

16.07.2010

ЦентрАзия

**А.Бекирова**

## **Откровенная кабала. Киргизские трудовые мигранты становятся рабами на табачных полях Казахстана**

Киргизские трудовые мигранты становятся рабами на табачных полях Казахстана

Ежегодно от 300 тысяч до 1 миллиона трудовых мигрантов из Центральной Азии приезжают, чтобы найти себе заработок на стройках, базарах и полях Казахстана. Так, десятки тысяч киргизов находят себе применение на табачных плантациях Енбекши-Казахского района Алматинской области.

Тяжелый труд с первых же дней становится рабством: у работяг забирают паспорта, устанавливают рабочий день - не менее 14 часов в сутки, им не платят ежемесячную заработную плату, отказывают в питании и медицинском обслуживании, заставляя, помимо работы на полях, трудиться на личном хозяйстве работодателя. Хуже всего то, что на отечественных табачных плантациях массово применяется **детский труд**. Такие данные содержатся в исследовании международной организации Human Rights Watch (HRW), которая занимается мониторингом нарушений и защитой прав человека в более чем 70 странах мира.

Если говорить о вреде табака, то ущерб здоровью в той или иной степени начинается с момента посева его на полях. В Алматинской области разместилось более 500 табачных хозяйств. И фактически на каждом хозяйстве нарушаются права трудовых мигрантов из Киргизии со стороны владельцев крестьянских табаководческих хозяйств Казахстана, которые в свою очередь поставляют табачное сырье на объекты известной табачной компании "Филип Моррис Казахстан".

- Мы брали интервью у работников. Все они рассказывали о серьезных нарушениях их прав со стороны работодателей. В первую очередь речь идет о серьезных проблемах оплаты труда. В течение всего рабочего сезона, т.е. 8-9 месяцев, пока растет табак, трудовым мигрантам не платят заработную плату. Работодатель выдает главе семьи сумму в конце сезона, - рассказала старший научный сотрудник отделения HRW по странам Европы и Центральной Азии Джейн Бьюкенен.

Как правило, в отсутствие заработной платы трудовые мигранты вынуждены просить работодателя представить им продукты питания, медикаменты, одежду. Однако эти расходы высчитываются работодателем при итоговом расчете. В результате зачастую работник и его

семья за свой адский труд и нищенское существование оказывались еще и должны хозяину и вынуждены были один или несколько сезонов отрабатывать долг бесплатно.

- Часто плантаторы отбирают паспорта у работников, чтобы те не смогли от них уйти. Да и сами мигранты не стремятся уходить от недобросовестного работодателя, потому что рискуют потерять весь доход, который надеются получить в конце сезона, - пояснила эксперт.

Кроме того, согласно данным исследования, трудовые мигранты в надежде получить максимально высокую оплату используют все имеющиеся руки, включая детей в возрасте от 10 до 17 лет.

- Мы зафиксировали 72 случая использования **детского труда** на табачных полях Казахстана. Дети, которые работали, пропускали, как минимум, несколько учебных месяцев, плохо питались, содержались в плохих условиях и страдали различными заболеваниями, - сообщила Джейн Бьюкенен.

Стоит отметить, что выращивание и сбор табака относятся к опасным видам трудовой деятельности и, по мнению экспертов, являются одной из наихудших форм **детского труда**.

К слову сказать, табачные плантаторы Енбекши-Казахского района не гнушаются применять и труд казахстанских детей. Правда, у этих подростков есть возможность посещать школу и работать на полях всего пару часов в день.

В свою очередь заместитель директора отделения HRW по странам Европы и Центральной Азии Рейчел Денбер отметила, что для упомянутой табачной компании данные факты откровенного порабощения не являются новостью, и сообщила, что в настоящее время ведутся активные переговоры организации с правительством Казахстана и компанией.

- Мы настаиваем на том, чтобы компания при заключении договоров с плантаторами требовала от них полного соблюдения трудового законодательства, включая запрет на **детский труд**, - подчеркнула Рейчел Денбер.

В частности, предлагается включить в контракты между компанией и табачными хозяйствами положения, запрещающие изъятие паспортов у мигрантов, обязывающие каждого фермера заключать письменный трудовой договор с каждым мигрантом индивидуально, определяющие каждому работнику ежемесячную зарплату не меньше минимальной. Кроме того, трудовые договоры с мигрантами должны предусматривать 40-часовой рабочий график и отпускные дни в количестве не менее 24.

- Ответственность за реализацию этих мер также лежит на правительстве Казахстана. И тут стоит отметить, что проблема не в законодательной базе, а в исполнении и трактовке законодательства, - подчеркнула эксперт в области защиты прав человека. – Мы считаем, что правительство Казахстана должно признать то, что мигранты имеют права независимо от их статуса. Кроме того, необходимо усилить меры по предотвращению **детского труда**. Например, гарантировать доступ к образованию для всех детей, находящихся на территории Казахстана.

Кроме того, правозащитники призывают Министерство труда и социальной защиты населения РК, а также Министерство внутренних дел РК создать в области пункты, куда мигранты могли бы обратиться за помощью и поддержкой в защите их прав.

<http://www.centrasia.ru/newsA.php?st=1279259400>