

JUNTA DIRECTIVA53.^a reunión
Ginebra, noviembre de 2011

PRIMER PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA

Informe del Director**Introducción**

1. En cumplimiento del mandato que la Junta Directiva le otorgara, y que reiteró en su reunión de noviembre de 2010, el Instituto Internacional de Estudios Laborales ha profundizado el análisis de las circunstancias y las condiciones necesarias que propicien una recuperación sostenible del empleo. Entre los frutos de estas labores, cabe destacar: i) una nueva edición del *Informe sobre el trabajo en el mundo*, que se publicará en otoño de 2011; ii) la introducción de una serie de investigación en la que se extraen lecciones de las experiencias de los países para hacer frente a la crisis y favorecer la creación de empleos; y iii) la coordinación de la investigación relativa a la crisis en toda la OIT. En el presente informe se proporciona una breve reseña de los principales logros producto de la investigación realizada por el Instituto y se resumen los resultados de las actividades de desarrollo de capacidades y de otras actividades emprendidas en el último año.

I. Investigación

2. Durante el último año se ha constatado un deterioro significativo de los saldos fiscales. Habida cuenta de la heterogeneidad cada vez mayor de las posiciones cíclicas de los países, el programa de investigación se ha centrado en la publicación, por una parte, de *Estudios sobre el Crecimiento con Equidad*, dedicados prioritariamente a las lecciones extraídas de las experiencias de los países y en los que cuidadosamente se proporciona asesoramiento en materia de políticas para los programas favorables al empleo, así como sobre el mercado de trabajo y los problemas sociales en la Unión Europea; y, por otra parte, del *Informe sobre el trabajo en el mundo 2011: Los mercados al servicio del empleo*, en el que se concede especial atención a los requisitos a más largo plazo para lograr una salida sostenible de la crisis mundial.

A. Edición 2010 y 2011 del Informe sobre el trabajo en el mundo

3. En el Informe de 2010 se destacó la función esencial que la evolución equilibrada de los ingresos y el trabajo decente desempeñan en la recuperación. Se señalaron ámbitos que permitirían mejorar tanto el empleo como la igualdad, y en particular se hizo hincapié en fortalecer las políticas centradas en el empleo para reducir el riesgo de un aumento

creciente del desempleo a largo plazo y del sector informal; impulsar el crecimiento basado en los ingresos en países excedentarios con el fin de abandonar el crecimiento basado en el endeudamiento y allanar el camino para una creación de empleo sostenible tanto en los países excedentarios como en los deficitarios; y agilizar la aplicación de las reformas propuestas del sistema financiero para garantizar un volumen adecuado de crédito para la economía real.

