

## **4. PRESENTACIÓN, ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE ESTUDIO DE MUJERES QUE BUSCAN EMPLEO EN EL GRAN DE CÓRDOBA**

### **EDAD, ESTADO CIVIL, ESTUDIOS, HIJOS**

Las edades de las mujeres entrevistadas van de los 18 a los 55 años. Entre todas las entrevistadas se cubren los distintos estados civiles como soltera, casada/pareja, divorciada/separada, viuda/no pareja. La mayor parte de las entrevistadas cursó primaria completa y secundaria incompleta y casi todas tienen hijos en la cantidad entre uno y cinco.

### **INGRESOS Y POSICIÓN DE LA MUJER EN EL HOGAR**

#### **Ingresos aproximados del grupo familiar**

El 60% de las entrevistadas declara que su grupo familiar tiene ingresos entre \$101 y \$300, mientras el resto forma parte de grupos familiares que cuentan con ingresos entre \$301 y \$500 en un caso y menos de \$100 en otro caso.

Los ingresos personales declarados por casi la mitad de las entrevistadas es de menos de \$100, mientras el resto prefiere no contestar.

#### **Tareas remuneradas en el hogar**

La mayor parte de las mujeres encuestadas realiza alguna tarea remunerada en el hogar, en contraposición con las mujeres encuestadas en Punilla que, en la misma proporción no realizaban dichas tareas.

Podría hipotetizarse que en la ciudad de Córdoba existe “más mercado” para los servicios o ventas que realizan las mujeres a partir de trabajos hogareños cuando no tienen empleo.

A la pregunta de si trabajó sin recibir pago últimamente, todas las entrevistadas responden que no. Ninguna relacionó la pregunta con su trabajo como ama de casa.

Tareas que realiza en su hogar en forma remunerada (listado):

- De vez en cuando hago arreglos, costuras para la gente del barrio.
- Hago prendas tejidas a mano y a máquina.
- Pan casero, empanadas.
- Vendo ropa (pero hace poco me quedé sin capital para renovar la mercadería).
- Vendo cosméticos y productos para la cocina.
- Hago algunas horas como doméstica cuando me llaman.

Como constatamos con las mujeres entrevistadas de Punilla y con las integrantes de los grupos de enfoque, tampoco ninguna mujer en Córdoba

consideró que este tipo de tareas pudiera constituir un microemprendimiento o una actividad o negocio a largo plazo. Estas tareas, generalmente intermitentes, son consideradas “changas” o “rebusques” para juntar algunos pocos pesos para ir subsistiendo. Asimismo, aunque algunas mujeres, en la profundización de las entrevistas, muestran cierto entusiasmo por encarar un microemprendimiento familiar, expresan muchas dudas e inseguridades al respecto. En general no creen que en un comienzo pudieran ser apoyadas por su esposo/pareja.

Es posible que el mercado más amplio de una ciudad como Córdoba presente mayores perspectivas para un microemprendimiento, a los ojos de las mujeres de esta ciudad en comparación con las de Punilla.

Ante la pregunta acerca de qué tareas piensa que podría realizar en el hogar, las respuestas, como en el caso de Punilla, muestran desorientación.

### **Estrategias de supervivencia**

Ante la pregunta ¿Cómo se las arregla sin empleo para solventar sus gastos?, responden que “*mal, muy mal*”.

Listado de respuestas:

- A veces me ayuda mi hijo, a veces me sale algún trabajo de casera, de niñera, por poco tiempo.
- Me ayuda la familia.
- Con pequeñas changas.
- Hago economía, trato de vender algo.
- Me ayudan.
- Me las arreglo cuando mi marido me da algo.
- Me mantiene la pareja de jubilados con la que vivo.
- Por ahora, con lo que vendo y con la ayuda de mis hijos.
- Por un negocio familiar.
- Tejiendo a máquina.

El trabajo intermitente y la solidaridad familiar son las fuentes principales para poder subsistir sin empleo. Es de destacar que ninguna entrevistada ni de ciudad de Córdoba, ni de Punilla, ni las participantes de los grupos de enfoque hayan nombrado alguna ayuda estatal o no estatal a su situación.

### **Tareas que cree puede realizar en el hogar para obtener algún ingreso**

Interrogadas acerca de algunas tareas o emprendimientos que piensan que podrían encarar, en general se constata que no han pensado mucho en ello, algunas, luego de una pausa, se refirieron a aspectos ligados a lo que saben hacer.

(Listado de respuestas):

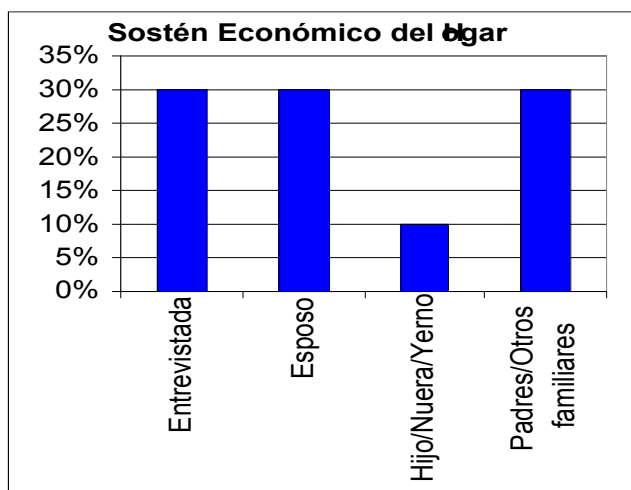
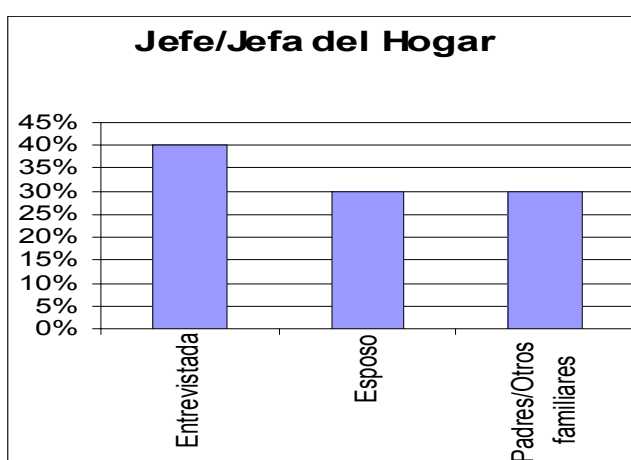
- No sabe (dos casos).
- Coser.
- Costura o cualquier oficio que pueda aparecer.
- Cualquiera, no me quedo cuando lo necesito.

- Lo que estaba haciendo y alguna cosa más.
- NC.
- Sería mejor tener un trabajo afuera.
- Soldadora, cualquier trabajo me interesaría.
- Tejer o armar prendas.

Al igual que en las entrevistas en profundidad, surge aquí la preferencia por un empleo fuera del hogar. Coincidiendo también con los casos de Punilla, las mujeres encuestadas expresan escasa inclinación por el desarrollo de emprendimientos pequeños.

## Sostén económico y/o jefa de hogar

### Jefe/Jefa del Hogar



La mayoría de las mujeres entrevistadas en ciudad de Córdoba dice ser jefa de hogar, a pesar de su carácter de desempleada, varias de ellas son al mismo tiempo sostén del hogar, en un caso el sostén del hogar es el hijo (ella es separada).

Algunas dicen que el jefe de hogar es el marido/pareja y éstos son al mismo tiempo sostén del hogar.

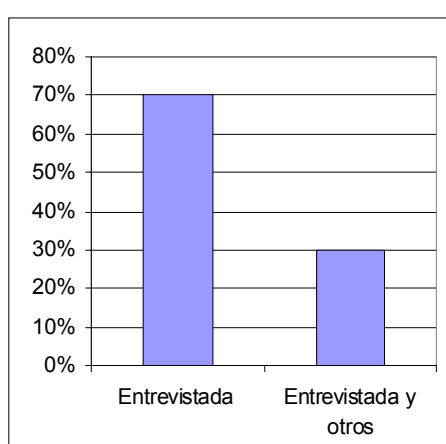
En otros casos los padres u otros familiares son los jefes de hogar y sostén económico del hogar.

De las que son sostén del hogar una es separada, otra viuda, y ambas dicen ser jefas de hogar.

Pero en un caso la sostén del hogar tiene esposo/pareja y se considera a sí misma jefa de hogar.

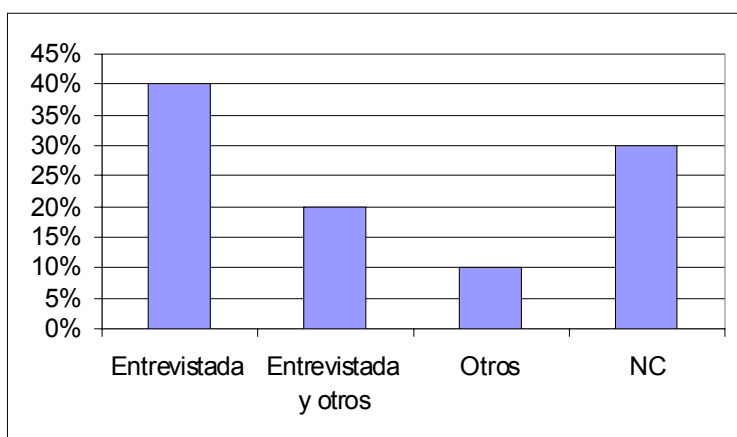
## EL ÁMBITO DOMESTICO

### ¿Quién se encarga de realizar las tareas domésticas en la casa?



Como en el caso de las mujeres de Punilla, todas las entrevistadas en Córdoba hacen las tareas domésticas de su casa, la gran mayoría no cuentan con ninguna ayuda para la realización de dichas tareas. Muy pocas responden que “otros” (hijos, madres) la ayudan en el trabajo doméstico hogareño.

