

## **Personal docente para el futuro: remediar la escasez de personal docente para alcanzar el objetivo de Educación para Todos**

### *Calendario revisado de aplicación del Programa de Acción 2004-2006*

El calendario que figura a continuación se ha establecido en la Oficina de la OIT en Ginebra para establecer etapas en el programa de actividades, teniendo en cuenta que ha sido necesario efectuar ajustes para incorporar las decisiones adoptadas por el Consejo de Administración en marzo de 2004, las consultas que han debido realizarse con los Directores de las Oficinas regionales y subregionales de la OIT, así como las consultas con algunas delegaciones nacionales en la Conferencia Internacional del Trabajo en junio de 2004. A lo anterior se ha agregado la atención de las postulaciones de los candidatos presentados por las organizaciones de empleadores y de trabajadores para integrar los comités directivos nacionales, sobre la base de consultas efectuadas en mayo y junio de 2004 en Ginebra con las Secretarías respectivas.

Queda entendido que el presente calendario variará de conformidad con las decisiones que adopten los comités directivos nacionales, la aplicación de ciertas decisiones en los países, las decisiones que se tomen en el marco de los programas nacionales relativas a los foros regionales y otros hechos colaterales. La Oficina de la OIT en Ginebra consultará con las personas que actúen como interlocutores o puntos focales del programa en los países respecto de una prolongación de los plazos previstos, en función de los deseos de los países participantes, del objetivo de alcanzar resultados de calidad en los diversos elementos del programa, de los recursos disponibles y de la fecha de terminación del programa, como parte del ciclo de programación y presupuesto propio de la OIT.

| <b>Actividad</b>   | <b>Fecha prevista</b>       |
|--|-----------------------------|
| <b>1. Planificación del programa - primera fase</b>  | <i>enero – febrero 2004</i> |
| - Invitación de la OIT a los Ministerios de Educación y de Trabajo a participar en el programa   |                             |
| - Reunión de planificación con los mandantes tripartitos (Ginebra)   |                             |
| <b>2. Planificación del programa – segunda fase</b>  | <i>febrero – abril 2004</i> |
| - Confirmación de la participación de los gobiernos en el programa   |                             |
| - Designación de las personas que actuarán como interlocutores o puntos focales del programa   |                             |
| - Suministro de información nacional inicial y comunicación de las prioridades nacionales  |                             |
| <b>3. Planificación del programa – tercera fase</b>  | <i>mayo - julio 2004</i>    |
| - Planificación inicial con los Directores de Departamento de la OIT y con los participantes en el programa durante la Conferencia Internacional del Trabajo |                             |
| - Discusiones ulteriores con los mandantes en Ginebra  |                             |
| - Planificación avanzada con participantes gubernamentales y con las personas que actuarán como puntos focales   |                             |
| - Investigación de apoyo en la OIT, notas sobre los perfiles por países  |                             |
| - Desarrollo de un sitio Internet para el programa   |                             |
| - Movilización de recursos adicionales   |                             |

- 4. Dirección nacional** *julio – octubre 2004*
- Constitución de los grupos directivos nacionales y primera reunión de los mismos
  - Decisiones acerca de los aspectos y programas prioritarios de trabajo, designación de consultores si es pertinente
  - Evaluación inicial del estado de la investigación en el país, análisis de las políticas (en algunos países)
- 5. Foros de evaluación de las políticas nacionales y regionales** *octubre 2004 - marzo 2005*
- Labor de investigación y análisis de las prioridades nacionales
  - Intensificación del trabajo relativo a la base de datos sobre el personal docente, a escala nacional e internacional (OIT)
  - Preparación y finalización de los informes por países
  - Contribución de los consultores y personal técnico de la OIT así como de los expertos exteriores
  - Preparación inicial de los foros de análisis de las políticas nacionales y regionales
  - Movilización de recursos adicionales
- 6. Foros regionales y talleres nacionales** *abril - octubre 2005*
- Organización de foros regionales sobre políticas en la materia (conferencias, seminarios, talleres, según proceda)
  - Preparación de los foros y publicación de sus resultados
  - Organización de talleres nacionales (donde proceda y en función de los recursos disponibles)
- 7. Informe de seguimiento a escala mundial/ programa de evaluación** *octubre 2005 – marzo 2006*
- Redacción del informe de seguimiento a escala mundial (*octubre – diciembre 2005*)
  - Información proveniente de los países como reacción al primer borrador del informe (*diciembre 2005 – enero 2006*)
  - Finalización del informe y traducciones del mismo (*enero – febrero 2006*)
  - Presentación del informe al Consejo de Administración de la OIT, evaluación de su impacto (*marzo 2006*)
- 8. Seguimiento del programa a escala nacional e internacional** *abril - septiembre 2006*
- Publicación del informe de seguimiento a escala mundial, en papel y en formato electrónico
  - Presentación del informe de seguimiento al Comité Mixto de expertos OIT/UNESCO (CEART)
  - Difusión de la evaluación del programa hecha por el Consejo de Administración y por el CEART, y difusión del impacto de la labor de los grupos directivos nacionales
  - Planificación de una continuación del programa en países escogidos (en función de los recursos disponibles)
  - Alimentación permanente de la base internacional de datos sobre personal docente (en función de los recursos disponibles)