4. Los medios de comunicación se hicieron eco del Informe, que se presentó a la reunión anual de instituciones financieras internacionales, celebrada en octubre de 2010 en Washington, D.C. Posteriormente el Informe se presentó dentro de la OIT, en una reunión del Comité de empleo de la Unión Europea y un Foro sobre trabajo decente auspiciado por la presidencia belga de la Unión Europea, así como en una reunión de expertos organizada por el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de las Naciones Unidas. El Informe también fue objeto de debate en un seminario para responsables de la formulación de políticas en Asia, auspiciado por el «ADB Institute» (Instituto del Banco Asiático de Desarrollo) y celebrado en Tokio.
5. La edición de 2011 del *Informe sobre el trabajo en el mundo* se ocupó prioritariamente de los requisitos a más largo plazo para lograr una salida sostenible de la crisis mundial. En ella se analizó, en particular, cómo podía fomentarse la inversión real en empresas sostenibles, estimulando así las oportunidades de empleo. Ello incluyó un examen de la función de las condiciones crediticias en el contexto financiero actual, así como un análisis de los vínculos entre ganancias sólidas y decisiones de inversión, y la forma en la que la política de dividendos y los beneficios financieros influían en esos vínculos. En el Informe también se llegó a la conclusión de que si los ingresos reales producto del trabajo aumentasen en la misma medida que la productividad se generaría un doble beneficio. En efecto, tal modo de proceder respaldaría la recuperación de empleos actual y, al mismo tiempo, contribuiría a equilibrar las fuentes de crecimiento, lo que facilitaría la creación sostenible de empleos a mediano plazo.
6. En el Informe se ponen de relieve que los programas favorables al empleo que están diseñados meticulosamente pueden impulsar la demanda y al mismo tiempo promover un restablecimiento más rápido de las condiciones del mercado del trabajo que existían antes de la crisis. Además, los resultados subrayan que la inversión en estos programas es compatible con objetivos fiscales a mediano plazo. En los países en desarrollo, hay un margen importante para aumentar la inversión en las zonas rurales y agrícolas. Ello requeriría una inversión pública orientada a fines específicos, pero también poner freno a la especulación en torno a los alimentos básicos para reducir la volatilidad de los precios de los alimentos. Estas intervenciones no son costosas para el erario público, y en el Informe se señalan varias esferas que permitirían mejorar la situación de las fianzas públicas y ampliar la base impositiva, en particular respecto de la propiedad y determinadas transacciones financieras. Estas medidas podrían potenciar la eficiencia económica y ayudar a que haya una distribución más equitativa de la carga de los ajustes, contribuyendo, a su vez, a calmar las tensiones sociales.
7. El Director organizó la segunda reunión de reflexión técnica sobre el informe del Comité de Alto Nivel sobre Programas, titulado «Hacia una globalización más justa, más ecológica y sostenible», celebrada en julio de 2011 en la sede de la OIT, siendo además uno de los autores que prepararon el informe. El Director participó, asimismo, en la Conferencia de expertos sobre las tendencias salariales en Europa, celebrada el 15 de septiembre de 2011 en Bruselas, examinó las cuestiones salariales en la actual crisis mundial y planteó cuestiones relacionadas con las perspectivas de recuperación del empleo y la función de las instituciones de negociación colectiva.

B. Hacer frente a los problemas sociales y de los mercados de trabajo en Europa para lograr una globalización sostenible

8. Muchos países de la Unión Europea siguen viéndose confrontados a diversos problemas laborales y sociales resultantes de la crisis, lo que intensifica la presión sobre los gobiernos, que ya estaban lidiando con dificultades a largo plazo vinculadas a la globalización. En el estudio, realizado conjuntamente por el Instituto y la Comisión Europea, se intenta examinar algunas de las cuestiones de política de forma más integrada. En este contexto, el Instituto ha presentado dos informes a la Comisión Europea.

Construir una recuperación sostenible con alto coeficiente de empleo

9. En el primero de estos informes se examina los orígenes de la profunda crisis financiera y económica que azotó a la economía mundial en 2008 y que sigue influyendo en el desempeño de los mercados laborales en todo el mundo. En el informe se examinan las lecciones extraídas de diversas crisis financieras, así como la función de los desequilibrios mundiales que han sido determinantes en la actual crisis. A continuación, en el informe se evalúa la eficacia de las medidas de estímulo mundial y se establecen comparaciones con casos anteriores en la Argentina y la República de Corea. Por último, se proporciona una visión de conjunto de medidas políticas encaminadas a mantener el dinamismo de la recuperación en tiempos en los que el margen para la adopción de políticas es cada vez menor, concediéndose especial importancia a la creación de empleos de calidad y a las iniciativas impulsadas por la demanda encaminadas a lograr una recuperación sostenible con un alto coeficiente de empleo.

Hacia una economía más ecológica: las dimensiones sociales

10. El objetivo del segundo informe es promover una mejor comprensión de la naturaleza de la economía ecológica y sus repercusiones en los mercados de trabajo, en especial la redistribución de los puestos de trabajo de sectores más contaminantes a sectores menos contaminantes. En él se demuestra que es posible conseguir un doble beneficio en términos de mayores oportunidades de trabajo decente y una economía más ecológica, siempre que se aprovechen adecuadamente las complementariedades entre las políticas medioambientales, económicas y sociales. Con miras a determinar cualquier deficiencia en la combinación de políticas, en el informe se examinan las medidas en materia de políticas ecológicas que los países de la Unión Europea están adoptando actualmente. Asimismo, se presentan estimaciones modelo sobre probables mecanismos de transmisión derivados de estas medidas.

