

Revalorizar o Trabalho para Promover a Igualdade

(nº 2004/EQUAL/A2/IO/335)

Contexto:

Fase: 2
Nº da acção: 2
Prioridade: 04 - Igualdade de Oportunidades entre mulheres e homens
Área de intervenção: 04.02.01 - Eliminação da discriminação no local de trabalho
Caderno de encargos: Caderno 20 - Eliminação da discriminação no trabalho
Região: (Multi-regional)
Distrito(s): Aveiro, Castelo Branco, Évora, Faro, Lisboa, Santarém, Setúbal
Estado do projecto: Projecto em execução

A Parceria de Desenvolvimento:

Parceiro(s) Interlocutor(es):

Confederação Geral dos Trabalhadores Portugueses (Acção: 1, 2)

Morada: Rua Vítor Cordon, nº 1
Código postal: 1249-102 LISBOA
Telefone: 213236500
Fax: 213236595
E-mail: odete.filipe@cgtpt.pt
Pessoa de contacto: Odete Filipe

Outros Parceiros:

Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (Acção: 2)

Morada: Avª da República, 44-2º e 5º
Código postal: 1069-033 LISBOA
Telefone: 217803700
Fax: 217960332
E-mail: presidente@cite.gov.pt
Pessoa de contacto: António Lucas

C.E.S.I.S.-CENTRO DE ESTUDOS PARA A INTERVENÇÃO SOCIAL (Acção: 1, 2)

Morada: Rua Rodrigues Sampaio, nº 31-S/L-Dta.
Código postal: 1150-278 LISBOA
Telefone: 213845560
Fax: 213867225
E-mail: jorge.cabrita@cesis.org
Pessoa de contacto: Jorge Cabrita

Associação da Restauração e Similares de Portugal (ARESP) (Acção: 1, 2)

Morada: Av. Duque d'Ávila, Nº 75, Lisboa
Código postal: 1049-011 LISBOA
Telefone: 213527060
Fax: 21959428
E-mail: aresp@aresp.pt
Pessoa de contacto: Ana Jacinto

Federação dos Sindicatos da Alimentação, Bebidas, Hotelaria e Turismo de Portugal - FESAHT (Acção)

Morada: Pátio do Salema, Nº 4 - 3º, Lisboa
Código postal: 1150-062 LISBOA
Telefone: 218873844
Fax: 218870510
E-mail: fesaht@ip.pt
Pessoa de contacto: Maria das Dores Gomes

Organização Internacional do Trabalho Escritório em Lisboa (Acção: 2)

Morada: Rua Viriato nº7-7º, 1050-233 Lisboa
Código postal: 1050-233 LISBOA
Telefone: 213173440
Fax: 213140149
E-mail: barcia@ilo.org
Pessoa de contacto: Paulo Bárcia

Inspeção Geral do Trabalho (Acção: 2)

Morada: Av. 5 de Outubro, 321
Código postal: 1600-034 LISBOA
Telefone: 217808700
Fax: 217808710
E-mail: noelia.condeco@idict.gov.pt
Pessoa de contacto: Noélia Maria Menaia Condeço

O projecto:

Resumo do projecto

Desenvolvido por uma parceria de carácter tripartido, com o objectivo de conceber e testar uma metodologia de análise de funções centrada no valor do trabalho, etse pretende contribuir para um justo reenquadrament profissional, sustentado em critérios objectivos e transparentes.

Partindo da análise do respectivo contrato colectivo de trabalho e de informação estatística distribuída por sexo para a auscultação dos vários destinatários do projecto – trabalhadoras/es, quadros das estruturas sindicais e representantes das entidades empregadoras – esta permitirá identificar e aferir as dimensões assumidas por diferentes grupos face à valorização profissional de funções estratégicas no sub-sector da restauração.

