

^ИС: Вечерний Бишкек

^ДТ: 10.03.2004

^ЗГ: О социальном партнерстве

кадры

О социальном партнерстве

В Чолпон–Ате по инициативе Национальной ассоциации товаропроизводителей Кыргызстана, Республиканского отраслевого совета профсоюзов работников автомобилестроения при участии профлидеров, а также эксперта

Международной организации труда и главы представительства Международной федерации металлистов по странам СНГ и Балтии прошел форум “Социальное партнерство в странах с переходной экономикой: опыт и перспективы”.

В ходе дебатов рассмотрены вопросы обучения кадров, проведения тренингов и семинаров, активизации деятельности объединения работодателей за счет финансирования из Фонда развития предпринимательства. Была подчеркнута необходимость принятия закона “Об объединении работодателей”.

В совместном заявлении по его итогам участники подчеркнули необходимость создания секретариата республиканской трехсторонней комиссии на постоянной основе для осуществления координации социального партнерства между работодателями, правительством и профсоюзами.

Создана комиссия, которой предстоит совместно с правительством решить эти задачи.

Юрий АЛЕКСАНДРОВ.

ИС: Баку, ИАА "Тренд". НОВОСТИ

^ДТ: 24.03.2004

^РБ: АНОНС

^АВ: корр. С.Агаева

^ЗГ:

В БАКУ ПРОЙДЕТ МЕЖДУНАРОДНЫЙ СЕМИНАР НА ТЕМУ "СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ И ЗАНЯТОСТЬ В АЗЕРБАЙДЖАНЕ"

^ТТ:

1-2 апреля в Баку пройдет международный семинар на тему "Социальный диалог и занятость в Азербайджане". Как сообщили агентству "Тренд" в Национальной конфедерации организаций предпринимателей (работодателей) АР, семинар организован **Международной организацией труда (МОТ)** и НКОП. В нем примут участие эксперты женевского и московского офисов **МОТ**, представители правительства Азербайджана и профсоюзов. Цель семинара - изучение опыта стран Европейского сообщества в развитии социального диалога. Участники семинара обсудят также состояние и перспективы социального диалога в Азербайджане.

^ИС: Билик Дуньясы (Азербайджан). Новости.

^ДТ: 29.03.2004

^ЗГ: ЗАНЯТОСТЬ

ЗАНЯТОСТЬ

МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА ПРИЗЫВАЕТ СОГЛАСОВАТЬ ПОЛИТИКУ ЗАНЯТОСТИ С ТРАНСНАЦИОНАЛЬНЫМИ КОРПОРАЦИЯМИ

Проблемы социального диалога и занятости, роль социального диалога на рынке труда, стратегия занятости в Азербайджане, национальный план действий по реализации Национальной Стратегии по развитию энергетической сферы, социальный диалог в формировании, мониторинге и оценке политики занятости станут основной темой двухдневного семинара «Социальный диалог и занятость в Азербайджане».

Участники мероприятия также проведут обмен мнениями на предмет выбора социальных партнеров для решения проблем занятости, достижения согласия с транснациональными корпорациями по политике занятости и т.д.

Целью мероприятия является изучение опыта стран Евросоюза в развитии социального диалога между лицами, выступающими в роли работодателей и работающих по найму, роль и значение социального диалога в производственных процессах, а также состояние и перспективы развития социального диалога в Азербайджане сквозь призму предложений и рекомендаций международных экспертов.

На семинаре, планируемом на 1-2 апреля, примут участие представители правительственных кругов Азербайджанской Республики, профсоюзных организаций и организаций по найму, а также **Международной Организации Труда (МОТ)** в Женеве и регионального офиса этой организации в Москве.

^ИС: Билик Дуньясы (Азербайджан). Новости.