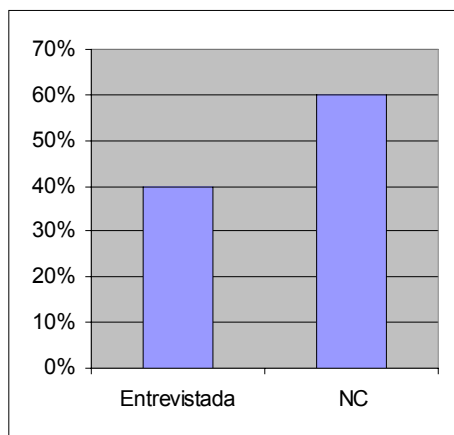
### ¿Quién se encarga de realizar el cuidado de los hijos?



Las entrevistadas que tienen hijos pequeños se ocupan solas de su cuidado, aunque a veces reciben ayuda de sus familiares (madres, otros hijos, otros parientes y vecinos).

En ningún caso responden que este tipo de tareas las hace el marido/pareja, ni siquiera como ayuda a la entrevistada.

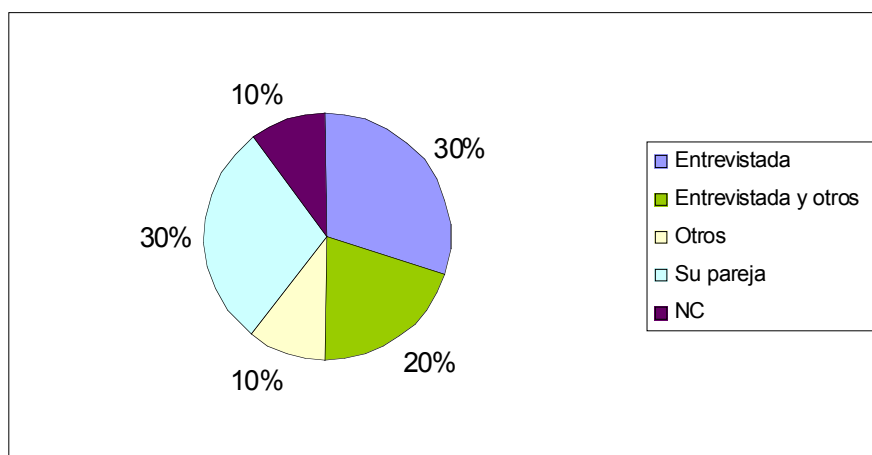
### ¿Quién se encarga de realizar el cuidado de otros miembros de la familia en la casa?



En el ítem "cuidado de otros miembros del hogar" solo las entrevistadas son las encargadas de esta tarea, en el que ninguna respuesta registra la participación de los esposos/pareja. Quienes no contestan no tienen otros miembros de la familia que requieran atención.

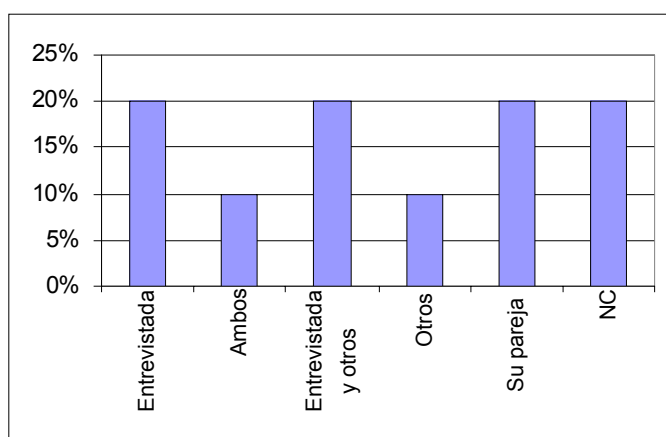
En los otros tipos de tarea del hogar, siempre figura con más alta proporción la participación de las mujeres encuestadas, aunque se puede notar alguna participación de otros miembros del hogar.

### ¿Quién se encarga de realizar el mantenimiento de la casa?

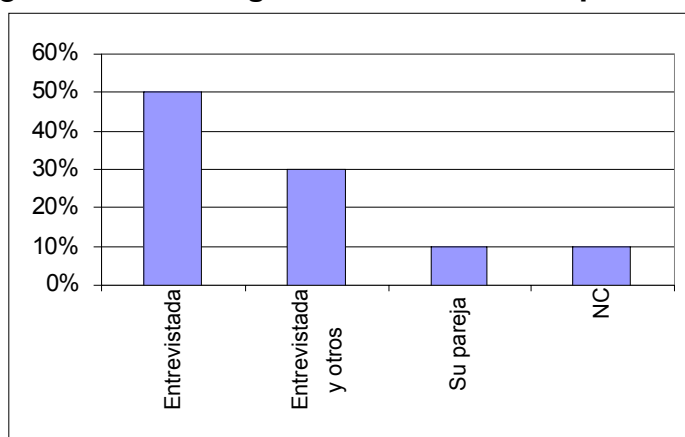


El marido o pareja realiza el "mantenimiento de la casa", en los dichos de algunas de las encuestadas, siendo esta tarea la de mayor participación de los varones. En menor proporción aún, alguna mujer dice que el marido/pareja realiza pagos de servicios y compras.

### ¿Quién se encarga de realizar el pago de servicios?



### ¿Quién se encarga de realizar las compras?



Como puede apreciarse en los gráficos precedentes, las mujeres entrevistadas deben ocuparse de la mayoría de las tareas domésticas de la casa y de su administración, así como del cuidado de los hijos y otros miembros del hogar que requieren atención (ancianos, enfermos, discapacitados, etc.). Esta situación dificulta la salida de la mujer al mercado de trabajo y recarga a las que están empleadas o desarrollan alguna tarea para obtener ingresos.

En las mujeres desocupadas de bajos o ningún recurso, es notable como la responsabilidad y las tareas derivadas del cuidado de los hijos, la casa, la administración familiar y la ayuda (o veces la responsabilidad total de otros familiares) inciden en la obstaculización de la búsqueda de empleo.

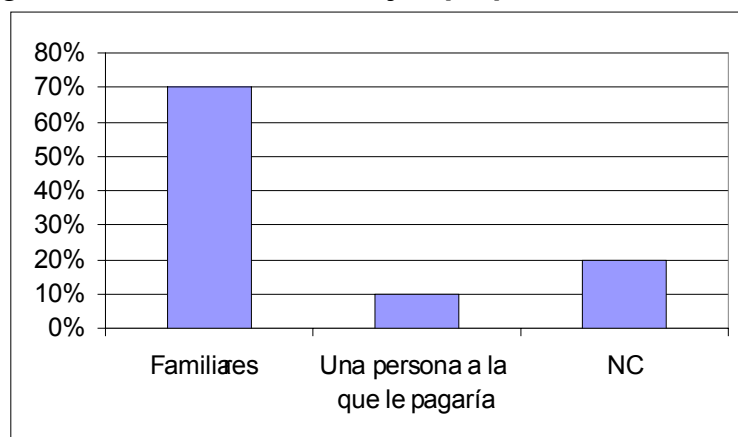
Esta situación establece claramente condiciones diferenciadas con los varones tanto en lo que se refiere a las condiciones y posibilidades de buscar empleo, como en la de obtenerlo.

La doble vulnerabilidad de las mujeres desocupadas de bajos recursos se agrava, al constituirse, prácticamente, en la única responsable del hogar y de los hijos.

La resolución de los problemas que dicha responsabilidad impone depende, entonces, de los recursos de solidaridad (relación familiar o barrial) que las mujeres pobres puedan generar.

En el siguiente gráfico se puede observar como se refuerza lo antedicho, para las mujeres con hijos pequeños.

### ¿Quién cuidaría de sus hijos pequeños en caso de conseguir empleo?



Al respecto las entrevistadas que pueden acudir a la madre o familiares lo hacen, las que carecen de esa posibilidad no dijeron apelar a guarderías, sino, en todo caso a una persona paga.

En el caso de una integrante del grupo de enfoque, ésta dijo *"En el colegio de mi hijo veo que van algunos padres a buscarlos, hablan con la maestra, yo con mi marido no lo puedo lograr."*

## EMPLEOS ANTERIORES

Al interrogante **¿Antes de estar desempleada, tuvo empleo fuera del hogar?**, todas las entrevistadas responden afirmativamente.

La cantidad de años que trabajaron fuera del hogar es disímil, pero nos muestra una característica de nuestras entrevistadas en la ciudad de Córdoba: la mayoría ha estado empleada por varios años.

### Cantidad de años en empleos anteriores fuera del hogar

(Listado de respuestas):

- 20 años
- 27 años
- 7 años (dos casos)
- 7 años y medio
- Siempre hasta hace tres años
- 6 años
- 3 años y medio
- 2 años

- meses

### **Motivos por los que empezó a trabajar fuera del hogar**

(Listado de respuestas):

- Porque tuve hijos que mantener.
- Porque a mi pareja le bajaron el sueldo (dos respuestas).
- Porque me quedé sin pareja (dos respuestas).
- Porque quise mantener a mi familia.
- Porque todo se encareció (tres respuestas)
- Siempre necesité trabajo, desde niña.

Como en el análisis de las mujeres encuestadas en Punilla y de los grupos de enfoque, las necesidades económicas constituyen la principal motivación para el inicio de la inserción femenina en el mercado de trabajo. Algunas veces esto está vinculado a los cambios en la situación de pareja, pero el imperativo económico es, tanto en estos casos, como en los ya analizados, el disparador central.

Los bajos niveles educativos formales, el contexto familiar y social, el imperativo femenino tradicional y el escaso prestigio de las tareas y empleos más comunes que las entrevistadas desarrollan no incentivan el ingreso al mercado laboral a partir de motivaciones de prestigio, profesión o independencia económica.

### **Puestos de trabajo que desempeñó hasta ahora**

(listado de respuestas):

- Casa de familia, administrativa, encargada de huerta.
- Casa de familia, cuidadora de niños, costurera y tejedora.
- Cuidado de niños, promotora, encuestadora, atención al público en negocio.
- Doméstica, cuidadora de niños y ancianos, en empresas de limpieza, en tintorería.
- Empleada doméstica en casa de familia.
- Empleada doméstica, ayudante de una modista, empaquetadora en una fábrica de productos alimenticios.
- Empleada doméstica, empleada de heladería, servicio de limpieza, naranjita (cuidadora de vehículos), empleada en CIUCOR.
- Lavandería, limpieza en clínica.
- Empleada en peluquería, en ferretería.
- Empleada soldadora en ENTEL, promotora de salud, empleada zapatera.

