



## ÍNDICES DEL VOLUMEN 122 (2003)

### I. ÍNDICE CRONOLÓGICO

#### Artículos

	Núm./página
Trabajo decente y competitividad. Aspectos laborales de la adhesión a la Unión Europea, <i>Philippe Egger</i> . . . . .	1/7
Panorama mundial de los problemas que afrontan las asociaciones y los sindicatos de enfermeras, <i>Paul F. Clark</i> y <i>Darlene A. Clark</i> . . .	1/35
Valoración empírica de los efectos del trabajo forzoso en el comercio y las inversiones, <i>Matthias Busse</i> y <i>Sebastian Braun</i> . . . . .	1/55
Trabajo decente. Concepto e indicadores, <i>Dharam Ghai</i> . . . . .	2/125
La medición del trabajo decente con indicadores estadísticos, <i>Richard Anker</i> , <i>Igor Chernyshev</i> , <i>Philippe Egger</i> , <i>Farhad Mehran</i> y <i>Joseph A. Ritter</i> . . . . .	2/161
Siete indicadores para medir el trabajo decente. Comparación internacional, <i>David Bescond</i> , <i>Anne Châtaignier</i> y <i>Farhad Mehran</i> . . . . .	2/197
Una familia de índices de trabajo decente, <i>Florence Bonnet</i> , <i>José B. Figueiredo</i> y <i>Guy Standing</i> . . . . .	2/233
El trabajo decente y las políticas de desarrollo, <i>Gary S. Fields</i> . . . . .	2/263
El trabajo decente y el desarrollo humano, <i>Iftikhar Ahmed</i> . . . . .	2/291
Extensión de la seguridad social. Políticas para los países en desarrollo, <i>Wouter van Ginneken</i> . . . . .	3/305
¿Hay igualdad profesional entre los sexos en África? El ejemplo del sector moderno de Malí, <i>Saliha Doumbia</i> y <i>Dominique Meurs</i> . . . . .	3/327
Certificar la buena conducta de las empresas. Retos, problemas y perspectivas, <i>Olivier Boiral</i> . . . . .	3/351
Efectos de los dispositivos de fomento del empleo en Marruecos, <i>Mohammed Bougroum</i> y <i>Aomar Ibourk</i> . . . . .	3/377
Análisis de los conceptos de discriminación y de igualdad en el trabajo, <i>Manuela Tomei</i> . . . . .	4/441
Conjugar la negociación colectiva y el fomento de la igualdad, <i>Adelle Blackett</i> y <i>Colleen Sheppard</i> . . . . .	4/461
La desigualdad en el trabajo en la economía informal. Cuestiones esenciales y ejemplos, <i>Barbara Harriss-White</i> . . . . .	4/507



Igualdad de oportunidades y productividad empresarial. Investigación comparada de Australia y Reino Unido, <i>Virginie Pérotin, Andrew Robinson y Joanne Loundes</i> . . . . .	4/519
La discriminación racial. Teorías, hechos y planes políticos, <i>Marco Fugazza</i> . . . . .	4/557

**Perspectivas**

El programa de la OIT para luchar contra el trabajo forzoso . . . . .	1/81
El salario mínimo como instrumento para luchar contra la discriminación y promover la igualdad . . . . .	4/597

