



Organización
Internacional
del Trabajo

DATOS SOBRE El Trabajo Decente

“El objetivo principal de la OIT es promover oportunidades para que mujeres y hombres puedan obtener un trabajo decente y productivo, en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad humana.”

Juan Somavia, Director General de la OIT

En la Cumbre Mundial de las Naciones Unidas 2005, Jefes de Estado y Gobierno declararon, *“Apoyamos firmemente una globalización justa y resolvemos que los objetivos del empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos, en particular las mujeres y los jóvenes, serán una meta fundamental de nuestras políticas nacionales e internacionales y nuestras estrategias nacionales de desarrollo, incluidas las estrategias de reducción de la pobreza. Estas medidas abarcan también la eliminación del trabajo infantil. Decidimos además proteger los derechos humanos de los trabajadores”*.

El concepto de Trabajo Decente fue formulado por los mandantes de la OIT, gobiernos y organizaciones de empleadores y trabajadores, como una manera de identificar las prioridades de la Organización y reformar y modernizar su enfoque para el siglo XXI. En un periodo de tiempo relativamente breve, este concepto ha logrado un consenso internacional sobre el hecho que el empleo productivo y el trabajo decente son elementos clave para alcanzar la reducción de la pobreza. Un número de cumbres regionales de jefes de gobierno han asumido este enfoque como base de los programas de cooperación internacional. También ha obtenido apoyo generalizado entre las organizaciones de la sociedad civil.

El Programa Trabajo Decente es un programa práctico, con raíces en el mundo real y basado en el reconocimiento de que el trabajo es fuente de dignidad personal, estabilidad familiar, paz en la comunidad, de democracias que producen para las personas y crecimiento económico que aumenta las posibilidades de trabajos productivos y el desarrollo de las empresas. Es un enfoque integral que establece relaciones entre diferentes áreas políticas.

Trabajo Decente refleja muchas prioridades de la agenda social, económica y política de países y del sistema internacional:

- ◆ **Globalización justa** – En vez de impulsar a las personas hacia la economía informal o de crear una migración masiva, la expansión global debe generar oportunidades de trabajo decente en el lugar donde viven las personas.
- ◆ **Reducción de la pobreza** – La creación de empleo y la reducción de la pobreza están estrechamente vinculadas.

El trabajo es la salida de la pobreza, y como establece la Constitución de la OIT, “La pobreza en cualquier lugar es una amenaza a la prosperidad en todas partes”.

Déficit de trabajo decente

El mundo enfrenta hoy un número de “déficits” de trabajo decente, que se manifiesta en la forma de desempleo y subempleo, trabajos de escasa calidad e improductivos, trabajo peligroso e ingresos inseguros, negación de derechos y desigualdad de género. Muchos trabajadores migrantes son particularmente vulnerables a ser explotados, a la falta de representación y voz, protección inadecuada contra la pérdida de ingresos a causa de enfermedades, discapacidad y vejez.

¿Cuáles son algunos de los indicadores del déficit de trabajo decente?

- ◆ La mitad de los trabajadores del mundo no tienen la posibilidad de levantarse a sí mismos y a sus familias por encima del umbral de la pobreza de 2 dólares al día por persona.
- ◆ En gran parte del mundo hay una importante “brecha de género” tanto en la calidad y como en la cantidad del empleo. Las mujeres tienen mayores probabilidades que los hombres de trabajar en la economía informal, con poca o ninguna protección social y un alto nivel de inseguridad.
- ◆ En el mundo hay más de 88 millones de jóvenes (entre 15 y 24 años) sin trabajo. Constituyen cerca de la mitad de los desempleados aunque representan sólo 25 por ciento de la población en edad de trabajar.
- ◆ La migración laboral está aumentando. Hay más de 86 millones de trabajadores migrantes en el mundo, de los cuales 34 millones en las regiones en desarrollo.
- ◆ El crecimiento de la economía mundial está fallando cada vez más en la creación de nuevos y mejores trabajos que llevarían a la reducción de la pobreza.

El Programa de Trabajo Decente

La puesta en práctica del Programa de Trabajo Decente se logra a través de la aplicación de sus cuatro objetivos estratégicos que tienen como objetivo transversal la igualdad de género:

Crear Trabajo – una economía que genere oportunidades de inversión, empresas, puestos de trabajo y modos de vida sostenibles.

Garantizar los derechos de los trabajadores – lograr el reconocimiento y el respeto de los derechos de los trabajadores en particular de los trabajadores desfavorecidos o pobres que necesitan representación, participación y leyes adecuadas que se cumplan y estén a favor y no en contra de sus intereses.

Proveer protección social básica – marginalidad y pobreza se traducen en que aquellos que más la necesitan no tienen la mínima protección para enfrentar niveles de vida bajos o en descenso.

Promover el diálogo y la resolución de conflictos – las personas que viven en pobreza entienden la necesidad de negociar y saben que el diálogo es el modo de solucionar problemas de manera pacífica. Un diálogo social en el que participen unas organizaciones de trabajadores y de empleadores fuertes e independientes es esencial para aumentar la productividad, evitar conflictos laborales y construir sociedades cohesionadas.

- ♦ **Seguridad** – Una comunidad que trabaja es una comunidad en paz. Esto encierra una verdad al nivel local, nacional, regional y mundial.
- ♦ **Inclusión social** – Alcanzar la igualdad de oportunidades y superar la discriminación de todo tipo en el trabajo es crucial para lograr la realización total de las capacidades personales.
- ♦ **Dignidad** – El trabajo no es una mercancía. Detrás de los costos del trabajo hay seres humanos para quienes su empleo es fuente de dignidad y bienestar familiar.
- ♦ **Diversidad** – Las políticas deben ser diseñadas de acuerdo con las necesidades específicas de cada país – una medida no se ajusta a todos.

La OIT: Hacer del trabajo decente un objetivo global y una realidad nacional

El objetivo global de trabajo decente es provocar cambios positivos en la vida de las personas al nivel nacional y local. La OIT proporciona ayuda a través de programas nacionales de trabajo decente desarrollados en colaboración con los mandantes de la OIT. Allí se establecen prioridades y metas a alcanzar dentro de los marcos de desarrollo nacional y buscan superar los principales déficits de trabajo decente a través de programas eficaces que abarquen todos los objetivos estratégicos.

La OIT trabaja con otros interlocutores dentro y fuera de la ONU para ofrecer capacidades e instrumentos políticos para el diseño y la aplicación de estos programas. Además proporciona apoyo para formar las instituciones necesarias para llevarlos a cabo y cuantificar los progresos. El contenido de estos programas difiere de país a país, al reflejar sus necesidades, recursos y prioridades.

El progreso requiere de acciones al nivel global. El programa de trabajo decente establece las bases de un marco más justo y estable para el desarrollo global. La OIT trabaja para desarrollar políticas económicas y sociales con un enfoque orientado hacia el trabajo decente en colaboración con las principales instituciones y actores del sistema multilateral y de la economía global.

Oficina Internacional del Trabajo
4, route des Morillons
CH-1211 Ginebra 22
Suiza

Tel. +4122/799-7912
Fax +4122/799-8577
www.ilo.org/communication
Junio de 2006