En comparación con las mujeres encuestadas de Punilla, entre las de ciudad de Córdoba se nota el desempeño en algunos de empleos de mayor calidad (contratos, servicios sociales, etc.).

Sin embargo, como sucede entre las demás encuestadas y mujeres de los grupos de enfoque, prima el desempeño anterior en el servicio doméstico y en oficios tradicionalmente femeninos, excepto el caso de la ex soldadora de cables de ENTEL, que expresa *“Ese trabajo me gustaba mucho, pero que, a pesar de haber buscado empleo en ese rubro, nunca más lo conseguí”*.

### **Motivos de desvinculación laboral**

Cuando se les pregunta a las entrevistadas por qué dejaron su trabajo anterior, la mayoría alude a los problemas de los empleadores con los que trabajaban, una mujer menciona el carácter temporario del empleo y dos mujeres argumentaron que intentaban cambiar de trabajo, buscar algo mejor.

(Listado de respuestas):

- Cerró el negocio en el que trabajaba.
- Era cuidadora de una anciana que falleció.
- Eran siempre temporarios.
- Me quedaba lejos, quise intentar otra cosa.
- No pagaban, estaban en quiebra.
- Para cambiar de trabajo.
- Porque redujeron personal, después me enteré que la fábrica cerró, pero después nos vinimos a Córdoba a buscar trabajo (antes vivía en el interior).
- Se terminó el trabajo.
- Todos eran temporarios.
- Tuve un bebé y lo tuve que cuidar.

También aparece un caso de abandono del empleo por la necesidad de cuidar al hijo, circunstancia que constantemente está presente en la vida laboral femenina.

En el grupo de enfoque de ciudad de Córdoba una de las mujeres comentó que su hija había quedado embarazada, ella le preguntó si quería tenerlo y si se iba a casar, la respuesta de la hija fue que no, la entrevistada, entonces, le puso como condición que para quedarse en la casa debía seguir estudiando. En este caso la joven contó con la contención materna para continuar estudiando, sin embargo en muchos casos las mujeres jóvenes de bajos recursos, cuando tienen hijos afrontan mayores problemas que los jóvenes varones para emplearse e incluso para finalizar los estudios secundarios.

### **Motivos por los que le interesa trabajar ahora**

(Listado de respuestas):

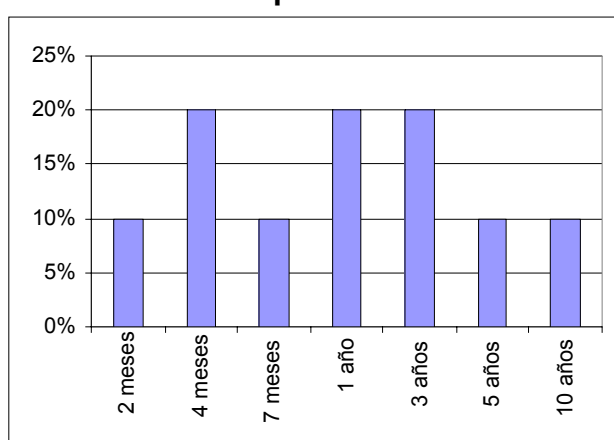
- Lo necesito.
- Necesito para mi familia.
- Para ayudar económicamente a mi pareja y para que mis cuatro hijos puedan estudiar.
- Para mantener a mis hijos por la situación económica.
- Para mantener el hogar.
- Por necesidad.
- Por necesidad económica.

- Porque casi no tengo para comer, tengo deudas de todas las clases, además me gusta trabajar.
- Porque necesito dinero y necesito trabajar por mi carácter.
- Porque no me alcanza con lo que gana mi marido. Algunos hijos se casaron, pero todavía tengo dos chicos.

La situación económica de la entrevistada y su núcleo familiar se reitera como el motivo de la necesidad actual de empleo, la cara de la necesidad asume distintas formas: hambre, restricciones de todo tipo, endeudamiento, gastos de reproducción de la familia, estudios de los hijos, etc.

## TIEMPO, CARACTERÍSTICAS Y SITUACIÓN DEL DESEMPLEO

### Período de desempleo



Entre 2 meses y tres años es el período de tiempo de desempleo que registra la mayor parte de las entrevistadas, lo cual es también coincidente con lo que expresan también las mujeres de Punilla.

### Opinión familiar acerca de la falta de empleo de la entrevistada

Cuando se interroga a las mujeres acerca de qué opina la familia de que ahora esté desempleada, responden:

(Listado de respuestas):

- A ellos les gusta que yo esté activa, que haga cosas.
- Buscan trabajo para ella.
- Ellos saben que no hay trabajo.
- Están preocupados.
- Están preocupados porque es muy caro vivir.
- Están preocupados porque me encanta trabajar.
- Mis hijos mayores entienden bien lo que es estar sin trabajo y mis nueras creo que también. A mi marido, le gustaría que pudiéramos tener otra entrada, sobre todo porque yo sé coser.
- Por la situación económica se ven obligados a que yo no esté en casa.
- Repercute mucho en mis hijos que yo esté desocupada.
- Tratan de apoyarme para que consiga algo.

Las respuestas exponen con bastante claridad que la falta de empleo de la entrevistada no es un aspecto secundario en la vida de sus familias, ni que el sueldo sea complementario al del varón.

Las entrevistadas perciben que a la familia le interesa que ella trabaje, que se preocupan por su situación de desempleada. En ningún caso transmiten un sentimiento de vergüenza por la carencia de empleo (como suele sucederles a los varones), al contrario, parecen tener conciencia de que la desocupación afecta a muchos.

Dos de las entrevistadas, además expresaron que la familia valora su actividad de empleo fuera del hogar.

### **Percepción acerca de la propia situación de desempleada**

En el supuesto de que el desempleo afecta al desempleado en una circularidad perversa tanto desde la dimensión del propio sujeto, como desde la perspectiva social, impidiéndole a su vez, salir de su situación de desocupado (algunos estudios trabajan con la hipótesis de que la situación anímica del propio desempleado afecta también su proceso de capacitación, de reconversión laboral y de búsqueda de empleo) se realizó la siguiente pregunta: **¿Piensa que la ha afectado de alguna manera el hecho de no trabajar fuera del hogar?** las respuestas obtenidas fueron:

- Me siento mal porque no me gusta depender de los demás.
- Quedás excluido de la sociedad. Perdes hasta la dignidad (uno pierde valores). Quedás totalmente fuera de la vida y de las actividades de la gente que te rodea.
- Sí, mucho (dos casos).
- Sí, mucho, psicológicamente.
- Si, es muy feo no tener qué hacer después de haber pasado una vida trabajando.
- Si, mucho, yo sinceramente no puedo estar sin trabajar, al margen de que no tengo dinero no puedo estar sin hacer nada.
- Sí, económicamente y anímicamente.
- Si, porque a la hora de conseguir empleo es imposible hacerlo.
- Si, porque no me alcanza el dinero para los estudios de mis hijos y cuesta mucho.

Como puede notarse en las respuestas, la persona que ha sido desplazada de la fuerza de trabajo, se considera excluida de la sociedad y éste sentimiento de marginalidad afecta fuertemente el ánimo y la identidad de los sujetos, según afirman numerosos estudios.

Aunque no se considera necesario aquí (por la generalización de estudios y tratamiento del tema en los medios masivos de difusión) hacer hincapié en los graves aspectos en que la desocupación afecta a quien la sufre individualmente y socialmente, las respuestas son útiles para, muy sintéticamente, nombrar dos elementos sobresalientes de la interpretación de las respuestas de las entrevistadas:

1. La continuidad de la centralidad del trabajo en nuestras sociedades, contrafácticamente a lo que sostienen algunas teorías de las ciencias sociales y políticas.
2. La vinculación entre la pérdida de valores en una sociedad y la situación del desempleo. En efecto, el desempleo constituye aquella dimensión social más álgida en la cual el ciudadano corre un alto riesgo de perder dignidad y valores, es en esa tesitura en la que se encuentra fuertemente presionado a aceptar cualquier cosa y trato, ya sea para buscar y conseguir trabajo, ya sea para permanecer ocupado o para obtener cualquier tipo de ingreso. En ese contexto, los valores individuales y sociales pueden verse seriamente afectados con las repercusiones que ello trae aparejado para la dinámica social de un país.

Las mujeres participantes en el grupo de enfoque de la ciudad de Córdoba consensuaron en la sesión que, a pesar de todo lo que las afecta el desempleo, las mujeres lo sobrellevan mejor que los hombres. Algunos de los argumentos explicitados fueron los siguientes *"Mi esposo fue siempre patrón, no supo ser empleado, yo en cambio busqué trabajo, él entró en depresión, después falleció, aunque yo lo apoyé", "Se cree el macho herido", "Tenemos otra manera de ser las mujeres. Salimos, no nos quedamos", "La mujer es más luchadora, el hombre es más para adentro"*.

También acordaron en un argumento impecable: *"Las mujeres con empleo o sin empleo siempre trabajan. Si se quedan sin empleo fuera del hogar, se ocupan en la casa, los hijos y en todas las cosas, entonces lo soportan mejor. Yo no sé que pasa que los hombres cuando no tienen empleo no se ponen a trabajar en la casa, a cuidar a sus hijos, no pueden, no saben, sin empleo se sienten como si no fueran hombres"*.

### **Percepción acerca de las perspectivas de futuro**

En cuanto a las perspectivas que ven para su futuro, es posible notar en las mujeres de Córdoba una visión un poco más esperanzada que sus pares de Punilla y todas son conscientes de la situación de alto desempleo de la sociedad.

