

# Dirección Nacional de Orientación y Formación Profesional

Buenos Aires – Argentina  
15 y 16 de mayo de 2008



MINISTERIO de  
**TRABAJO**  
EMPLEO y SEGURIDAD SOCIAL

Secretaría de Empleo

SubSecretaría de Políticas de  
Empleo y Formación  
Profesional

**Buenos Aires – Argentina**  
**15 y 16 de mayo de 2008**



## **Políticas de formación profesional en un contexto de crecimiento económico**

**Reunión Técnica:**  
**“La cooperación técnica en el desarrollo de la formación profesional de América Latina y el Caribe”**



MINISTERIO de  
**TRABAJO**  
EMPLEO y SEGURIDAD SOCIAL

# Objetivos de la Política

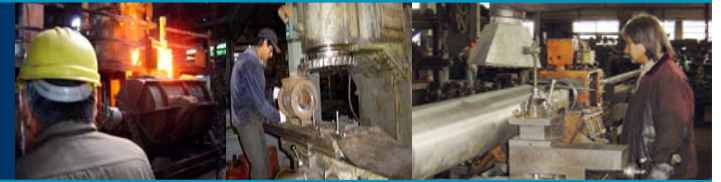


## Entre el 2003 y el 2007

- Promover la generación de Empleo
- Integrar la Formación Profesional a las Políticas Activas de Empleo
- Desarrollar la intermediación laboral
- Mejorar las condiciones de empleabilidad de los grupos más desfavorecidos



## Estrategias de la Política



- Concertar alianzas de trabajo con otras áreas y niveles de Estado.
- Promover, a través del diálogo social de actores, la participación de los representantes del mundo del trabajo.
- Contribuir a la mejora de la calidad de la formación profesional.
- Promover el reconocimiento de las competencias de los trabajadores.



MINISTERIO de  
**TRABAJO**  
EMPLEO y SEGURIDAD SOCIAL

# Aporte de cooperación internacional y los organismos de crédito



## • BID-FOMIN:

- Programa Formujer
- Programa de Competitividad para Empresas Autogestionadas y Sistematización de Modelos de Gestión
- Programa de Certificación de Competencias

## • OIT:

- CINTERFOR (MERCOSUR)
- AREA- OIT-ITALIA LAVORO
- Fundación Tripartita para la Formación y el Empleo – OIT, Programa Eurosocial



# Aporte de cooperación internacional y los organismos de crédito



- **Asociación Mundial de Servicios Públicos de Empleo**

- **Chile:**

- **Chile Califica**

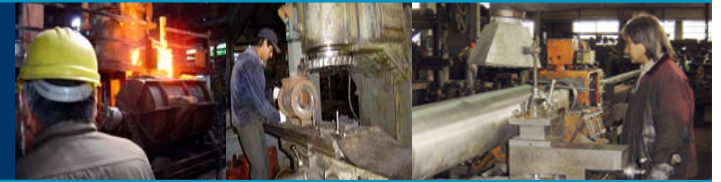
- **BIRF:**

- **Sistema Nacional de Formación Continua**



MINISTERIO *de*  
**TRABAJO**  
EMPLEO y SEGURIDAD SOCIAL

# Instrumentos de Intervención



**FORMACIÓN**

**Demanda Económica  
Inclusión Social**

**CALIDAD DE LAS  
INSTITUCIONES**

**Desarrollo del  
Territorio/Sector**

**CERTIFICACIÓN DE  
COMPETENCIAS**

**Diagnóstico a nivel  
empresa/sector**



MINISTERIO de  
**TRABAJO**  
EMPLEO y SEGURIDAD SOCIAL

# La Formación, el contexto y la sociedad del conocimiento



## La Formación a lo largo de la Vida

### Requiere

- ✓ Atención a los grupos vulnerados
- ✓ Calificación y Recalificación de Trabajadores/as
- ✓ Empresas: ámbitos de Innovación
- ✓ Fortalecimiento de las Relaciones Laborales