Através do trabalho desenvolvido por uma equipa multidisciplinar e representativa da parceria, terá lugar a análise do trabalho inerente às respectivas funções para, a partir desta, se poder determinar o seu valor. Encontram-se assim reunidas condições para a construção de uma grelha profissional que, com correspondência salarial, promova a valorização das profissões e a dignificação das pessoas, contribuindo para a redução de situações discriminatórias e, permitindo que a redefinição do trabalho constitua um factor de qualidade de vida para mulheres e homens.

Perante a necessidade social de assumir e interiorizar o princípio da “igualdade de oportunidades” e a profunda relação que este estabelece com o conceito de “trabalho igual e de igual valor”, serão promovidas várias acções de formação, destinadas a aprofundar e debater estas questões, no quadro do diálogo social. Finalmente, serão ainda desenvolvidos conteúdos formativos para disseminação junto de representantes sindicais e patronais.

Destinatários e necessidades específicas

Destinatários finais	Necessidades específicas
Profissionais dos sub-sectores da Restauração e Bebidas	Valorizar a representação social das profissões e reduzir a disparidade existente entre homens e mulheres, seja na taxa de ocupação das actividades e na qualificação das profissões, seja na remuneração auferida por trabalho igual ou de igual valor
Empresas	Resolver conflitos provenientes de um sentimento de injustiça e discriminação sentida pelos/as trabalhadores/as, mediante a adopção de uma grelha mais justa e equitativa
Parceiros Sociais	Adoptar uma grelha adequada para avaliar os contratos colectivos de trabalho, negociados para os sub-sectores em análise e/ou passíveis de aplicação em outros sectores de actividade

Directórios |

28 Maio 2008
14:08

**Objectivos do projecto**

- O Projecto desenvolve-se em torno de um objectivo único: conceber e testar uma metodologia de análise de funções, centrada no valor do trabalho.

Produtos a desenvolver

- Conclusões do Estudo Transnacional AGENDER. Focalizado na igualdade de género, na gestão das idade e na penosidade que o trabalho pode representar para as pessoas mais velhas, apresenta-se neste context a realidade vivida em três países da UE cuja entrada foi feita em diferentes momentos. Paralelamente, será apresentada a legislação aplicada em cada um destes Estados-Membros quanto às temáticas analisadas.,
 - Conteúdos formativos em metodologias de análise de funções centradas no valor do trabalho. Concebida e testada uma metodologia de análise de funções centrada no valor do trabalho, esta deve passar da mera intenção para a prática das organizações. Neste sentido, importa desde logo formar representantes dos trabalhadores e profissionais de Recursos Humanos para que, através da sua apropriação de conhecimentos, façam a necessária transferência para os seus locais de trabalho e assim contribuam para minimizar comportamentos discriminatórios que se fazem sentir e que afectam mulheres e homens em todos os sectores de actividade.,

- Metodologia de reenquadramento profissional das profissões estratégicas para o sub-sector da restauração e bebidas. Instrumento de apoio à contratação colectiva, o facto de se encontrar validado pelos parceiros sociais reflecte-se no interesse manifestado pela OIT em participar activamente na sua construção. Envolvendo todas as partes interessadas no processo de requalificação profissional, tal envolvimento dificulta eventuais resistências à sua aplicação. Assumindo a igualdade entre mulheres e homens como indispensável à valorização do trabalho, este instrumento permite corrigir e atenuar tratamentos discriminatórios, dignificando trabalhadoras/es e profissões contribuindo também para o tão desejado aumento da competitividade nacional.
- Narrativa de boa prática para a revalorização do trabalho. Para que esta metodologia possa ser transferida para qualquer sector de actividade, torna-se pertinente divulgar a forma como foi concebida e desenvolvida. Tornar-se-á assim mais fácil proceder aos necessários ajustamentos para que esta possa ser aplicada em áreas que nada têm a ver com o sub-sector em que foi testada.

Calendário de implementação

Ação 1 (Montagem): 2005/01/17 a 2005/10/31
Ação 2 (Implementação): 2005/09/01 a 2008/06/30

[Fechar tud](#)