(Listado de respuestas):

- A mi edad otras ya están pensando en la jubilación, yo no sé si voy a encontrar trabajo.
- Espero conseguir trabajo para vivir dignamente.
- Está muy difícil.
- Está muy difícil. La situación está muy mala no solamente para las mujeres sino para todos, también para los jóvenes. Yo por mi parte no renuncio a buscar algo para mí.
- Me parece difícil pero siempre estoy buscando, tengo perspectivas, no bajando los brazos nunca.
- No está bien.
- Por el momento es preocupante.

- Que las cosas cambiaran, que vamos a poder tener trabajo y vivir un poco mejor.
- Todavía tengo esperanzas.

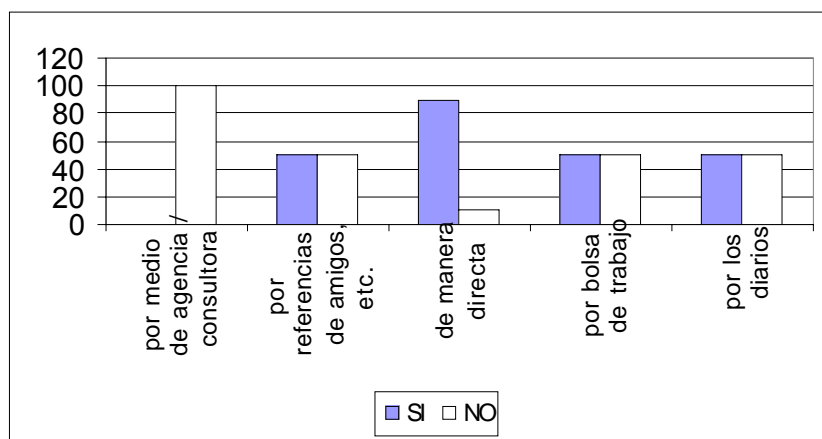
## TIEMPO, REQUISITOS Y CARACTERÍSTICAS DE LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

### Período de tiempo que busca empleo

Más de la mitad de las entrevistadas lleva entre un año y más de dos años buscando empleo, lo cual marca un período bastante extenso que va incrementando las dificultades para conseguir trabajo y la calidad de la empleabilidad futura.

Comparando el tiempo de desempleo que declaran las mismas entrevistadas con el tiempo de búsqueda de empleo se nota que la búsqueda de empleo se realiza inmediatamente al quedar desempleadas, e incluso, en algunos casos de trabajadoras en empleos de baja calidad o muy inestables, la búsqueda es continua y a veces, se inicia antes de quedar sin el empleo.

### Estrategias de búsqueda de empleo



### Motivos por los que no consigue empleo

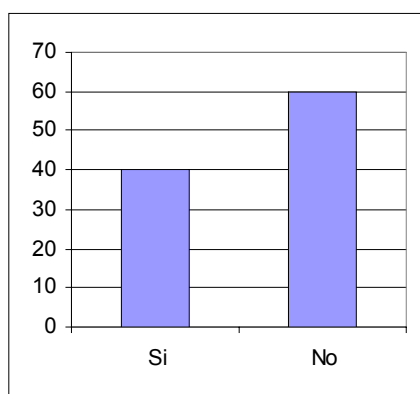
- Edad, solo escuela primaria.
- NC.
- No tengo el secundario, la edad posiblemente.
- Por la edad, por no tener secundaria.
- Por la falta de experiencia, por la edad, por tener hijo, porque no hay trabajo.
- Por la falta general de empleo, por cierre de fábricas, por la edad, por ser mujer.
- Situación económica. Edad.
- Sobre todo por la edad y también poca preparación.

- Soy grande y no tengo estudios. Los trabajos que ofrecen en el centro son con sueldos muy bajos, y de ese sueldo hay que pagarse el transporte entonces no me queda nada.
- Yo soy grande, no tengo estudios.

Una variable considerada en buena parte de las respuestas es la falta de estudios y la situación de desempleo generalizado.

Sin embargo, la peculiaridad de estas respuestas de las entrevistadas de ciudad de Córdoba es que la edad (más de 30 o 35 años) ya se percibe como obstáculo para conseguir un empleo y que algunas respuestas consideran que el hecho de ser mujer es también un impedimento.

Esto se nota en el siguiente gráfico que registra que algunas de las mujeres encuestadas opinan que el ser mujer es un problema para emplearse. La diferencia entre las respuestas, en este ítem, con las mujeres entrevistadas de Punilla y de los grupos de enfoque es bastante alta, ya que en los otros casos la casi ninguna concebía su situación de mujer como un problema a la hora de conseguir un empleo.



### **Percepción de la relación entre desocupación y género**

Aunque la mayoría no percibe discriminación de género a la hora de conseguir empleo, varias de las entrevistadas puntualizaron los problemas que su condición de mujer traen aparejados para formar parte del mercado laboral. La maternidad y la edad son los dos rasgos más mencionados.

Los comentarios de las que respondieron que Si fueron:

- Por estar casada, por tener hijos y por la edad.
- Porque discriminan.
- Por tener hijos, algunos piensan que no estamos capacitadas.
- A veces, sobre todo si tenes hijos chicos.

Los de las que respondieron por No:

- Todos tenemos nuestras oportunidades.

## PERCEPCIÓN Y VALORACIONES ACERCA DE LAS EXIGENCIAS DE LOS EMPLEADORES

### Percepción acerca de estereotipo de género

Con la perspectiva que ya desarrollamos en el análisis de las mujeres desocupadas de Punilla, reiteramos la pregunta para las entrevistadas de ciudad de Córdoba.

(Como la pregunta se realizó de manera cerrada - sin opciones - se expresa como cuadro)

¿Qué valora más el empleador en su empleado?	%
Intuición, dependencia, docilidad	30.0
Autonomía, racionalidad, seguridad	70.0
<b>Total</b>	<b>100.0</b>

La mayoría de las entrevistadas perciben que los empleadores demandan autonomía, racionalidad y seguridad a sus empleados.

Los resultados que arroja el cuadro, establecen una marcada diferencia entre las mujeres entrevistadas de Córdoba y Punilla, considerando que sus edades (incluso había una proporción más alta de jóvenes en Punilla), estado civil, educación, y contexto familiar y social, es similar, llama la atención la percepción contrapuesta de las entrevistadas de los dos lugares.

El contraste tal vez pueda atribuirse a la influencia del contexto de una ciudad más grande y por cierto, también debe tenerse en cuenta que los datos no son generalizables ya que no fueron aplicados a una muestra en ninguno de los dos lugares, por lo cual los resultados pueden deberse a la simple casualidad.

Sin embargo, valga la diferencia en la consideración de una variable importante que nos permite indagar en dos grupos de mujeres que desde esta valoración diferente opinan sobre los otros ítems de la entrevista.

### Percepción de los requisitos solicitados por los empleadores para tomar mujeres en un trabajo

(Listado de respuestas):

- Experiencias anteriores en lo mismo.
- No sé (3 casos).
- No sé, yo trabajé en una pequeña fábrica pero de alimentos (golosinas), no sé si en todas será lo mismo (limpieza, responsabilidad, que no falte, que sea ordenada).
- No sé, según para qué trabajo sea, no sé, mucha capacitación. En el sector autopartista no sé.

- Que sean jóvenes, que no tengan hijos.
- Que sean jóvenes, que no tengan hijos, que sepan soldar.
- Responsabilidad, honestidad y cumplimiento en el trabajo.
- Solicitan experiencia, tener tiempo (full time), poca edad.

La percepción y experiencia de las entrevistadas acerca de los requisitos que les exigen, establecen algunos elementos como estudios, responsabilidad, experiencia, honestidad, etc., pero también aspectos especialmente vulnerables para las mujeres como la edad, la ausencia de hijos, el tiempo completo.

En rasgos generales ellas establecen como problemas para poder cumplir con los requisitos solicitados para acceder a un trabajo, el nivel de escolaridad, la experiencia y la edad.

<b>Problemas para cumplir con esos requisitos</b>	
Cree que ninguno	4
Cree que ninguno (manejo de computadora)	1
NC	2
No tener secundario completo, que lo piden para todos los trabajos	1
Por mi edad	1
Que no tengo experiencia	1
<b>Total</b>	<b>10</b>

Por otra parte, la percepción de las mujeres acerca de lo que piden los empleadores se corresponde con las demandas más repetidas en los avisos clasificados de los diarios, pero la percepción de la mayor parte de las mujeres entrevistadas, en ambas zonas, y en los grupos de enfoque, es sumamente genérica, al solicitarles que nombren habilidades (competencias) o especifiquen por oficio o puesto de trabajo dicen que no saben, que no piden mucho, que cuando se incorporan a un nuevo trabajo les enseñan los compañeros, etc.

### **Conocimiento de instituciones /organizaciones que orienten la búsqueda de empleo**

También a la pregunta acerca de si conocen algunas organizaciones que la orienten en la búsqueda de empleo o de realización de microemprendimientos. Las mujeres entrevistadas en ciudad de Córdoba responden de manera inversa a como lo hacen las mujeres de Punilla, pero en este caso existe una distorsión producto de que las mujeres que contestan que si conocen son la misma cantidad de mujeres que se tomaron de las listas de bolsas de trabajo de Ongs o de la Dirección de Empleo, el resto no las conoce.

Las que si conocen, nombran a las siguientes:

- NC (3)
- CECOPAL(2)
- Dirección de Empleo para cobrar el “Desempleo”
- Fondo de empleo

- La “Red de Empleo”
- La Mutual 23 de Abril
- No recuerda nombres

## PERCEPCIÓN RELACIONADA CON ESTEREOTIPOS

Con la siguiente frase “UNA MUJER ES MÁS FELIZ CUIDANDO A SUS HIJOS PEQUEÑOS QUE TRABAJANDO FUERA DE LA CASA” estaría:

	%
De acuerdo	20.0
En desacuerdo	60.0
Indecisa	20.0
<b>Total</b>	<b>100.0</b>

Nota: dado que para estas frases se presentaron respuestas prefijadas con dos opciones de respuestas, se expresan en forma de cuadro.