Divulgación

11. El informe de síntesis se presentó en una reunión de expertos celebrada en marzo de 2011, en Bruselas, a la que asistieron especialistas de círculos académicos y de la Comisión Europea. El principal mensaje del informe fue la importancia de la creación de empleos de calidad, y la necesidad de una iniciativa impulsada por la demanda para lograr una recuperación sostenible con alto coeficiente de empleo y una transición más armoniosa hacia una economía más ecológica. Se subrayó, además, que las políticas medioambientales necesitan complementarse con políticas del mercado laboral activas y pasivas, en consonancia con el Programa de Trabajo Decente, para aprovechar al máximo los beneficios y reducir los costos.

C. Estudios de países

Sinopsis

12. El Instituto publicó cinco estudios de países basados en análisis detallados de Alemania, Brasil, España, Indonesia y Túnez. En los estudios, publicados en el marco de la serie *Estudios sobre el Crecimiento con Equidad* se exponen las experiencias de estos países en su respuesta a la crisis financiera mundial y sus secuelas, y extraen lecciones de estos ejemplos. Los casos más exitosos fueron los de los países que inicialmente adoptaron un bloque de medidas coherentes en materia de políticas de empleo, sociales y macroeconómicas. No obstante, incluso en los casos menos exitosos, con la crisis han surgido oportunidades para desarrollar nuevos enfoques de política y ampliar el margen de acción en ese ámbito.
13. En el informe de síntesis titulado *Cómo lograr una recuperación sostenible: medidas nacionales innovadoras* se resumen las experiencias exitosas en Alemania, Brasil e Indonesia y se llega a la conclusión de que las reformas inspiradas en el Pacto Mundial para el Empleo pueden contribuir a la recuperación y a lograr un crecimiento equilibrado si están bien diseñadas y acompañadas de un entorno macroeconómico favorable. Los principales elementos de estas políticas incluyen: i) las condiciones iniciales (el ritmo y la severidad de las respuestas), ii) medidas eficaces centradas en el empleo; iii) reducción del empleo informal; iv) programas de protección social bien concebidos; v) inversiones favorables a la creación de empleo; y vi) coherencia de las políticas. El diálogo social es un elemento esencial de la recuperación, y además es determinante para que el mercado de trabajo se adapte a los cambios fundamentales de la economía.
14. Los dos últimos estudios se centraron en las experiencias posteriores a la crisis en España y Túnez. Cada uno de estos países tuvo que hacer frente tanto a la crisis mundial como a crisis nacionales asociadas a un modelo de crecimiento desequilibrado. Por consiguiente, la crisis brindó la oportunidad de construir un modelo de crecimiento más integrador. En ambos informes se subraya la necesidad de apoyar a los jóvenes y de reducir cuanto antes la dualidad del mercado de trabajo al tiempo que se promueve la creación de más trabajos y de mejor calidad. Asimismo, en los informes se hace hincapié en que uno de los elementos indispensables para abordar estas cuestiones es el diálogo social. En primer lugar, para evitar el malestar social (España) y, en segundo lugar, para alcanzar un consenso respecto de soluciones a mediano y a largo plazo que permitan reducir las desigualdades y propiciar una era de justicia social (Túnez).

Divulgación

15. El informe de síntesis se presentó en una reunión tripartita celebrada en marzo de 2011, durante la 310.^a reunión del Consejo de Administración de la OIT. En esa ocasión, representantes de Alemania, Brasil e Indonesia expresaron su apoyo al mensaje principal del informe, a saber, que para superar la crisis es esencial adoptar un planteamiento de integración social. Además, representantes de los trabajadores y de los empleadores pusieron de manifiesto la experiencia de estos tres países.
16. Además de la reunión celebrada durante el Consejo de Administración, al final del proceso de examen se organizaron debates tripartitos en cada uno de los países. Estos eventos de un día de duración fueron una parte fundamental del proceso y contribuyeron a orientar el debate en materia de política nacional y a divulgar los resultados del informe en los medios de comunicación nacionales. El informe tuvo una amplia cobertura en *Der Spiegel* de Alemania, en *Jakarta Post* de Indonesia, en *El País* de España, y en *La Presse* de Túnez.

