



Памятка разработана и издана
Информационным центром для трудящихся
мигрантов Конфедерации профсоюзов
Армении (КПА) в рамках проекта
Международной организации труда

«Повышение уровня защищенности трудящихся
мигрантов в Российской Федерации и увеличение
эффекта от миграции в сфере развития на Южном
Кавказе» при финансовой поддержке Европейского
Союза.

Европейский Союз и Международная организация труда
не несут ответственности за материалы, опубликованные
в Памятке.



With funding by
the European Union



Уважаемый соотечественник,

Часто выезд в поисках работы в другую страну обусловлен сложностями и многочисленными препятствиями. Если Вы собираетесь выехать в Российскую Федерацию в поисках работы, советы, приведенные в этой памятке, помогут Вам избежать опасности стать жертвой принудительного труда, незаконных действий или эксплуатации в Российской Федерации.

Памятка даст Вам возможность ознакомиться с Вашими правами и обязанностями во время пребывания в России и поможет избежать возможных опасностей.

Помните

Легальные трудящиеся мигранты своим трудом вносят положительный вклад в экономику принимающей страны, которая обязана обеспечить их достойным трудом и защитить их права.

Для получения бесплатной консультации и дополнительной информации звоните по телефону +37410 58 92 31 или посетите Информационный центр для трудящихся мигрантов Конфедерации профсоюзов Армении по адресу: г. Ереван, ул. В. Саргсяна, 26/3, комната 806.

1. Имейте достоверные сведения о своей предстоящей работе, работодателе и условиях труда.

Ознакомьтесь со своими правами и обязанностями, согласно законодательству Российской Федерации.



2. Никому не доверяйте свой паспорт и другие документы.



3. При потере паспорта на территории России необходимо обратиться в посольство или консульство Республики Армения для получения соответствующего свидетельства для возвращения на родину. Для этого необходимо предъявить заявление.



4. При пересечении границы необходимо
предъявить:

- Паспорт Республики Армения
- Миграционную карту

Бланк миграционной карты выдается бесплатно на пункте пограничного контроля или, например, борпроводниками самолета. Заполните соответствующие части "А" и "Б" бланка миграционной карты и подпишите.

Будьте внимательны!

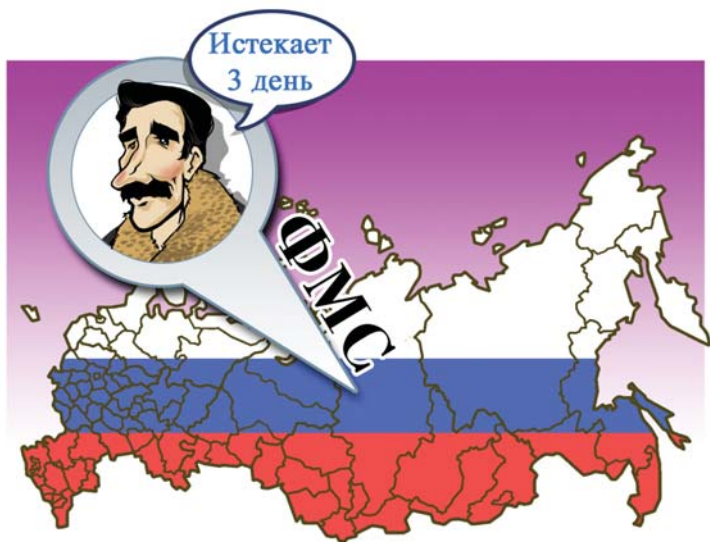
Если вы едете в Россию с целью работы, обязательно подчеркните **«работа»** в графе **«цель визита»**. В пункте паспортного контроля убедитесь, что проставлена печать о въезде, и проследите, чтобы Вам возвратили часть **"Б"**!



5. В течение всего срока пребывания на территории России имейте при себе часть "Б" миграционной карты и верните ее на пункте паспортного контроля при выезде из России.



6. После въезда на территорию России необходимо в течение трех рабочих дней встать на учет в территориальном органе миграционной службы по месту пребывания.



7. Бланк уведомления о прибытии можно взять в любом почтовом отделении или территориальном органе Федеральной миграционной службы.



8. После регистрации в Федеральной миграционной службе Вы можете в течение 90 дней легально находиться на территории России.



9. Нарушение порядка миграционного учета и/или сроков может привести к административной ответственности (штраф в размере **2000-5000** рублей), а в отдельных случаях – к выдворению из страны.