Este es otro ítem con marcadas diferencias porcentuales con las respuestas de las entrevistadas de Punilla, cuyo acuerdo con la frase fue del 58%. Por el contrario, entre las de Córdoba tuvo la adhesión de un 20%. Ello nos da la pauta de que las mujeres entrevistadas aquí no piensan que serían más felices por quedarse en la casa a cuidar hijos pequeños.

Sin embargo dos comentarios, uno acordando y el otro desacordando, dan la pauta de la importancia que adquieren los ingresos provenientes de un empleo en la adhesión o no a un pensamiento de este tipo.

### Comentario:

Para quien respondió “De acuerdo”:

- Siempre y cuando los hijos no pasen necesidades

Para quien respondió “En desacuerdo”:

- Porque hace falta trabajar

Con la siguiente frase “EL TRABAJO DE LOS HOMBRES FUERA DEL HOGAR ES MÁS IMPORTANTE QUE EL TRABAJO DE LAS MUJERES FUERA DEL HOGAR” estaría:

	%
De acuerdo	20.0
En desacuerdo	70.0
Indecisa	10.0
<b>Total</b>	<b>100.0</b>

En esta frase las respuestas casi no se diferencian de las de las mujeres de Punilla y tal vez, los resultados expresen el aumento de mujeres que consideran que su trabajo es tan importante como el de los hombres, pero todavía es probable que existan amplios sectores que conciben el sueldo femenino como complementario, uno de los comentarios de una mujer que estuvo en desacuerdo con la frase fue: *“Pues la mujer trabaja para ayudar”*.

**Con la siguiente frase “EL ÉXITO PROFESIONAL NO ES TAN IMPORTANTE PARA LAS MUJERES” estaría:**

	%
De acuerdo	60.0
En desacuerdo	40.0
<b>Total</b>	<b>100.0</b>

En esta frase se muestra un porcentaje similar de respuestas acordando en el mismo sentido que las mujeres de Punilla e igual que en la frase siguiente.

**“HAY OFICIOS DE HOMBRES Y OFICIOS DE MUJERES”**

	%
De acuerdo	20.0
En desacuerdo	70.0
Indecisa	10.0
<b>Total</b>	<b>100.0</b>

El 70% opina estar en desacuerdo, de manera tal que puede considerarse que entre las entrevistadas, en general, no está muy arraigado el estereotipo de los oficios de género, aspecto que se confirma con los resultados de la consigna posterior.

**Con la siguiente frase “LAS MUJERES ESTAN CAPACITADAS PARA TRABAJAR EN CUALQUIER COSA SI SE LO PROPONEN” estaría:**

	%
De acuerdo	100.0
En desacuerdo	0.0
<b>Total</b>	<b>100.0</b>

El total de las mujeres encuestadas demuestra el incremento de la confianza en sí mismas de parte de las mujeres en general y la inclinación a tomar cualquier trabajo y capacitación.

¿La formación recibida ha sido diferente de la de los varones?	%
Sí	40.0

No	60.0
<b>Total</b>	<b>100.0</b>

En Punilla casi todas las mujeres acuerdan con esta frase, con lo cual se aprecia que en Córdoba los componentes de género, por lo menos en el 40% de las mujeres entrevistadas, son distinguibles en la formación.

Una de las mujeres que contesta que No, explica: *"No, depende de los niveles económicos, si tiene mi edad y otra posición puede tener una profesión más remunerada y mejor considerada"*.

Los registros de las respuestas negativas podrían denotar que las mujeres encuestadas que no detectan una formación diferenciada entre varones y mujeres, excepto la que alude a una cuestión de nivel económico, es porque las diferencias las remiten a la vocación o a dotes "naturalmente femeninas".

**Con la siguiente frase "DESDE CHICAS YA SE NOTA QUE LAS MUJERES ESTAN MAS DOTADAS PARA TRABAJOS EN LOS QUE TENGAN QUE AYUDAR A LOS DEMÁS (COCINERA, ENFERMERA, PELUQUERA, ETC.)" estaría:**

	%
De acuerdo	50.0
En desacuerdo	40.0
Indecisa	10.0
<b>Total</b>	<b>100.0</b>

También puede acotarse que los acuerdos con esta frase en la ciudad de Córdoba son un 25% menos que en las del Valle de Punilla.

En el grupo de enfoque de la ciudad de Córdoba, las participantes acordaron que la formación de las mujeres en comparación con los varones es bastante distinta y que ellas mismas reproducen esa formación:

*"Ahora hay muchas mamás que les enseñan a sus hijos e hijas a hacer otras cosas"*.

*"Somos nosotros las culpables, desde que son chicos les decimos, el varoncito puede irse a la calle, la nena no, vos sos chiquita, cómo vas a levantar tu taza que sos varón, levantásela vos"*.

**Con la siguiente frase "SI ESTOY EMBARAZADA O TENGO HIJOS PEQUEÑOS NO VOY A CONSEGUIR EMPLEO" estaría:**

	%
De acuerdo	20.0
En desacuerdo	80.0
<b>Total</b>	<b>100.0</b>

También merece advertirse que para esta frase los acuerdos de las encuestadas en ciudad de Córdoba son aproximadamente de un 50% menos, que en el Valle de Punilla, lo cual puede reflejar en las mujeres de la capital cordobesa una mayor inclinación a buscar trabajo cuando se encuentran ambarazadas o tiene hijos pequeños, o mayores posibilidades de contar con apoyo familiar, social o de instituciones con guarderías.

**Con la siguiente frase “HE BORRADO DE MI VOCABULARIO LA PALABRA PROBLEMA Y LA HE CAMBIADO POR LA PALABRA PROYECTO” estaría:**

	%
De acuerdo	50.0
En desacuerdo	50.0
<b>Total</b>	<b>100.0</b>

Coherentemente con las adhesiones a la frase anterior, en ésta la mitad de las mujeres entrevistadas de la ciudad de Córdoba exhiben una mayor predisposición que las de Punilla a encarar otros proyectos laborales o a buscar empleo de manera más “positiva”.

## **CAPACITACIÓN**

Todas las entrevistadas responden afirmativamente a la pregunta sobre si piensa que para conseguir empleo le sería útil capacitarse.

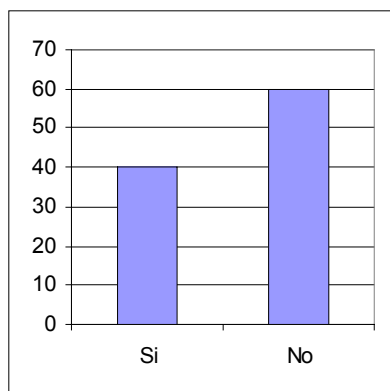
Algunos de sus comentarios fueron:

- Fundamental para el que te emplea y para saber uno que es lo que sabe hacer
- Para ir a los cursos de capacitación se necesita dinero para pagar los cospeles
- Porque ahora no he terminado el primario

Sin embargo, la alta valoración de la capacitación parece no alcanzar para que estas mujeres puedan acceder a ella, ya que la mayoría responde que no se ha capacitado desde que está desempleada fundamentalmente por problemas de recursos económicos y de tiempo.

## Capacitación realizada desde que está desempleada

A la pregunta ¿Se ha capacitado de alguna forma desde que está desempleada? La mayoría responde que no.



## ¿Cómo se ha capacitado?

Las que contestaron sí, dicen:

- Cursos de micro empresas, autoestima, promotora en salud, cotillón, repostería
- Haciendo cursos
- Hice un curso de cuidadora a domicilio
- Micro empresa, autoestima, peluquería, repostería, manualidades

## Obstáculos para capacitarse

- Económico, no tener los elementos para capacitarme y también para movilizarme.
- Faltas de medios para hacerlo.
- La falta de dinero.
- La falta de dinero (cospeles). Me gustaría mucho aprender.
- La falta de dinero, los cursos siempre son lejos de casa.
- NC.
- Ninguno (2 casos).
- No tuve mucho tiempo, ni recursos.
- Situación económica (aunque los cursos sean gratis, no tengo dinero ni siquiera para pagar los cospeles, el transporte).

Entre los problemas para capacitarse, las entrevistadas mencionan la carencia de dinero para pagar el transporte, los cursos, etc. y el tiempo necesario.

## Organizaciones de capacitación que conoce

Alguna privadas que dan cursos de todas clases, y ahora me entero de las de la Dirección de empleo	1
CECOPAL, COMCAL, Dirección de Empleo, Sehas	2
CECOPAL, SEMAS, COMCAL	1
El curso lo hizo en el barrio, un grupo llamado faidela, que dio el curso	1
Mutual 23 de Abril	1
NC	2
Ninguna	2
<b>Total</b>	<b>10</b>

## Según las entrevistadas los cursos de capacitación que le serían útiles:

- Algo relacionado con lo que hacía antes o cualquier cosa.
- Cualquiera.
- Cualquiera que me ayudara a conseguir trabajo. Alguno que pueda hacer, yo que no tengo el secundario.
- Gastronomía, Manualidades.
- No estoy al tanto.
- Secundario.
- Soldadura, comercio, gastronomía.
- Todo lo que sea importante para conseguir un buen trabajo.

<b>Horario conveniente para hacer cursos</b>	<b>%</b>
A la tarde	30.0
En cualquier horario. Si consiguiera trabajo tendría que acomodar horarios	40.0
No sabe	20.0
A la noche	10.0
<b>Total</b>	<b>100.0</b>

De acuerdo a los datos no parece existir una preferencia horaria, aunque nadie menciona el horario matutino.

## INDAGACIÓN SOBRE METALMECÁNICA/SOLDADURA

A las mujeres de la ciudad de Córdoba se las interrogó sobre la eventualidad de si buscarían un empleo en el sector autopartista (algunas viven en zonas aledañas a talleres de autoparte o del sector metalmecánico) o tomaría un curso de capacitación en soldadura.

Al primer interrogante contestan:

- Busco empleo en lo que aparezca.