D. El Proyecto del Centenario de la OIT

17. Desde la celebración del 90.º aniversario de la OIT, el Proyecto del Centenario, financiado mediante asignaciones especiales del presupuesto ordinario de la OIT, ha adoptado una perspectiva a largo plazo. Así pues, el Proyecto ha elaborado un programa exhaustivo cuyo objetivo principal es mejorar considerablemente el conocimiento y la visibilidad de la función y los logros de la OIT a lo largo de su historia. Ello supone, primeramente, promover nuevos enfoques sobre la historia de la OIT en la comunidad académica.
18. En 2011, la editorial «Presses Universitaires de Rennes» publicó un libro con el apoyo del Proyecto del Centenario. La obra es el resultado de una conferencia que organizaran en 2009 el Proyecto del Centenario y la Universidad de Ginebra acerca de las redes de reforma social y la OIT. En 2011, el Proyecto del Centenario firmó un acuerdo con una prestigiosa editorial académica («Palgrave Macmillan») para crear una serie especializada bajo el nombre «ILO Century Series» (Serie del Centenario de la OIT), dedicada a la publicación de obras académicas destacadas. La publicación del primer volumen está prevista para noviembre de 2011 y versará sobre la OIT, los derechos humanos, el desarrollo y la descolonización. Se organizarán algunos eventos para coincidir con la publicación del libro, en particular en las regiones. También se han iniciado otros proyectos de investigación asociados con esta importante publicación, sobre temas como las redes de mujeres, las cooperativas, la Iglesia católica, y la Guerra Fría, y en los que la OIT y sus actividades se toman como un punto de partida para un enfoque transnacional.
19. En febrero de 2011, el Proyecto del Centenario, en colaboración con la Universidad de California, campus de Santa Bárbara, organizó una conferencia internacional de tres días denominada «El Oeste se topa con el Este: la Organización Internacional del Trabajo de Ginebra a la Cuenca del Pacífico». A raíz de la conferencia se ha previsto la publicación de un libro sobre el tema en el marco de la Serie del Centenario de la OIT. El Proyecto del Centenario también ha preparado, en colaboración con el Instituto de Estudios Avanzados de Nantes, un proyecto que consiste en cuatro seminarios de alto nivel sobre «La humanización del trabajo desde 1919». El primero de ellos, titulado «El significado del Trabajo», se llevó a cabo en marzo de 2011 en Nantes. Está previsto celebrar el próximo seminario, «La seguridad y el trabajo», en la primavera de 2012, en la Universidad Humboldt, en Berlín.
20. Asimismo, junto con el Departamento de Desarrollo de los Recursos Humanos, se creó un juego histórico. Mediante un enfoque lúdico, el juego reproduce la historia y los logros de la OIT desde su fundación. Una primera versión del juego en línea se puso a prueba con éxito en junio de 2011, durante la reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo. Se prevé que a finales de 2011 concluya la producción del juego en sus dos versiones, en línea y como juego de mesa. A continuación, se presentará a los funcionarios, mandantes y a un público más general interesado.

II. Educación

21. El objetivo de las actividades educativas del Instituto es desarrollar las capacidades de los mandantes de la OIT para analizar cuestiones laborales y sociales esenciales y elaborar respuestas de política al respecto, y fomentar el interés y fortalecer las capacidades de académicos, investigadores y estudiantes en el ámbito del trabajo y la política social.

A. Curso internacional para becarios sobre políticas laborales y sociales para promover el trabajo decente (Ginebra, 12 de mayo – 1.º de junio de 2011)

