

^ИС: РИА "Новости". Новости российской экономики
^ДТ: 12.06.2009 06:00

Почти 10 тыс нарушений в отношении работающих подростков выявлено в 2008 году

МОСКВА, 12 июн - РИА Новости, Екатерина Ефимова. Инспекции Роструда выявили почти 10 тысяч нарушений при привлечении на работу несовершеннолетних в 2008 году: их труд часто плохо оплачивается, а работодатели не спешат обеспечить безопасные условия работы, сообщил РИА Новости в четверг глава Роструда Юрий Герций.

ВСЕ РАБОТЫ ХОРОШИ?

По словам главы Роструда, охотнее всего работодатели берут на работу подростков в таких отраслях, как промышленность, торговля, сельское хозяйство. И почти в каждой организации нарушаются права юных работников. "Чаще всего, это принятие на работу без медосмотра, допуск к ней без оформления трудового договора, трудовой книжки", - сказал Герций накануне Всемирного дня борьбы с эксплуатацией **детского труда**, отмечаемого 12 июня.

По его словам, инспекторы нередко выявляют случаи найма несовершеннолетних на работы, привлекать к которым лиц до 18 лет запрещено. Согласно Трудовому кодексу, это работы с вредными или опасными условиями труда, подземные работы. Кроме того, запрещен труд подростков в сферах, которые могут причинить вред их здоровью и нравственному развитию: игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами.

По словам Герция, также не спешат работодатели предоставлять законный отпуск своим несовершеннолетним подчиненным, а он должен составлять не менее 31 календарного дня.

ТРУД ПО ЗАКОНУ

Нередко руководители фирм и организаций злоупотребляют нормами по продолжительности рабочего дня, которая по Трудовому кодексу РФ строго регламентируется. Например, для подростков 14-15 лет время работы не должно превышать 24 часов в неделю, а для работников 16-17 лет - 35 часов. При этом первая категория может официально трудиться только в свободное от учебы время и с разрешения родителей, а подростки постарше могут заключать трудовые договоры самостоятельно. Использование труда с привлечением детей младше 14 лет в России запрещено, из этого правила есть только одно исключение.

"Дети младше 14 лет могут привлекаться для участия в кино, театральных постановках, для съемок рекламы с согласия одного из родителей или опекуна, от лица которого и будет заключаться трудовой договор", - сообщил РИА Новости начальник управления охраны труда НИИ труда и социального страхования Минздравсоцразвития Вадим Говорков.

ТРАГЕДИИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

"Проведенные проверки выявили, что работодателями не проводятся вводные инструктажи по охране труда с несовершеннолетними работниками, не проводятся первичные инструктажи на рабочих местах по охране труда. За

2008 год мы расследовали 41 несчастный случай с несовершеннолетними работниками", - сказал Герций.

По данным Роструда, погибли на работе в прошлом году в России восемь подростков.

"Трагический случай произошел в Татарстане, где девочку, работавшую у частного предпринимателя, насмерть задавило мраморной плитой бильярдного стола. В Кабардино-Балкарии 16-летний мальчик получил тяжелейшие травмы из-за того, что пьяный бульдозерист не справился с управлением машины, в которой и находился вместе с ним юноша", - рассказал Герций.

Часто работодатели дают такую нагрузку своим несовершеннолетним сотрудникам, которую выдержал бы не каждый взрослый. Например, в Амурской области был зафиксирован случай, когда 14-16-летние подростки на работе таскали тяжеленные мешки с картошкой.

По словам Герция, за нарушение трудового законодательства в отношении несовершеннолетних в 2008 году российские работодатели были оштрафованы на сумму более 1,564 миллиона рублей. С помощью инспекторов удалось оформить по закону более 300 трудовых договоров и отменить более 250 приказов об увольнении несовершеннолетних.

-0-

.