

Educação Profissional e Competências O modelo britânico e perspectivas brasileiras

Grupo de trabalho: **Competências de Desenvolvimento Profissional**

Coordenador: **Francisco Dilson dos Santos**

Relator: Sueli Marilza Manoel de Oliveira

Conclusão

DEFINIÇÃO:

Competência é a capacidade de resolver problemas no contexto profissional, através do conhecimento; habilidades e atitudes que suportam às ações do processo.

FOCO: No agir, mobilizar vários saberes: ser, aprender, fazer, relacionar.

MODELO / METODOLOGIA

Competências da Empresa	Competências das Pessoas
Visão	Estar alinhado com os objetivos da Empresa
Missão	Saber fazer
Valores	Entender
Estratégias	Envolver
Políticas	Ser
Planos	

Aplicação por área do negócio (departamento)

Definição dos mapas de competências e níveis

Definição dos Indicadores – mensuração

DIFICULDADES:

Cultura

Diferença do tempo dos cursos profissionalizante e o tempo da empresa

CONCLUSÃO:

Competência vai além das habilidades