^ДТ: 30.03.2004

^ЗГ: СОЦИУМ

СОЦИУМ

ТО ЛИ ЗАНЯТ, ТО ЛИ СВОБОДЕН -ТАК МОЖЕТ СКАЗАТЬ О СЕБЕ КАЖДЫЙ ЧЕТВЕРТЫЙ ГРАЖДАНИН АЗЕРБАЙДЖАНА

В начале апреля в Баку пройдет международный семинар на тему "Социальный диалог и занятость в Азербайджане", организованный **Международной организацией труда** и Национальной конфедерацией предпринимателей (работодателей) АР. Ожидается, что в мероприятии примут участие эксперты Женевского и московского офисов **МОТ**, представители правительства Азербайджана и профсоюзов. В ходе встречи будет обсуждаться состояние социального диалога в нашей стране и перспективы его развития в ближайшем будущем. Помимо этого, участники международного семинара обменяются опытом по развитию социального диалога и политике занятости в странах Европейского сообщества.

Здесь заметим, что в настоящее время национальная стратегия занятости практически подготовлена. В ходе подготовительной работы было определено, что в среднем уровень безработицы по стране составляет 10,8%, хотя этот показатель может колебаться в зависимости от времени года. Самый высокий уровень безработицы отмечается в южных регионах Азербайджана и в Нахчыванской Автономной Республике.

Однако число официально зарегистрированных безработных составляет 54,7 тыс. человек, хотя, исходя из общего числа трудоспособного населения, - 3 802,3 тыс. человек, 10,8% безработных составляет уже 410,648 тыс. человек. Иными словами, реально в разных отраслях экономики заняты 3 391,7 тыс. человек, что противоречит официальным статистическим данным (3 747,6 тыс. человек), равно как и сведения о числе безработных (официально достигающем 54,7 тыс. человек). Однако, если предположить, что 10,8% - это часть от ВСЕГО населения страны (8 271 тыс. человек), то безработных у нас уже 893,268 тыс. человек.

Эта разногласия между статистическими данными и сведениями, получаемыми в результате "полевых работ", вносит большую неразбериху, попутно усложняя оценку успешности деятельности правительства по увеличению числа рабочих мест. Так, согласно статданным, на начало марта численность экономически активного населения страны составила 3802,3 тыс. человек, что равно 46,6% всего населения страны. При этом число лиц, занятых в экономике, составило 3747,6 тыс. человек (опять же, по статистическим сведениям), что на 6 тыс.

^ИС: Баку, ИАА "Тренд". НОВОСТИ

^ДТ: 01.04.2004

^РБ: СЕГОДНЯ

^АВ: корр. С.Агаева

^ЗГ: **МОТ** ГОТОВА ОКАЗАТЬ ПОДДЕРЖКУ АЗЕРБАЙДЖАНУ В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ

^ТТ:

Международная организация труда (МОТ) готова оказать поддержку правительству Азербайджана в решении проблемы безработицы в стране. Об этом, как передает агентство "Тренд", сообщила представительница МОТ Мартина Лубева 1 апреля в Баку на семинаре "Социальный диалог и занятость в Азербайджане", организованном МОТ и Национальной конфедерацией организаций предпринимателей (работодателей) АР. По ее словам, МОТ готова продолжать сотрудничество с Азербайджаном в области социального диалога и защиты труда, а также в развитии женского предпринимательства и т.д. Министр труда и социальной защиты населения Али Нагиев в своем выступлении отметил важность расширения сотрудничества Азербайджана с международными организациями, в частности с МОТ и ВБ, в области проблем занятости населения. По его словам, от решения этой проблемы во многом зависит и дальнейшее социально-экономическое развитие страны. В ходе двухдневного семинара, в котором принимают участие международные эксперты и представители госструктур Азербайджана, будут обсуждены вопросы привлечения социальных партнеров к вопросам занятости, пути ускоренного развития транснациональных компаний в Азербайджане и др.