22. El curso anual para becarios sobre políticas laborales y sociales para promover el trabajo decente se desarrolló del 12 de mayo al 1.º de junio de 2011 en la OIT en Ginebra. El objetivo del curso era consolidar la base de conocimientos en materia de trabajo decente y reforzar la capacidad de los participantes para contribuir a la formulación de políticas sociales y laborales en sus respectivos países. El curso se centró en cuatro cuestiones: *a)* proporcionar la información más actualizada de que dispone la OIT sobre el componente del Programa de Trabajo Decente; *b)* dar a conocer mejor los principios y programas de la OIT; *c)* fomentar un enfoque integrado de las políticas sociales y económicas que propicien el trabajo decente, y *d)* estimular un intercambio transnacional de opiniones y experiencias entre los mandantes de la OIT. Se organizaron conferencias basadas en los objetivos estratégicos de la OIT en los ámbitos de la gobernanza de la OIT, las normas del trabajo, el empleo, la protección social y el diálogo social así como sobre temas globales y transversales como el género, el VIH/SIDA, la migración, etc.
23. El curso incluyó conferencias a cargo de académicos y funcionarios de la OIT, talleres y ejercicios de grupo. Los participantes visitaron el Museo de la Cruz Roja, la Organización Internacional de Empleadores (OIE), la Confederación Sindical Internacional (CIS), y una presa de los *Services Industriels de Genève* (SIG) (presa de Verbois).
24. Se alentó a los participantes a que realizaran una presentación en la que evaluaran la situación del trabajo decente en sus países, deteniéndose en las «políticas sociales y laborales necesarias para promover el trabajo decente». Al final del curso, se invitó a los participantes a que evaluaran las conferencias así como la organización del curso y a que formularan sugerencias sobre la manera de mejorarlo. En general, los comentarios fueron positivos y los participantes se mostraron muy satisfechos con el resultado del curso. Además, a los participantes se les entregó un CD-ROM con todos los materiales pedagógicos, y la documentación más importante del curso se ha publicado en el sitio web del Instituto.

B. Académicos invitados y visitas de estudio

25. Se organizaron seis visitas de estudio en las que participaron 228 investigadores y estudiantes de varias universidades. Los programas de esas visitas comprendieron presentaciones del personal del Instituto y de especialistas de las unidades técnicas de la OIT.
26. En 2010, el profesor Jayati Ghosh, de la Universidad de Jawaharlal Nehru, y el profesor Eve C. Landau, de Suiza, fueron galardonados con el Premio de la OIT a la Investigación sobre el Trabajo Decente, que distingue a quienes han hecho una contribución excepcional al avance de los conocimientos sobre el objetivo central de la OIT, a saber, el trabajo decente para todos. El 11 de noviembre de 2011, coincidiendo con las labores del Consejo de Administración, los profesores Jayati Ghosh y Eve C. Landau darán conferencias públicas.

III. Estrategia de la OIT en materia de conocimientos

27. El Director siguió cumpliendo sus funciones de coordinador de las labores de investigación relacionadas con la crisis, según lo dispuesto por el Director General, así como las de Presidente del Comité de Investigaciones y Publicaciones de la OIT — con miras a mejorar la calidad de la capacidad analítica de la OIT.

28. En el marco del Comité de Investigaciones y Publicaciones y de la estrategia de gestión de los conocimientos, bajo la dirección del Director, el Instituto se encargó de organizar una conferencia de investigación sobre las principales enseñanzas extraídas de la crisis y el camino a seguir, en la sede de la OIT el 16 y 17 de febrero de 2011. La conferencia ofreció una plataforma para la divulgación de conocimientos, la reflexión, el intercambio de experiencias especialmente con colegas de las regiones, y el intercambio de conocimientos entre los distintos sectores en la sede de la OIT. La conferencia giró en torno a tres cuestiones clave: en primer lugar, qué enseñanzas se habían extraído de las políticas que habían funcionado en respuesta a la crisis y cómo seguir aplicándolas en el actual contexto fiscal; en segundo lugar, cómo lograr una recuperación centrada en el empleo que cumpla al mismo tiempo los objetivos fiscales; y en tercer lugar, cómo lograr una evolución más equilibrada de los ingresos y un crecimiento sostenible.
29. Los colegas de las regiones participaron en la conferencia y las preocupaciones regionales que manifestaron fueron de gran utilidad y decisivas para definir el programa de investigación de la sede y de las regiones para el próximo bienio. Con la ayuda de expertos externos como ponentes, la conferencia brindó a los investigadores de la Organización una excelente oportunidad de mejorar la calidad del trabajo en un ámbito que es esencial para el programa de trabajo del presente bienio así como para el del próximo bienio. Se seleccionaron algunos documentos presentados en la conferencia de investigación y se publicaron en un volumen editado titulado *The Global Crisis: Causes, Responses and Challenges* (causas, respuestas y retos de la crisis mundial) junto con mensajes clave de la OIT en la reunión de junio de 2011 de la Conferencia Internacional del Trabajo.
30. El Instituto, junto con la Oficina Regional de la OIT para Europa y Asia Central, organizaron también una conferencia de reflexión de alto nivel sobre el camino hacia una Europa social, centrada en el empleo y competitiva: desafíos para Europa y Asia Central y desafíos para la OIT («Towards a social, job-centred and competitive Europe: Challenges for Europe and Central Asia – Challenges for the ILO») el 3 y 4 de octubre de 2011. La reunión congregó a eminentes expertos académicos de nivel internacional, representantes de los gobiernos, miembros del Parlamento Europeo, y representantes de los empleadores y de los trabajadores. En la reunión se debatió acerca de la manera de abordar el déficit fiscal y el déficit de empleo, para lo cual era imprescindible que hubiese un liderazgo y una voluntad política para cooperar entre los países europeos con miras a lograr una mayor coherencia entre las políticas económicas, laborales y sociales, con inclusión del respeto por las normas internacionales del trabajo.