**II. ÍNDICE POR AUTORES**

AHMED, Iftikhar, <i>El trabajo decente y el desarrollo humano</i> . . . . .	2/291
ANKER, Richard (con Chernyshev, Igor; Egger, Philippe; Mehran, Farhad, y Ritter, Joseph A.), <i>La medición del trabajo decente con indicadores estadísticos</i> . . . . .	2/161
BESCOND, David (con Châtaignier, Anne, y Mehran, Farhad), <i>Siete indicadores para medir el trabajo decente. Comparación internacional</i> . . . . .	2/197
BLACKETT, Adelle (y Sheppard, Colleen), <i>Conjugar la negociación colectiva y el fomento de la igualdad</i> . . . . .	4/461
BOIRAL, Olivier, <i>Certificar la buena conducta de las empresas. Retos, problemas y perspectivas</i> . . . . .	3/351
BONNET, Florence (con Figueiredo, José B., y Standing, Guy), <i>Una familia de índices de trabajo decente</i> . . . . .	2/233
BOUGROUM, Mohammed (e Ibourk, Aomar), <i>Efectos de los dispositivos de fomento del empleo en Marruecos</i> . . . . .	3/377
BRAUN, Sebastian (y Busse, Matthias), <i>Valoración empírica de los efectos del trabajo forzoso en el comercio y las inversiones</i>	1/55
BUSSE, Matthias (y Braun, Sebastian), <i>Valoración empírica de los efectos del trabajo forzoso en el comercio y las inversiones</i>	1/55
CHÂTAIGNIER, Anne (con Bescond, David, y Mehran, Farhad), <i>Siete indicadores para medir el trabajo decente. Comparación internacional</i> . . . . .	2/197
CHERNYSHEV, Igor (con Anker, Richard; Egger, Philippe; Mehran, Farhad, y Ritter, Joseph A.), <i>La medición del trabajo decente con indicadores estadísticos</i> . . . . .	2/161
CLARK, Darlene A. (y Clark, Paul F.), <i>Panorama mundial de los problemas que afrontan las asociaciones y los sindicatos de enfermeras</i> . . . . .	1/35
CLARK, Paul F. (y Clark, Darlene A.), <i>Panorama mundial de los problemas que afrontan las asociaciones y los sindicatos de enfermeras</i> . . . . .	1/35

DOUMBIA, Saliha (y Meurs, Dominique), <i>¿Hay igualdad profesional entre los sexos en África? El ejemplo del sector moderno de Malí</i> .....	3/327
EGGER, Philippe, <i>Trabajo decente y competitividad. Aspectos laborales de la adhesión a la Unión Europea</i> .....	1/7
EGGER, Philippe (con Anker, Richard; Chernyshev, Igor; Mehran, Farhad, y Ritter, Joseph A.), <i>La medición del trabajo decente con indicadores estadísticos</i> .....	2/161
FIELDS, Gary S., <i>El trabajo decente y las políticas de desarrollo</i> .....	2/263
FIGUEIREDO, José B. (con Bonnet, Florence, y Standing, Guy), <i>Una familia de índices de trabajo decente</i> .....	2/233
FUGAZZA, Marco, <i>La discriminación racial. Teorías, hechos y planes políticos</i> .....	4/557
GHAI, Dharam, <i>Trabajo decente. Concepto e indicadores</i> .....	2/125
HARRISS-WHITE, Barbara, <i>La desigualdad en el trabajo en la economía informal. Cuestiones esenciales y ejemplos</i> .....	4/507
IBOURK, Aomar (y Bougroum, Mohammed), <i>Efectos de los dispositivos de fomento del empleo en Marruecos</i> .....	3/377
LOUNDES, Joanne (con Pérotin, Virginie, y Robinson, Andrew), <i>Igualdad de oportunidades y productividad empresarial. Investigación comparada de Australia y Reino Unido</i> .....	4/519
MEHRAN, Farhad (con Anker, Richard; Chernyshev, Igor; Egger, Philippe, y Ritter, Joseph A.), <i>La medición del trabajo decente con indicadores estadísticos</i> .....	2/161
MEHRAN, Farhad (con Bescond, David, y Châtaignier, Anne), <i>Siete indicadores para medir el trabajo decente. Comparación internacional</i> .....	2/197
MEURS, Dominique (y Doumbia, Saliha), <i>¿Hay igualdad profesional entre los sexos en África? El ejemplo del sector moderno de Malí</i> .....	3/327
PÉROTIN, Virginie (con Robinson, Andrew, y Loundes, Joanne), <i>Igualdad de oportunidades y productividad empresarial. Investigación comparada de Australia y Reino Unido</i> .....	4/519
RITTER, Joseph A. (con Anker, Richard; Chernyshev, Igor; Egger, Philippe, y Mehran, Farhad), <i>La medición del trabajo decente con indicadores estadísticos</i> .....	2/161
ROBINSON, Andrew (con Pérotin, Virginie, y Loundes, Joanne), <i>Igualdad de oportunidades y productividad empresarial. Investigación comparada de Australia y Reino Unido</i> .....	4/519
SHEPPARD, Colleen (y Blackett, Adelle), <i>Conjugar la negociación colectiva y el fomento de la igualdad</i> .....	4/461
STANDING, Guy (con Bonnet, Florence, y Figueiredo, José B.), <i>Una familia de índices de trabajo decente</i> .....	2/233
TOMEI, Manuela, <i>Análisis de los conceptos de discriminación y de igualdad en el trabajo</i> .....	4/441
VAN GINNEKEN, Wouter, <i>Extensión de la seguridad social. Políticas para los países en desarrollo</i> .....	3/305

