

STAFF UNION BULLETIN
BULLETIN DU SYNDICAT
BOLETIN DEL SINDICATO



6 de octubre de 2010

Negociación Colectiva: ¡Confío en tí!
Resultados de la encuesta del Sindicato sobre Contratación y Selección

Cuando el Sindicato aceptó el mandato encomendado por ustedes de reanudar las negociaciones, lo hizo con el compromiso de asegurar que las demandas reflejarían plenamente las opiniones de sus miembros. Una de las principales herramientas para lograr ello fue la Encuesta sobre Contratación y Selección. La encuesta se puso en marcha durante el verano, como parte de la campaña “Negociación Colectiva: ¡Confío en tí!”, con la esperanza de que el mayor número posible del personal participaría.

¡No nos han decepcionado!

Más de 1,100 de entre ustedes participaron en la encuesta. El personal de todas las categorías, desde todos los lugares de destino, y de todos los tipos de contrato se ha podido manifestar. Hemos pedido la opinión de todos los involucrados en el proceso, desde los jefes responsables y candidatos, a los asesores, los panelistas y miembros del comité de selección.

Ustedes proporcionaron sus puntos de vista sobre la transparencia, la objetividad y la imparcialidad de los procedimientos. Ustedes nos indicaron qué puestos deberían ser ocupados a través de un concurso de méritos en contraposición a la selección directa. Ustedes fueron claros sobre lo que debe – y no debe- hacerse cuando un concurso es “declarado sin éxito”. Y nos dieron claras indicaciones de las mejoras que en su opinión debieron llegar hace mucho tiempo!

La encuesta fue analizada, y ¡estamos encantados de publicar ahora los resultados! El análisis se puede encontrar aquí:

<http://www.ilo.org/public/spanish/staffun/info/communiques/surveyanalysisesp.pdf>.

En resumen, algunas de las indicaciones más interesantes son:

- Una **abrumadora mayoría –casi el 98% de más de 300 participantes–** entre los jefes responsables y miembros del panel **creen que la clasificación es esencial o importante**, en comparación con sólo siete personas que la creen ¡sin importancia!

- En cada categoría, de G1 al Director Ejecutivo, una clara mayoría exige **los concursos de méritos en lugar de la selección directa**. El 61% de ustedes piden concursos abiertos para Directores Regionales y Ejecutivos. Esta cifra se elevó a 92% para el personal profesional. Incluso el 76% y el 87% de ustedes estuvieron a favor de los concursos para los jefes de servicio, directores de oficina, D1s y D2s, respectivamente.
- En los lugares en los que la Oficina ha hecho un uso consecuente de un Comité de Selección, se encontró que el personal estuvo **hasta cinco veces más propenso a reportar altos niveles de satisfacción** en comparación con lugares ¡sin uso de dicho mecanismo! Además, **casi todos los participantes en el Comité de Selección (86%)**, incluidos los representantes de la dirección estuvieron de acuerdo en que **los Comités de Selección han contribuido a la transparencia** de los procedimientos de contratación y selección, y **más de las tres cuartas partes** de los encuestados creen que el Comité de Selección ¡ha **fortalecido la confianza del personal** en los procedimientos de contratación y selección!
- El Sindicato recibió un mandato claro para una petición de larga data –que se preste mayor atención **al servicio a la OIT**, y en particular que el **personal de muchos años de servicio con contratos TC y ST sean considerados como candidatos internos**.

Esto es sólo una pequeña muestra de lo ustedes han dicho. ¡Lean el análisis para obtener información más detallada, gráficos y más de una sorpresa! También estamos poniéndolo a disposición, poco a poco, en ¡nuestra página Facebook! Siga con nosotros en: <http://www.facebook.com/StaffUnion>

En los próximos días estaremos organizando una reunión para presentar los resultados de la encuesta, y para ponerlo al día sobre el proceso de negociaciones con la Administración. Las cosas no están fáciles, y el camino sigue siendo largo.

Pero seguimos confiando, ya que ustedes han demostrado una vez más su apoyo y su determinación con las respuestas a este cuestionario, y con su disposición a seguir apoyando al Sindicato de ser necesario.