^ИС: Баку, ИАА "Тренд". НОВОСТИ

^ДТ: 01.04.2004

^РБ: ПРОЕКТЫ

^АВ: корр. С.Агаева

^ЗГ:

ПРОЕКТ НАЦИОНАЛЬНОЙ СТРАТЕГИИ ПО ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ ПРЕДСТАВЛЕН
ПРАВИТЕЛЬСТВУ НА РАССМОТРЕНИЕ

^ТТ:

Завершена работа по подготовке проекта Национальной стратегии по занятости молодежи Азербайджана. Как сообщил агентству "Тренд" министр труда и социальной защиты населения АР Али Нагиев, проект находится в соответствующих структурах правительства на рассмотрении. Национальная стратегия разработана экспертами **Международной организации труда**, Всемирного банка и Министерства труда и социальной защиты населения АР. По словам министра, она охватывает все аспекты проблемы занятости молодежи страны. Азербайджан входит в десятку стран, которые поддерживают международную инициативу решения проблемы безработицы среди молодежи, добавил министр. По словам А.Нагиева, планируется подготовка конкретных программ по реализации стратегии, которая в ближайшее время будет представлена президенту на утверждение.

ИС: Билик Дуньясы (Азербайджан). Новости.

^ДТ: 07.04.2004

^ЗГ: СОЦИУМ

СОЦИУМ

СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМАЯ РАБОТА

БАКУ 07.04.04 «БИЛИК ДУНЬЯСЫ» В Баку завершился двухдневный семинар на тему "Социальный диалог и занятость в Азербайджане", организаторами которого выступили **Международная организация труда (МОТ)** и Национальная конфедерация предпринимателей Азербайджана. В мероприятии принимали также участие представители государственных ведомств страны и приглашенные зарубежные эксперты. Темами состоявшегося семинара стал: привлечение социальных партнеров к вопросам занятости, ускорение развития транснациональных компаний, присутствующих в Азербайджане, вопросы коллективного соглашения. Также представители местных структур были ознакомлены с зарубежным опытом в сфере занятости.

Справедливости ради заметим, что сейчас уже нельзя отрицать усилий, прилагаемых правительством для решения социальных проблем, и в частности, проблемы занятости. В этом направлении Азербайджан, присоединившись (по крайней мере, на бумаге) к большинству международных конвенций в области занятости и социального диалога, уже имеет современную законодательную базу. Ведется работа по расширению сотрудничества с Всемирным банком, **МОТ** и иными международными организациями, для проработки приоритетных вопросов занятости, от решения которых зависит в целом экономический и социальный прогресс в Азербайджане.

Со своей стороны специалисты **МОТ** подчеркивают, что сегодня Азербайджан входит в десять государств, поддерживающих международную инициативу по решению проблем безработицы в среде молодежи. В целом **МОТ** неоднократно декларировала свою готовность оказать руководству страны содействие в решении проблемы занятости и намеревается и далее продолжать сотрудничество в области социального диалога и защиты труда, поддержки предпринимательства в женской среде, обеспечивать действие механизмов, препятствующих нарушениям трудового законодательства и социальных характеристик основного закона государства.

Отметим, что последним значительным результатом сотрудничества Азербайджана с **МОТ** стала подготовка проекта Национальной стратегии занятости молодежи в Азербайджане. Данный документ в настоящее время находится на согласовании соответствующих министерств и госведомств страны. Как стало известно, Национальная стратегия охватывает все имеющие значение аспекты занятости молодежи, и в ближайшее время планируется подготовка целевых программ для реализации стратегии, которые впоследствии будут представлены на утверждение президенту страны.

Как уже было сказано, в ходе семинара его участники ознакомились с международным опытом в сфере повышения уровня занятости и социального диалога. Здесь укажем, что среди прочих обсуждались возможности реформирования немаловажной составляющей социального диалога, а именно, соглашения между профессиональными союзами, работодателями и государством. Отмечено, что в странах-членах Европейского союза контроль над реализацией данного соглашения вменен в полномочия отдельной структуры, достаточно свободной в своих действиях.

В нашем случае Главное коллективное соглашение заключалось с 1992 года между правительством и профсоюзами, и лишь в 2001 году к участию в Главном соглашении подключилась Национальная конфедерация предпринимателей (работодателей). Это дополнение можно расценивать как прогресс, хотя остается непонятным - следует ли считать НКПА органом, представляющим интересы всех без исключения предпринимателей, если до сих пор членами НКПА является лишь незначительная часть работодателей Азербайджана.

