

# Revista Internacional del Trabajo

## Sumario

### 147 **Cambio tecnológico y empleo en el Brasil, Colombia y México: ¿Qué trabajadores son los más afectados?**

John ARIZA y Josep Lluís RAYMOND BARA

A partir de un enfoque basado en tareas se analizan los patrones de empleo ocupacionales y de calificación en los mercados laborales urbanos del Brasil, Colombia y México entre 2002 y 2015. Se observa una fuerte disminución del empleo en ocupaciones de calificación media y un ligero aumento en las de baja y alta calificación. Según una descomposición shift-share, la disminución se explica por cambios intra-sectoriales (hipótesis de rutinización) en ciertos casos (secretarios y taquígrafos), y por cambios intersectoriales en otros (artesanos y operadores de máquinas). Los cambios tecnológicos afectaron negativamente a las mujeres y beneficiaron a los jóvenes y a los más calificados.

Palabras clave: empleo, competencia laboral, cambio tecnológico, América Latina, Brasil, Colombia, México.

### 171 **Rotación laboral en América Latina: Intensidad y diferencias entre países**

Luis BECCARIA y Roxana MAURIZIO

El estudio de la rotación laboral es muy importante en América Latina, dados sus marcados ciclos económicos y su limitada cobertura de protección social. Se estima aquí la intensidad de las transiciones desde la situación de empleo en seis países latinoamericanos en las dos primeras décadas del milenio, descomponiendo las diferencias observadas y evaluando los destinos laborales de estos trabajadores. Los países analizados muestran tasas de rotación muy diferentes, lo que se explica fundamentalmente por una incidencia disímil del empleo informal y del empleo temporal. En todos los casos, gran parte de las transiciones desde el empleo tienen como destino empleos precarios o el desempleo.

Palabras clave: rotación laboral, América Latina, empleo informal.

205 **Fotografías de las generaciones jóvenes en el mercado laboral neerlandés** Sonja BEKKER e Ioana POP

Ante el declive generalizado de la relación de trabajo estándar y sus efectos particulares en los jóvenes, se examinan aquí en detalle las trayectorias laborales de los trabajadores al inicio de su carrera en los Países Bajos entre 1985 y 2015 mediante el enfoque del análisis secuencial del ciclo vital. Tras calcular dos indicadores de inestabilidad (índices de entropía y de turbulencia), se observa que las cohortes que iniciaron su vida activa después de 2000 y, en particular, 2008 experimentan mayor inestabilidad laboral a pesar de las políticas de flexiseguridad aplicadas. Las transiciones hacia el empleo estable son la excepción al final del periodo estudiado.

Palabras clave: empleo juvenil, flexibilidad laboral, inestabilidad laboral, transiciones laborales, enfoque del ciclo vital, Países Bajos.

229 **Desigualdad de oportunidades laborales para los jóvenes: ¿En qué se diferencia el mundo árabe?** Ralitz DIMOVA y Karim STEPHAN

El mercado de trabajo de Oriente Medio y África del Norte se caracteriza por un desempleo juvenil generalizado y desproporcionadamente alto entre los jóvenes con estudios. Con datos de las encuestas de la OIT sobre la transición de la escuela al trabajo en Egipto, Jordania y Túnez, los autores examinan si esto está relacionado con la desigualdad de oportunidades o con un desajuste estructural entre la demanda y la oferta de competencias laborales. Se constata que la escasa disponibilidad de puestos de trabajo altamente calificados y el escaso valor otorgado a las competencias adquiridas mediante el sistema de formación profesional tienen un gran poder explicativo.

Palabras clave: desempleo juvenil, transición de la escuela al trabajo, desajuste de las calificaciones, desigualdad de oportunidades laborales, Oriente Medio y África del Norte.

259 **Medición del efecto de los problemas de emparejamiento en el desempleo** Ante FARM

El artículo muestra cómo el tiempo necesario para los procesos de contratación puede incidir en el cálculo del desempleo al hacer que el número de asalariados sea inferior al de puestos de trabajo. Esta brecha entre demanda de trabajo y empleo solo puede medirse con precisión incluyendo en las encuestas de vacantes el cálculo tanto de las ofertas de empleo como de los puestos no cubiertos, como se hace en Suecia. Si la función de emparejamiento indica procesos de contratación más largos, ello solo puede interpretarse como aumento de los problemas de emparejamiento si se calculan los empleos no cubiertos, lo que también cuantificará el efecto sobre el desempleo.

Palabras clave: vacante de empleo, tasa de desempleo, curva de Beveridge, función de emparejamiento.

279 **Participación del trabajo y riesgo empresarial. Teoría y evidencia de las manufacturas chinas** Jingxian ZOU, Guangjun SHEN y Shen JIA

Este estudio analiza el papel del riesgo empresarial en la disminución de la participación del trabajo en China. A partir del modelo desarrollado por Holmström y Milgrom (1987), los autores muestran que un menor riesgo empresarial puede motivar a los trabajadores a trabajar más, aumentando el producto por trabajador y el salario medio, pero el incremento de la producción reducirá la participación del trabajo. Utilizando la base de datos sobre empresas industriales chinas para el periodo 1998-2007 y la encuesta sobre clima de inversión del Banco Mundial de 2005, obtienen evidencia robusta de una correlación positiva entre la participación del trabajo y el riesgo empresarial.

Palabras clave: participación del trabajo, riesgo empresarial, teoría de contratos, sector industrial, China.

## Libros

305 *Principled labour law: U.S. labour law through a Latin American method*, de Sergio Gamonal C. y César F. Rosado Marzán

Reseña de Pablo ARELLANO ORTIZ

ISSN 0378-5548  
[www.ilo.org/revue](http://www.ilo.org/revue)

---

La *Revista Internacional del Trabajo* (RIT) es miembro de la International Association of Labour Law Journals ([www.labourlawjournals.com](http://www.labourlawjournals.com)). A todos los efectos bibliográficos, la *RIT* está indexada en Labordoc, que es el repositorio institucional de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), así como en HeinOnline Law Journal Library, Business Source, EconLit, ABI/INFORM Collection, GenderWatch, ProQuest Research Library, ProQuest Social Sciences Premium Collection y Wiley Online Library All Journals. Para obtener más información sobre la OIT o su catálogo de publicaciones, sírvase consultar su página web en [www.ilo.org](http://www.ilo.org).

---