10. Если вы решили работать в России:



У работодателя – физического лица (например, садовником, няней ...) Вам необходимо иметь **Патент**, для получения которого Вам необходимо предъявить в миграционную территориальную службу заявление для получения Патента, паспорт и миграционную карту. **Патент выдается сроком от 1 до 3 месяцев**, который в дальнейшем может быть продлен, но не более чем на 12 месяцев. За каждый месяц пользования Патентом взимается фиксированный авансовый платеж в размере **1000 рублей** РФ. Срок действия Патента считается продленным на период, за который Вы уплатили налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа. В этом случае обращение в территориальные органы федерального органа исполнительной власти в сфере миграции не требуется.

В ином случае срок действия Патента прекращается со дня, следующего за последним днем периода, за который уплачен налог.

В случае, если общая сумма налога, подлежащая уплате в соответствующий бюджет, исчисленная Вами исходя из доходов, фактически полученная от трудовой деятельности, осуществляемой в соответствии с выданным Вам Патентом, превышает сумму уплаченных фиксированных авансовых платежей за налоговый период, Вы должны предоставить налоговую декларацию.

Общий срок действия Патента с учетом продлений не может составлять более 12 месяцев со дня выдачи Патента.

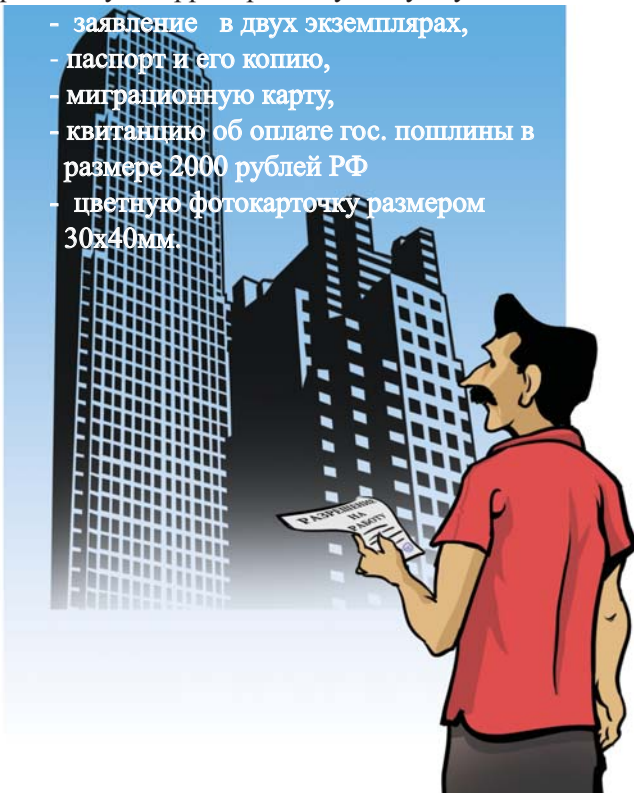
По истечении 12 месяцев со дня выдачи Патента Вы вправе обратиться в территориальные органы федерального органа исполнительной власти в сфере миграции за получением нового Патента.

В случае, если иностранный гражданин пребывает в Российской Федерации свыше установленного срока временного пребывания и срок действия имеющегося у него Патента не был продлен, либо иностранным гражданином не был получен новый Патент, иностранный гражданин обязан выехать из Российской Федерации по истечении **15 дней** со дня истечения срока действия Патента. В течение указанных 15 дней данный иностранный гражданин считается законно находящимся на территории Российской Федерации.

Если Вы, имея Патент, решили перейти на работу к работодателю - юридическому лицу, Вы обязаны получить разрешение на работу (смотри ниже-пункт 11). Патент считается действительным только при наличии действующей регистрации.

11. У работодателя-юридического лица (например, строительная компания) Вам необходимо разрешение на работу, для получения которого Вам следует предъявить в миграционную территориальную службу:

- заявление в двух экземплярах,
- паспорт и его копию,
- миграционную карту,
- квитанцию об оплате гос. пошлины в размере 2000 рублей РФ
- цветную фотокарточку размером 30х40мм.