- Me interesa trabajar en cualquier empleo.
- Metalmecánica (por curiosidad) porque hay una chica del barrio que trabaja en eso.
- NC (2 casos).
- Si, porque sé soldar, trabajé en ENTEL en el área soldadura.
- Yo busco el trabajo que sea, no me importa a donde, puedo hacer lo que sea.
- Yo haría cualquier trabajo, el que me aparezca.

Al segundo interrogante la mayoría manifiesta que lo haría si tuviera alguna seguridad de conseguir empleo, dos agregan:

- Para tener más conocimiento y porque es una posibilidad de trabajar.
- En realidad le interesaría hacer un curso de electricista (también para ahorrar un poco cuando tiene que hacer arreglar las cosas en su casa).

## 5. SÍNTESIS

### INGRESOS Y POSICIÓN DE LA MUJER EN EL HOGAR

El 60% de las entrevistadas declara que su grupo familiar tiene ingresos entre \$101 y \$300. La mayoría de las entrevistadas no contesta acerca de sus ingresos personales, pero un 40% de ellas dice que es menos de \$100.

La mayor parte de las mujeres encuestadas realiza alguna tarea remunerada en el hogar, en contraposición con las mujeres encuestadas en Punilla. Podría decirse que tal vez en Córdoba exista más mercado para los servicios o ventas que pueden realizar desde sus hogares.

Ninguna de las entrevistadas dijo haber trabajado sin recibir pago, tampoco relacionan el trabajo sin pago con el trabajo del ama de casa.

Las tareas que realizan son en su mayoría ventas de comida, ropa, cosméticos, trabajos de doméstica, etc. Estas mujeres, al igual que las de Punilla no consideran a estos trabajos como microemprendimientos o negocios a largo plazo. Son tareas intermitentes consideradas “rebusques” para juntar unos pesos. No consideran tampoco que puedan ser ayudadas en esto por sus familias.

Como **estrategias de supervivencia**, la mayoría de las encuestadas menciona trabajos intermitentes y la ayuda de familiares. Ninguna hace mención de ayuda estatal o no estatal.

Al consultarles acerca de que tipo de tareas creen que pueden realizar en el hogar para obtener algún ingreso, aunque se mencionan algunos trabajos como costura, tejido, es importante la preferencia de las entrevistadas por un trabajo estable fuera del hogar, cualquiera sea éste.

El 40% se denomina jefa de hogar, aunque el 30% es sostén económico de su hogar, a pesar de ser desempleadas. En otros casos los hijos son sostén del hogar.

Algunas dicen que el jefe es el marido/pareja y también ellos, al mismo tiempo, son sostén del hogar.

Hay casos en que los padres u otros familiares son jefes y sostenes de hogar. En un caso la entrevistada tiene esposo y se considera jefa de hogar.

Todas las entrevistadas se encargan de las tareas domésticas en sus hogares, la gran mayoría solas, y algunas ayudadas por sus hijos. Ninguna respondió que en este tipo de tareas la ayude el marido. También, según las respuestas, se encargan solas del cuidado de los hijos y de otros miembros de la familia.

Los maridos realizan en menos de la mitad de los casos, el mantenimiento de la casa, pagos de servicios y compras, tareas que también hacen las entrevistadas.

Esta situación dificulta la salida de la mujer al mercado de trabajo y recarga a las que están empleadas o desarrollan alguna tarea para obtener ingresos.

La resolución de los problemas que la responsabilidad de la atención de los hijos y las labores del hogar imponen depende, entonces, de los recursos de solidaridad (relación familiar o barrial) que las mujeres pobres puedan generar. Por ejemplo, en el caso de encomendar el cuidado de los hijos a otras personas, si pueden acudir a familiares lo hacen, y las que carecen de esas

posibilidades, no vieron como factible el hecho de acudir a guarderías, sino a una persona paga.

Todas las entrevistadas dijeron haber tenido empleos anteriores.

La **cantidad de años que trabajaron fuera del hogar** es disímil, pero nos muestra una característica de nuestras entrevistadas en la ciudad de Córdoba: la mayoría ha estado empleada por varios años.

Las necesidades económicas constituyen la principal motivación para el inicio de la **inserción femenina en el mercado de trabajo**. Algunas veces esto está vinculado a los cambios en la situación de pareja, pero el imperativo económico es el disparador central.

Los bajos niveles educativos formales, el contexto familiar y social, el modelo femenino tradicional y el escaso prestigio de las tareas y empleos más comunes que las entrevistadas desarrollan no incentivan el ingreso al mercado laboral a partir de motivaciones de prestigio, profesión o independencia económica.

Con respecto a los **puestos de trabajo que tuvieron hasta ahora**, entre las mujeres de la ciudad de Córdoba se nota el desempeño en algunos de empleos de mayor calidad (contratos, servicios sociales, etc.), que las de Punilla. Sin embargo, como sucede entre las demás encuestadas y mujeres de los grupos de enfoque, prima el desempeño anterior en el servicio doméstico y en oficios tradicionalmente femeninos, excepto el caso de la ex soldadora de cables de ENTEL.

Los **motivos de desvinculación laboral** a los que alude la mayoría son problemas de los empleadores con los que trabajaban, una mujer menciona el carácter temporario del empleo y dos mujeres argumentaron que intentaban cambiar de trabajo, buscar algo mejor.

También aparece un caso de abandono del empleo por la necesidad de cuidar al hijo, circunstancia constantemente presente en la vida laboral femenina.

La situación económica de la entrevistada y su núcleo familiar se reitera como el motivo de la necesidad actual de empleo, las caras de la necesidad asume distintas formas: hambre, restricciones de todo tipo, endeudamiento, gastos de reproducción de la familia, estudios de los hijos, etc.

## **TIEMPO, CARACTERÍSTICAS Y SITUACIÓN DEL DESEMPLEO**

Entre 2 meses y un año es el período de tiempo de desempleo que registra el 60% de las entrevistadas, coincidentemente con lo que expresan también las mujeres de Punilla.

Las respuestas exponen con bastante claridad que la falta de empleo de la entrevistada no es un aspecto secundario en la vida de sus familias, ni que el sueldo sea complementario al del varón.

Las entrevistadas perciben que a la familia le interesa que ella trabaje, que se preocupan por su situación de desempleada. En ningún caso transmiten un sentimiento de vergüenza por la carencia de empleo (como suele sucederles a los varones), al contrario, parecen tener conciencia de que la desocupación afecta a muchos.

Como puede notarse en las respuestas, la persona que ha sido desplazada de la fuerza de trabajo, se considera excluída de la sociedad y éste sentimiento de

marginalidad afecta fuertemente el ánimo y la identidad de los sujetos, según afirman numerosos estudios.

Dos elementos sobresalen en la interpretación de las respuestas de las entrevistadas:

1.- La continuidad de la centralidad del trabajo en nuestras sociedades, contrafácticamente a lo que sostienen algunas teorías de las ciencias sociales y políticas.

2.- La vinculación entre la pérdida de valores en una sociedad y la situación del desempleo. En efecto, el desempleo constituye aquella dimensión social más álgida en la cual el ciudadano corre un alto riesgo de perder dignidad y valores, es en esa tesitura en la que se encuentra fuertemente presionado a aceptar cualquier cosa y trato..

Las mujeres participantes en el grupo de enfoque de la ciudad de Córdoba consensuaron en la sesión que, a pesar de todo lo que las afecta el desempleo, las mujeres lo sobrellevan mejor que los hombres.

Las mujeres también acordaron: *"Las mujeres con empleo o sin empleo siempre trabajan. "*

En cuanto a las perspectivas que ven para su futuro, es posible notar en las mujeres de Córdoba una visión un poco más esperanzada que sus pares de Punilla y todas son conscientes de la situación de alto desempleo de la sociedad.

## **TIEMPO, REQUISITOS Y CARACTERÍSTICAS DE LA BÚSQUEDA DE EMPLEO**

Más de la mitad de las entrevistadas lleva entre un año y más de dos años buscando empleo, lo cual marca un período bastante extenso que va incrementando las dificultades para conseguir trabajo y la calidad de la empleabilidad futura.

Comparando el tiempo de desempleo que declaran las mismas entrevistadas con el tiempo de búsqueda de empleo se nota que la búsqueda de empleo se realiza inmediatamente al quedar desempleadas, e incluso, en algunos casos de trabajadoras en empleos de baja calidad o muy inestables, la búsqueda es continua y a veces, se inicia antes de quedar sin el empleo.

La mayoría de las desempleadas busca empleo de manera directa, o por medio de referencias de familiares o conocidos.

Una variable considerada en buena parte de las respuestas contestando al motivo por el cual considera que no consigue empleo, es la falta de estudios y la situación de desempleo generalizado.

La peculiaridad de estas respuestas de las entrevistadas de ciudad de Córdoba es que la edad (más de 30 o 35 años) ya se percibe como obstáculo para conseguir un empleo y que algunas respuestas de las mujeres de Córdoba reconocen que el hecho de ser mujer es también un impedimento.

### **Percepción de la relación entre desocupación y género**

Aunque la mayoría no percibe discriminación de género a la hora de conseguir empleo, varias de las entrevistadas puntualizaron los problemas que su

condición de mujer traen aparejados para formar parte del mercado laboral. La maternidad y la edad son los dos rasgos más mencionados.

## **PERCEPCIÓN Y VALORACIONES ACERCA DE LAS EXIGENCIAS DE LOS EMPLEADORES**

En relación con la percepción acerca de estereotipo de género, la mayoría de las entrevistadas perciben que los empleadores demandan autonomía, racionalidad y seguridad a sus empleados.

Teniendo en cuenta que la situación de estas mujeres es similar a las de Punilla, llama la atención la percepción contrapuesta de las entrevistadas de los dos lugares.

El contraste tal vez pueda atribuirse a la influencia del contexto de una ciudad más grande y por cierto, también debe tenerse en cuenta que los datos no son generalizables ya que no fueron aplicados a una muestra en ninguno de los dos lugares, por lo cual los resultados pueden deberse a la simple casualidad.

La percepción y experiencia de las entrevistadas acerca de los requisitos que les exigen los empleadores, establecen algunos elementos como estudios, responsabilidad, experiencia, honestidad, etc., pero también aspectos especialmente vulnerables para las mujeres como la edad, la ausencia de hijos, el tiempo completo.