Следующее по времени коллективное соглашение, сторонами которого выступят все те же правительство, профсоюзы и работодатели, сроком на 2004-2005 годы, практически уже подготовлено и может быть утверждено уже до конца текущего месяца. В настоящее время проект соглашения находится на согласовании Кабинета министров. Укажем, что правительство выполнило практически все обязательства, возложенные на участников предыдущего коллективного соглашения, сроком действия 2001-2003 годы. В рамках намеченных мероприятий было принято около двадцати решений, предусмотренных Главным коллективным соглашением, в том числе Государственная программа по сокращению бедности и экономическому росту, программа поддержки малого и среднего предпринимательства и ряд законодательных актов.

Несмотря на это, в стране сохраняются проблемы с выполнением положений о заработной плате. Так, удельный вес зарплаты во внутреннем валовом продукте Азербайджана составляет немногим более 15%, тогда как в большинстве стран СНГ этот показатель доходит до 30-40%, не говоря уже о дальнем зарубежье. С учетом этого Конфедерация профсоюзов предлагает ужесточить в соглашении на 2004-2005 годы требования по заработной плате. Предполагается, что в результате предложений азербайджанских профсоюзов уровень минимальной заработной платы может быть доведен до величины прожиточного минимума до конца 2005 года.

В настоящее время минимальная заработная плата в нашей стране, напомним, составляет 60 тыс. манатов, а порог бедности 120 тыс. манатов, при размере среднемесячной заработной платы в 438,1 тыс. манатов. В то же время, по условиям Европейской социальной хартии, минимальная зарплата должна быть на уровне 60%, а порог бедности - 50% от размера среднемесячной заработной платы по стране.

Таким образом, надо полагать, что при средней заработной плате в 440 тыс. манатов порог бедности должен составлять не 120 тыс., а 220 тыс. манатов, при минимальной заработной плате в 264 тыс. манатов. Такого результата мы достигнем еще не очень скоро, но при условии, что это требование социальной хартии будет выполнено, каждый работающий человек будет по праву

исключаться из состава бедного населения, а не находиться в нем, как мы имеем место сейчас.

С сожалением приходится констатировать, что, несмотря на все благие намерения, профессиональные союзы пока ограничиваются в основном рекомендациями, не обладая реальными возможностями давления на государство. Точно так же и мероприятия, применяемые международными организациями и государственными ведомствами на протяжении последних лет, не приносят заметного результата. О прогрессе в отношении занятости в стране можно будет говорить только по прошествии еще хотя бы пяти лет, когда в стране, согласно обещаниям правительства, будет открыто 600 тыс. новых рабочих мест. Правда, прирост населения Азербайджана за эти годы превысит число дополнительных рабочих мест. Что же касается размеров заработка, то планируемое повышение минимальной заработной платы проходит темпами, заметно отстающими от роста уровня жизни. Вот и выходит, что если с социальным диалогом у нас все вроде бы в порядке, то битва за занятость и доходы населения будет продолжаться бесконечно

больше, чем на начало года. Однако если уровень безработицы составляет от 410 тыс. до 893 тыс. человек, то на каком основании определялись упомянутые 6 тыс. трудоустроенных за два месяца года?

Напомним, что в намерения правительства входит открытие в 2004-2008 годах 600 тыс. новых рабочих мест, что означает трудоустройство в среднем 10 тыс. человек в месяц. В правительстве убеждены, что реализация пятилетней госпрограммы по развитию регионов позволит достигнуть намеченное. Для стимулирования открытия новых рабочих мест в национальной стратегии занятости предусмотрена соответствующая инвестиционная, налоговая, таможенная политика. Разработаны меры для развития малого и среднего предпринимательства, переподготовки и переквалификации кадров, организации образования с учетом потребности рынка труда. Однако если мы еще не в состоянии точно определить число безработных в республике, как мы сумеем обеспечить им новые рабочие места?