# Ejes de la Formación Continua



**Equidad social**

**Competitividad**

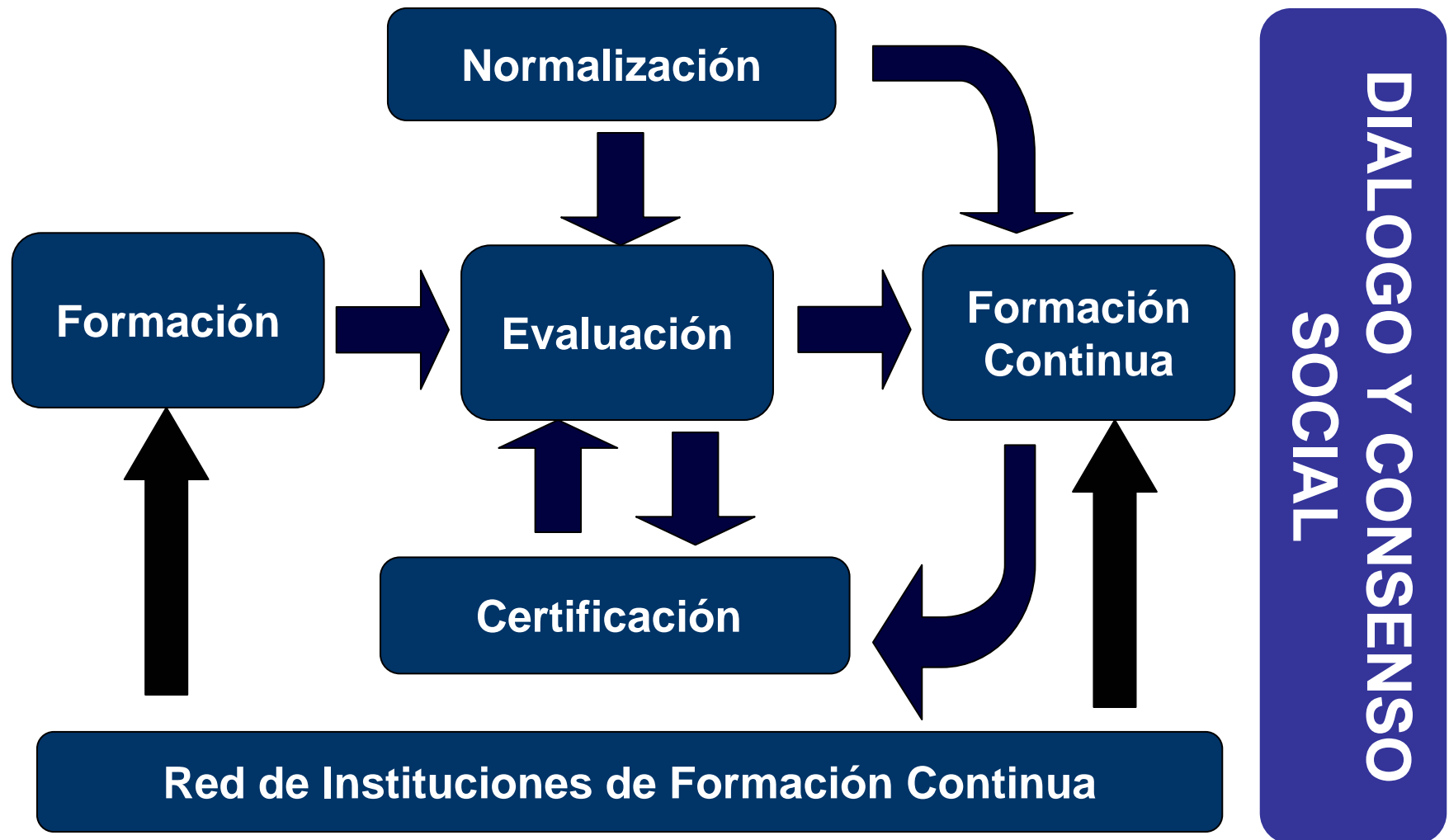
**Diálogo Social  
de Actores**

**Distribución del Conocimiento en la  
empresa y en el territorio, en la Sociedad en  
su conjunto**



MINISTERIO *de*  
**TRABAJO**  
EMPLEO y SEGURIDAD SOCIAL

# Funcionamiento del Sistema de Formación Continua



# Importancia de Monitorear y Evaluar



**MEDIR  
IMPACTOS**

**CALIDAD DE LA FORMACIÓN**

**CALIDAD DE LA GESTIÓN**

**CALIDAD DEL PRODUCTO**

**CALIDAD DEL PROCESO**

**COMPETITIVIDAD  
PRODUCTIVIDAD**

**TRABAJO DECENTE  
RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIA**



MINISTERIO de  
**TRABAJO**  
EMPLEO y SEGURIDAD SOCIAL

# Sistema Nacional de Formación Continua y el Trabajo Decente



## El Trabajo Decente es

Salarios Dignos y Cobertura Social para los trabajadores,



**Para dignificar la vida de las personas**



MINISTERIO de  
**TRABAJO**  
EMPLEO y SEGURIDAD SOCIAL

## Metas Alcanzadas



- |  |         |
|--|---------|
| • Trabajadores Capacitados                       | 184.900 |
| • Finalización de Estudios                       | 209.785 |
| • Instituciones Fortalecidas                     | 143     |
| • Normas de Competencia                          | 203     |
| • Trabajadores Evaluados                         | 15.000  |
| • Trabajadores Certificados                      | 12.000  |
| • Vinculación con el Sistema Nacional de Calidad |         |



# Sistema Nacional de Formación Continua



## EL MTEySS propone:

- Institucionalizar procedimientos, instrumentos y actividades del SFC
- Fomentar los ámbitos de concertación social sobre la innovación tecnológica y su influencia en las calificaciones
- Promover la conformación de la Red de Instituciones de Formación Continua articuladas con la Red de Oficinas de Empleo



# Sistema Nacional de Formación Continua



## •ORGANISMO RECTOR

MARCO  
REGULATORIO

CRÉDITO  
FISCAL

PARÁMETROS  
DE CALIDAD

RESPONSABILIDAD  
SOCIAL EMPR.

TRABAJO  
DECENTE

ÁMBITOS DE  
PARTICIPACIÓN,  
DIÁLOGO Y CONSENSO  
DE ACTORES

Concejo Sectorial

Unidad Técnica de  
Gestión

Formación

Certificación

Calidad

Estudios  
Formales



MINISTERIO de  
**TRABAJO**  
EMPLEO y SEGURIDAD SOCIAL