas été sélectionnés pour cet emploi vacant pourront se voir offrir un autre poste au même grade ou à un grade inférieur dans la mesure où lesdits candidats possèdent les qualifications minimales requises pour cet emploi ».

Alerte à la fraude

Le BIT ne facture aucun frais à aucun moment du processus de recrutement, que ce soit au moment de postuler, pour l'entretien, la procédure de recrutement proprement dite ou la formation. Les messages émanant d'adresses email différentes de celles du BIT - ilo@.org - ne doivent en aucun cas être considérées. En outre, le BIT n'a pas besoin et ne demande pas de connaître les informations relatives au compte bancaire du postulant.