IV. Revista Internacional del Trabajo

31. Los indicadores para el período considerado muestran los primeros indicios de estabilización desde el nuevo lanzamiento altamente satisfactorio de la Revista Internacional del Trabajo, bajo la dirección del comité de redacción, presidido por el Director del Instituto en 2007. El número de artículos propuestos espontáneamente se ha mantenido prácticamente invariable desde el último período, tras haberse quintuplicado en los tres años anteriores. La clasificación de la Revista ha de hecho perdido terreno en su categoría tradicional de «relaciones laborales y trabajo»: su índice de influencia valorado de manera independiente es «sólo» el doble de lo que era antes del relanzamiento (en parte debido al mayor número de documentos publicados que ha tenido un efecto negativo en las cifras correspondientes a este indicador).
32. Este revés técnico se compensa al menos en parte con el anuncio de la agencia de clasificación en 2011 de que la Revista Internacional del Trabajo reúne también ahora las condiciones para que se la incluya en la categoría de revista «económica», calificándola con un honroso nivel medio en esta categoría altamente competitiva. El reconocimiento

independiente de la contribución de la Revista a estos dos ámbitos de investigación diferenciados — sumado a su pertenencia de larga data a la Asociación Internacional de Revistas de Derecho del Trabajo — nos indica que la especificidad multidisciplinaria de la Revista Internacional del Trabajo está adquiriendo una mayor visibilidad y credibilidad. Aún más importante, sin embargo, es que el creciente interés que se tiene por la Revista y su alcance se siguen reflejando en un aumento continuo del número de artículos que se descargan y que, según nuestra editorial comercial, Wiley-Blackwell, representa más del 50 por ciento con respecto al período anterior, pasando de 41.000 a 65.000 (frente a 14.000 en 2008).

33. Entre los artículos más destacados de los cuatro números de la Revista publicados desde noviembre de 2010 figura un número especial sobre «Trabajadores del cuidado» (núm. 4/2010), que guarda una estrecha relación con el orden del día de la CIT sobre los trabajadores domésticos, y una sección monográfica sobre trabajo y relaciones laborales en China (núm. 1-2/2011).

V. Movimientos del personal

34. Franz Christian Ebert se incorporó al Instituto (febrero de 2011) para ocuparse del examen de la cuestión de las normativas laborales y la globalización. Stefan Kühn se incorporó al Instituto (abril de 2011) para encargarse de la elaboración de modelos empíricos en relación con las repercusiones sociales y de empleo de las políticas para el G-20. Peter Auer, Eddy Lee y Francis Maupain continuaron como expertos adscritos al Instituto.