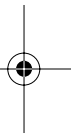


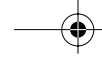
### III. RESEÑAS CRÍTICAS DE LIBROS

Beyond the new paternalism: Basic security as equality, <i>Guy Standing</i> .....	1/97
Family life and family interests: A comparative study on the influence of the European Convention of Human Rights on Dutch family law and the influence of the United States Constitution on American family law, <i>Gerda A. Kleijkamp</i> .....	1/100
The dynamics of full employment: Social integration through transitional labour markets, <i>Günther Schmid</i> y <i>Bernard Gazier</i> (directores) .....	1/102
Labour market and social protection reforms in international perspective: Parallel or converging tracks?, <i>Hedva Sarfati</i> y <i>Giuliano Bonoli</i> (directores).....	3/411
Labour market planning revisited, <i>Michael Hopkins</i> .....	3/414
Reinventing functional finance: Transformational growth and full employment, <i>Edward J. Nell</i> y <i>Matthew Forstater</i> (directores).....	3/415

### IV. ÍNDICE POR MATERIAS

Condiciones de trabajo y organización del trabajo	
Trabajo decente. Concepto e indicadores, <i>Dharam Ghai</i> .....	2/125
Derecho del trabajo y economía	
Certificar la buena conducta de las empresas. Retos, problemas y perspectivas, <i>Olivier Boiral</i> .....	3/351
Conjugar la negociación colectiva y el fomento de la igualdad, <i>Adelle Blackett</i> y <i>Colleen Sheppard</i> .....	4/461
Desarrollo económico	
El trabajo decente y las políticas de desarrollo, <i>Gary S. Fields</i> .....	2/263
Economía informal	
La desigualdad en el trabajo en la economía informal. Cuestiones esenciales y ejemplos, <i>Barbara Harriss-White</i> .....	4/507
Empleo	
Efectos de los dispositivos de fomento del empleo en Marruecos, <i>Mohammed Bougroum</i> y <i>Aomar Ibourk</i> .....	3/377
Género	
¿Hay igualdad profesional entre los sexos en África? El ejemplo del sector moderno de Malí, <i>Saliha Doumbia</i> y <i>Dominique Meurs</i> .....	3/327



**Información y estadística**

- La medición del trabajo decente con indicadores estadísticos,  
*Richard Anker, Igor Chernyshev, Philippe Egger,  
Farhad Mehran y Joseph A. Ritter* ..... 2/161
- Siete indicadores para medir el trabajo decente. Comparación  
internacional, *David Bescond, Anne Châtaignier  
y Farhad Mehran* ..... 2/197
- Una familia de índices de trabajo decente, *Florence Bonnet,  
José B. Figueiredo y Guy Standing* ..... 2/233

**Política internacional e integración regional**

- Trabajo decente y competitividad. Aspectos laborales  
de la adhesión a la Unión Europea, *Philippe Egger* ..... 1/7