En rasgos generales ellas establecen como problemas para poder cumplir con los requisitos solicitados para acceder a un trabajo, el nivel de escolaridad, la experiencia y la edad.

Por otra parte, la percepción de las mujeres acerca de lo que piden los empleadores se corresponde con las demandas más repetidas en los avisos clasificados de los diarios, pero la percepción de la mayor parte de las mujeres entrevistadas, en ambas zonas, y en los grupos de enfoque, es sumamente genérica, al solicitarles que nombren habilidades (competencias) o especifiquen por oficio o puesto de trabajo dicen que no saben, que no piden mucho, que cuando se incorporan a un nuevo trabajo les enseñan los compañeros, etc.

Conocimiento de instituciones /organizaciones que orienten la búsqueda de empleo: las mujeres entrevistadas en ciudad de Córdoba responden de manera inversa a como lo hacen las mujeres de Punilla, pero en este caso existe una distorsión producto de que las mujeres que contestan que sí conocen, son la misma cantidad de mujeres que se tomaron de las listas de bolsas de trabajo de Ongs o de la Dirección de Empleo, el resto no las conoce.

## **PERCEPCIÓN RELACIONADA CON ESTEREOTIPOS**

**“Una mujer es más feliz cuidando a sus hijos pequeños que trabajando fuera de la casa”** En Punilla, el acuerdo con la frase fue del 58%. Por el contrario, entre las mujeres de Córdoba tuvo la adhesión de un 20%. Ello nos da la pauta de que las mujeres entrevistadas aquí no piensan que serían más felices por quedarse en la casa a cuidar hijos pequeños.

**“El trabajo de los hombres fuera del hogar es más importante que el trabajo de las mujeres fuera del hogar”** Tal vez, los resultados expresen el

aumento de mujeres que consideran que su trabajo es tan importante como el de los hombres, pero todavía es probable que existan amplios sectores que conciben el sueldo femenino como complementario, uno de los comentarios de una mujer que estuvo en desacuerdo con la frase fue: *“Pues la mujer trabaja para ayudar”*.

**“El éxito profesional no es tan importante para las mujeres”**. En esta frase se muestra un porcentaje similar de respuestas en el mismo sentido que las mujeres de Punilla e igual que en la frase siguiente.

**“Hay oficios de hombres y oficios de mujeres”**. El 70% opina estar en desacuerdo, de manera tal que puede considerarse que entre las entrevistadas, en general, no está muy arraigado el estereotipo de los oficios de género, aspecto que se confirma con los resultados de la consigna posterior.

**“Las mujeres están capacitadas para trabajar en cualquier cosa si se lo proponen”**. La mayoría está de acuerdo con esta afirmación.

Respecto al siguiente interrogante ¿la formación recibida ha sido diferente de la de los varones? los resultados sugieren que el mayor número de las entrevistadas no encuentra componentes de género diferenciados en la formación. Hay un caso en el que la entrevistada detecta diferencias por la condición socioeconómica.

**“Desde chicas ya se nota que las mujeres están más dotadas para trabajos en los que tengan que ayudar a los demás (cocinera, enfermera, peluquera, etc.)”**. La mitad está de acuerdo. En el grupo de enfoque de la ciudad de Córdoba, las participantes acordaron que la formación de las mujeres en comparación con los varones es bastante distinta y que ellas mismas reproducen esa formación.

**“Si estoy embarazada o tengo hijos pequeños no voy a conseguir empleo”**. Merece advertirse que para esta frase los acuerdos de las encuestadas en ciudad de Córdoba es aproximadamente de un 50% menos, que en el Valle de Punilla, lo cual puede reflejar en las mujeres de la capital cordobesa una mayor inclinación a buscar trabajo cuando se encuentran embarazadas o tiene hijos pequeños, o mayores posibilidades de contar con apoyo familiar, social o de instituciones con guarderías.

**“He borrado de mi vocabulario la palabra problema y la he cambiado por la palabra proyecto”** Coherentemente con las adhesiones a la frase anterior, en ésta la mitad de las mujeres entrevistadas de la ciudad de Córdoba exhiben una mayor predisposición a encarar otros proyectos laborales.

## **CAPACITACIÓN**

Todas las entrevistadas responden afirmativamente a la pregunta sobre si piensa que para conseguir empleo le sería útil capacitarse.

Sin embargo, la alta valoración de la capacitación parece no alcanzar para que estas mujeres puedan acceder a ella, ya que la mayoría responde que no se ha capacitado desde que está desempleada fundamentalmente por problemas de recursos económicos y de tiempo.

Entre los obstáculos para capacitarse, las entrevistadas mencionan la carencia de dinero para pagar el transporte, los cursos, etc. y el tiempo necesario.

Algunas de las entrevistadas conocen alguna organización de capacitación, pero esto no puede generalizarse porque muchas de ellas pertenecen a grupos

de mujeres barriales que tiene contacto con este tipo de organización. El resto de las mujeres dice no conocer ninguna.

Cuando se les interroga acerca de los cursos de capacitación que les serían útiles, mencionan todo tipo de cursos, incluso los estudios secundarios. Con respecto al horario para realizar los cursos, de acuerdo a los datos no parece existir una preferencia horaria, aunque nadie menciona el horario matutino.

### **INDAGACIÓN SOBRE METALMECÁNICA/SOLDADURA**

A las mujeres de la ciudad de Córdoba se las interrogó sobre la eventualidad de si buscarían un empleo en el sector autopartista (algunas viven en zonas aledañas a talleres de autopartes o del sector metalmecánico) o tomaría un curso de capacitación en soldadura. La mayoría responde que haría cualquier tipo de trabajo, inclusive soldadura.

Al segundo interrogante la mayoría manifiesta que lo haría si tuviera alguna seguridad de conseguir empleo.

## 6. GRUPOS DE ENFOQUE

### ANÁLISIS

#### DESOCUPACIÓN Y TRAYECTORIA LABORAL DE LAS MUJERES

Se presentan situaciones similares entre las mujeres de bajos recursos que buscan empleo; muchas declaran haber trabajado en cosas bastante diversas. La mayoría de sus trabajos anteriores están vinculados a actividades convencionalmente femeninas: cocina, baby sitter, camarera, empleada doméstica, costura, empaque de frutas, entre otras. Una de la participantes de la sesión afirma, *“Yo soy cocinera, lomitera, baby sitter, repostera, moza, cajera, tengo referencias de todos. Trabajo desde el año '76 y hace dos meses que quedé sin trabajo. Al lugar en donde yo trabajaba lo compró Aero Ruta y trajo toda gente joven. Ha empleado gente de plan primer paso.*

#### EL DOBLE PAPEL DE LA MUJER Y LOS OBSTÁCULOS PARA SALIR A BUSCAR EMPLEO

Es clara, y así surge de las expresiones casi de manera generalizada, la falta de cooperación masculina en las responsabilidades hogareñas y respecto al cuidado de los niños. Ellas lo atribuyen por general a la crianza del pasado, que admiten haber recibido de sus padres -y, en cierta forma también en la escuela- al igual que sus compañeros masculinos (quienes están acostumbrados a recibir todo "servido") *“Porque ya es así, la mujer es para trabajar en la casa, porque nunca nos han enseñado a valorarnos, en cambio, si viene el hombre, lo tenemos que atender, porque claro, viene de trabajar y está cansado (irónicamente)... Pero si trabajás afuera venís a tu casa y seguís trabajando... No se corta. Porque ese fue el antiguo machismo”*

**“Yo le hice ver a mi esposo que en la casa de su madre, ella sirve a todos en la mesa, los hijos y el marido ni se levantan. Mi marido me contestó: eso siempre fue así.”**

*“Yo le digo a mi marido: papito, ¿porqué no le cambias las pilas a la silla de ruedas? (aclaración: no es que el marido use silla de ruedas).”*

**Reconocen que muchas actitudes que descubren en ellas mismas hacia sus hijos tienen este contenido: preservan a los hijos varones de ciertas actividades consideradas femeninas, mientras obligan a las niñas a asumir esas responsabilidades impidiéndoles además, salir o hacer cosas que tengan que ver "con la calle". De todas maneras existe algún tipo de percepción respecto de que en la actualidad eso está cambiando y que se va revirtiendo muy lentamente esa situación de facto.**

Además, es la doble responsabilidad que estas mujeres deben asumir cuando salen a trabajar. Es decir, continúan percibiéndose a sí mismas como únicas responsables en el hogar, aunque trabajen fuera de la casa a la par de sus compañeros y con la misma intensidad, una de las participantes dice: *“Yo te digo, mi marido está de acuerdo en que yo estudie, haga cosas, pero llegado el*

*caso yo tengo que llevar los chicos al médico, si hay que salir a pagar cuentas o impuestos soy yo, todo, los llamados cuando le avisan que tiene un partido de fútbol los recibo yo, soy yo, él trabaja, viene, duerme, a la noche tiene su partido, clásico el tema del mate, pero no es de decir, mañana tengo turno con el médico, tengo que llevar al más chico, hay reunión de padres, voy yo.”*

**Las mujeres tenemos muchos más problemas para ir a trabajar, que el hombre. La mujer tiene que estar pensando y organizándose desde que se levanta, y sabe que si tiene que comprar esto, dejar a los hijos.**

*El hombre es él sólo aunque está casado y tenga hijos, se organiza él, él solo. “*

Excepcionalmente, alguna de ellas comenta que la pareja colabora voluntariamente frente a las tareas del hogar y de los hijos, y que se solidariza con la labor femenina.

