

PRESENTACIÓN

La evolución que a lo largo de las dos décadas pasadas han experimentado en España las relaciones laborales es enormemente interesante. Tengo la gran fortuna de haber sido testigo de este proceso desde una plataforma privilegiada, la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), desde su constitución en el año 1977.

Los cambios que ha vivido España en estos años han afectado profundamente a todas las estructuras sobre las que se construye un país (política, social y económica) y nos han permitido entrar, definitivamente ya, en el futuro. Los sindicatos y las organizaciones empresariales no hemos sido, en modo alguno, ajenos a todo ello. El ferviente deseo de la mayoría de los ciudadanos de convertirse en una sociedad democrática y avanzada, fue el pilar de un nuevo clima, de una nueva cultura, la del diálogo, que ha calado en todos los estamentos institucionales. Obviamente la concertación, el diálogo, no han sido siempre fáciles, pero nos han embarcado en una manera de trabajar, la colaboración, muy distinta de aquella otra de confrontación que caracterizó los últimos años de los setenta y, sobre todo, opuesta a la de la imposición que, lamentablemente, dominó gran parte de nuestro siglo XX.

Quedan pues atrás, muy atrás, los lastres históricos que nos condenaron al aislamiento internacional. Hoy España está plenamente integrada en su escenario natural, Europa, en las corrientes políticas y económicas que marcan el desarrollo y está, también, plenamente volcada en su escenario histórico y cultural, Iberoamérica.

Este trabajo no persigue en modo alguno ser una lección magistral ni exhaustiva sobre el Diálogo y la Concertación Social sobre formación en España. Existen, sin ninguna duda, personas mucho más indicadas para profundizar en un proceso tan complejo como este: sus causas y sus efectos, los fundamentos e instrumentos políticos y jurídicos y las circunstancias económicas y sociales que lo han rodeado.

Se plantea el objetivo mucho más modesto de reflexionar sobre el diálogo social a través de una experiencia concreta: la creación y gestión del subsistema español de formación continua, donde las organizaciones empresariales y los sindicatos

llevamos ya casi una década poniendo en práctica esa relación entre formación y diálogo social que suele calificarse como ejemplar.

El balance de nuestra experiencia es muy bueno, tanto para nosotros como organizaciones de representación de intereses, como para nuestros representados, las empresas y los trabajadores. Por esta razón recientemente hemos vuelto a renovar el compromiso que llevamos compartiendo desde hace tanto tiempo.

El autor agradece la colaboración de Mónica Mezquita Pérez-Andujar, de la Asistencia Técnica de CEOE-CEPYME en FORCEM, sin la cual no se hubiera podido escribir este libro.