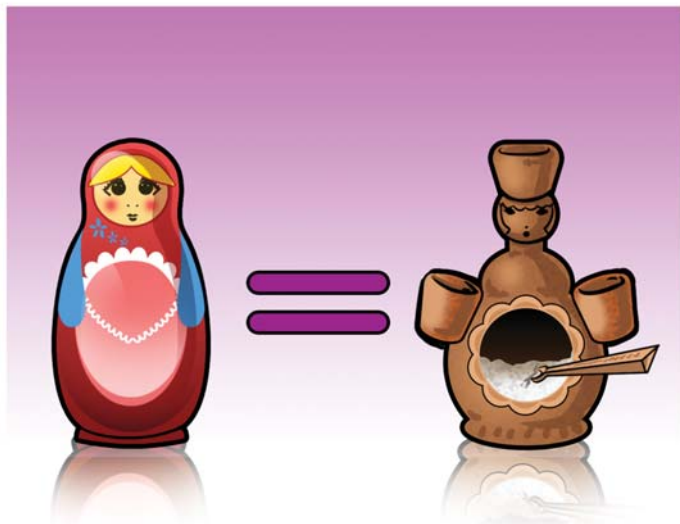
12. После получения разрешения на трудовую деятельность **в течение 30 дней** Вы должны представить документы о прохождении медицинского обследования, в противном случае выданное разрешение на ведение трудовой деятельности потеряет свою юридическую силу.



13. До начала трудовой деятельности заключите с работодателем письменный трудовой или гражданско-правовой договор сроком не более одного года, который в дальнейшем может быть продлен.



14. Легальные трудящиеся мигранты имеют те же трудовые права, что и местные работники.



15. Каждый человек имеет право создавать профессиональные союзы и входить в профессиональные союзы для защиты своих интересов.

(Всеобщая Декларация Прав Человека)



Во избежание возможных опасностей, несчастных случаев на рабочем месте и эксплуатации в принимающей стране, вступайте в профсоюз!

Во всем мире одним из самых эффективных способов по предотвращению эксплуатации легальных трудящихся мигрантов является осуществление их права на создание или вступление в профсоюз. Вступив в профсоюз, любой работник, в том числе и легальный трудящийся мигрант, становится более защищенным от злоупотреблений работодателя.

Объединение в профсоюз неизбежно до тех пор, пока существуют две группы людей с противоположными интересами. Интерес работодателя состоит в том, чтобы заставить работника работать как можно больше, заплатив ему как можно меньше. В то же время рабочие заинтересованы в справедливом и достойном вознаграждении за свой труд.

Этот конфликт интересов привел к созданию профсоюзов. Это единственный инструмент для решения коллективных проблем работников с работодателем.

В одиночку мы не можем защитить себя от несправедливых придинок и штрафов работодателя, незаконного увольнения. Не можем добиться улучшения условий труда.

Очень часто человек вынужден бывает согласиться со всеми установленными работодателем условиями, даже за мизерную заработную плату, пренебрегая своими же правами и интересами.

Объединяясь в профсоюз, работники смогут разрешить свои трудовые проблемы и не будут вынуждены слепо следовать капризам работодателя.

Создав сильный профсоюз, мы получаем возможность общаться с работодателями на равных, вернуть себе утраченное чувство собственного достоинства.

Работники без какого бы то ни было различия имеют право создавать по своему выбору организации без предварительного на то разрешения, а также право вступать в такие организации на единственном условии подчинения уставам этих последних. (Конвенция МОТ N 87 «О СВОБОДЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ И ЗАЩИТЕ ПРАВА НА ОРГАНИЗАЦИЮ», статья 2).

Право на создание профсоюзов очень широко и применимо ко всем работникам независимо от профессии, пола, цвета кожи, расы, вероисповедания, национальности, гражданства, политических связей.



Контакты:

**Конфедерация профсоюзов Армении
информационный центр для трудящихся
мигрантов**

Адрес: 0010 г. Ереван ул. В. Саргсяна 26/3,
комната 806

Тел, +374 10 58 92 31

**Посольство Республики Армения в
Российской Федерации**

Адрес: г. Москва, Армянский переулок, дом 2

Тел. (495) 924 -12 -69, 924-45-35

URL: www.aremniaembassy.ru

**Генеральное Консульство Республики
Армения в Российской Федерации**

г. Санкт- Петербург, ул. Декабристов, дом 22

Тел: (812) 571-72-36

**Консульский пункт Республики Армения в
г. Сочи**

Тел: (8622) 67-41-42

**Консульский пункт Республики Армения в
г. Ростове - на - Дону**

Тел: (8632) 53-64-54

ДЛЯ ЗАМЕТОК