### **TRABAJO POR NECESIDAD VS. INDEPENDENCIA ECONÓMICA**

La mayoría de las mujeres reconoce que debe conseguir un empleo fuera del hogar para contribuir con la manutención y los gastos de subsistencia del grupo familiar, debido a que la situación económica es cada vez más difícil. Pero también surgen como argumentos explícitos otros factores que tienen que ver con aspiraciones de independencia personal, tales como tener mayor libertad, "sentirse mejor" (evitar la humillación de sentirse mantenidas), lograr mayores comodidades y bienestar en el hogar, disponer de recursos propios para arreglos personales y arreglos del hogar (afirman que los hombres restan importancia a ciertas cuestiones que consideran prescindibles o secundarias). Algunos comentarios registrados reflejan estas afirmaciones, *“Yo por ejemplo me siento mal, porque a mí me gustan las cremas, estar arreglada, y si me compro una crema, tengo que decir, papi, hoy viene la chica de la crema, dame. En cambio si yo trabajo, yo sé lo que tengo, y puedo gastar, hasta puedo hacer una llamada más a mi hermana de Catamarca. En cambio así, me siento mantenida”* Otras mujeres aseguran, *“Cuando uno gana su dinero hace lo que quiere. Tenés un dinero, si ganás poco te alcanza, si ganás más, te alcanza mucho más, porque sabemos cuidarlo. A mí me gusta cambiar los manteles, tener servilletas nuevas, para ciertas ocasiones, el hombre no se fija, si hay dos tazas está bien, si hay una también. Me siento mantenida, humillada, no me gusta que me controlen.”*

Estas aspiraciones en algunos casos parecen ser detectadas por sus parejas y esto se manifiesta en que *“ellos prefieren que se queden en la casa para que gasten menos”*.

### **DUALIDAD, ADAPTACIÓN Y PARTICIPACIÓN**

Parece ser unánime la opinión respecto a que las mujeres tienen mayor capacidad de asumir simultáneamente varias actividades y responsabilidades si es que se lo proponen. Igualmente son capaces de soportar prolongados períodos de desempleo sin caer en depresiones ni desesperarse, del mismo modo que pueden adaptarse a dos trabajos sin desesperar tampoco. El trabajo en el hogar parece ser la atenuante de situaciones extremas que a los hombres desestabiliza y desequilibra más pronunciadamente. Una de las participantes

comenta: *“Mi esposo fue siempre patrón, no supo ser empleado, yo en cambio busqué trabajo, él entró en depresión, después falleció, aunque yo lo apoyé.*

## **LA BÚSQUEDA DE UN EMPLEO**

Al indagar sobre este particular se presentan dos aspectos fundamentales:

En primer lugar, las dificultades para emprender la búsqueda. Por un lado, las que se presentan al momento de delegar las responsabilidades hogareñas, para las que muchas veces no cuentan con el apoyo de su pareja. Por otra parte, la circularidad perversa implícita que implica gastar dinero para desplazarse hasta sitios donde postularse, sin la seguridad de tener éxito, es decir, cuestiones que las desalientan naturalmente en la búsqueda de empleo. Esto se vincula de manera directa con los datos de la Encuesta Permanente de Hogares cuya implicancia es que si estas mujeres no se encuentran buscando activamente empleo pasan a engrosar las filas de la Población No Económicamente Activas, no siendo consideradas en los guarismos que miden el desempleo femenino. Consultadas puntualmente acerca de las formas de búsqueda que emprenden, comentaron lo siguiente: *“Por el diario, no. Sale un aviso y hay miles esperando. Cuando nos presentamos, te toman los datos y chau.”* Esta actitud de desaliento manifestada por muchas mujeres hace que en las estadísticas no aparezcan como desempleadas, ya que para ser tomadas como tales, deben encontrarse buscando activamente empleo en la semana anterior por lo menos. Esto implica una distorsión bastante considerable a la hora de medir los reales indicadores de desocupación femenina.

La otra cuestión es que al presentarse en un trabajo perciben cierta discriminación respecto a factores relacionados con presencia o aspecto físico, edad, tener hijos, estar embarazadas, entre otras características que las descalifican frente a una selección de empleo. Un ejemplo nos lo brinda una de las mujeres del grupo entrevistado, *“Si hay veinte chicas, y una que va con una mini, matate que la toman. A esta edad ya somos como descartables, somos viejas. El tema de los embarazos, te preguntan siempre si estás casada o no, si tenés hijos, no los podés tener si estás trabajando. Si se enferma, no podés ir a trabajar. Nosotros en el comedor si se presenta una señora con hijos chicos no la tomamos. Nos han faltado. Y eso que es con fines sociales. Si todo se complementara, la guardería, dejo a mi hijo.”*

Todas expresaron las tremendas dificultades de las mujeres para salir a buscar empleo, el cuidado de los hijos y otros miembros del hogar, la administración de la casa y todos los detalles a tener en cuenta antes de salir. También las dificultades de movilidad sin contar con dinero, la falta de vestuario adecuado, el cansancio que no disimula ningún maquillaje, el “embrutecimiento” hogareño, la discriminación por dar la dirección de un barrio humilde, etc.

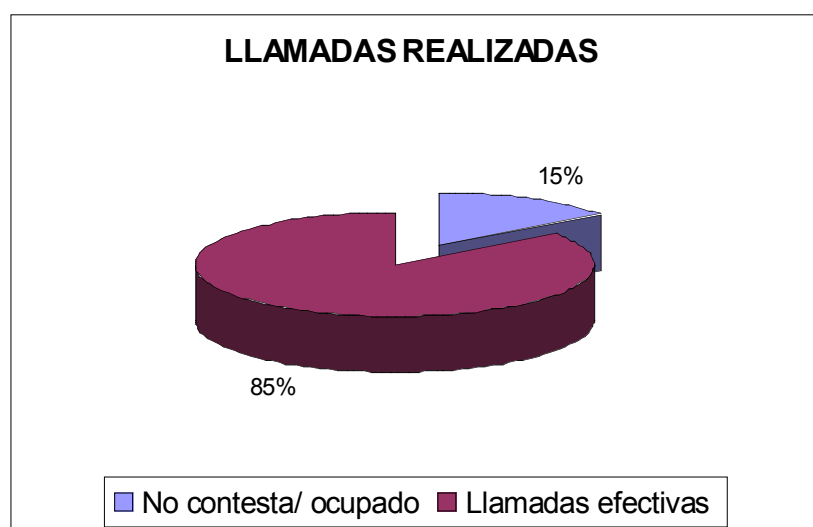
## **PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN ORGANIZACIONES BARRIALES Y ONG´s**

Planteada la situación y posicionamiento de los hombres frente a la participación en las organizaciones barriales o de otra índole en el seno de las cuales se dirimen cuestiones de interés para el grupo de personas que conviven en una zona, luego de consultadas las mujeres de los grupos de enfoque afirmaron algunas de las siguientes cuestiones: *“No es el hombre muy de participar en grupos, no, ni en el club. La mujer es más luchadora, el hombre es más para adentro. La mujer quiere llenar espacios vacíos. Se ve lo que hace la mujer, ella luchó por un comedor y lo logró, en cambio yo conozco un hombre que luchó por un comité y terminó dejando a la esposa y yéndose con la de la comisión, eso siempre ocurre con el hombre, no piensa, el sexo es lo primero. Tiene menos participación el hombre. A veces les hablás de participar con las mujeres y no. Se ve lo que hace la mujer, ella luchó por un comedor y lo logró, en cambio yo conozco un hombre que luchó por un comité y terminó dejando a la esposa y yéndose con la de la comisión, eso siempre ocurre con el hombre, no piensa, el sexo es lo primero. Tiene menos participación el hombre. A veces les hablás de participar con las mujeres y no.”*

## 7. CENSO TELEFONICO PARA DETECTAR LA PARTICIPACION FEMENINA EN EL SECTOR AUTOPARTISTA Y EN EL ÁREA DE SOLDADURA EN CORDOBA

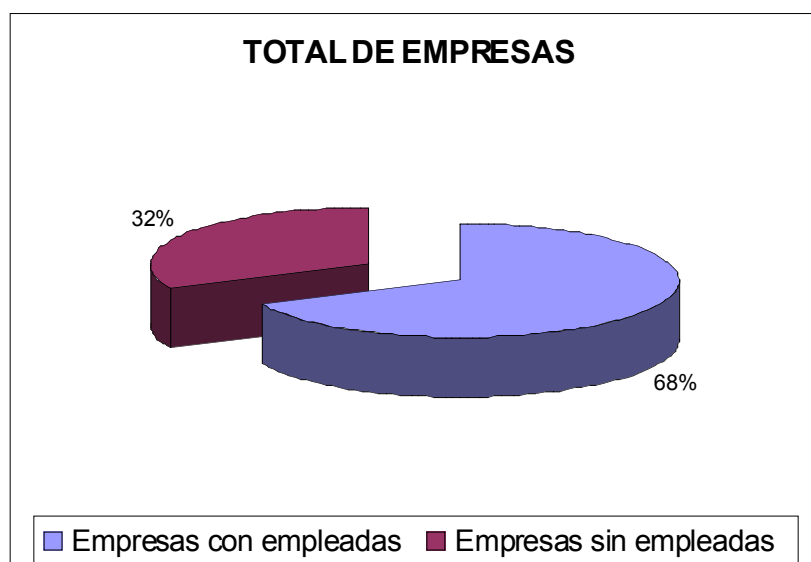
### LLAMADAS REALIZADAS

	Fr	%
<b>Total de llamadas</b>	<b>140</b>	<b>100</b>
No contesta/ ocupado	21	15
Llamadas efectivas	119	85



### EMPRESAS CONSULTADAS

	Fr	%
<b>Total Consultadas</b>	<b>119</b>	<b>100</b>
Empresas con empleadas	81	68.07%
Empresas sin empleadas	38	31.93%



## AREAS EN QUE LAS EMPRESAS AUTOPARTISTAS TIENEN PERSONAL FEMENINO

<b>Areas</b>	<b>Fr</b>	<b>%</b>
Administración	47	55.95%
Producción	8	7.14%
RRHH	6	2.38%
Limpieza	6	2.38%
Recepción	3	1.19%
Dirección	2	3.57%
Informática	2	9.52%
Profesionales	2	2.38%
Compras	1	7.14%
Control de Calidad	1	1.19%
Ventas	1	1.19%
Soldadura	0	00,0%
Varios	5	5.95%
<b>Total</b>	<b>84</b>	<b>100.00%</b>