

Nota de SECTOR

Apoyo de la OIT a las actividades nacionales en el sector de los textiles, el vestido y el calzado

Marruecos

Fortalecimiento de la competitividad en la industria del vestido de Marruecos

La OIT ha colaborado con los interlocutores sociales en Marruecos para ayudar al sector de los textiles, el vestido y el calzado a adaptarse al aumento de la competencia internacional prevista con la eliminación gradual del Acuerdo Multifibras (AMF). Con la asistencia de la OIT, los interlocutores tripartitos formularon y adoptaron un plan de acción nacional que, además de los factores habituales, examinó los factores sociales como medio para impulsar la productividad y la competitividad. Entre los resultados, cabe destacar los siguientes:

La institucionalización de reuniones tripartitas periódicas de los interlocutores sociales para examinar los progresos realizados y los problemas registrados en la aplicación del Plan de Acción nacional;

- El establecimiento de una nueva institución de diálogo social bipartita para seguir la evolución de la industria del vestido;
- El inicio de un proceso de diálogo social en las seis regiones de producción de textiles y prendas de vestir;
- La evaluación del trabajo infantil en la industria;
- La elaboración de una estrategia de género para apoyar la aplicación del Plan de Acción nacional;
- La compilación y puesta a prueba de una serie de materiales de formación sobre la competitividad, la productividad y el trabajo decente;
- La aplicación con carácter experimental de un enfoque que refuerza la función de las empresas en la formación del personal;
- La movilización de fondos extrapresupuestarios (Proyecto TRA-DE Marruecos) para apoyar la aplicación del Plan de Acción.

Proyecto de cooperación técnica TRA-DE Marruecos financiado por España

Se prestó apoyo técnico al proyecto TRA-DE financiado por el Gobierno de España. SECTOR puso en marcha y facilitó el desarrollo de la Iniciativa del Foro del AMF en Marruecos, colaborando bajo los auspicios del Comité Directivo Tripartito Nacional del proyecto de la OIT. Con apoyo de la Organización, se creó un comité sectorial bipartito para el sector de los textiles, el vestido y el calzado, único en su especialidad. La OIT elaboró un programa de “formación de instructores” mediante un enfoque modular destinado a “mejorar la competitividad en el sector de los textiles, el vestido y el calzado a través del trabajo decente”.

El diálogo sectorial se reforzó en las empresas gracias a la creación de equipos bipartitos (Equipes pour le Progrès) en 11 empresas piloto que se beneficiaron de la formación de instructores impartida por la OIT para elaborar planes de acción encaminados a mejorar su productividad y competitividad mediante el decente trabajo

Enlaces y recursos útiles

- [Trabajo decente en el sector Textil y Vestido en Marruecos](#)

Rumania

La OIT facilitó la aplicación del Plan de Acción que adoptó el Comité Directivo Tripartito Nacional establecido en el marco del Programa de Acción de la OIT. Con el apoyo de la OIT, se celebró una serie de seminarios para abordar las esferas prioritarias señaladas en el Plan de Acción. Entre esos temas, cabe citar una mesa redonda para debatir un estudio de diagnóstico sobre la situación del trabajo decente en la industria de los textiles y el vestido de Rumania, un seminario tripartito sobre las repercusiones sociales de la adhesión de Rumania a la UE, un seminario de capacitación sobre la responsabilidad social de la empresa (RSE) y un seminario acerca de la protección social. El Plan de Acción fue muy difundido en las empresas de ese sector, en particular en las ferias de textiles y prendas de vestir.

Filipinas

El Consejo Tripartito de la Industria de los Textiles y el Vestido, creado para aplicar el Programa de Acción de la OIT, siguió aplicando el Plan de Acción Nacional a fin de fomentar la competitividad de ese sector mediante el trabajo decente. Entre las actividades más recientes, cabe destacar el establecimiento de un perfil de los trabajadores desplazados del sector y un estudio de los códigos de conducta en determinadas empresas manufactureras de prendas de vestir.

Túnez y Egipto

A petición de los dos Gobiernos, y con el apoyo de la Oficina de Argel y la Oficina Subregional (BSR) en El Cairo de la OIT, en 2007 se pusieron en marcha actividades piloto en Túnez y Egipto, siguiendo el enfoque desarrollado en el Programa de Acción.

En Túnez, se prestó especial atención al diálogo social como medio para fomentar la competitividad. Un segundo aspecto fue la “anualización” del tiempo de trabajo. En 2007 se organizaron seminarios tripartitos y una visita a Portugal para abordar esos temas.

En Egipto, se llevaron a cabo actividades piloto en determinadas empresas para aplicar el enfoque de la formación por módulos desarrollado en Marruecos y se organizó un programa de capacitación de instructores.