VI. Publicaciones

35. En el anexo figura una lista de publicaciones aparecidas desde noviembre de 2010.

Anexo

Publicaciones de noviembre de 2010 a octubre de 2011

a) *World of Work Report 2011: Making markets work for jobs (en español sólo existe un resumen: Informe sobre el trabajo en el mundo 2011 – Los mercados al servicio del empleo)*

- Editorial del Sr. Raymond Torres.
- Federico Curci, Sameer Khatiwada y Steven Tobin. *Market turbulence, employment and social unrest: Trends and outlook* (capítulo 1).
- Verónica Escudero, Sameer Khatiwada y Elva López. *Making profits work for investment and jobs* (capítulo 2).
- Matthieu Charpe. *The labour share of income: Determinants and potential contribution to exiting the financial crisis* (capítulo 3).
- Uma Rani y Marva Corley-Coulibaly. *Investing in food security as a driver of better jobs* (capítulo 4).
- Marva Corley-Coulibaly, Naren Prasad y Pelin Sekerler-Richiardi. *Tax reform for improving job recovery and equity* (capítulo 5).
- Matthieu Charpe y Stefan Kühn. *Effective employment policy under tight fiscal constraints* (capítulo 6).

b) *Estudios sobre el Crecimiento con Equidad*

- *Informe de síntesis: Cómo lograr una recuperación sostenible: Medidas nacionales innovadoras.*
- *Brasil – Una estrategia innovadora basada en los ingresos (resumen en español).*
- *Alemania – Un enfoque centrado en el empleo (resumen en español).*
- *Indonesia – Fortalecimiento de la demanda nacional en tiempos de crisis (resumen en español).*
- *España – Empleos de calidad para una nueva economía.*
- *Túnez – A new social contract for fair and equitable growth.*

c) *Documentos de trabajo*

- Núm. 210. Miguel Á. Malo. *Labour market policies in Spain under the current recession.*
- Núm. 209. Ekkehard Ernst. *Determinants of unemployment flows. Labour market institutions and macroeconomic policies.*
- Núm. 208. Djoni Hartono. *Assessing policy effectiveness during the crisis: The case of Indonesia.*
- Núm. 207. Martin Dietz, Michael Stops, Ulrich Walwei. *Safeguarding jobs in times of crisis – Lessons from the German experience.*
- Núm. 206. Sameer Khatiwada. *Did the financial sector profit at the expense of the rest of the economy? Evidence from the United States.*

d) Otras publicaciones

- Instituto Internacional de Estudios Laborales (IIEL). De próxima publicación. *Building a sustainable job-rich recovery*, Joint EC-ILO synthesis report, Oficina Internacional del Trabajo, Ginebra, 2011.
- Instituto Internacional de Estudios Laborales (IIEL). De próxima publicación. *Towards a greener economy: the social dimensions*, Joint EC-ILO synthesis report, Oficina Internacional del Trabajo, Ginebra, 2011.
- Oficina Internacional del Trabajo. *The Global Crisis – Causes, responses and challenges*, 2011.

e) Publicaciones externas

- Eichhorst, W.; Escudero, V.; Marx, P., y Tobin, S. 2010. «The Impact of the Crisis on Employment and the Role of Labour Market Institutions», *IZA Discussion Paper Series*, IZA DP núm. 5320, Bonn, noviembre de 2010.
- Charpe, M. (coautor). «Financial Assets, Debt and Liquidity Crises: A Keynesian Approach», *Cambridge University Press*, 472 págs., 2011.
- Charpe, M. (coautor). «Stabilizing an unstable economy: Fiscal and monetary policy, stocks, and the term structure of interest rates», *Economic Modelling*, vol. 28, págs. 2129-2136, 2011.
- Charpe, M. (coautor). «Worker debt, default and diversity of financial fragility» Documento de Trabajo del *IMK*, núm. 5, 2011.
- Rani, Uma (coautora). «Do Economic Reforms Influence Home-Based Work? Evidence from India», reimpresso en *Inequality, Development and Growth*, publicado bajo la dirección de Günseli Berik, Yana Rodgers y Stephanie Seguino, Nueva York, *Routledge*, 2011.
- Rani, Uma (coautora). «Extending the coverage of minimum wages in India: Simulations from Household data», *Economic and Political Weekly*, 46 (22): 47-55, 2011.
- Sekerler Richiardi, P. «Is Jevons a liberal of happiness?», en R. Ege y H. Igersheim (directores de publicación) *Freedom and Happiness in Economic Thought and Philosophy: From Clash to Reconciliation*, Abingdon: *Routledge*, págs. 85-101, 2011.