**Política social, protección social y desarrollo social**

- El trabajo decente y el desarrollo humano, *Iftikhar Ahmed* ..... 2/291
- Análisis de los conceptos de discriminación y de igualdad  
en el trabajo, *Manuela Tomei* ..... 4/441
- Igualdad de oportunidades y productividad empresarial.  
Investigación comparada de Australia y Reino Unido,  
*Virginie Pérotin, Andrew Robinson y Joanne Loundes* ..... 4/519
- La discriminación racial. Teorías, hechos y planes políticos,  
*Marco Fugazza* ..... 4/557
- El salario mínimo como instrumento para luchar contra  
la discriminación y promover la igualdad (*Perspectivas*) ..... 4/597

**Relaciones laborales**

- Panorama mundial de los problemas que afrontan las asociaciones  
y los sindicatos de enfermeras, *Paul F. Clark y Darlene A. Clark* .. 1/35

**Seguridad social**

- Extensión de la seguridad social. Políticas para los países en desarrollo,  
*Wouter van Ginneken* ..... 3/305

**Trabajo forzoso**

- Valoración empírica de los efectos del trabajo forzoso en el comercio  
y las inversiones, *Matthias Busse y Sebastian Braun* ..... 1/55
- El programa de la OIT para luchar contra el trabajo forzoso  
(*Perspectivas*) ..... 1/81

# REVISTA INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Suscríbese

## Edición impresa:

Un año, vol. 123 (2004), cuatro números: 130 fr. suizos, 110 dólares, 85 euros.  
Dos años (2004-2005), ocho números: 230 fr. suizos, 185 dólares, 150 euros.  
Número suelto: 40 fr. suizos, 32 dólares, 25 euros.

**Edición electrónica:** Un año, vol. 123 (2004), cuatro números: 55 dólares, 43 euros.

**OFERTA:** ¡Acceso gratuito a la edición electrónica si se abona a la edición impresa!

*Los precios pueden modificarse sin aviso previo.*

Suscríbese por línea en [www.ilo.org/revue](http://www.ilo.org/revue)

También puede rellenar el formulario que figura debajo y enviarlo por correo o por telefax a:

- **Publicaciones de la OIT**, Oficina Internacional del Trabajo, CH-1211 Ginebra 22, Suiza. Tel.: (41) 022 799 78 28; telefax: (41) 022 799 69 38; correo/e: [pubvente@ilo.org](mailto:pubvente@ilo.org).
- Las oficinas de la OIT en Brasilia (telefax: 322 43 52), Buenos Aires (telefax: 4393 70 62), Lima (telefax: 421 52 92), México DF (telefax: 5250 88 92), Montevideo (CINTERFOR, telefax: 902 13 05), San José (telefax: 224 26 78) y Santiago de Chile (telefax: 201 20 31).
- Los demás distribuidores de Publicaciones de la OIT, que figuran en: [www.ilo.org/publns](http://www.ilo.org/publns).

## FORMULARIO DE SUSCRIPCIÓN

Deseo suscribirme a la *Revista Internacional del Trabajo*

Primera suscripción  Renovación

### Edición impresa y acceso a la edición electrónica:

- Un año (2004): 130 fr. suizos, 110 dólares, 85 euros  
 Dos años (2004-2005): 230 fr. suizos, 185 dólares, 150 euros

**Envío:**  Correo común  Correo aéreo (con cargo)

**Edición electrónica:**  Un año (2004): 55 dólares, 43 euros

**Forma de pago:**  Adjunto cheque o giro postal por la suma de .....

Ruego me envíen factura pro forma

Sírvanse cargar en mi tarjeta de crédito  American Express  Diners  
 Access/MasterCard/Eurocard  Visa

Tarjeta núm.: ..... Fecha de expiración: .....

Nombre y apellidos: .....

Dirección completa: .....

País (y código postal): .....

Fecha: ..... Firma: .....

*La Revista aparece también en inglés y en francés*